www.pwc.com/hu/hu/alumni/

Circle – We never let you go

A PwC Magyarország alumni hírlevele

pwc

Köszöntő

Kedves PwC-alumnik!

Ősz eleji Alumni hírlevelünkben ezúttal is a velünk történt eseményekről, érdekességekről szeretnénk beszámolni nektek, az új irodába költözéstől kezdve, izgalmas interjúkon és eseményeken át egészen az ősszel Budapesten megrendezett PwC CEE Football Tournamentig.

Az Alumni program koordinálását idén nyártól a marketingcsapat senior specialistája, Németh Csilla veszi át, így a jövőben kérdéseitekkel hozzá tudtok fordulni. Csillával sokan találkozhattatok már, hiszen rendezvényeink nagy részét ő szervezi és koordinálja.

Természetesen az Alumnicsapat most is kíváncsi véleményetekre, így ha bármilyen ötletetek, megjegyzésetek lenne, osszátok meg velünk az alumni.hungary@hu.pwc.com email címen!

Üdvözlettel,
az Alumni szervezőcsapat

Újdonságok és mérföldkövek – mi történt velünk az elmúlt fél évben?

Új igazolás az NGM-től: Honyek Péter

Péter április közepén csatlakozott a PwC Magyarország szja- és tb-tanácsadási szolgáltatásokat nyújtó részlegéhez vezető menedzserként. Bár tartott az open-space irodától, ma már olyan természetes, hogy ott ül, hogy szinte hiányérzete támad a kollégáknak, ha nem magasodik ki egy mosolygós arc a sorok közül.

„A munka sokkal változatosabb, mint reméltem…”

Hogy érzed magad a PwC Magyarországnál?

Jól. Kicsit bővebben: tényleg jól. A kollegák nagyon okosak, barátságosak, segítőkészek, így nagyon könnyű volt a csapatba beépülnöm. Én az adóhatóságnál a tájékoztatási területen dolgoztam, így az ügyfelekkel való kapcsolattartás nem esik nehezemre. A munka pedig sokkal változatosabb, mint reméltem: időnként gyógyszercégek belső szabályzataival vagy cafetéria juttatásokkal, máskor meg 5 évvel ezelőtti értékpapír-juttatások adózásának a rendezésével foglalkozom. És még egy nagyon fontos különbség a minisztériumhoz képest, hogy a munka nem kevesebb ugyan, de sokkal kiszámíthatóbb, így nem kellett az éjszakába nyúlóan dolgoznunk, még az szja-bevallások benyújtása előtti hajrában sem.

Mit volt a legkönnyebb, illetve legnehezebb megszoknod?

Amitől tartottam, és amit mégis nagyon könnyű volt megszoknom, az a nyitott, open-space iroda. Egy gyönyörű épületben dolgozunk, de akkor is, egy légtérben 26-an ülünk, míg én az elmúlt 4 évben akkora külön szobát használtam, amekkora itt a vállalat vezetőjének sem jár. De talán az új munkatársak barátságossága miatt egyáltalán nem volt nehéz a nyitott irodában való munkára átállni. Csak a pénteki ebéd utáni szendergésemben zavar…

A legnehezebben megszokható dolgok közül az adminisztrációs terhet szeretném kiemelni. Ez sajnos nem lett jelentősen könnyebb, mint például az NGM-ben volt. Persze ez az adminisztráció nem magáért való, hiszen az egyik részét törvények írják elő, a másik része meg az ügyfelekkel való elszámolás miatt elkerülhetetlen, de ettől függetlenül is, ez meglepetést jelentett számomra.

Milyen szakmai célkitűzésekkel érkeztél hozzánk?

Mielőtt ide érkeztem, azt gondoltam, hogy majd azt a jelentős szakmai űrt kell betöltenem, amely a korábbi vezető távozása miatt keletkezett. Ez a célkitűzésem eleve kudarcra volt ítélve, mert nem volt olyan szakmai hiányosság, amit nekem kellett volna orvosolnom. Ehelyett egy jól képzett és szervezett csapatot találtam, amelyik gyakorlatilag hibátlanul dolgozott már az én segítségem nélkül is. Amit még ehhez hozzá szeretnék tenni, hogy én már az NGM-ben végzett munkám során is az egyszerűségre, érthetőségre törekedtem. Ezt a mostani adótanácsadói feladatok során is szem előtt tartom, de nem csak én, hanem az egész csoportom is. Az adórendszer önmagában is elég bonyolult, nem kell azt a tanácsadónak tovább komplikálnia. Ezért olyan tanácsokat, válaszokat igyekszünk készíteni, amelyek nem csak helyesek, hanem könnyen érthetőek és azonnal felhasználhatóak is. Ugyanezen ok miatt az összetettebb kérdésekre adott válaszainkat gyakran még vizuális elemekkel - ábrákkal, táblázatokkal - is próbáljuk kiegészíteni, melyek nélkül a válaszunk érthetetlen maradna.

Milyen területekhez kapcsolódóan érkezik a legtöbb kérdés felétek? Vagyis mi foglalkoztatja mostanában az ügyfeleinket?

Változatlan az, hogy a nagyvállalati ügyfeleink elsősorban a nemzetközi kiküldetésekkel, értékpapír-juttatásokkal kapcsolatos adózási kérdésekkel keresnek meg bennünket. De vannak teljesen új témák is, mint például az adómentes lakáscélú munkáltatói támogatás, amely valószínűleg 2015 sikerterméke lesz. Sok új kérdés pedig más szabályok változása miatt merül fel, így például az új polgári törvénykönyv vagy az új munka törvénykönyve is bizonyos régi adózási tárgyú előírások átgondolását tette szükségessé.

Merre tart az elektromos autók piaca?

Energetikai és e-mobility tanácsadó csapatunk „Merre tart az elektromos autók piaca?” címmel tanulmányt készített az elektromos autók jövőjéről. Az elemzés realista forgatókönyve szerint 52 000, többségében hibrid, kisebb részben tisztán hálózatról tölthető gépjármű lehet 2023-ra Magyarországon.

A magyar nyelvű kiadvány itt (http://www.pwc.com/hu/hu/kiadvanyok/e-car2014.jhtml), az angol nyelvű összegzés pedig itt (http://www.pwc.com/hu/en/kiadvanyok/e-car2014.jhtml) letölthető.

