

税理士法人プライスウォーターハウスクーパース
プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社

事業承継総合支援サービス



事業承継とは？

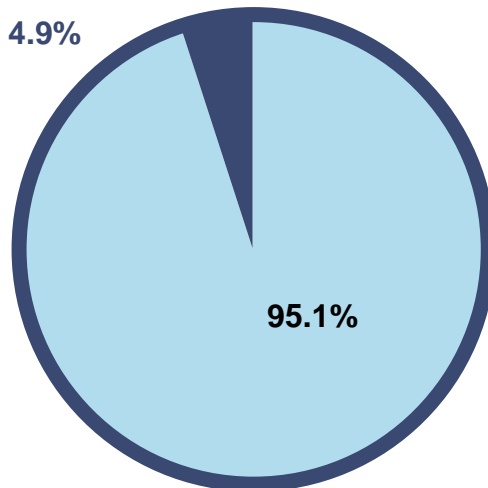
会社の「財産」と「経営」の後継者へのバトンタッチ！

誰に(後継者)、いつ(タイミング)、どうやって(承継方法)バトンタッチするかが問題です。

オーナー企業の多くが、事業を何らかの形で引き継ぎたいとしているものの、過半数がその対策について誰にも相談していません。(オーナー経営者は結構孤独です。)

自分の代で
廃業したい

4.9%

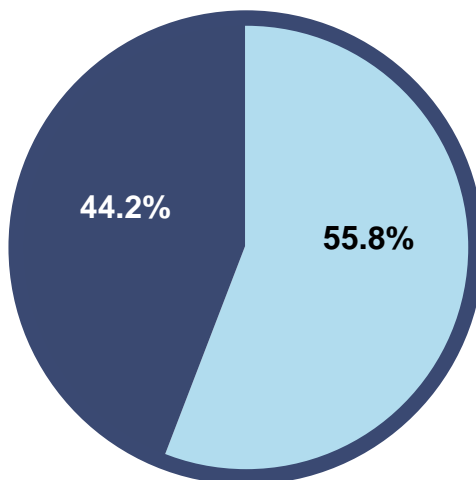


事業を何らかの
形で引き継ぎたい

95.1%

相談して
いる

44.2%



誰にも相談
していない

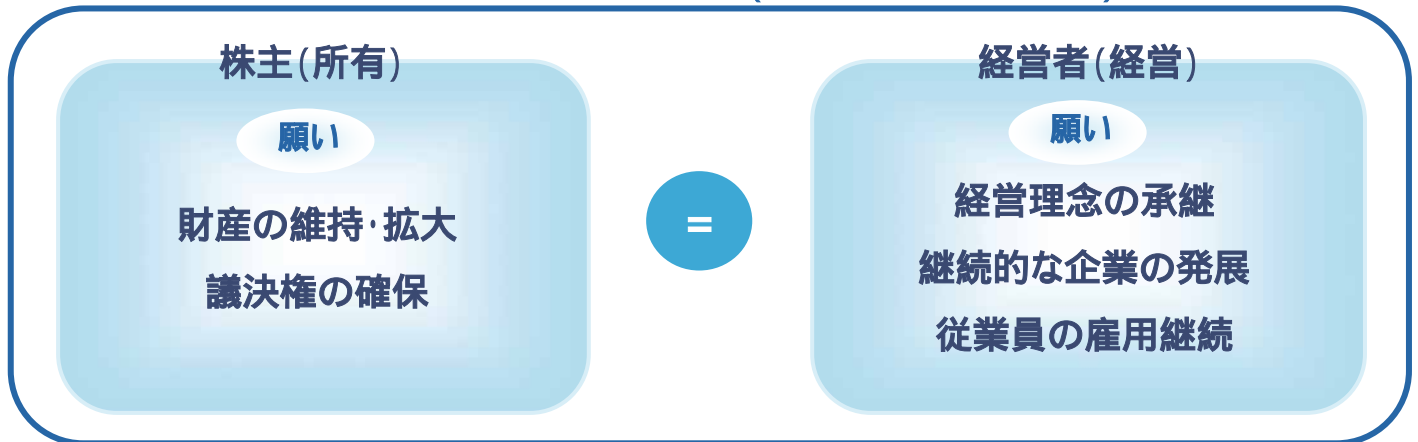
55.8%

出所:三菱UFJリサーチ&コンサルティング(株)「事業承継」「職業能力承継」アンケート調査(2005年12月)

