
Ημερομηνία

23 Νοεμβρίου 2016

Υπεύθυνη

Αλεξάνδρα Φιλιππάκη
Τηλ: 210 6874490
Email: alexandra.filippaki@gr.pwc.com

Περισσότερες πληροφορίες [εδώ](#)
Follow/retweet: @PwC_Greece

Σελίδες

5

Η βελτίωση του δείκτη εξέλιξης των νέων σε ηλικία εργαζόμενων των χωρών του ΟΟΣΑ, θα μπορούσε μακροπρόθεσμα να αυξήσει το ΑΕΠ τους κατά 1 τρις δολάρια

Η Ελλάδα βρίσκεται στην 34η θέση από τις 35 χώρες μέλη του ΟΟΣΑ

Η τελευταία έκθεση των οικονομολόγων της PwC συγκρίνει τη συμμετοχή των νέων στην απασχόληση, στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση σε 35 χώρες του ΟΟΣΑ και καταλήγει στο εξής:

- Η **Ελβετία** και η **Γερμανία** βρίσκονται στην κορυφή της κατάταξης των πιο επιτυχημένων ευρωπαϊκών χωρών για το 2015, ενώ ακολουθούν η **Ισλανδία**, η **Νορβηγία** και η **Δανία**
- Οι χώρες της Νότιας Ευρώπης όπως η **Ισπανία**, η **Ιταλία** και η **Ελλάδα** αγωνίζονται να ανακάμψουν από την παγκόσμια οικονομική κρίση
- Οι **ΗΠΑ** εμφανίζονται στις 10 κορυφαίες χώρες για πρώτη φορά από το 2006
- Το **Ισραήλ**, το **Λουξεμβούργο** και η **Γερμανία** έχουν παρουσιάσει την πιο σημαντική βελτίωση στο διάστημα μεταξύ 2006 και 2015
- Αν μπορούσαν οι χώρες να μειώσουν τα ποσοστά των νέων μεταξύ 20 και 24 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης στα γερμανικά επίπεδα, **οι περισσότερες χώρες του ΟΟΣΑ θα μπορούσαν να πετύχουν σημαντική ενίσχυση του ΑΕΠ τους μακροπρόθεσμα**, κυμαινόμενη από περίπου 2-3% για το Η.Β., τις ΗΠΑ και τη Γαλλία, μέχρι 7-9% για την Ισπανία, την Ελλάδα και την Τουρκία.
- **Το συνολικό οικονομικό όφελος από τη μείωση των νέων μεταξύ 20 και 24 ετών που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης στα γερμανικά επίπεδα σε όλες τις χώρες του ΟΟΣΑ, θα μπορούσε μακροπρόθεσμα να ξεπεράσει το 1 τρις δολάρια**

Οι κεντρικές Ευρωπαϊκές οικονομίες της Ελβετίας, της Γερμανίας και της Αυστρίας καταλαμβάνουν και πάλι τις τρεις πρώτες θέσεις του Δείκτη Νέων Εργαζομένων της PwC, ο οποίος συγκρίνει την επίδραση στην αγορά εργασίας και την συμμετοχή στην εκπαίδευση των ατόμων ηλικίας 15-24 σε χώρες του ΟΟΣΑ για το διάστημα από το 2006. Σύμφωνα με τη νέα ανάλυση της PwC, οι χώρες που βρίσκονται χαμηλά στην κατάταξη μπορούν να ενισχύσουν μακροπρόθεσμα τις οικονομίες τους με δισεκατομμύρια δολάρια εφαρμόζοντας τις βέλτιστες πρακτικές για την ενίσχυση και αξιοποίηση της απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης των νέων.