T.R.U.S.T.: áfabevallás néhány kattintással

pwc
T.R.U.S.T.
TAX RETURN UNIFIED SUPPORT TOOL

Tanácsadóink és fejlesztőink létrehozták a T.R.U.S.T. (Tax Return Unified Support Tool) elnevezésű új termékünket, ami lehetővé teszi az áfabevallás automatikus kitöltését a vállalatirányítási rendszerből lehívott nyers adatok alapján.

Az új megoldás segítségével megkönnyíthetjük ügyfeleink áfabevallással kapcsolatos teendőit. Az áfabevallás, belföldi összesítő nyilatkozat és közösségi összesítő nyilatkozat mind elkészíthető néhány gombnyomással.

Mi mindenre alkalmas a rendszer?

- manuális hibák kiszűrése;
- adószámok érvényességének ellenőrzése;
- alkalmazott áfakezelés helyességének logikai vizsgálata;
- az átváltási árfolyamok változásából eredő szükséges számítások automatikus végrehajtása;
- belföldi összesítő nyilatkozat elkészítése;
- főkönyv/analitika gombnyomásra történő egyeztetése.

A termékről bővebben a www.pwc.com/hu/trust oldalon olvashattok vagy kérdezzétek illetékes kollégáinkat:

Deák László
laszlo.deak@hu.pwc.com

Farkas Gábor
gabor.farkas@hu.pwc.com

Fraud Forum – a sorozat folytatódik

A korábbi nagy sikerek alapján júniusban is megrendeztük Fraud fórumunkat. A különleges esemény, mely gazdasági bűncselekmények és vállalati visszaélések különböző formáinak megelőzésével, felderítésével és kivizsgálásával hivatott foglalkozni, ezúttal a PwC 2014. évi Globális Gazdasági Bűnözés Felmérésének főbb eredményeit vitatták meg a résztvevők.

A kiadvány itt letölthető>>

Cégalapítás Magyarországon

A PwC szolgáltatási palettáján új elemként jelent meg a Pathfinder, amely a Magyarországon céget alapítani szándékozóknak nyújt teljes körű szolgáltatást.

Ajánljátok külföldi ismerőseiteknek!

Nézzétek meg szolgáltatásunk angol nyelvű weboldalát!

www.pwc.com/hu

PwC Pathfinder Hungary

What can Pathfinder do for you?

Because setting up in a new country can be complicated and strenuous, PwC Hungary provides a personal, proactive and comprehensive service that aims to help clients meet their every need during this phase. In the initial stages of setting up, the service helps them select the most suitable vehicle – company formation and registration – and goes on to support them in tasks such as: selecting premises, staff and Directors, finding schools for expatriates' children, etc. Ongoing services vary from company administration and regulatory compliance to bookkeeping, financial reporting and support with people issues.

We have an experienced team in place that's ready to support companies, bringing in industry and technical expertise as required. One member will be the point of contact. That person will project-manage all aspects of the setup, liaising and coordinating with other experts on our team. In this work we can draw on the power of our global network as well as the expertise and experience of our almost 1,000 people.

We work closely with our clients. We ask questions. We listen. We learn what they want to do and we support them in achieving their goals.

PwC Hungary pathfinder services provide a one-stop-shop for the needs of firms and individuals while they are setting up operations in Hungary, and otherwise. Pathfinder gives people and firms breaking into a new market a valuable roadmap, offering both global and local expertise. We help companies achieve their goals by providing them tailored services and access to industry experts. We leverage our extensive experience with international companies setting up local offices, helping them successfully address tax issues, challenges. From Hungary we can coordinate Pathfinder services in all Central European countries, thus enabling clients to minimise their time, effort and costs.

pwc

Réti, Antall&Partners PwC Legal

Bérszámfejtés hatékonyan

Bérszámfejtési munka során bármely céggel előfordulhat, hogy nem az optimális és hatékony gyakorlatot követik, függetlenül attól, hogy belső vagy kiszervezett számfejtésről van szó. A hirtelen és gyakran változó jogi környezetet helyesen követni meglehetősen nehéz feladat a mindennapi munka mellett.

www.pwc.com/hu/berszamfejtes

Bérszámfejtés– hatékonyság vizsgálat a PwC Magyarország új szolgáltatása

Kinek ajánljuk szolgáltatásainkat?

- Azon túl, hogy a dolgozók rendben megkapják a juttatásaikat optimálisan és költséghatékonyan működik a bérszámfejtésünk?
- Minden lehetséges adókedvezményt, támogatást kihasználunk-e, amely a cégünket bérszámfejtés szempontjából érintheti?
- Minden kötelező papír alapú dokumentációnak, elektronikus adatszolgáltatásnak maradéktalanul eleget teszünk?
- Hogyan lehetne a bérszámfejtés emlőszeivel a munkavállalói elégedettséget fokozni?
- Mi módon segíthetsi a bérszámfejtésünk a cégnél más társosztályok munkáját, kialakítva egy szorosabb és célirányosabb együttműködést?

Tisztelt Hölgyem, Uram!

Tapasztalataink alapján gyakorlott szakemberekkel is előfordulhat, hogy bérszámfejtési munkájuk során nem a legoptimálisabb, leghatékonyabb gyakorlatot követik, függetlenül attól, hogy belső vagy kiszervezett számfejtésről van szó.
A bérszámfejtési munka számos jogszabály összehangolt használatát követeli meg, amelyeknek a követése - tekintve a hirtelen és gyakran változó jogi környezetet - meglehetősen nehéz feladat a mindennapi munka mellett.
Ilyen környezetben nyújtunk mi segítő kezet, legyen szó akár a teljes bérszámfejtés ellenőrzéséről, a folyamatok elemzéséről, akár az egyes szabályoknak gyakorlatban történő alkalmazásának tanácsadásáról.

Ha Önben felmerültek már az alábbi kérdések és szeretne rájuk megnyugtató válaszokat kapni, akkor érdemes külső, objektív szakértők javaslatait is figyelembe venni. Átvizsgálva az Önök jelenlegi gyakorlatait, mi segítünk rátalálni a megfelelő útra.

pwc

Szakértőink komplex szolgáltatást nyújtanak minden bérszámfejtéssel kapcsolatos kérdésben, legyen szó költséghatékonyságról, lehetséges kedvezmények és támogatások kihasználásáról, papír alapú és elektronikus dokumentációról, munkavállalói elégedettség növeléséről, vagy a bérszámfejtés más társosztályokkal való szorosabb és célirányosabb együttműködésének kialakításáról.

