

# El diferencial de etapas de carrera de las mujeres milenio

Las mujeres milenio, mujeres nacidas entre 1980 y 1995, representan una parte importante y creciente del talento global. En nuestro estudio #mujeresmilenio participaron 8,756 mujeres milenio procedentes de 75 países.

Reconocemos que la experiencia de una mujer milenio de 34 años de edad, con experiencia profesional de 12 años y una carrera establecida es muy diferente a la experiencia de una mujer milenio de 22 años de edad que acaba de empezar su carrera. Por lo que hemos creado un **diferencial de etapas de carrera de las mujeres milenio** para facilitar el aprender más acerca de la mujer milenio por etapa de su carrera.

## Una nueva era de talento femenino

Niveles más altos de participación laboral



Con mayor nivel educativo

Niveles más altos de confianza en su carrera



Niveles más altos de ambición profesional



### Iniciando su carrera

Experiencia laboral de 0-3 años, enfocada en adaptarse a la vida laboral, a la cultura y a las prácticas del lugar de trabajo.

### En desarrollo de su carrera

Experiencia laboral de 4-8 años. Acostumbrada al ambiente de trabajo y enfocada en el desarrollo de sus habilidades, descubriendo sus áreas de impacto y progresando en su carrera.

### Carrera establecida

Experiencia laboral de 9 años o más. Desarrollada como una experta y enfocada en establecer su perfil como una líder, interna y externamente, y perfeccionando su estilo de liderazgo.

Perfil laboral		Generalmente en posiciones junior	Predominan en posiciones junior y directivas de nivel medio	Predominan en posiciones directivas de nivel medio y altos
		3 de 2,873 mujeres fueron CEO's	12 de 3,145 mujeres fueron CEO's	38 de 2,242 mujeres fueron CEO's
		Por lo general trabajaron para 2 empleadores	Por lo general trabajaron para 2 empleadores	Por lo general trabajaron para 3 empleadores
		14% ha trabajado en el extranjero	21% ha trabajado en el extranjero	27% ha trabajado en el extranjero
Perfil personal		Predominantemente solteras	Predominantemente viviendo en pareja o casadas	Predominantemente casadas
		11% son madres	24% son madres	49% son madres
		43% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*	43% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*	42% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*
		18% son la principal fuente de ingresos *	24% son la principal fuente de ingresos *	31% son la principal fuente de ingresos *
Rasgos más atractivos del empleador		Oportunidades de desarrollo de carrera	Salarios competitivos e incentivos financieros	Oportunidades de desarrollo de carrera

Base: 8,756 mujeres milenio (nacidas entre 1980 y 1995) de 75 países.

Este contenido es para fines de información general, y no debe utilizarse como un sustituto de la consulta con asesores profesionales.  
© 2015 PricewaterhouseCoopers. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red de PwC y/o a una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada.  
Favor de consultar [www.pwc.com/structure](http://www.pwc.com/structure) para más detalles.

#mujeresmilenio

Conoce más en [www.pwc.com/femalemillennial](http://www.pwc.com/femalemillennial)