

2012. január 1-étől hatályos az két jogszabály módosítás, melyek célja az alacsony összegű munkabérek nettó értékének a megőrzése azon munkavállalók esetében, akiknél az adórendszer átalakítása a nettó jövedelem csökkenésével jár.

The Hungarian Parliament has recently adopted two amendments aimed at preserving the net value of low salaries for those employees whose net income has been negatively affected by the reforming of the Hungarian tax system.

Mennyi az annyi? - Elvárt béremelés

How much is it actually? – Expected salary increase

Contacts:

Russell W. Lambert
Partner, Service Line Leader
E-mail: russell.w.lambert@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9223

Gabriella Erdős
Partner
E-mail: gabriella.erdos@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9130

Paul Grocott
Partner
E-mail: paul.grocott@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9260

Tamás Lőcsei
Partner
E-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9358

János Kelemen
Partner
E-mail: janos.kelemen@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9310

Zaid Sethi
Partner
E-mail: zaid.sethi@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9289

Zsolt Szelecki
Partner
E-mail: zsolt.szelecki@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9733

David Williams
Partner
E-mail: david.williams@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9354

Dóra Máthé
Partner
E-mail: dora.mathe@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9767

PricewaterhouseCoopers Magyarország Kft.
Wesselényi utca 16, Budapest, H-1077
Tel: + 36 1 461 9100
www.pwc.com/hu

This Tax & Legal Alert is produced by PricewaterhouseCoopers' tax department in co-operation with Réti, Antall & Partners, a Law Firm associated with PricewaterhouseCoopers.

Réti, Antall & Partners Law Firm
Wesselényi utca 16/A. Budapest, H-1077

A jogszabályok szerint a munkáltatónak azon munkavállalók munkabérét kell emelnie az elvart mértékben, ahol a bruttó havi munkabér 300.000 forint alatt van.

A jogszabály-módosítások eltérő rendelkezéseket tartalmaznak arra vonatkozóan, hogy mely munkavállalók esetében kell az elvart emelést végrehajtania a munkáltatónak, annak érdekében, hogy megfeleljen a jogszabályok előírásainak. A béremelés elvart mértékéről, a figyelembe vehető bérelemekről és az eljárási szabályokról hamarosan megjelenő Kormányrendeletből tájékozódhatnak az érintett munkáltatók.

Az elvart béremelést teljesítő Munkáltató egyrészről szociális hozzájárulási (volt társadalombiztosítási járulék) adókedvezményre válik jogosulttá, másrészről mentesülhet az alábbi következmények alól. Amennyiben a Munkaügyi Központ egy ellenőrzés keretében olyan tartalmú megállapítást tesz, hogy a munkáltató az ellenőrzés kezdetéig az érintett munkavállalók legalább kétharmad részénél az elvart béremelést nem teljesítette, úgy a munkáltató a munkaügyi határozat jogerőre emelkedésétől számított két évig közbeszerzési eljáráson ajánlattevőként nem indulhat, a központi költségvetésből, valamint elkülönített állami pénzalapokból támogatásban nem részesülhet, továbbá a határozat befolyással lehet az egyéb jogkövetkezmények (pl. munkaügyi bírság mértéke) alkalmazására is.

The proposed changes will take effect on 1 January 2012. Under the new rules, employers will have to increase the salaries of employees who earn less than HUF 300,000 (gross) a month by the prescribed amount.

The amendments contain different provisions as to the scope of employees whose salaries the employers will have to increase in order to meet the statutory requirements. The expected rate of the salary increase, the remuneration elements that can be taken into account, and the procedural rules will be specified soon in a government decree.

Employers who comply with the expected salary increase requirement will be eligible for tax allowances on social tax (formerly, social security contributions), and may be exempted from the consequences described below. If the competent employment authority establishes during an audit that the employer has failed to meet the expected salary increase requirement for at least two-thirds of the affected employees, the employer will be precluded from taking part in public procurement tenders as tenderer, and will not be eligible to receive subsidies from the central budget or from extra-budgetary funds for a period of two years from the entry into force of the Labour office's decision. In addition, the decision may also affect the imposition of other sanctions (e.g. the amount of penalties imposed on the employer by a labour court).

A szociális hozzájárulási adókedvezmény igénybevétele szigorúbb feltételekhez van kötve. A szociális hozzájárulási adókedvezmény igénybevételéhez ugyanis valamennyi, folyamatosan foglalkoztatott, 300.000 Forint alatti bruttó bérrel rendelkező munkavállaló munkabérét korrigálni kell az elvárt mértékben. A szociális hozzájárulási adókedvezmény igénybe vételéhez szükséges feltételek teljesülését a Nemzeti Adó- és Vámhivatal ellenőrzi de nem állapít meg adókülönbötet (adóhiányt), ha kizárólag adminisztrációs tévedés alapozza meg a Munkáltató valamennyi munkavállalóját érintően igénybevett szociális hozzájárulási adókedvezmény jogszerűtlenségét.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése merülne fel, kérjük, forduljon szokásos kapcsolattartó partneréhez vagy Pozsgai Edinához (tel: +36 1 461 9640, e-mail: edina.pozsgai@hu.pwc.com), illetve Szűcs Lászlóhoz (tel: +36 1 461 9891, e-mail: laszlo.szucs@hu.pwclegal.com).

The use of the social tax allowance will be subject to stricter conditions: in order to be eligible for the allowance, employers will have to adjust the salaries of all of the employees in continuous employment who earn less than HUF 300,000 a month by the expected amount. The National Tax and Customs Authority will check whether the conditions for the use of the social tax allowance have been met; however, if the employer's unlawful use of the allowance in respect of all employees is attributable to an administrative error only, no tax difference (shortfall) will be established.

If you have any questions regarding the above, please contact your usual relationship partner or Edina Pozsgai (phone: +36 1 461 9640, e-mail: edina.pozsgai@hu.pwc.com) or László Szűcs (phone: +36 1 461 9891, e-mail: laszlo.szucs@hu.pwclegal.com).

Tax & Legal Alert

Hungary • Issue 475 • 15 December 2011

Legal Disclaimer: This publication has been prepared for general guidance on matters of interest only, and does not constitute professional advice. You should not act upon the information contained in this publication without obtaining specific professional advice. No representation or warranty (express or implied) is given as to the accuracy or completeness of the information contained in this publication, and, to the extent permitted by law, PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. and Réti, Antall & Partners Law Firm, its members, employees and agents do not accept or assume any liability, responsibility or duty of care for any consequences of you or anyone else acting, or refraining to act, in reliance on the information contained in this publication or for any decision based on it.

If you no longer wish to receive Tax & Legal Alert, please write to the following e-mail address: tax.alert@hu.pwc.com

© 2011 PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd. All rights reserved. In this document, "PwC" refers to PricewaterhouseCoopers Hungary Ltd., which is a member firm of PricewaterhouseCoopers International Limited, each member firm of which is a separate legal entity.