Nézd meg szolgáltatásunk bemutatkozó brosúráját.

Alkotói szabadság (Sabbatical program)

Nagy örömünkre szolgál, hogy Bognár Dániel munkatársunk az ifjú startup generáció egyik prominens tagjaként - PwC-s sabbaticalját töltve - a média érdeklődésének középpontjában állt társaival létrehozott találmánya kapcsán.

A ***MiniBrake*** egy távirányítású fékeszköz, ami veszélyhelyzetben megállítja a bicikliző gyermeket. Danióknak találmányukra már eddig is sikerült tőkét bevonniuk, most az Indiegogo közösségi finanszírozós oldalon keresnek további támogatókat, hogy a gyártás mielőbb beindulhasson.

Büszkék vagyunk Dani sikerére, örülünk, hogy a PwC inspiráló, rugalmas környezetet biztosított önmegvalósításra, álmok és tervek létrehozására. Bízunk benne, hogy 2013 májusától Consultantként nálunk dolgozó kollégánk alkotói szabadságáról nyár után sikerekkel és sok tapasztalattal felvértezve tér vissza az Advisory csapatba.

MINIBRAKE
one press to stop

Hogy vagy?

Alumni élet - Ágházi Gyula

Ágházi Gyula

Jelenlegi munkahely: TriGránit Fejlesztési Zrt.
Csatlakozás éve: 2007. január 1.
Jelenlegi pozíció: gazdasági igazgató

A PwC-nél betöltött pozíció: senior manager

Hogyan kerültél anno a PwC-hez?

Hirdetés útján jelentkeztem, három interjúm volt, felvettek.

Mi az, amit megtanultál nálunk és a mai napig használ veszed?

Az összefüggések gyors felismerése, megértése, a dolgok mögé tekintés – fontos volt még, hogy megtanultam csapatban dolgozni, valamint egy olyan üzleti, etikai kultúrát ismertem meg, amit a mai napig követek.

Milyen emlékezetes projektet, eseményt idéznél fel az itt töltött időkből?

Egy 8-10 hónapos közel-keleti kiküldetést egy speciális munkára: nagyon érdekes feladat volt, nagyon különböző emberekkel, fantasztikus kultúrában.

Néhány kollégánkkal tartod a kapcsolatot, futóeseményeken is többször álltatok már rajthoz közösen. Régi időkből megmaradt barátságok vagy szakmai kapcsolatok ezek?

Is-is. Bízom a PwC szakmai tudásában, de dolgoznak ott volt kollégák, akiket a mai napig a barátomnak tekintek, remélem ők is így gondolnak rám.

Mire vagy legbüszkébb a mostani pozíciódban?

A beosztottaim elismerésére.

Mi az, ami még előtted áll, ami a közeljövő feladata számodra?

A szigorúan pénzügy-szakmai feladatok ellátásán túl kikacsintgatok az üzlet egyéb szakterületeire és ott is helyt akarok állni.

Hogyan töltődtél fel a nyáron?

Olvastam, nagyon jó könyveket sikerült kiválasztanom a nyárra.

Az irodáinkat nézve: Wesselényi utca vagy Bajcsy-Zsilinszky út?

Én nagyon szerettem a Wesselényi utcai irodát is. Otthonosnak éreztem. Az új épület káprázatos, mégsem hivalkodó. Emeli a PwC presztízsét. Fontos kérdés azonban az is, hogy az ott dolgozó munkatársak hogyan érzik magukat.

A cégvezetők óvatosan optimisták hazánkban

Bemutattuk a PwC Magyarországi Vezérigazgató Felmérés eredményeit

A PwC idén harmadik alkalommal kérdezte meg és összegezte a hazai vállalatvezetők véleményét Magyarországi Vezérigazgató Felmérésében
(Letölthető magyar kiadvány)

Idén is felkeressük a vállalatvezetőket, hogy feltérképezzük, mit gondolnak saját iparágukról és cégük kilátásairól. Ősszel indulnak a személyes interjúk, az eredmények 2015 elején várhatóak, a globális felmérés davosi bemutatását követően.

Hosszú idő után idén alapvető fordulat látszik a cégvezetők gazdasági kilátásaiban itthon és világszerte is. Mindkét megkérdezett csoport – vagyis a globális és hazai vezérigazgatók – optimista várakozásokról számolt be a saját cégük és a világgazdaság növekedésével kapcsolatban is. Gazdaságpolitikai kockázatokkal továbbra is számolnak, mindeközben nem szorul háttérbe az ügyfél és a piacok felé fordulás, amiben a valódi kiutat látják.
Az eredmények összegzéseként tekintsd meg rövid infóvideónkat.

A PwC Magyarország februárban új, Bajcsy-Zsilinszky utcai irodaházának debütálásaként az Eiffel Palace-ban nagyszabású, látványos rendezvényen mutatta be a felmérés eredményeit:

Tovább a videóra->>

Új irodába költöztünk!

Az Eiffel Palace-ról

A Bajcsy-Zsilinszky út 78. szám alatti, ötemeletes ház Korb Flóris és Giergl Kálmán tervei szerint épült 1893-ban a Légrády fivérek megbízásából, hogy Budapest egyik legfontosabb napilapjának, a Pesti Hírlapnak kiadóhivatala és nyomdája legyen. A kiadóhivatalon és nyomdán kívül felső emeletei lakóházként szolgáltak, és épp ezzel a funkcionális összetettséggel vált ki Budapest hasonló méretű épületeinek sorából. Egykori jelentőségét díszes megjelenése fejezte ki – a Nyugati pályaudvar előtti terület hangsúlyos sarkát képezte a magas toronnyal koronázott tekintélyes méretű és gazdagon díszített homlokzata. A saroktorony a múlt század során sajnálatos módon megsemmisült, a tetőszerkezet így jellegtelenné vált.