Πίνακας 1: Δείκτης Νέων Εργαζομένων της ΡωC - βαθμολογίες κρατών και διαχρονικές τάσεις

Πηγή: Ανάλυση της ΡωC που βασίζεται σε δεδομένα του ΟΟΣΑ

Θέση				Χώρα	Δείκτης			
2015	2014	2011	2006		2015	2014	2011	2006
1	1	1	1	Ελβετία	67,7	69,0	69,7	69,1
2	2	2	9	Γερμανία	66,1	66,2	66,1	58,1
3	3	3	4	Αυστρία	63,6	65,2	65,7	65,4
4	4	9	11	Ισλανδία	62,9	63,0	55,9	56,4
5	5	8	5	Νορβηγία	60,3	61,3	57,8	62,8
6	8	5	2	Δανία	60,1	57,3	59,1	67,8
7	6	4	3	Ολλανδία	57,5	59,2	63,1	67,1
8	7	6	6	Καναδάς	57,3	59,2	58,7	62,7
9	9	29	34	Ισραήλ	56,4	55,9	36,9	29,7
10	12	13	10	Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής	56,4	53,6	51,6	58,0
11	10	7	7	Αυστραλία	56,1	55,4	58,6	62,1
12	11	10	14	Ιαπωνία	55,9	54,5	52,9	55,1
13	13	15	12	Εσθονία	55,5	52,6	48,5	55,8
14	16	24	16	Λεττονία	55,2	50,0	40,7	53,5
15	15	14	19	Δημοκρατία της Τσεχίας	54,6	51,6	50,1	50,7
16	27	19	27	Λουξεμβούργο	52,9	39,8	45,3	41,3
17	18	16	24	Σουηδία	52,2	48,9	48,0	44,8
18	17	17	15	Νέα Ζηλανδία	51,2	49,3	46,5	53,7
19	14	12	13	Φινλανδία	50,8	52,3	52,2	55,3
20	20	11	17	Σλοβενία	50,6	46,2	52,5	52,9
21	22	23	21	Ηνωμένο Βασίλειο	46,9	44,0	42,1	48,4
22	19	18	18	Κορέα	46,9	47,3	45,4	51,4
23	26	25	25	Ουγγαρία	45,8	40,0	39,0	43,3
24	21	21	29	Πολωνία	44,8	44,5	44,5	39,7
25	24	26	26	Χιλή	42,7	40,4	38,7	43,3
26	23	22	28	Γαλλία	41,8	41,0	42,1	41,2
27	25	20	22	Βέλγιο	40,6	40,2	44,9	46,4
28	29	30	30	Σλοβακική Δημοκρατία	39,2	36,0	33,7	38,8
29	30	31	8	Ιρλανδία	39,0	35,5	31,4	60,5
30	28	27	31	Μεξικό	37,5	37,6	38,2	38,7
31	31	33	35	Τουρκία	33,0	30,9	27,9	12,9
32	32	28	23	Πορτογαλία	29,6	28,7	37,2	45,8
33	34	34	20	Ισπανία	22,4	18,7	24,9	49,6
34	33	32	32	Ελλάδα	21,9	20,8	28,1	37,2
35	35	35	33	Ιταλία	11,6	12,4	21,1	30,3
Μέσος όρος ΟΟΣΑ					48,2	46,5	46,3	50,0

