

PayWell 2007*

Fizetési és Kompenzációs Felmérés

MIT TARTALMAZ A FIZETÉSI FELMÉRÉS?

A felmérés a vállalatok kompenzációs és humánpolitikájában mutatkozó trendeket mutatja be. Az egyes pozíciók, iparágak, illetőleg régiók konkrét fizetési adatain kívül a humán erőforrás menedzsment olyan területeit is megvizsgáljuk, mint fizetésemelés, teljesítményértékelés, dolgozói juttatások, cafeteria-rendszerek, stb.

A felmérés egyedülálló betekintést nyújt a magyarországi fizetési adatokba és különböző kompenzációs rendszerekbe, így kitűnő eszköz lehet cégük kompenzációs stratégiájának kialakításában, felülvizsgálatában.

A TANULMÁNY FELÉPÍTÉSE

Kvantitatív rész – Fizetési táblák

Minden egyes pozícióra külön elemezzük az alapfizetést, a teljesítményprémiumot, valamint az összfizetést.

Az alap- és összfizetésre vonatkozó adatokat különböző bontásokban (földrajzi régió, cégnagyság, azaz dolgozói létszám és forgalom szerint) hasonlítjuk össze.

Felső és középszintű pozíciókban megjelenítjük a pozícióban eltöltött évek, illetve a beosztottak számának átlagát.

Megadjuk a tábla adataihoz felhasznált minta megoszlását is.

A választott csomagtól függően lehetőséget nyújtunk

- a Felmérés teljes, összesített információihoz való hozzáférésre CD-ROM-on, mely különböző bontásokban automatikusan összehasonlítja a megrendelő cég adatait az adott régió, a teljes minta, illetve – ezen túlmenően – a szektor adataival is.
- a Felmérés fizetési adatainak megismerésére nyomtatott kiadványként.



Kvalitatív rész – Elemzés

Részletes elemzést készítünk az alkalmazott HR politikákról, stratégiákról és folyamatokról, illetve valamennyi, a magyar gyakorlatban használt dolgozói juttatásról.

A benchmark pozíciókat besoroljuk általános, illetve iparáganként speciálisan jellemző munkakörök szerint.
 A pozíciók pontos besorolásának megkönnyítése érdekében minden pozícióhoz részletes munkaköri leírást mellékelünk. A résztvevői igényeknek megfelelően, bármelyik ágazatot érintő új munkakörök elemzésére is nyitottak vagyunk.

A résztvevők az adatgyűjtő kérdőívet elektronikus úton és nyomtatott formában is kérhetik.
 Adataikat szigorúan bizalmasan kezeljük. Az elkészített tanulmányban megjelentetett összesített adatokból pedig lehetetlen egy konkrét vállalatnál betöltött pozíció fizetési adataira következtetni.
 Tanácsadóinkkal közvetlenül is megbeszélheti a kérdőív kitöltésekor felmerülő esetleges kérdéseit.

Kereskedelmi képviselő

D4A

2007	Alapbér		Összfizetés	
	Iparág	Telj. minta	Iparág	Telj. minta
Átlag	81 200	249 174	87 190	318 044
D1	74 800	170 000	80 300	184 167
Q1	76 400	193 000	82 067	231 033
Medián	80 000	233 000	85 479	273 000
Q3	86 000	292 152	92 312	366 250
D9	90 000	358 250	97 500	505 650

Az éves fizetés összetétele – iparág				Az éves fizetés összetétele – telj. minta			
Alapfizetés	Bónusz 1	Bónusz 2	Összfiz.	Alapfizetés	Bónusz 1	Bónusz 2	Összfiz.
974 400	71 880		1 046 280	2 990 088	1 098 163	337 826	3 816 531
897 600	66 000		963 600	2 040 000	170 000	15 000	2 210 000
916 800	68 004		984 804	2 316 000	460 000	15 000	2 772 400
960 000	65 748		1 025 748	2 796 000	702 000	105 000	3 276 000
1 032 000	75 744		1 107 744	3 505 824	1 100 000	299 053	4 395 000
1 080 000	90 000		1 170 000	4 299 000	2 600 000	808 337	6 067 800

Fizetések a cégmérettől függően				
Alapfiz.	Cégméret a létszám alapján			
	<50	51-150	151-500	500<
Q1	250 000	195 000	170 000	NA
Medián	282 000	210 000	202 750	NA
Q3	305 000	330 000	227 000	NA
Összfiz.				
Q1	250 000	253 500	184 167	NA
Medián	302 900	273 000	231 033	NA
Q3	420 000	336 667	233 000	NA