September 2009

オーナー経営者からの事業承継の難しさ

オーナー経営者の2面性（所有と経営が一致）



オーナーあつての会社が圧倒的に多い

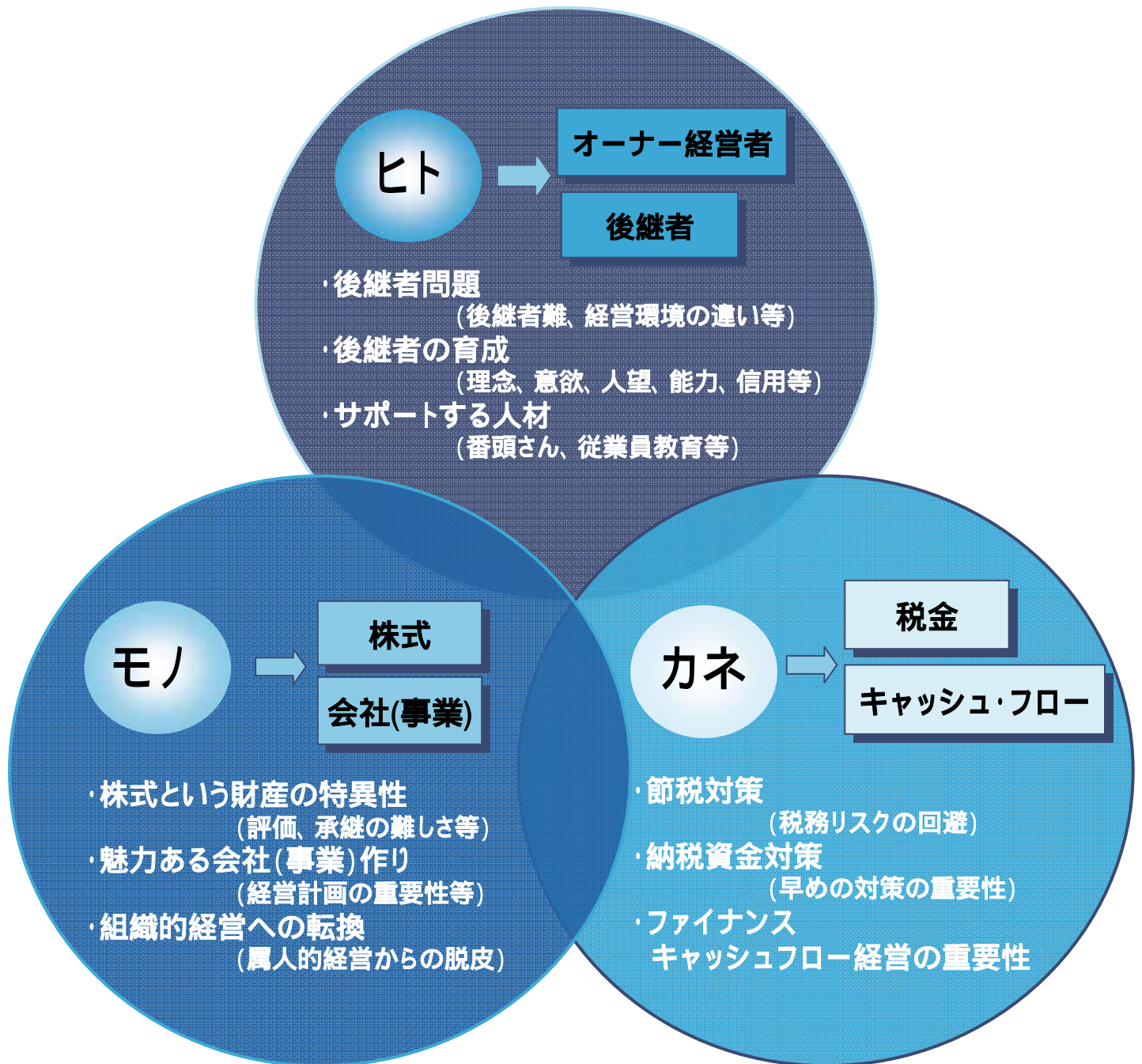
カリスマ性、貢献度の大きさ、強力なリーダーシップ、豊富な人脈、独自の経営ノウハウ、営業力や技術力、思い入れの深さ等

オーナー、後継者および関係者(その他の親族、役員・従業員、取引先等)が全員満足する事業承継は不可能に近く、後継者や関係者側から提案しにくい。特にオーナーが優れていればいるほど、後継者の苦勞の度合いは大きい。

よって、事業承継を上手に進めるためには、
早い段階からの計画的な事業承継の実行
オーナーと後継者双方の「感謝」の気持ち
関係者の理解と協力 } が必要です！

事業承継を行う上での3つのポイント

「事業承継問題」とは、オーナー経営者の方が世代交代を迎えたとき、「経営を任せる後継者がいないか、いてもうまく引き継げない」「オーナーが保有している自社株が思ってもみなかったほど高く評価され、次世代へ承継するに際してかなりの負担を伴う」といった問題ですが、ポイントは以下の3点に集約され、これらを総合的に解決していく必要があります。



事業承継における課題と解決のための総合支援サービス

私どもは豊富な実績と、分野の異なる専門家が協働することにより、オーナー経営者の悩みに応じた支援サービスをご提供いたします。
実行段階においても貴社を最後までサポートし、着実な事業承継を目指します。

