



ミドルマネジャーのための 「評価運用力向上研修」 体験セミナー*

Connected Thinking*

評価の限界が「人材育成」の限界

人が育たない、若手のモチベーションが上がらない、職場の関係が悪化している...
この状況は急速な環境悪化の中で、さらに深刻となることが考えられます。この現象の要因としては、現場でのミドルマネジャーの機能不全が挙げられます。
人が成長するには、「気づき」「やる気」「実践」が必要であり、ミドルマネジャーが人材マネジメントの骨格をなす人事評価制度に基づいて評価を運用できているか否かが、現場の社員たちに大きな影響を持ちます。
弊社では、ミドルマネジャー強化に関して、制度運用・人材開発・組織活性化の視点から総合的なサービスを展開しております。
本セミナーでは、弊社のミドルマネジャー強化の方向性をご紹介するとともに、“人を通じて事を成す”“マネジメントの中で特に重要な「評価運用力」に関する理解とそのスキルを身につける研修の一部をご紹介します。

開催日程

【A日程】

2009年7月23日(木)
13:30-18:00 (13:00開場)
開場: 弊社17階セミナールーム
(東京都千代田区霞が関3-2-5)

【B日程】

2009年8月3日(月)
13:30-18:00 (13:00開場)
開場: 弊社17階セミナールーム
(東京都千代田区霞が関3-2-5)

※本セミナーは今秋も開催予定です。
今回、日程等でご参加できないものの、次回の参加を希望される方は左下の問合せ先までご一報ください。次回の日程が決まりましたら、優先的にご連絡させていただきます。

アジェンダ

1.	ミドルマネジャーの危機と解決の方向性
2.	成果主義人事制度が抱える課題と解決の方向性
3.	評価の目線合わせのポイント 【演習】評価の目線合わせの方法 -評価における相場観を形成する
4.	MBOを機能させるためのポイント 【演習】MBOでの効果的な目標設定 -目標を多角的に設定する
5.	行動評価を機能させるためのポイント 【演習】行動評価の着眼点 -業務のどこに着目して評価を行うか
6.	評価力を上げるためのポイント
7.	Q&A

目的

人事制度の真価を発揮させる上で最大のポイントとなる、ミドルマネジャーの評価スキル向上に向けた弊社のアプローチと研修プログラムについて理解を深めていただきます。

形式

講義とグループ演習を織り交ぜたワークショップ形式です。当日は弊社コンサルタント2名が講師を務めます。

【講師紹介】

◆石橋 誉 (マネジャー)

ITコンサルティング、事業・マーケティング戦略を始め、人事制度構築、能力開発研修、組織開発コンサルティングを多く手がける。米国CCE, Inc認定GCDF-Japanキャリアカウンセラー

◆鳥谷 陽一 (ディレクター)

産業能率大学でマネジメント研修の開発などを行った後、2001年からPwCに在籍。

対象

人事・人材育成ご担当者 20名 (各社2名まで)

特に、以下のような課題をお持ちの方にお勧めします

- 新しく目標管理制度やコンピテンシー評価等の評価制度を導入したが、うまく運用できていない
 - 上記評価制度の導入・運用しているが、社員のモチベーションアップにつなげていない
 - 自社の評価制度そのものに問題を感じている
- ※定員になり次第、締切らせて頂きます

受講料

お一人様 5,000円

※当日現金払いをお願いします

申込方法

裏面の参加申込フォームをご記入の上、下記宛先までFax、または、Mailをお送り下さい。

お申込の締切は7月17日(金)です。

【Fax送信先: 03 - 5251 - 9980】

【Mail送信先: hr.seminar@jp.pwc.com】

問合せ先

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社
セミナー事務局: 白鳥、三村

〒100-6015

東京都千代田区霞が関3丁目2番5号

霞が関ビル15階

Tel: 03-5251-9967

Fax: 03-5251-9980

Email: hr.services@jp.pwc.com

HP URL: http://www.pwc.com/jp/hrs

◆参加者の声◆

先月開催した第1回セミナーでは以下のようなコメントを頂きました。

- MBOとコンピテンシー評価をリンクさせて納得感のある評価にするアプローチは新鮮で大変参考になった (メーカー)
- 評価制度と研修制度を連動させて考える点に共感した (商社)
- 「目標設定」→「コンピテンシー」→「コーチング」それぞれのつながりが明確になり、自分の頭が整理できた (金融)

本セミナーはワークショップ形式で行うため、参加者の皆様の情報交換やネットワーキングの場としてもご好評を頂いております。

ミドルマネジャーのための「評価運用力向上研修」体験セミナー 参加申込フォーム

参加申込方法

必要事項をご記入の上、FAX / Mailにて当フォームを下記宛先までお送り下さい

<申込締切 : 7月17日(金)中>

【FAX送信先】

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社
03 - 5251 - 9980

【Mail送信先】

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社
hr.seminar@jp.pwc.com

参加申込フォーム

参加日程	<input type="checkbox"/> 【A日程】 2009年7月23日(木) / <input type="checkbox"/> 【B日程】 2009年8月3日(月)	
貴社名		
住所	(〒 -)	
申込者 氏名 ①	フリガナ	
	漢字	
部署名		
役職名		
E-mailアドレス		
TEL		
FAX		
申込者 氏名 ②	フリガナ	
	漢字	
部署名		
役職名		
E-mailアドレス		
TEL		
FAX		
個人情報の 取扱いについて	<input type="checkbox"/> 今後、PwCグループからのナレッジ・サービスを希望します <small>上記にご記入頂いた個人情報は、プライスウォーターハウスクーパースのプライバシー・ポリシーに基づき、適切に管理いたします。 今後、弊社や他のプライスウォーターハウスクーパースグループからの情報配信にご同意頂ける場合は、上記のボックスにチェック頂きますようお願い申し上げます。 チェックのない方には、本セミナーに関するご連絡の場合のみ、上記個人情報を使用させていただきます。</small>	