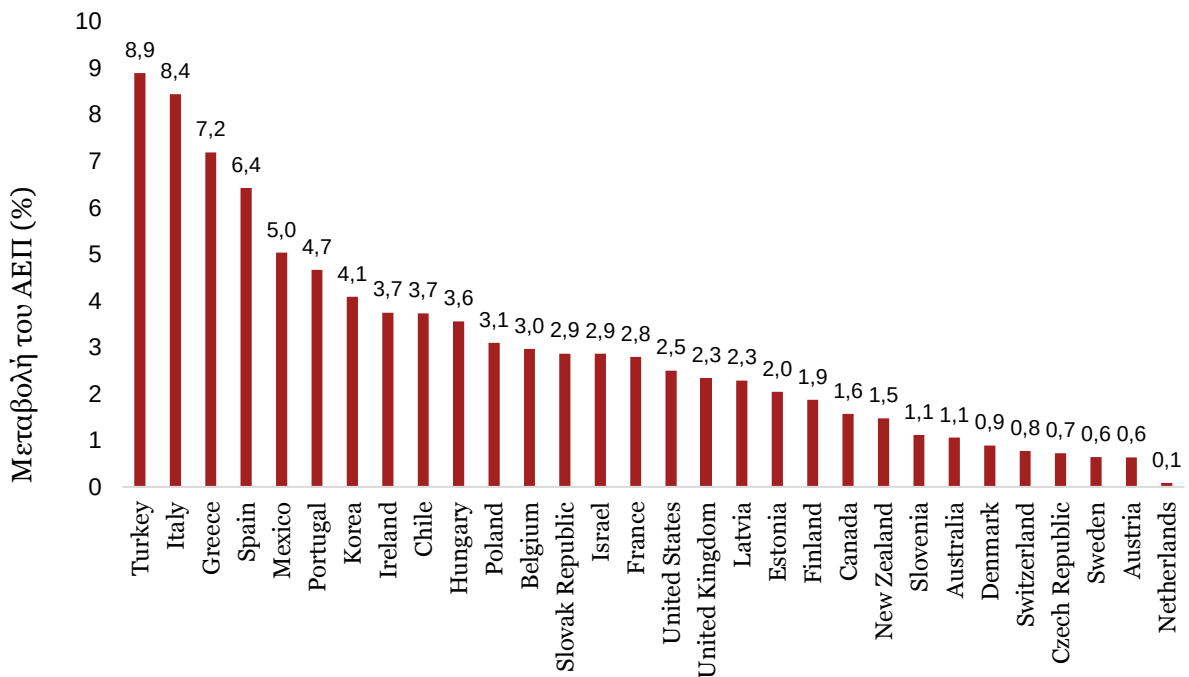


Οι τρεις χώρες με τις κορυφαίες επιδόσεις μπόρεσαν να διατηρήσουν χαμηλά την ανεργία των νέων παρόλη την παγκόσμια ύφεση, ως αποτέλεσμα των ισχυρών εκπαιδευτικών συστημάτων που προάγουν την επαγγελματική κατάρτιση η οποία συμβάλει στην ελαχιστοποίηση του αριθμού των νέων που παραμένουν εκτός της αγοράς εργασίας.

Η έκθεση εκτιμά επίσης την πιθανή βελτίωση των οικονομιών των χωρών του ΟΟΣΑ στο μέλλον, εφόσον κατορθώσουν να μειώσουν τα ποσοστά των νέων εκτός εκπαίδευσης, απασχόλησης ή κατάρτισης στα γερμανικά επίπεδα, την κορυφαία χώρα της ΕΕ σύμφωνα με την ανάλυση.

Τα πιθανά οφέλη μπορούν να κυμανθούν από 0,1% μόλις του ΑΕΠ στην Ολλανδία, έως και περίπου 2-3% του ΑΕΠ στις ΗΠΑ, το Η.Β. και τη Γαλλία, με τα υψηλότερα πιθανά οφέλη να εκτιμώνται για την Τουρκία, την Ιταλία και την Ελλάδα με περίπου 7-9% του ΑΕΠ. Στο σύνολο των χωρών του ΟΟΣΑ η πιθανή μακροπρόθεσμη αύξηση του συνολικού ΑΕΠ θα μπορούσε να φτάσει τα 1,1 τρις δολάρια.

Εκτιμώμενη μακροπρόθεσμη ενίσχυση των οικονομιών του ΟΟΣΑ από την εξίσωση των δεικτών με τα γερμανικά ποσοστά για τις ηλικίες 20-24



Ο John Hawksorth, επικεφαλής οικονομολόγος της PwC και ένας από τους συντάκτες της έκθεσης, αναφέρει:

«Αναγνωρίσαμε τρία κοινά σημεία τα οποία εμφανίζονται συνήθως μεταξύ των χωρών με τις υψηλότερες αποδόσεις στον Δείκτη Νέων Εργαζομένων.



«Αρχικά, ένα εκπαιδευτικό σύστημα γερμανικού στυλ που ενσωματώνει την επαγγελματική κατάρτιση και την εκμάθηση μέσα στην τάξη, θα μπορούσε να δώσει στους νέους περισσότερες επιλογές για τη μετάβασή τους στον κόσμο της εργασίας.

Δεύτερον, η αλλαγή των αντιλήψεων των εργοδοτών για τους νέους και η ενθάρρυνση της συνεργασίας εταιριών και σχολείων από νωρίς – όσον αφορά για παράδειγμα την εργασιακή εμπειρία, τις συμβουλές σταδιοδρομίας, την κοινωνική δράση - θα μπορούσε να αυξήσει την απασχόληση και τη συμμετοχή των νέων.