A rendhagyó felújítás során az épület külseje visszanyerte eredeti megjelenését, azonban belső terei és műszaki szerkezete a kor legmagasabb szintű elvárásai alapján valósultak meg. A különös építészettörténeti és esztétikai értékkel rendelkező részleteket teljes mértékben rekonstruálták.
Az épület 2013-as fejlesztése során a homlokzat a korabeli tervek alapján nyerte vissza eredeti, 1893-as arculatát. Belső szerkezete és felépítése a 21. század legmagasabb technikai és fenntarthatósági követelményeinek megfelelően valósult meg, Gelesz András Ybl-díjas építésztervező elképzelései alapján. Az irodafejlesztés mind a BREEAM, mind pedig a LEED nemzetközi környezetvédelmi minősítési rendszer szigorú kritériumainak kimagasló eredménnyel felelt meg.

Így búcsúztunk a Wesselényi utcától és így fogadtuk új irodánkat:
https://www.youtube.com/watch?v=Si98Ps6R378

“15 év után elhagytuk a Wesselényi utcai irodánkat és a mai kor környezetvédelmi igényeinek megfelelő, színvonalas Eiffel Palace-ba költöztünk a Bajcsy-Zsilinszky út 78. szám alá. Az épület neves múltja és megújulása kiválóan illeszkedik a PwC értékeihez: egyensúlyt szimbolizál a tradíciók és a modern elemek között, így kiváló példája a fenntartható és felelős üzleti döntésnek.
A kedvező elhelyezkedésű telken található ingatlant korábban több alkalommal is sikertelenül próbálták hasznosítani. Azzal, hogy az épület ismét régi fényében tündököl, egyszerre valósult meg kiemelkedő színvonalon az értékmegőrzés, valamint Budapest belvárosa is egy modern, környezettudatos irodaházzal gazdagodott. Büszkék vagyunk rá, hogy ebbe a patinás épületbe járhatunk nap mint nap, ahogy arra is, hogy a fejlesztéssel hozzájárultunk a város és a környék szépüléséhez.”

Nick Kós

TEDx Danubia – tanulságos beszélgetéssel nyitottuk meg az eseményt

Hogyan fordulhat elő, hogy Amerikában a tehetségekkel foglalkozó egyik vezető üzleti magazin 10-12 éves sikeres fiatalokról ír? Miért készül el ingyen és 1 hónap alatt egy személyautó teljes tervdokumentációja az internet és a technológia segítségével? Mennyien veszik észre az utasok közül Budapesten, ha elektromos autóban ülnek?

Többek között a fenti kérdésekről beszélgettünk a PwC által szponzorált TEDx Danubia rendezvény reggeli bemelegítő beszélgetésén. A PwC Vezérigazgató Felmérésének résztvevői a 2015-ös év három kulcsterületeként a technológiát, az ügyfél fókuszt és a fiatal tehetségeket jelölték meg. Ezekről beszélgetett Bencze Róbert kollegánk, a HR-tanácsadás igazgatója vendégeivel, akik mindhárman érintettek munkájuk és mindennapjaik során az említett három területen és mindhárman megosztották elképzeléseiket a jövővel kapcsolatban. A beszélgetés legnagyobb tanulsága szerint a technológia gyakorlatilag képessé tesz bárkit, hogy a korábbiaknál jóval gyorsabban piacra lépjen termékeivel és szolgáltatásaival. A technológia lehetővé teszi, hogy a korábbiaknál jóval testre szabottabb ajánlatokkal találkozhassanak az ügyfelek. A tehetségekért folytatott verseny pedig gyakorlatilag már az óvodában elkezdődik. És hogy a globális trendek mikor érnek Magyarországra? Technológiában néhány magyar vállalkozás világszínvonalat kínál és a világpiacon versenyez. A tehetségek megtalálása itthon kulcskérdés mindenkinek. És az ügyfél-élmény? Igen, Budapesten már lehet elektromos taxiba ülni… A jövő itt kopogtat!

De mi is az a TEDx?

A TED a világ legnépszerűbb innovációval kapcsolatos konferenciasorozata, melynek témája az olyan gondolatok megosztása, amiket érdemes terjeszteni. A magyarországi rendezvény egyik főszponzora volt a PwC Magyarország.

TEDx előadások 2014-ből – ajánljuk figyelmetekbe!

Két előadás, két nagyszerű előadó a TEDx májusi napjáról. Annamáriát a PwC Outlook rendezvénysorozat keretében is vendégül láthattuk irodánkban, míg a tanár úr októberben érkezik hozzánk.

Kádár Annamária- Mesehősök a 21. században

Pszichológus, aki hiszi és előadásaiban hirdeti is, hogy a fejlődés igazi mozgatórugója a komfortzóna elhagyása, a legmélyebb erőforrás pedig a játékosság és a mese.

tovább a videóra->>

Nógrádi György - Új világ, új hatalom

A biztonságpolitikai szakértő előadásában a rövid huszadik század vége óta eltelt negyed század történéseit elemzi. Következtetése szerint a Szovjetunió szétesését követően látszólag az USA maradt az egyetlen szuperhatalom, de napjaink történései alapján is jól látszik, hogy Oroszország nem tett le nagyhatalmi ambícióiról…

tovább a videóra->>

„Célunk, hogy az ügyfeleket minél szélesebb körben megismertessük Magyarország borvidékeivel”

Mekler Anita igazgató – immáron több, mint egy éve a PwC Borklub-ot koordináló vezetőnk

Honnan ered nálad a bor szeretete?

Egészen kislánykoromra vezethető vissza. A szüleimnek Köveskálon volt szőlője, és akkoriban elég sok időt töltöttem ott, nagy izgalommal figyeltem az egyes folyamatokat, ahogy saját borunkat készítettük. A Káli-medence mellett Csopakon is próbálkoztunk, és az egyik testvérem komolyabban is foglalkozik a szakmával, ő nemzetközi borakadémikus lett. Én nem lettem profi, de hobbi szinten nagy borkedvelő maradtam.

Miért tartod fontosnak ezt a rendezvénysorozatot?

Célunk, hogy az ügyfeleket minél szélesebb körben megismertessük Magyarország borvidékeivel, évenként 1-1 külföldi kitekintéssel fűszerezve.
Mindig törekszünk arra, hogy valami újat tudjunk mutatni az eseményre érkezőknek, akik tapasztalataink alapján ezt értékelik és nagyon szívesen vesznek részt a kóstoló alatt rendezett apró quiz játékokban is, ahol kiderül, hogy mennyire ismerik az adott borvidéket, borászatot.

Van kedvenc vidéked?

