

プライスウォーターハウスクーパースHRSについて

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社は、世界に6,000人のHRコンサルタントを擁するPwCの人事コンサルティングサービスを日本において担うメンバーファームであり、「PwCアドバイザリー株式会社」や「税理士法人プライスウォーターハウスクーパース」と連携して、M&A、グループ経営、事業再生など総合的な取り組みが必要となる経営局面において、組織と人事の領域におけるプロフェッショナルサービスを提供することにより、クライアントの皆様の経営課題解決を支援しております。

PwCのグローバル HRSサービス



世界に6,000人の
HRSコンサルタント

日本における主要サービス

戦略達成のための HRサービス	人事制度設計支援、組織開発、人材開発スキームの設計と研修開発・実施、人事業務改革、HRシェアードサービスセンター化支援、HR-BPOアドバイザリー、退職給付制度設計支援、役員報酬制度設計支援、その他人事関連税務業務支援
トランザクション・ サービス	組織人事再編基本構想策定、組織設計、HRデューデリジェンス、組織人事統合計画策定、人員配置設計、人事業務統合支援、人事制度統合支援、退職給付制度統合支援、組織文化統合支援、リテンション支援、チェンジマネジメント支援
グローバル HRサービス	グローバル人事制度設計・導入支援、グローバルガバナンス設計・導入支援、クロスボーダートランザクション支援、グローバル人事組織 BPO



Human Resource Services

グローバルHRサービス*

Global HR Services

プライスウォーターハウスクーパースHRS株式会社

〒100-6015 東京都千代田区霞が関3丁目2番5号 霞が関ビル15階
Tel:03-5251-9967 Fax:03-5251-9980 <http://www.pwc.com/jp/hrs>

お問い合わせ

Tel : 03-5251-9967

E-mail : hr.services@jp.pwc.com

©2008 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved.

"PricewaterhouseCoopers" refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.

*connectedthinking is a trademark of PricewaterhouseCoopers LLP (US).

PRICEWATERHOUSECOOPERS

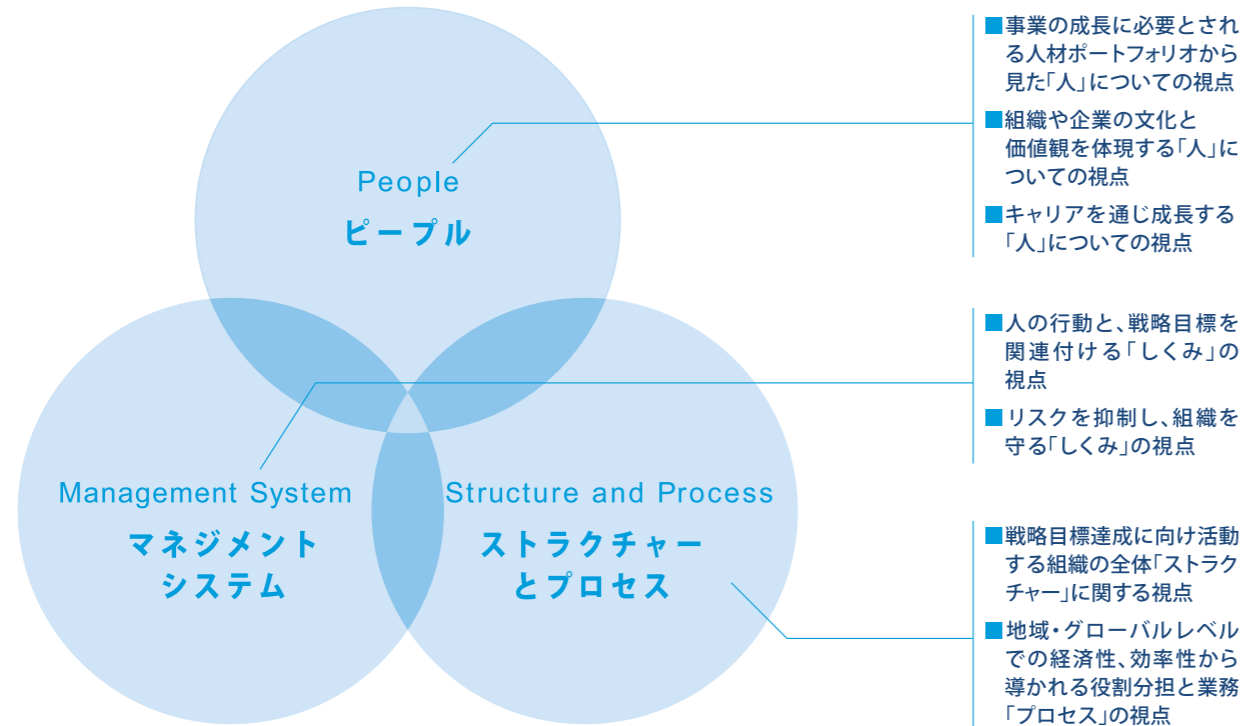
*connectedthinking

PRICEWATERHOUSECOOPERS



グローバルHR 3つの視点

プライスウォーターハウスコープスHRSは、人事領域のグローバル化のためには、下の3つの視点より課題を認識し、それぞれの視点から課題解決に取り組んでゆく必要があると考えます。



