

People management
by Evaluation

— 評価マネジメント力強化 —



安易な「降職、降格、降給」によって、優秀な社員のモチベーションも大幅に下げているませんか？

■コスト削減が多くの企業の最重要テーマになっている

予期せぬ景気の大幅な後退を受け、コスト削減が多くの企業の最大の関心事の一つになってきました。人件費の削減は、その効果も大きいことから、どうやってそれを実践するかが重要なテーマであるという認識も高まりつつあります。

■安易な「降職、降格、降給」では社員の活力は低下する

しかしながら、計画性のない安易な「降職、降格、降給」を実施することなどにより、一時的なコスト削減の効果を出せたとしても、これからの成長の源泉となる社員の活力や、社員の組織に対する信頼という点では、やり方によっては、この手段が長期的な目で見ると大きなマイナスになる可能性もあります。

■信頼感と納得のあるマネジメント力が不可欠である

このような環境下では、評価およびマネジメントする力を強化して、厳正なる評価を追求することが必要と考えます。ただし、そこには対象となる人材はもちろん、関与者全員の「信頼感」と「納得」が伴わなければならないことは明白です。一時的に社員の危機感を高めることに成功しても、それが必ずしもその後の永続的な成長のために効果的とは言えません。「社員の組織コミットメントや仕事モチベーション」が損なわれては、それは有効な人材マネジメントとはなりえないからです。経営・人事・そして現場管理者の厳正な評価の運用を、対象となる人材および関与者全員が、継続して前向きに働くことができるやり方で実施できるかが鍵といえます。

PricewaterhouseCoopersでは、評価のルールや仕組みさらには運用状況を診断して、厳正な評価マネジメントを実施し、かつ社員のモチベーションを高く維持するためには、何が必要かをクライアントと共に検討し、具体的なかつ最適なソリューションとしてご提案いたします。（評価力向上のためのマネジャー向け研修も実施可能です）

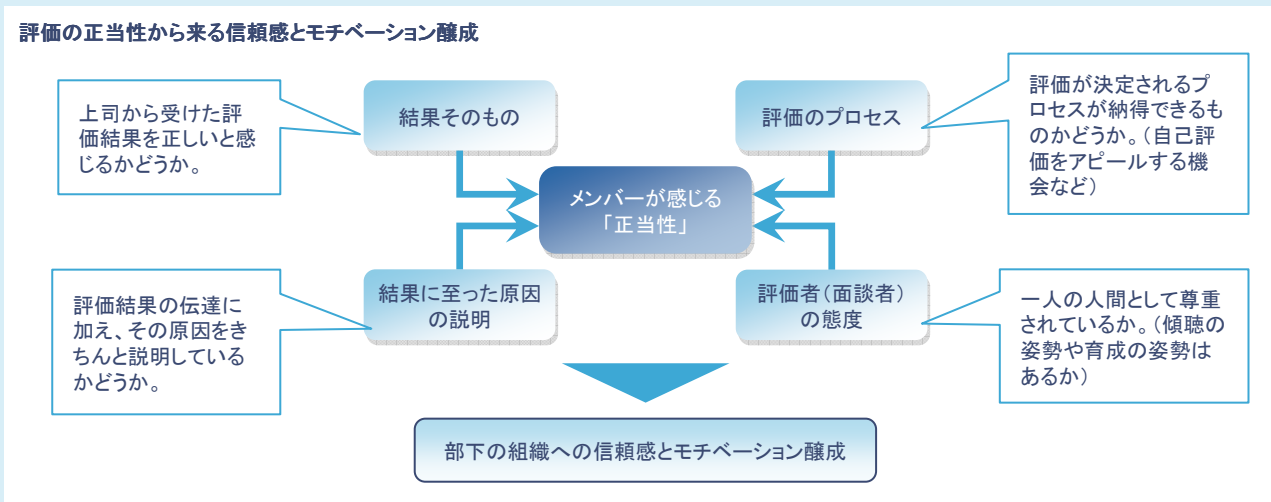
PricewaterhouseCoopersは、以下の疑問に対する回答を提供することが可能です

- ✓ 自社の人事制度の上で、「厳正な評価」はどこまで可能なのか？
- ✓ 「厳正な評価」を伴うマネジメントに納得感を与えるには、どうしたらよいのか？
- ✓ 社内に拡がる閉塞感を取り払い、組織全体の活力を向上するには、どうしたらいいのか？

Our Services

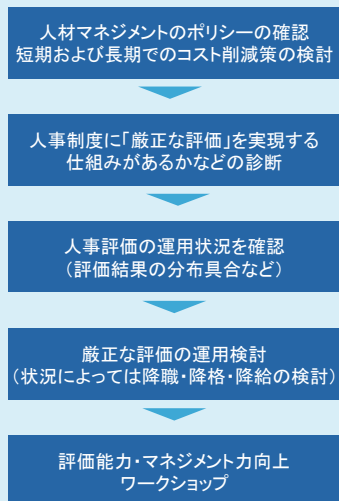
PricewaterhouseCoopersは、日本だけに留まらず、グローバルレベルでの豊富な経験を有しています。私共では、これまで数多く実施してきたプロジェクトの経験、蓄積してきた知識、ノウハウに基づき、マネジメント力強化のコンサルティングサービスを提供しております。

弊社コンサルタントが、人件費削減が避けられない状況における、雇用面、処遇面、制度面、福利厚生面、業務面など、より広い視点から調査を行い、人事制度上における「厳正な評価運用」の検討、納得感ある評価のための管理職マネジメント力向上、社員の閉塞感打破と組織活性化を狙ったビジョン策定プランやチームビルディングの支援をすることが可能です。



Our Approach

以下はプロジェクト推進の一例です。



Why PwC ?

■豊富な知識と経験

企業の成長を組織と人の側面からトータルに支援するため、人事制度設計から組織開発、人材育成などについて豊富な知識と経験を有しており、専門家としての適切なアドバイスが可能です。

■モチベーション向上による中長期の成長を支援

社員のモチベーションを重要視した中長期の成長を支援するための様々なノウハウを提供します。

■グローバルレベル

日本だけに留まらず、グローバルレベルでの経験に基づき、サービスを提供することが可能です。

■PwCネットワーク

「PwCアドバイザリー(株)」や「税理士法人プライスウォーターハウスクーパース」と連携しながら、課題解決を支援することが可能です。

Fee & Term

コンサルティング期間 : 1~2ヶ月
 コンサルティング費用 : 300万円 ~

Contact Us

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社
 Email : hr.services@jp.pwc.com
 Web : <http://www.pwc.com/jp/hrs/>
 Tel : 03-5251-9967(代表)