

# Studiul salarial și de beneficii *PayWell Moldova 2012*

---

## ***PayWell Moldova 2012***

Stimată doamnă/ Stimate domn,

Suntem bucuroși să vă prezentăm studiul anual PayWell Moldova realizat de PwC în 2012!

PayWell Moldova – Studiul salarial și de beneficii analizează și compară strategiile de salarizare și sistemele de beneficii din cele mai importante companii active pe piața din Moldova.

Studiul reprezintă un instrument util în dezvoltarea unor politici competitive privind ajustările salariale, atragerea, fidelizarea și motivarea angajaților dumneavoastră.

---

## ***PayWell Moldova 2012***

Această prezentare oferă informații despre:

- Conținutul raportului PayWell Moldova 2012
- Prețuri de achiziție

Suntem bucuroși să organizăm o întâlnire pentru a vă oferi mai multe detalii referitoare la Studiul PayWell Moldova 2012.

### **Echipa PayWell**

***Tatiana Stavinschi:*** [tatiana.stavinschi@ro.pwc.com](mailto:tatiana.stavinschi@ro.pwc.com), + (373 22) 25 17 00

***Natalia Donțu:*** [natalia.dontu@ro.pwc.com](mailto:natalia.dontu@ro.pwc.com), + (373 22) 25 17 00

---

# *Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012*

# *1*

---

# *Despre studiul salarial și de beneficii PayWell*

Raportul PayWell este un instrument utilizat de specialiștii de Resurse Umane și persoanele de decizie din companie pentru a dezvolta politici competitive de recompensare, în scopul atragerii, motivării și retenției angajaților valoroși.

Raportul PayWell oferă informații statistice care acoperă două arii importante:

- Niveluri salariale pentru posturi generale și specifice din diverse sectoare de activitate;
- Analiza politicilor de compensații și beneficii aplicate de companiile participante.

Raportul PayWell este disponibil în limbile română și engleză.

# Conținutul raportului

## 1. Date salariale

Raportul PayWell prezintă statistici pentru posturile analizate, în următorul format:

- Media, mediana, cuartilele inferioară și superioară, percentilele 10 și 90, pentru: **salariul lunar brut**, **venit anual garantat** (salariul lunar x 12 + prime fixe), plata variabilă anuală (bonusurile de performanță și/sau comisiunile din vânzări), **venit anual total** (salariul lunar x 12 + prime fixe + bonusuri variabile). Statisticile salariale sunt prezentate la nivel național și regional.
- Informații despre numărul de angajați și numărul de companii care oferă date pentru fiecare post.
- **Valoarea anuală a beneficiilor**
- **Valoarea mașinii de companie** (prețul total de achiziție).

J3

Manager bugetare / control / raportare

Piata generala

Statistici	Esantion	Percentila 10	Percentila 25	Medie	Mediana	Percentila 75	Percentila 90
Salariu lunar brut	10 / 8	16,163	21,000	26,276	24,443	27,500	43,445
Venit anual garantat	6 / 5	233,995	255,000	324,342	301,610	330,000	538,027
Bonus variabil anual	7 / 6	-	6,750	38,157	13,500	60,077	-
Bonus variabil anual platit (%)	7 / 6	-	2.68%	12.06%	5.36%	24.16%	-
Bonus variabil anual target (%)	4 / 3	-	-	15.79%	15.29%	-	-
Venit anual total	7 / 6	254,775	275,352	351,052	312,000	354,659	579,509

Statistici	Esantion	Percentila 25	Medie	Mediana	Percentila 75
Valoarea beneficiilor / an	5 / 4	-	5,676	1,380	-
Valoarea masinii de companie	1 / 1	-	-	-	-

Date regionale	Chisinau	Statistici	Esantion	Percentila 25	Medie	Mediana	Percentila 75	
		Salariu lunar brut	-	-	-	-	-	-
		Venit anual garantat	-	-	-	-	-	-
	Venit anual total	-	-	-	-	-	-	
	In afara Chisinaului	Salariu lunar brut	-	-	-	-	-	-
		Venit anual garantat	-	-	-	-	-	-
Venit anual total		-	-	-	-	-	-	

Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012

# Conținutul raportului

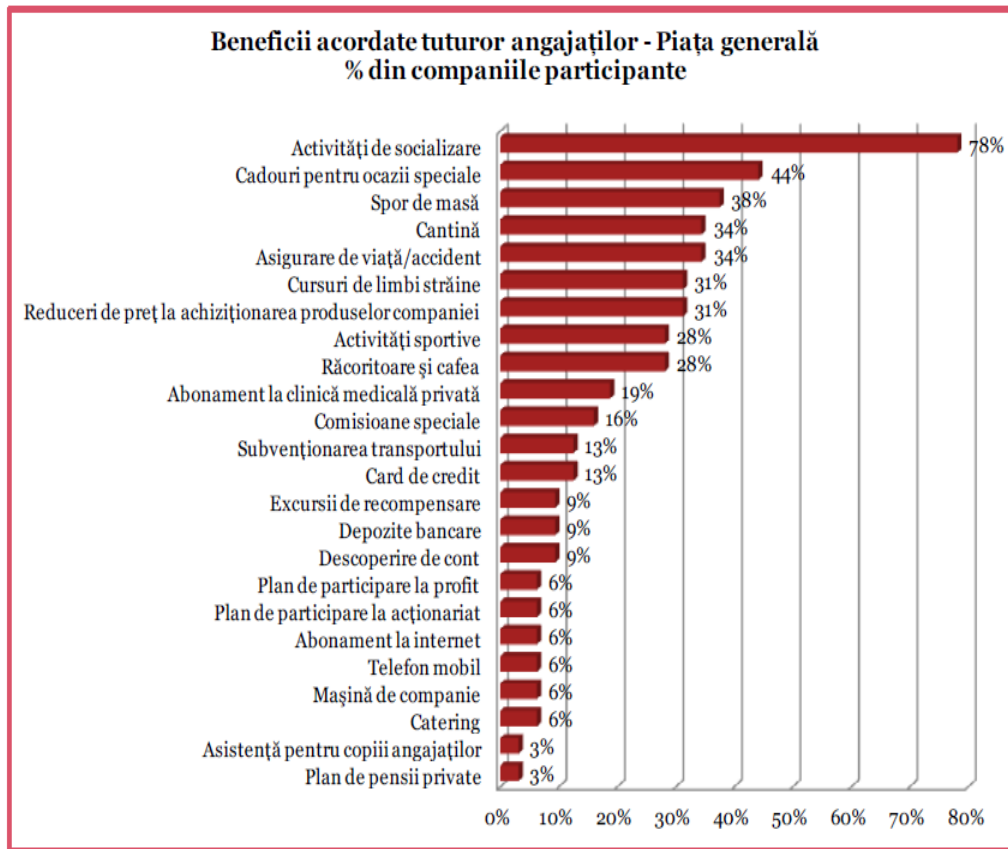
## 2. Analiza politicilor de compensații și beneficii

Raportul analizează politicile de compensații și beneficii implementate de companiile participante la studiu. Informațiile sunt prezentate pentru fiecare sector analizat și pentru piața generală.

**Analiza politicilor de compensații**, de exemplu, politici salariale, prime fixe, bonusuri variabile, politica de salarizare a proaspeților absolvenți și perioada de probă, concediul de odihnă, ore suplimentare și programe de lucru flexibile, relația cu angajații, programe speciale de compensare (relocare, retenție)

**Analiza beneficiilor oferite** – pentru fiecare tip de beneficiu, raportul prezintă informații referitoare la categoriile de angajați eligibili, costurile asociate și politicile de utilizare.

PwC



Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012

# Conținutul raportului

## 3. Instrument de poziționare în piață

Acest instrument vă ajută să evaluați și să raportați poziționarea datelor salariale din compania dumneavoastră în raport cu piața de referință.

Instrumentul calculează proporția salariului oferit pentru un anumit post cu datele statistice specifice sectorului de activitate.