グローバル化のステージと3つの視点

企業の最初の海外進出からグローバル化にいたる各ステージにおいて、人事領域の重要課題は異なります。プライスウォーターハウスコープスHRSは、貴社のグローバル化のステージに応じて最適のサービスを提供いたします。

	ピープル	マネジメントシステム	ストラクチャーとプロセス	ステージごとに変化する重要課題
出発 海外進出 海外拠点の設立	<ul style="list-style-type: none"> ■ 拠点立ち上げのための人材確保 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 必要最小限の制度とポリシーの導入・運用 ■ 各国におけるコンプライアンス 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 地域または本社との初期的な役割の設定 	
定着化 海外進出の現地化 グローバル化への移行	<ul style="list-style-type: none"> ■ 経営理念、企業文化・価値の浸透 ■ 現地人材の登用 	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバルガバナンスの段階的導入 	<ul style="list-style-type: none"> ■ 事業運営、人事組織運営の地域・グローバルレベルでの最適化 ■ クロスボーダー・トランザクションへの対応 	
グローバル化 グローバル最適な組織運用	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバル人材育成ポリシー ■ タレント・パイプラインの導入・運用 	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバル人事制度、グローバル役員報酬制度の導入・運用 	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバル人事組織、グローバル人事ITの導入・運用 	

プライスウォーターハウスコープスHRSの強み

——|グローバルネットワーク

プライスウォーターハウスコープスHRSは、世界に6,000人のコンサルタントを擁しており、世界各国のローカル法制度や人事慣行のアドバイスをいたします。グローバルプロジェクトでは、これらのコンサルタントがチームを組み、各国の実情に注意を払いつつ、課題の達成を実現します。また、日本から進出した企業に独特の課題についても理解しており、日本企業のグローバル化を組織と人事の面から強力にサポートします。

——|人事領域のみならず、PwCとして多彩なサービスを提供

企業の経営課題は複雑化・多様化しており、プロフェッショナルサービスファームにはさまざまな分野のサービスが求められています。卓越した専門性を集結し、それらを有機的に協働できる体制を整え、企業のこうした要請に応えるためのサービスを提供するメンバーファームの総称がPricewaterhouseCoopersです。プライスウォーターハウスコープスHRSは、組織と人事領域におけるプロフェッショナルとして、PwCの戦略、会計、税務領域の専門家とも連携し「グローバル戦略」の実現に向けたサービスを提供いたします。

サービスの一覧と実例

ピープル	マネジメントシステム	ストラクチャーとプロセス
<ul style="list-style-type: none"> ■ 経営理念、企業文化・価値の浸透・定着 ■ グローバル次世代リーダー開発 ■ グローバル人材ポートフォリオサクセッションプランニング ■ グローバル人材育成ポリシー 	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバル人事制度 ・等級・評価・報酬制度等 ■ HRコンプライアンス・リスクアセスメント (HR任意監査) ■ グローバルガバナンスシステム ・海外子会社業績管理 ・役員制度・役員報酬制度 	<ul style="list-style-type: none"> ■ クロスボーダー・トランザクション ・M&A ・スピノフ ■ グローバル人事組織 ・HQ、リージョン、ローカルの役割分掌 ・BPO/SSC ・HRグローバルIT

サービス実例	概要
グローバル人事制度設計・導入支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ 本社と全ての海外子会社が共有できる職務等級制度を導入。 ■ プライスウォーターハウスコープスがグローバルに実践する職務評価システムStrata、もしくは独自開発/既存の職務評価システムを使用。 ■ 人材をグローバルに活用する際に必要となる制度・施策が一元的な等級の下で構築可能に。各種制度・施策の、グローバルな基盤が成立。
グローバルガバナンス設計・導入支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ グローバルに展開される役員制度、役員報酬制度の導入。 ■ 子会社業績管理のための、バランス・スコアカード、業績指標等の導入。 ■ 移転価格税制への対応により、期せずして子会社業績評価の見直しを迫られることがあるため、税務のスペシャリスト集団である税理士法人プライスウォーターハウスコープスと共同でソリューションを提供。 ■ 経営のキーメンバーがグローバルレベルで組織化され、1つのチームとして機能。
クロスボーダートランザクション支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ Deal Breaker (ディールの前提が崩れてしまうような大きな問題点) の調査とアドバイス (例) 人員解雇の可否と必要コストなど。 ■ 各国における現地専門スタッフによるデューデリジェンスの実施。 ■ Day 1およびポストM&Aにおけるコミュニケーションプラン、制度の統合、など。 ■ M&Aによる統合効果が創出され、M&Aの目標達成へ。
グローバル人事組織BPO	<ul style="list-style-type: none"> ■ 定型的・定期的な人事オペレーションを抽出し、業務人件費低減効果が高い地域にセンターを持つアウトソーサーを選別・業務委託。 ■ 業務コストの削減ならびに業務保有リスクの低減を実現。 ■ プライスウォーターハウスコープスはこの一連の取り組みにおいて、独自のアウトソーシング方法論に基づき構想策定から導入・定着まで全面的に支援。