Nehéz kérdés, mivel Balatoni régióból származom, az északi parti borászatok nagy kedvelője vagyok. Ebből kifolyólag inkább a fehérbort szeretem, de ha éppen egy jó vörösborra vágyom, szívesen kóstolok a szekszárdi vagy soproni borvidékről.

Mikorra tervezitek a következő alkalmat és mi lesz a „menü”?

Az idei év első Borklubját október 1-én tartjuk, és éppen a szekszárdi borvidékről a Takler Pincészet borait fogjuk bemutatni.

Régiós focitorna Budapesten közel 400 résztvevővel

Szeptember 5-6 között a PwC budapesti irodája adott otthont a PwC CEE Football Tournamentnek a Vasas Fáy utcai sportkomplexumában. Még soha nem látott létszámban regisztráltuk a PwC-s kispályás labdarúgó csapatokat, 20 nemzet képviselői érkeztek a régióból és azon túlról (egészen Angliától Tatárföldig, Lengyelországtól Ciprusig), 25 fiú- és 10 lánycsapat.

A PwC Magyarország fiú- és lánycsapata, valamint cheersleaders teamje heti két edzéssel, gőzerővel készült a megmérettetésre, aminek meg is lett az eredménye: a lányok a csoportkörben egyszer ugyan kikaptak az olaszországi irodától, ám a döntőben sikerült a revans, és 3-1-es győzelmükkel otthon tartották a kupát. Fiú csapatunk is veretlenül zárta az első játéknapot, ám az egyenes kieséses szakaszban elpártolt tőlük a szerencse és kétszer is csak büntetők során maradtak alul. Szereplésüket azonban nem érheti kritika, többször is erőn felül játszva végeztek erős mezőnyben a 7. helyen. Egyéni díjat is szerzett a magyarországi iroda: Kocziha Andrea kolleganőnk a női mezőny legjobb játékosa lett. A kétnapos tornát egy gálavacsora zárta, ahol a több mint 400 főt számláló PwC-s csapat a jó hangulatú torna zársavaként egy közöset bulizott. Kellemes, késő-nyári időjárás mellett, kemény és küzdős, de sportszerű mecscsek zajlottak szép környezetben, régiós és azon túli kollégáink pedig a legszebb arcát mutató Budapest mellett a magyar vendégszeretet emlékével térhettek vissza a dolgos hétköznapokba.

Burján Ákos

Burján Ákos több mint 10 éve a PwC adó-tanácsadási csapatának tagja. Néhány hónapja partneri kinevezést kapott, ami, ahogy ő mondja, nem derült égből jött. Tudatosan készült rá itthon és a külföldi kiküldetései alatt is. A kinevezéssel azonban mégis egy új szerepkörben kell majd helyt állnia, ami már kissé kiszámíthatatlanabb és meredekebb „kalandnak" ígérkezik…

> *„Sokkal több minden múlik rajtam…"*

Mikor és hogyan kerültél a PwC-hez?

2003 februárjában kezdtem, előtte egy másik Big4 cégnél dolgoztam. Addigra több kollégám jött át onnan, többek között Máthé Dóri és Erdős Gabi is. Nem titok, hogy sokáig próbáltak átcsábítani, végül ez sikerült is. Több mint 10 évvel ezelőtt még a PwC adótanácsadási osztálya jóval nagyobb volt, picit más kultúrával, sokkal nagyobb specializációval, több kollégával rendelkezett, vonzottak az ezzel járó kihívások Senior Consultant voltam, amikor átjöttem, rá egy évre, év közben lettem menedzser, ami igazi elismerés volt számomra.

Visszatekintve, mik jelentették a mérföldköveket a karriered során?

Az mindenképpen, amikor kimentem Amszterdamba dolgozni. Egy közös projektben vettem részt, fél munkaidőben az IBFD-nél, ami egy pénzügyi és publikációs kutatóközpont, fél munkaidőben pedig a PwC-nél. A rövid idő ellenére olyan networköt adott ez nekem– a PwC-n kívül és belül is –, ami azóta is erős baráti vagy üzleti kapcsolatokat jelent. A másik a szlovéniai kiküldetésem. Már évek óta hasonló munkákon dolgoztam - már amennyire adótanácsadásban lehet hasonló munkákról beszélni - ami hozta magával, hogy kezdtem úgy érezni, változtatnom kell a napi rutinon. Számomra nyilvánvaló volt, hogy céget nem szeretnék váltani, így jött a külföldi kiküldetés. Két út volt előttem: vagy elmegyek egy nagy PwC-hez és ott erős szakmai munkát végzek pici apró láncszemeként a teljes szervezetnek vagy pedig kisebb országokban keresek lehetőséget, ahol az erős szakmai munka mellett egy komolyabb menedzsment szerepet is tudok vállalni. Erre a PwC CEE régiójában időről időre nagyszerű lehetőségek adódnak. Szlovéniában fel is merült egy ilyen lehetőség, ami elég csábító volt: egy teljes adóosztály vezetése. Kaptam egy egész napot, hogy átgondoljam. 24 óra múlva azt mondtam, hogy igen, elvállalom. Úgy volt, hogy két évre megyek, a kintiek ezt szerették volna meghosszabbítani, Tamás (Lőcsei – a Szerk.) viszont azt szerette volna – kb. másfél év után –, hogy már másnap hazajöjjek. Aztán megtaláltuk a közös nevezőt, így lett két és fél év. A munka és a csapat csodálatos volt, ugyanígy ma is elfogadnám. Az osztály vezetése miatt olyan dolgokat tapasztalhattam meg, ami nagyon keveseknek adatik meg. Mind szakmai, mind menedzsment oldalról nagyon sokat tanultam azáltal, hogy mély vízbe kerültem. Emellett rengeteg barátot szereztem, megismertem egy gyönyörű országot és úgy általában a Nyugat-Balkánt, és még ráadásul össze is házasodtunk a párommal. Szóval ezekre az évekre mindig jó lesz visszagondolni.

A Szlovéniában töltött két és fél év tulajdonképpen előszobája volt a partneri kinevezésednek.