A vállalatok régió szerinti összehasonlítása		
Budapest	Nyugat	Kelet
Alapfizetés		
221 250	181 500	170 000
257 663	195 000	214 000
330 000	241 500	250 000
Összfizetés		
255 000	198 333	221 000
336 667	241 500	237 250
435 333	266 750	253 500

Fizetések a cégmérettől függően				
Alapfiz.	Cégméret az éves forgalom alapján (millió Ft)			
	<999	1000-5000	5000-15999	16000<
Q1	NA	222 500	182 500	170 000
Medián	NA	233 000	200 000	193 000
Q3	NA	282 000	305 000	332 300
Összfiz.				
Q1	NA	233 000	237 250	184 167
Medián	NA	282 000	260 000	231 333
Q3	NA	435 333	336 667	358 250

Vállalati autó		A vállalatok hány százaléka nyújt prémiumot					
A minta %-a		Árkatégória (Ft)		Bónusz 1		Bónusz 2	
Iparág	Telj. minta	Q1	Q3	Iparág	Telj. minta	Iparág	Telj. minta
0,0	79,4	3 250 000	4 000 000	66,7	73,3	66,7	20,0

A minta jellemzői							
A minta mérete				A pozíció jellemzői			
Adatot adó cégek száma		Pozíciót betöltők száma		Pozícióban eltöltött évek		Beosztottak számának átlaga	
Iparág	Telj. minta	Iparág	Telj. minta	Iparág	Telj. minta	Iparág	Telj. minta
3	15	14	97	1,0	2,4	0,0	0,0

Pozíciót betöltők megoszlása havi összfizetésük alapján a telj. mintában (%)			
184 167 - 264 538	264 538 - 344 908	344 909 - 425 279	425 280 - 505 650
44,3	17,5	16,5	8,2

Magyar kiadás, 2007
PayWell™
 Iparág: Termelő vállalatok

IDŐZÍTÉS

A korábbi évek visszajelzése alapján úgy találtuk, hogy résztvevőink december helyett már szeptembertől (a tervezési időszakától) használnák felmérésünket, ezért a határidők a tavalyi évhez hasonlóan az alábbiak lesznek:

- Április 27. – a jelentkezési lapok visszaküldése;
- Május 2. – a kérdőívek kiküldése;
- Május 25. – a kitöltött kérdőívek visszaküldése;
- Augusztus 15. – fizetési táblák elkészítése;
- Augusztus 31. – a teljes PayWell tanulmány megjelenése.

TOVÁBBI INFORMÁCIÓ

PricewaterhouseCoopers
 Humán Erőforrás Szolgáltatások

Szilágyi G. Andrea, menedzser
 Telefon: (+36-1) 461-9186

Karácsonyi Katalin
 Telefon: (+36-1) 461-9674

Cím: 1077 Budapest, Wesselényi u. 16.
 Fax: (+36-1) 461-9110
 E-mail: ghrs.ess@hu.pwc.com

A fenti táblában szereplő adatok nem valósak!

PayWell 2007*

Salary and Compensation Survey

A SALARY SURVEY: WHAT DOES IT ENTAIL?

The survey identifies trends in remuneration and HR policies in Hungary. Besides presenting quantitative data on the wages and salaries of different positions, industries and regions, we also highlight different policies which companies apply in all the relevant areas of HR management, including salary increase, appraisal systems, staff benefits, cafeteria-systems, etc.

Participating in this survey will give you a unique opportunity to gain insight into important quantitative and qualitative data, information and analyses of salaries, company policies and practices in Hungary to help you to determine an effective employee compensation strategy.

WHAT DOES THE SURVEY INCLUDE?

Quantitative section – Salary data

For each position, we analyse the base salary, performance bonuses and total income. Base and total income are compared in several breakdowns (by geographical region, number of employees, and company turnover).

Indication of average number of years spent in the position, and average number of subordinates for top and middle management.

Salary-range frequency is provided for each position.

Depending on the package you choose, we provide you with

- data and information of the whole sample on CD-ROM that will automatically compare your data with your region's, the whole sample's and your sector's data in different breakdowns.
- we will provide the whole sample in printed version.



Qualitative section – Analysis

We perform a detailed analysis of trends in HR policies and procedures, as well as different categories of staff benefits.

