

# Новые положения, касающиеся пособий социального страхования

3 марта 2014 г.

---

## Краткий обзор

Был опубликован новый закон<sup>1</sup> о внесении изменений и дополнений в законодательство, касающееся пособий социального страхования, на которые имеют право застрахованные лица. Изменения, внесенные данным законом, вступают в силу 1 апреля 2014 года, за некоторыми исключениями.

---

## Подробная информация

Среди основных положений данного закона, обращаем внимание на следующие:

- Право на пособия социального страхования (за некоторыми исключениями) прекращается в день истечения срока индивидуального трудового договора, заключенного на определенный срок.
- Право на пособия по временной нетрудоспособности, по предупреждению заболеваний, по материнству и по уходу за больным ребенком устанавливается только при предъявлении застрахованным лицом декларации под личную ответственность относительно потери застрахованного дохода из любого источника на протяжении всего периода медицинского отпуска.
- Выплата пособий по временной нетрудоспособности, обусловленной общим заболеванием или несчастным случаем, не связанным с работой (за некоторыми исключениями) будут осуществляться:
  - работодателем - за первые пять календарных дней временной нетрудоспособности, но не более чем за 15 дней в общей сумме за календарный год – в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности;
  - бюджетом государственного социального страхования – начиная с шестого календарного дня временной нетрудоспособности, а в случае многочисленных периодов временной нетрудоспособности – начиная с первого дня по истечении 15 суммарных дней, оплаченных из средств работодателя.
- Застрахованные лица будут иметь право на пособия по социальному страхованию, при наличии страхового стажа не менее девяти месяцев в течение последних 24 месяцев, предшествующих дате наступления страхового случая.
- Застрахованные женщины будут иметь право на пособие по материнству независимо от продолжительности страхового стажа. Тем не менее, основой для расчета пособия по материнству застрахованным женщинам, которые не имеют страхового стажа, предусмотренного законом, будет считаться размер гарантированной минимальной заработной платы в реальном секторе, действующий на момент наступления страхового риска.
- Жена будет считаться находящейся на содержании у мужа, если в течение девяти последовательных месяцев, предшествующих отпуску по беременности и родам, она не была застрахована в государственной системе социального страхования или же была уволена по не зависящим от нее обстоятельствам. Данные факты подтверждаются трудовой книжкой и письменной декларацией под личную ответственность о том, что она не является застрахованным лицом. Основой для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по предупреждению заболеваний, по материнству и по уходу за

---

<sup>1</sup> Закон № 332 от 23 декабря 2013 года о внесении изменений и дополнений в Закон № 289-XV от 22 июля 2004 года о пособиях по временной нетрудоспособности и других пособиях социального страхования

больным ребенком будет являться среднемесячный застрахованный доход за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу наступления страхового риска.

- В случае отсутствия застрахованного дохода, при определенных обстоятельствах, предусмотренных законом, застрахованный доход будет равен гарантированной минимальной заработной плате в реальном секторе.
- Были введены определенные ограничения по назначению социальных пособий, в случае восстановления на работе на условиях сокращенной продолжительности рабочего времени.
- Пособие по уходу за больным ребенком предоставляется на максимальный срок до 60 дней суммарно за один календарный год на каждого ребенка.
- Были введены дополнительные основания для ограничения права на пособия по временной нетрудоспособности.

*[Источник: Monitorul Oficial № 35-41/75 от 14 февраля 2014 года]*

### ***На заметку***

Основные изменения касаются, в частности, источников финансирования пособий по временной нетрудоспособности, права на пособия по социальному страхованию в определенных ситуациях, а также условий и порядка их расчета.

### **Тема для обсуждения**

Для того, чтобы более подробно обсудить возможное влияние данных изменений в Вашем конкретном случае, можете связаться со следующими представителями компании:



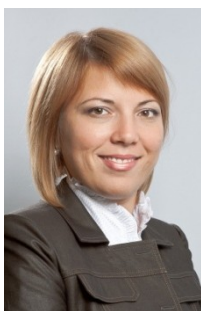
Ионуц Симион  
Партнер  
[Ionut.Simion@ro.pwc.com](mailto:Ionut.Simion@ro.pwc.com)



Александру Мунтяну  
Менеджер, Адвокат  
[Alexandru.Munteanu@ro.pwc.com](mailto:Alexandru.Munteanu@ro.pwc.com)



Сергей Думитрашко  
Менеджер  
[Sergiu.Dumitrasco@ro.pwc.com](mailto:Sergiu.Dumitrasco@ro.pwc.com)



Татьяна Ставински  
Менеджер  
[Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com](mailto:Tatiana.Stavinschi@ro.pwc.com)

PricewaterhouseCoopers Moldova  
ул. Мария Чиботарь, 37  
Кишинэу, Республика Молдова  
Тел: + (373 22) 25 17 00  
Факс: + (373 22) 23 81 20