Igen, az akkori főnökeimmel abban maradtunk, hogy stratégiai secondmentre megyek, vagyis miután visszatérek, megfelelően hasznosíthatom a kint tanultakat. Így a menedzsment-tapasztalatokat, illetve azt a nyitottságot, amit egy teljesen más adózási környezet elsajátításával szereztem. Bizonyos területeken többet is vállaltam kint, mint amit ma jelenleg elvár tőlem a cég: az osztály teljes üzleti, stratégiai, HR, képzési és pénzügyi vezetése is az én felelősségem volt. Mindezek a feladatok – lévén, hogy a magyarországi cég sokkal nagyobb – itthon jóval széttagoltabbak és ezáltal több embert kívánnak akár partneri, akár menedzseri szinten.

Hogyan változnak a feladataid az új szerepkörben?

Az biztos, hogy sokkal több minden múlik rajtam. Mind felelősség, mind vállalkozói készség oldalról sokkal nagyobb az elvárás egy partner felé. Hogy mennyire éles váltás ez nekem? A váltás mindenképpen nagy, de mivel Szlovéniában bizonyos szempontból már korábban is partneri feladatokat végeztem, ez a tapasztalat talán tompítani tudta a váltás élességét. Meg egyébként sem derült égből jön egy partneri kinevezés, az ember erre nyilván hosszan készül, és olyan megmérettetéseken megy át, eleve úgy értékelik őt, hogy azokon a területeken, amelyeken partnerként majd bizonyítani kell, abban addig hogyan teljesített. Mindezek mellett szeretném, ha pár év elteltével egy sikeresen vett váltásra gondolnék majd vissza.
A szervezet vezetésében való részvételem sokkal erőteljesebb, ahogy a szervezeti kultúra csiszolása, alakítása szintén feladatom lett nekem is. Ezt gyakoroljuk is a társaságiadó-csoportban. Az egész adóosztály stratégiájának alakításában is részt veszek, vannak olyan dolgok, amelyeket máshogy fogunk csinálni ebben a pénzügyi évben. Bizonyos területek alakításába nemcsak bevonódtam, hanem irányítója vagyok. Az ügyfélkör tekintetében is nagy szerep hárul rám; egyrészt mert szükséges tovább építeni, szélesíteni, és ápolni a kapcsolati hálómat, illetve vannak olyan ügyfelek, amelyeket korábbi portfóliókból vettem át, és az ott dolgozó kollégákkal záros határidőn belül jó kapcsolatot kell kialakítanom. Nem utolsó sorban pedig ugyancsak nagy szerep hárul rám abban, hogy kollégáinknak egy jó munkakörnyezetet teremtsünk meg, mind a csoportban, az osztályon és a cégnél.

Milyen személyiségű kollégákkal tudsz/szeretsz együtt dolgozni?

Nagyon szeretem a kreativitást. Időnként sokkal gyorsabban gondolkodom, mint ahogy beszélek, amit nem feltétlenül mindenki tud követni. Vagy ha nem ismer valaki, nem érti, miért csapongnak a gondolataim. Éppen ezért szeretem, ha megértésre talál a kreatív gondolkodás. Szeretem, ha nem kizárólag munkakapcsolat van köztünk a kollégákkal. Nyilván egy munkahelyen nem mindenki a másik barátja, de fontos, hogy időnként szakmai dolgokon kívül másról is tudjunk beszélgetni.
Amit fejlesztendő területemnek érzek: ha egy feladat ránk esik hirtelen, sokszor - talán türelmetlenségből fakadóan – azonnal igénylem, hogy foglalkozzanak vele. Ez a hozzáállás tudom, hogy komoly elfogadást igényel a kollégáktól; dilemma, hogy dobjanak-e el mindent és csinálják meg azonnal vagy kommunikálják felém, hogy „na barátom" ez most nem fog menni.

Könnyen magad mögött hagyod a munkát, ha kilépsz az irodából?

Ha kilépek innen, egyre nehezebb megtenni, hogy ne gondoljak a cégre, és egy vezető esetében nem is lehet cél, hogy teljesen kikapcsolja céggel kapcsolatos gondolatait a munkaidő letelte után. El kell fogadni, hogy az én munkaidőm már nem a jól strukturált napi 8 óra, hanem – kis túlzással ugyan, de – rendszertelen 24. Szerencsés embernek tartom magam, mert a hobbim a szakmám is, így jól megfér egymás mellett a magánéletemmel.
Utazni nagyon szeretek, de mivel az idő szűkössége miatt ezt nem mindig tehetem meg, a sport az, ami állandó az életemben. Az igazi kikapcsolást én a koncentrációt igénylő technikai jellegű sportokkal tudom elérni: szeretek hegyi kerékpározni, teniszezni, télen síelni, nyáron pedig vitorlázni. A mindennapokban pedig sokat futok vagy országúti kerékpározom. Ami pedig az utóbbi időben kitölti a mindennapjaimat, az a születendő babánkon való gondolkodás. Azt hiszem, ennél nagyobb projekt még nem volt az életemben. Készülünk, izgulunk, hogy minden jól sikerüljön. Nemcsak arra gondolok, hogy meglegyen a babakocsi, ami jó nagy, de a liftbe is befér, vagy a pelenkázó asztal, hanem hogy jó szülők legyünk és megpróbáljuk úgy nevelni, megtalálni azt az egyensúlyt, hogy a mi elképzeléseink az Ő jövőjét illetően egybeessenek azzal, ami végső soron neki a legjobb.

Gyere és hozd lendületbe karriered a PwC's Academyvel és használd fel az Alumniknak járó 10% kedvezményt őszi képzéseink valamelyikén!

Tovább az őszi képzés-naptárhoz-> >

Közigazgatásból az üzleti életbe

Deák László egy magasabb pozícióba történő kinevezés helyett választotta a PwC ajánlatát, de a 2000-ben meghozott nagy döntés, hogy otthagyja a vámhatóságot, meghozta a gyümölcsét: Laci a vám, ezt követően a közvetett adók csoportjának vezetője lett, idén július elsejével pedig a csúcsra ért – a PwC Magyarország partnerének nevezték ki. A klasszikus áfa- és vámterületek mellett folyamatosan keresi az új kihívásokat. A sportok szerelmeseként büszke arra, hogy ma már a PwC-t a magyar sportélet támogatójaként is számon tartják.

Mikor és hogyan kerültél a PwC-hez?