METHODOLOGY

Benchmark positions are organised in groups of standard positions and groups of specialised positions typical of different industries.

We have created job descriptions for each position so that participants can compare them to their own company's positions. We can also include new positions in the list of job descriptions if you have special requests.

Participants obtain an electronic or a manual questionnaire.

Your data are subject to strict confidentiality arrangements.

The survey results will be published only in aggregate form, so it will not be possible to identify any individual position in any individual company.

You can discuss any particular issue concerning the questions or the positions directly with our consultants.

Sales Assistant

D4A

2007	Base pay		Total pay	
	Sector	Market	Sector	Market
Average	81 200	249 174	87 190	318 044
D1	74 800	170 000	80 300	184 167
Q1	76 400	193 000	82 067	231 033
Median	80 000	233 000	85 479	273 000
Q3	86 000	292 152	92 312	366 250
D9	90 000	358 250	97 500	505 650

Structure of annual pay - sector				Structure of annual pay - market			
Base pay	Bonus 1	Bonus 2	Total Pay.	Base pay	Bonus 1	Bonus 2	Total pay.
974 400	71 880		1 046 280	2 990 088	1 098 163	337 826	3 816 531
897 600	66 000		963 600	2 040 000	170 000	15 000	2 210 000
916 800	68 004		984 804	2 316 000	460 000	15 000	2 772 400
960 000	65 748		1 025 748	2 796 000	702 000	105 000	3 276 000
1 032 000	75 744		1 107 744	3 505 824	1 100 000	299 053	4 395 000
1 080 000	90 000		1 170 000	4 299 000	2 600 000	808 337	6 067 800

Salaries depending on the size of the company				
Base pay.	Organization categories by headcount			
	<50	51-150	151-500	500<
Q1	250 000	195 000	170 000	NA
Median	282 000	210 000	202 750	NA
Q3	305 000	330 000	227 000	NA
Total pay.				
Q1	250 000	253 500	184 167	NA
Median	302 900	273 000	231 033	NA
Q3	420 000	336 667	233 000	NA

Regional comparison		
Budapest	West	East
Base pay		
221 250	181 500	170 000
257 663	195 000	214 000
330 000	241 500	250 000
Total pay		
255 000	198 333	221 000
336 667	241 500	237 250
435 333	266 750	253 500

Salaries depending on the size of the business				
Base pay.	Organization categories by annual turnover			
	<999	1000-5000	5000-15999	16000<
Q1	NA	222 500	182 500	170 000
Median	NA	233 000	200 000	193 000
Q3	NA	282 000	305 000	332 300
Total pay.				
Q1	NA	233 000	237 250	184 167
Median	NA	282 000	260 000	231 333
Q3	NA	435 333	336 667	358 250

Company car				Companies offering bonuses (%)			
% in the sample		Price range (HUF)		Bonus 1		Bonus 2	
Sector	Market	Q1	Q3	Sector	Market	Sector	Market
0,0	79,4	3 250 000	4 000 000	66,7	73,3	66,7	20,0

Sample description							
Weighted sample				Seniority			
Number of companies		Number of persons		Years in the position		Number of subordinates	
Sector	Market	Sector	Market	Sector	Market	Sector	Market
3	15	14	97	1,0	2,4	0,0	0,0

Distribution of the sample into wage ranges (%)			
184 167 - 264 538	264 538 - 344 908	344 909 - 425 279	425 280 - 505 650
44,3	17,5	16,5	8,2

PayWell™	Hungary - May 2007
	Sector: Production

© 2007 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved.

Data shown in the above table are fictional!

PROJECT TIMETABLE

From participants' requests, we found that they would use the results of our survey from September (due to budgeting) rather than December, so – as last year – the deadlines are the following:

- 27 April – deadline for accepting applications for participation in the project;
- 2 May – distribution of questionnaires to participants;
- 25 May – deadline for receiving completed questionnaires;
- 15 August – deadline for preparing salary tables of PayWell;
- 31 August – distribution of the Survey.

CONTACT

PricewaterhouseCoopers
Human Resources Services

Andrea G. Szilágyi, Manager

Tel: (+36-1) 461-9186

Katalin Karácsonyi

Tel: (+36-1) 461-9674

Address: 1077 Budapest, Wesselényi u. 16.

Fax: (+36-1) 461-9110

E-mail: ghrs.ess@hu.pwc.com