オーナー経営者の課題(悩み)の例	PwCの支援サービス
➤ 後継者はどのような観点で選定すればよいか？	➤ 後継者評価・選定支援
➤ 後継者へいつどのようにバトンタッチすればよいか？	➤ 事業承継計画策定支援
➤ 後継者に思いや理念を引き継ぎ、経営感覚やリーダーシップを持たせるにはどうしたらよいか？	➤ 理念浸透支援,財務・経営分析,後継者育成支援
➤ 意思決定の仕組みはどのようにしていくのがよいか？	➤ ガバナンス整備,人事制度構築
➤ 後継者を支える組織作りや従業員育成はどのようにしていけばよいか？	➤ 組織設計,人材育成支援
➤ 資本政策(自己株式取得、新株発行、ストックオプション等)に関わる税務上の留意点は何か？	➤ 資本政策税務支援
➤ 従業員持株会の活用および運営方法がわからない。	➤ 従業員持株会設立・運営支援
➤ 株式上場・非上場化に関わる税務上の留意点は何か？	➤ IPO・MBO税務アドバイス
➤ M&Aを行う場合の税務・労務の問題点は何か？	➤ M&A税務・人事コンサルティング
➤ 自社株の評価額がわからないので相続が不安。	➤ 自社株評価及び相続税試算
➤ 株式の整理・承継はどのように進めればよいか？	➤ 株式承継コンサルティング
➤ 相続税の納税資金対策はどのようにすればよいか？	➤ 納税資金計画支援
➤ 海外への居住・財産移転に関わる税務上の問題点は何か？	➤ グローバルタックスプランニング

PwCの支援サービスの特徴

従来型の支援コンサルティングは、分析・提言にとどまっていますが、私どもは提案だけにとどまらず、会計士・税理士、人材・組織戦略コンサルタントといった個々の専門領域を持つグローバルな集団ならではの専門知識と豊富な実務経験にもとづき、貴社の立場に立って実行段階でのサポートおよびフォローアップも行います。

<モデルケース> 通常2年～3年、場合によっては5年以上を要します。

基本設計

チェックリスト・ヒアリング・分析資料等に基づき、課題・問題点の抽出を行います。

課題に対する対策案の検討を行い、検討結果に基づき的確な判断に資する基本設計図を提示いたします。

詳細設計
施行管理

基本設計図を基に、ご納得いただけるまでディスカッションを重ね、優先順位を決めた上で、詳細な設計図を作成いたします。

詳細設計図に基づき、課題解決のための対策案の実行サポートを行います。

メンテナンス
アフターケア

経営状況等の変化に応じて、対策案の見直しなどを随時行います。

その他、税務調査や次世代への対応などアフターケアも、もちろん行います。

事業承継の支援においては貴社との信頼関係を深めながら共に歩み着実に改善を支援し、貴社の発展に寄与していきます。

September 2009

税理士法人プライスウォーターハウスクーパースについて

税理士法人プライスウォーターハウスクーパースは、プライスウォーターハウスクーパースのメンバーファームであり、日本の税務事務所としては最大級の税理士法人です。

現在、公認会計士・税理士等のプロフェッショナルを含む約580名が東京事務所、大阪事務所ならびに名古屋事務所に在籍しています。

事業承継支援サービスをはじめ、法人・個人の税務申告、金融・不動産関連、移転価格、M&A、事業再編、国際 税務、連結納税制度などの各種専門分野においてコンサルティング、プランニングおよびサポートのサービスを提供しております。

また、海外重要拠点には、日本の税務に精通した日本人を配置し、各国の日本企業部と密接にコンタクトをとっています。

税理士法人プライスウォーターハウスクーパース

〒100-6015 東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビル15階
Tel: 03-5251-2400 Fax: 03-5251-2424
www.pwc.com/jp/tax

お問い合わせ

發知敏雄: toshio.hotchi@jp.pwc.com
小林和也: kazuya.kobayashi@jp.pwc.com

プライスウォーターハウスクーパースHRSについて

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社は、世界に6,000人のHRコンサルタントを擁するPwCの人事コンサルティングサービスを日本において担うメンバーファームです。

PwCアドバイザリー株式会社や、税理士法人プライスウォーターハウスクーパースと連携して、事業承継、M&A、グループ経営、事業再生など総合的な取り組みが必要となる経営局面において、組織と人事の領域におけるプロフェッショナルサービスを提供することにより、クライアントの皆様の経営課題解決を支援しております。

プライスウォーターハウスクーパースHRS 株式会社

〒100-6015 東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビル15階
Tel: 03-5251-9967 Fax: 03-5251-9980
<http://pwc.com/jp/hr>

お問い合わせ

石橋 誉 : homare.h.ishibashi@jp.pwc.com