Az ezredfordulón, 2000-ben csatlakoztam a PwC adóosztályához kezdő menedzserként. Ezt megelőzően a Vám- és Pénzügyőrségen dolgoztam, az utolsó beosztásomban a Vámérték Osztály osztályvezetője voltam alezredesként. Akkoriban volt a PwC-nél egy ambiciózus menedzser, Lőcsei Tamás, aki üzleti lehetőséget látott a vámterületben és egy közel féléves fejvadászatot követően sikerült elérnie, hogy 16 év, és egy felajánlott magasabb VPOP-pozíció helyett a PwC-t válasszam.

Kikkel dolgoztál együtt a kezdeti időkben, mekkora volt akkor a csapat?

Akkoriban még nem voltak a maihoz hasonló elkülönült szakértői csoportok. Az első tanácsadási munkámban még Mekler Anita segített. Aztán fokozatosan teret nyert a szakosodás, és az önálló vámcsoportban Lőcsei Tamással, Winkler Olgival, Jankó Ágival, Répássy Adrival és egy új-zélandi menedzserrel, Ian Glogoskival közösen segítettünk ügyfeleink vámproblémáit megoldani. Néhány évvel később, René Bijvoet cégtárs vezetése mellett az Elkán Laci nevével fémjelzett áfacsoport összeolvadt a vámcsoporttal és létrejött a mai napig fennálló közvetett adók (Indirect Tax) csoportja.

Melyik projekted, munkád volt a legnehezebb az elmúlt években?

Nehéz kiemelni egyetlen projektet, hiszen a közvetett adók csoportjának tagjaival számos nagy ügyben értünk el sikereket nemcsak a klasszikus áfa- és vámterületeken. Személyesen a legnagyobb kihívást számomra a közvetett adóktól távol álló terület, a társasági adóból történő sporttámogatási projekt jelentette: valamennyi üzletágat érintő projektcsapat létrehozása; sportegyesületekkel, sportági szakszövetségekkel kapcsolatok kiépítése; sportszervezeteknek pályázatok írása; önkormányzatokkal, minisztériumokkal, hatóságokkal való együttműködés; alvállalkozó bevonása és nem utolsó sorban sporttámogatást nyújtó ügyfeleink segítése. Ez a folyamat, tanulás, egy egészen sajátos komplex feladatot és kihívást jelentett számomra. Vélhetően nemcsak számomra, hiszen egy olyan projektcsapattal dolgozhattam, dolgozok együtt, akik odaadása nélkül ez nem valósulhatott volna meg.
A projekt a mai napig tart és nagy mértékben hozzájárult ahhoz, hogy ma már a PwC-t a magyar sportélet támogatójaként is ismerik. Külön büszkeséggel tölt el, hogy ügyfeleim között olyan sportszervezetek találhatóak, mint a Győri AUDI ETO KC női kézilabda csapat, a Fehérvár AV19 jégkorong csapat vagy a Magyar Vízilabda Szövetség.

Mit tartasz a legnagyobb sikerednek az Indirect csapaton belül?

Azt, hogy ennek a kitűnő csoportnak a vezetője lettem! Amire még büszke vagyok az az, hogy sikerült elérnem, hogy a közvetett adók csoportját már nemcsak az áfa és vám oldaláról ismerik, hanem az elmúlt évek során sikerült elérnünk, hogy számos más, új területen, például elektronikus számlázás, környezetvédelmi termékdíj, jövedéki adó, energiaadó, népegészségügyi termékadó vagy bevallás automatizálás vonatkozásában is igénybe veszik ügyfeleink a szolgáltatásainkat.

Mennyire változnak meg a mindennapjaid, a munkaköröd a kinevezéseddel?

Csoportvezető igazgatóként a kinevezésemet megelőzően évekig vezettem a csoportot, így számos feladat nem jelent újdonságot számomra. Azonban a partnerség első hónapjai rávilágítottak arra, hogy még hatékonyabban kell beosztani az időmet, még nagyobb felelősséggel tartozom a munkatársaim iránt.

Más szintre emelkedett a partnerekkel való együttműködés is, mind Magyarországon, mind azon kívül. Döntéseimnél már nemcsak a közvetett adók csoportjának, hanem a teljes adóosztály vagy akár az egész magyarországi PwC-t érdekeit is fokozottabban figyelembe kell vennem.

Szerinted mi a kollégák motiválásnak legjobb módja?

Jelenleg 27 fős a csapatom és nagyon különbözőek vagyunk. Ezért én egyértelműen annak a híve vagyok, hogy mindenkinél testre szabottan kell megtalálni azt, ami őt a legjobban motiválja. Van, akinek a rugalmas munkaidő, van akinél a nagyfokú önállóság, van akinek a secondment, van akinek a képzés, van akinek az új kihívások vagy a baráti munkahelyi légkör jelenti azt a plusz motivációt, ami a jövedelem mellett igazán számít. És ami mindenkit motivál: egy jó teljesítmény elismerése, a pozitív visszajelzés.

A sporttal a munkádban és a magánéletben is szoros a kapcsolatod. Honnan jön ez a vonal? Te is aktívan sportolsz?

Mindig is imádtam a sportot játékosként, szurkolóként és szülőként is. Édesapámmal egészen kiskoromtól jártam foci meccsekre. Gyerekkoromban tornáztam, fociztam, aztán felnőttként tenisz és fallabda. Volt, hogy a csoportból négyen játszottunk hetente „tétre menő” teniszmeccseket, aminek sokszor a csoport nem teniszező tagjai örültek, hiszen a nyertes páros mindig megosztotta túró rudi nyereményét velük. Sajnos az egészségem közbeszólt, ezért már óvatosabban mozgok, de a sport iránti szeretet megmaradt. Mostanában szurkolóként leginkább jégkorong vagy kézilabda mérkőzésen találkozhattok velem.

PwC's Academy őszi képzései

PwC's Academy kurzusain a következő hónapokban is bővítheted tudásodat. Ősztől ismét magas színvonalú, új és már évek óta kedvelt képzéseinkkel várunk Téged pénzügy és számvitel, adó- és jog, belső audit és kontrolling, emberi erőforrás, valamint menedzsment és üzleti készségek területén.

Mérlegképes kreditpontos képzéseink e-learningként is elérhetőek.

