

El diferencial de etapas de carrera de las mujeres milenio

Las mujeres milenio, mujeres nacidas entre 1980 y 1995, representan una parte importante y creciente del talento global. En nuestro estudio #mujeresmilenio participaron 8,756 mujeres milenio procedentes de 75 países.

Reconocemos que la experiencia de una mujer milenio de 34 años de edad, con experiencia profesional de 12 años y una carrera establecida es muy diferente a la experiencia de una mujer milenio de 22 años de edad que acaba de empezar su carrera. Por lo que hemos creado un **diferencial de etapas de carrera de las mujeres milenio** para facilitar el aprender más acerca de la mujer milenio por etapa de su carrera.

Una nueva era de talento femenino

Niveles más altos de participación laboral



Niveles más altos de confianza en su carrera



Niveles más altos de ambición profesional



Iniciando su carrera



En desarrollo de su carrera



Carrera establecida

Experiencia laboral de 0-3 años, enfocada en adaptarse a la vida laboral, a la cultura y a las prácticas del lugar de trabajo.

Experiencia laboral de 4-8 años. Acostumbrada al ambiente de trabajo y enfocada en el desarrollo de sus habilidades, descubriendo sus áreas de impacto y progresando en su carrera.

Experiencia laboral de 9 años o más. Desarrollada como una experta y enfocada en establecer su perfil como una líder, interna y externamente, y perfeccionando su estilo de liderazgo.

Perfil laboral	Generalmente en posiciones junior	Predominan en posiciones junior y directivas de nivel medio	Predominan en posiciones directivas de nivel medio y altos
	3 de 2,873 mujeres fueron CEO's	12 de 3,145 mujeres fueron CEO's	38 de 2,242 mujeres fueron CEO's
	Por lo general trabajaron para 2 empleadores	Por lo general trabajaron para 2 empleadores	Por lo general trabajaron para 3 empleadores
	14% ha trabajado en el extranjero	21% ha trabajado en el extranjero	27% ha trabajado en el extranjero
	11% son madres	24% son madres	49% son madres
	43% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*	43% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*	42% ganan salarios iguales a sus parejas/esposos*
	18% son la principal fuente de ingresos *	24% son la principal fuente de ingresos *	31% son la principal fuente de ingresos *
Rasgos más atractivos del empleador	Oportunidades de desarrollo de carrera	Salarios competitivos e incentivos financieros	Oportunidades de desarrollo de carrera

Base: 8,756 mujeres milenio (nacidas entre 1980 y 1995) de 75 países.

Este contenido es para fines de información general, y no debe utilizarse como un sustituto de la consulta con asesores profesionales. © 2015 PricewaterhouseCoopers. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red de PwC y/o a una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legal separada. Favor de consultar www.pwc.com/structure para más detalles.

#mujeresmilenio



Conoce más en www.pwc.com/femalemillennial