Τρίτον, η μείωση των ανεπίσημων μεθόδων πρόσληψης και οι αύξηση των προσλήψεων με βάση τα προσόντα των υποψηφίων, θα μπορούσε να συμβάλει στην άρση των εμποδίων για την απασχόληση των νέων ανθρώπων χαμηλού κοινωνικο-οικονομικού υπόβαθρου, για τους οποίους ενδεχομένως να υπάρχει και κίνδυνος αντικοινωνικής συμπεριφοράς».

Ο Ζώης Σωτηρόπουλος, Partner και Επικεφαλής του People and Organisation Consulting της PwC Ελλάδας σχολίασε:

«Η Ελλάδα βρίσκεται δυστυχώς στις τελευταίες θέσεις ένταξης του νέου εργατικού δυναμικού στην παραγωγική διαδικασία. Σε αντιδιαστολή, η εφαρμογή μιας πολιτικής επαγγελματικής κατάρτισης και μαθητείας θα έχει άμεσα και σημαντικά αποτελέσματα για την ελληνική οικονομία τόσο μέσω της μείωσης της ανεργίας όσο και της αύξησης του ΑΕΠ.»

Η Carol Stubbings, επικεφαλής του παγκόσμιου δικτύου της PwC στον τομέα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού και οργανισμών (People and Organisation), δήλωσε:

«Οι νέοι άνθρωποι μπορούν να έχουν σημαντική συμβολή στο παγκόσμιο εργατικό δυναμικό. Για να αξιοποιήσουν το πλήρες δυναμικό αυτής της γενιάς θα πρέπει οι εταιρείες να διασφαλίσουν την προσαρμογή των οργανισμών τους με σκοπό να προσελκύσουν και να διατηρήσουν νέα και στη ηλικία και στο εργασιακό περιβάλλον ταλέντα. Η επένδυση στις μαθητείες και την επαγγελματική κατάρτιση των νέων εργαζομένων θα επιτρέψει στις εταιρείες να αποκομίσουν τα οφέλη μέσω της αυξημένης καινοτομίας και παραγωγικότητας».

Σημειώσεις:

1. Μεθοδολογία: Ο Δείκτης Νέων Εργαζομένων της PwC είναι ο σταθμικός μέσος οκτώ δεικτών, συμπεριλαμβανομένων των ποσοστών νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, των ποσοστών απασχόλησης και ανεργίας, των σχετικών ποσοστών ανεργίας, των ποσοστών μερικής απασχόλησης, των περιπτώσεων χρόνιας ανεργίας, των ποσοστών εγκατάλειψης του σχολείου και ποσοστών συμμετοχής στην εκπαίδευση. Το ηλικιακό φάσμα που καλύπτεται σε γενικές γραμμές είναι μεταξύ 15 και 24, αλλά διαφέρει ανάλογα με τον δείκτη.

Οι εν λόγω δείκτες προσαρμόζονται, σταθμίζονται και αθροίζονται για τη βαθμολόγηση κάθε χώρας. Οι τιμές του δείκτη αναπροσαρμόζονται λαμβάνοντας τιμές από 0 έως 100, με τη μέση τιμή για τις 35 χώρες του ΟΟΣΑ να τίθεται, εξ ορισμού, στο 50 για το 2006. Οι τιμές του δείκτη υπολογίστηκαν και για το 2011 και 2014 (ή για το κοντινότερο έτος για το οποίο υπήρχαν διαθέσιμα συγκρίσιμα δεδομένα).



Σχετικά με την PwC

Στην PwC, στόχος μας είναι η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης στην κοινωνία και η επίλυση σημαντικών προβλημάτων. Είμαστε ένα δίκτυο εταιρειών σε 157 χώρες με περισσότερα από 223.000 στελέχη που δεσμεύονται να παραδίδουν ποιοτικό έργο στις ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες που αναλαμβάνουν. Πείτε μας τι έχει αξία για σας και μάθετε ακόμα περισσότερα στην ιστοσελίδα μας www.pwc.gr.

Η επωνυμία PwC αναφέρεται στο δίκτυο των εταιρειών μελών και/ή σε μία ή περισσότερες από τις εταιρείες μέλη, κάθε μία από τις οποίες αποτελεί μια ξεχωριστή νομική οντότητα. Για περισσότερες πληροφορίες παρακαλούμε επισκεφθείτε το www.pwc.com/structure.

©2016 PwC. Με επιφύλαξη παντός δικαιώματος