Néhány ismérv, amiért neked is nálunk kell képezned magad:

- Kimagasló minőség
- Magasan képzett szakértőkből álló oktatói gárda
- A mindennapi üzleti életből vett gyakorlati példák
- PwC globális tudásbázis, amely mindenki számára elérhető
- Nemzetközileg elismert szakmai képesítések

PwC's Academy
Képzési naptár

2014. ősz

Vállalati felelősségvállalás

„Másokról szól” negyedszerre is

Szeptembertől ismét lehet pályázni társadalmi felelősségvállalási programunk keretein belül. A korábbi évek tapasztalatait és a hallgatók visszajelzéseit figyelembe véve újragondoltuk, frissítettük a projekt néhány elemét. Az idei projektcsapat vezetője Joó Fruzsina, HR-osztályunk kiválasztási specialistája, aki lelkes és bizakodó a fiatalok szereplésével, aktivitásával kapcsolatban.

Negyedik éve fut a Másokról szól program. Még mindig mozgatja a fiatalokat?

A társadalmi felelősségvállalás egyre népszerűbb témakör, de azt is látjuk, hogy rendkívül nehéz megmozgatni a fiatalokat, ami nem csak a tanulmányaiknak köszönhető, de a rengeteg iskola melletti tevékenységnek is, például diákszervezeti tagság, külföldi tanulmányutak és persze a szakmai gyakorlatok. Azt tapasztaltuk, hogy az első két évhez képest a harmadik évben kevesebb pályázat érkezett be, ami azt az egyre általánosabb tendenciát igazolja, hogy a fiatalok számára mindig valamilyen újítást kell bevezetnünk, hogy továbbra is motiváltak legyenek részt venni közös projektekben. A szeptember 14-én induló pályázat számos újítást tartalmaz, mint például: több kategória; egyszerűbb jelentkezési űrlap; a Társuló névre hallgató online felület, ahol egymásra találhatnak projekt tagok és projekt ötletek. Ezzel párhuzamosan ősszel indul a PwC STAR (STudent Attraction Representative) ambassador programunk, amelynek köszönhetően bízunk benne, hogy a vidéki felsőoktatási intézményekből is több pályázat érkezik. Emellett külsőleg is megújultunk: új honlappal és design elemekkel.

Melyik az a terület, amelyhez a legtöbb pályázat köthető általában?

Rendkívül változó és kreatív projektötletekkel találkozunk, ezért nehéz általánosítani. Amit látunk, hogy sok pályázat foglalkozik hátrányos helyzetű fiatalok, gyerekek segítésével, persze mindenki más módon próbálja tenni mindezt. Valaki az oktatáson, tanácsadáson keresztül: tudományterületek bemutatása; pályaválasztási tanácsadás; érettségire való felkészítés stb. Sokszor kreatív foglalkozásokkal próbálják támogatni a hátrányos helyzetű csoportokat, de érkeznek pályázatok, amelyek a környezettudatosságra hívják fel a figyelmet.

A PwC-s kollégákat hogyan, mibe vonjátok be a projekt során?

A PwC-s kollégákat mentor szerepkörre kérjük fel. Az előzsűrizés után kiderül, hogy mely projektek indulhatnak a döntőben, és ahhoz, hogy a csapatok jól fel tudjanak erre a napra készülni, szükségük van egy mentorra. Mindegyik döntőbe került csapat mellé delegálunk két mentort, akik felkészítik őket a prezentációra, illetve ha a csapat nyer, a teljes projekt menedzsmentben is szerepet vállalnak.

Ki dönti el, hogy zöld lámpát kap-e a megálmodott társadalmi felelősségvállalási program? Mi történik a pozitív elbírálás után?

A döntőre neves zsűritagokat hívunk meg, a teljesség igénye nélkül: Habsburg György; Pálinger Katalin: magyar válogatott kézilabdakapus; Dr. Csete Mária: tanszékvezető egyetemi docens - BME; Zsedényi Zsolt: pénzügyi igazgató - E.ON Hungaria Zrt.; Radványi László: director – PwC. Ők döntik el, hogy melyik csapatok valósíthatják meg a projektötleteket. Emellett van egy közönség díj is, amit az a csapat nyer el, akire a legtöbb Facebook szavazat érkezett a döntő napjáig.
Miután kihirdetésre kerültek a nyertes pályázatok, kezdődhet is az igazi munka. A csapatoknak fél év alatt – vagyis a tavaszi félévben –, meg kell valósítaniuk a projektet és erről folyamatosan informálni a PwC Másokról szól csapatát. A megvalósult pályázatokról videó felvételek és fényképek is készülnek, amelyek megjelennek a különböző céges online média felületeken is - Facebook, LinkedIn, Instagram, belső hírlevél.

Videó:

Egy nap az önkéntesség és az egészség jegyében

A 2014-es pénzügyi év végéhez közeledve Vállalati önkéntességi és Egészségnapot tartottunk, ahol cégünk dolgozói nagy számban vettek részt. Az ilyenkor szokásos ingyenes/kedvezményes egészségszűrő programokon, tanácsadáson és előadásokon túl több kollegánk vért is adott.

„Fogadj örökbe egy célt!” kampányunk keretében négy alapítvány közül választhatott mindenki, akiket majd a következő pénzügyi évben havi munkabéréből az általa meghatározott összeggel támogathat.

A Mini Civil Licit keretében a nap során négy alapítvánnyal és az önkéntes programjaikkal ismerkedhettünk meg, melynek célja az volt, hogy a különböző osztályok és részlegek eldönthessék, hogy a következő pénzügyi évben egy szabadon eltölthető önkéntes napjukon hol segítsenek. Az alapítványok programjaikkal az Eiffel Palace földszinti konferenciatermében mutatkoztak be, ahol Novák Péter vezetésével még jobban megismerhettük a kampányokban részt vevő civileket és a jó ügyeket, amit képviselnek. Péter profi riporteri múltjával egészen őszinte és néhol megható riportokkal még könnyet is csalt kollegáink szemébe.

Kapcsolat

Németh Csilla
Alumni program koordinátor
+36 1 461 9496
csilla.nemeth@hu.pwc.com

Máthé Dóra
Alumni program támogató partner
+36 1 461 9767
dora.mathe@hu.pwc.com

pwc

© 2014 PricewaterhouseCoopers Magyarország Kft. Minden jog fenntartva. Ebben a dokumentumban a „PwC" kifejezés a PricewaterhouseCoopers Magyarország Kft.-re utal, egyes esetekben pedig a PwC hálózatra vonatkozik. Minden tagvállalat önálló jogi személy. További információért, kérjük keresse fel a http://www.pwc.com/structure weboldalt.