

Για δεύτερη συνεχή χρονιά και υπό την αιγίδα του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών διοργανώθηκε στις 30 Σεπτεμβρίου 2011 με επιτυχία στην Αθήνα συνέδριο σχετικά με τον Εσωτερικό Έλεγχο. Στο «2nd Internal Audit Conference - The 360° Outlook» παραβρέθηκαν εκπρόσωποι όλων των κλάδων της οικονομίας (τραπεζικό, βιομηχανικό, εμπορικό, τηλεπικοινωνιών, ναυτιλίας, κλπ), με τον συνολικό αριθμό των συμμετεχόντων να προσεγγίζει τους 200. Μεταξύ των ομιλητών ήταν και ο Κώστας Περρής, επικεφαλής του Τμήματος Παροχής Υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου της PwC στην Ελλάδα.

Αντικείμενο του πρώτου μέρους της παρουσίασης του κ. Περρή αποτέλεσαν οι δυνητικές συνέργειες μεταξύ εσωτερικών και ορκωτών ελεγκτών και τα σχετικά οφέλη, ενώ το δεύτερο μέρος επικεντρώθηκε στον πολύπλευρο ρόλο που διαδραματίζει ο εσωτερικός ελεγκτής στο πλαίσιο Διακυβέρνησης, Διαχείρισης Κινδύνων και Συμμόρφωσης μιας επιχείρησης (Governance, Risk Management and Compliance—GRC).

Ειδικότερα, αναφορικά με τις συνέργειες μεταξύ εσωτερικών και ορκωτών ελεγκτών, ο κ. Περρής ανέλυσε τους δύο τρόπους με τους οποίους μπορεί να μειωθεί η ελεγκτική εργασία του ορκωτού ελεγκτή:

1. όταν αυτός μπορεί να βασιστεί σε δικλίδες ασφαλείας και γενικότερα στο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της επιχείρησης, για την επάρκεια και αποτελεσματικότητα του οποίου μπορεί να συμβάλλει αποφασιστικά ο εσωτερικός ελεγκτής
2. όταν ο ορκωτός ελεγκτής μπορεί να βασιστεί στην ίδια την ελεγκτική εργασία του εσωτερικού ελεγκτή, η οποία θα πρέπει όμως να πληροί συγκεκριμένα κριτήρια.

Ο κ. Περρής ανέλυσε τις δυνητικές ωφέλειες αυτών των συνεργειών για όλες τις εμπλεκόμενες πλευρές (ορκωτός ελεγκτής, εσωτερικός ελεγκτής, αλλά και συνολικά η επιχείρηση). Τέλος, παρουσιάστηκε συγκεκριμένο πραγματικό παράδειγμα συνεργειών μεταξύ εσωτερικών και ορκωτών ελεγκτών, με απτά, μετρήσιμα και πρακτικά οφέλη.

Κατά το δεύτερο μέρος της παρουσίασής του αναφορικά με τη θέση του εσωτερικού ελέγχου στο πλαίσιο GRC, ο κ. Περρής τόνισε τον διττό ρόλο του εσωτερικού ελεγκτή: αν και λειτουργεί ως βασική συνιστώσα του ανωτέρω πλαισίου, ταυτόχρονα καλείται να αξιολογήσει τις λοιπές συνιστώσες του (π.χ. Υπηρεσία Διαχείρισης Κινδύνων, Υπηρεσία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, κλπ), μιας και αυτές αποτελούν μέρος του συνολικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπλέον, παρουσιάστηκαν συγκεκριμένες πρακτικές που, βάσει της εμπειρίας της PwC, μπορούν να προάγουν τον συντονισμό και την επικοινωνία της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου με τις ανωτέρω αναφερθείσες λοιπές συνιστώσες του πλαισίου GRC μίας επιχείρησης.

Η παρούσα δημοσίευση αποσκοπεί μόνο σε ενημέρωση για θέματα γενικού ενδιαφέροντος και δεν αποτελεί επαγγελματική συμβουλή. Δεν θα πρέπει να βασιστείτε στις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην παρούσα δημοσίευση χωρίς να λάβετε προηγουμένως ειδική επαγγελματική συμβουλή. Δεν παρέχεται οποιαδήποτε εγγύηση (ρητά ή σιωπηρά) αναφορικά με την ακρίβεια ή πληρότητα των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στην παρούσα δημοσίευση και στο βαθμό που επιτρέπεται από το νόμο η PricewaterhouseCoopers Business Solutions ΑΕ, τα στελέχη, οι υπάλληλοι, και οι αντιπρόσωποί της δεν αποδέχονται οποιαδήποτε ευθύνη και δεν αναλαμβάνουν οποιαδήποτε υποχρέωση για οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη δική σας ή τρίτου ή για οποιαδήποτε απόφαση με βάση τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στην παρούσα.

Για περισσότερες πληροφορίες:

Κώστας Περρής, Director, Τηλ: (+30) 210 687 4400, kostas.perris@gr.pwc.com
PwC, Λ. Κηφισίας 268, 152 32 Χαλάνδρι