### INSTRUMENT DE POZIȚIONARE

Sectorul bancar

C2	Manager IT
----	------------

Vă rugăm selectați postul:

C2 - Manager IT

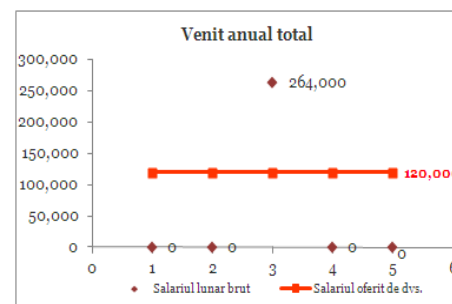
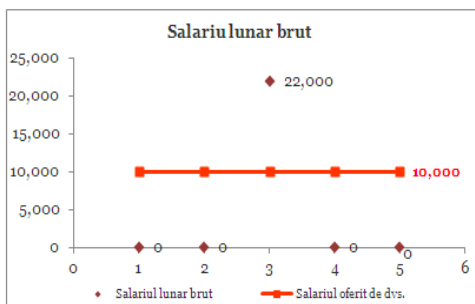
Vă rugăm completați informațiile salariale:

Salariul lunar brut:  Brut MDL

Prime fixe:  Brut MDL

Bonusuri variabile:  Brut MDL

Sectorul bancar		
Statistici generale		
Brut MDL	Salariu lunar	Venit anual total
MEDIE	22,200	266,400
Percentila 10	-	-
Percentila 25	-	-
MEDIANA	22,000	264,000
Percentila 75	-	-
Percentila 90	-	-



Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012





# Conținutul raportului

## 4. Instrument interactiv\*

Instrumentul interactiv permite accesul la date salariale personalizate în funcție de două criterii:

- Număr de angajați
- Cifra de afaceri

Acest instrument oferă posibilitatea de a obține o comparație relevantă cu date din piața de referință.

### INSTRUMENT INTERACTIV

Vă rugăm selectați postul:

Vă rugăm selectați criteriul:



F7			Reprezentant vanzari						
Piața generală			Alegerea dvs.		Cifra de afaceri: < 10 mln EURO		Cifra de afaceri: < 10 mln EURO versus Piața generală		
Statistici generale			Statistici personalizate						
Brut MDL	Salariu lunar	Venit anual total	Brut MDL	Salariu lunar	Venit anual total	%	Salariu lunar	Venit anual total	
MEDIE	5,037	74,681	MEDIE	4,415	61,678	MEDIE	-12%	-17%	
Percentila 10	2,573	34,755	Percentila 10	2,910	34,920	Percentila 10	13%	0%	
Percentila 25	3,200	61,020	Percentila 25	3,200	42,000	Percentila 25	0%	-31%	
MEDIANA	5,443	72,285	MEDIANA	3,200	61,440	MEDIANA	-41%	-15%	
Percentila 75	6,900	86,834	Percentila 75	6,900	86,250	Percentila 75	0%	-1%	
Percentila 90	7,562	122,902	Percentila 90	6,900	86,250	Percentila 90	-9%	-30%	

Sursa: Studiul salarial și de beneficii PayWell Moldova 2012

\* Instrumentul interactiv este disponibil în cadrul variantei complete a raportului.

---

*Prețuri de achiziție*

PayWell Moldova 2012

2

# Prețuri de achiziție

Pachet ->	Pachet complet, ce cuprinde:	Raport complet, ce cuprinde:	Pachet sectorial, ce cuprinde:	Raport sectorial, ce cuprinde:
<b>Conținut -&gt;</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate</li> <li>➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii</li> <li>➤ Instrument de analiză personalizată</li> <li>➤ Instrument de poziționare în piață</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru toate sectoarele analizate</li> <li>➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere</li> <li>➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii</li> <li>➤ Instrument de poziționare în piață</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Statistici salariale pentru un sector analizat, la alegere</li> <li>➤ Raport de analiză a politicilor de compensații și beneficii</li> </ul>
<b>Prețuri* -&gt;</b>	EUR 2200	EUR 1600	EUR 1300	EUR 960

\* Prețurile indicate nu includ TVA

*Vă mulțumim!*