

LÄPINÄKYVYYSKERTOMUS

1. Oikeudellinen muoto ja omistussuhteet

PricewaterhouseCoopers Oy on suomalaisten asiantuntijoiden omistama yhtiö, jolla on KHT-yhteisön asema. Yhtiö toimii emoyhtiönä konsernissa, johon 30.6.2009 päättyneellä tilikaudella kuuluivat tytäryhtiöt

Verokonsultointi Luoma Oy
PwC Corporate Finance Oy (fuusioitu 30.6.2009)
Raahen Tilintarkastus Oy (fuusioitu 30.6.2009)

sekä osakkuusyhtiö

JHTT-yhteisö PwC Julkistarkastus Oy.

Yhtiöjärjestyksen mukaan yli puolet kaikista yhtiön osakkeista ja niiden tuot-
tamasta äänimäärästä on oltava yhtiössä työskentelevillä Keskuskauppa-
kamarin hyväksymillä tilintarkastajilla tai tilintarkastusyhteisöillä. KHT-
tilintarkastajien osuus yhtiön omistuksesta 30.6.2009 oli 77 %.

2. Hallinto

Hallinnointiperiaatteet

PricewaterhouseCoopers Oy:n toimintaa ohjaavat voimassa oleva lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä toimialaa koskevat lukuisat säännöt, ohjeet ja suositukset. Yhtiön hallinnointiperiaatteiden tavoitteena on avoin, läpinäkyvä ja PwC:n arvojen mukainen johtamistapa. Hallinnon toimintaperiaatteet, valta ja vastuut määritellään kunkin hallintoelimen työjärjestyksessä.

Hallintoelimet

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja yhtiön johtoryhmän avustuksella sekä osakas- ja partnerkokoukset, partnervaliokunta ja nimitysvaliokunta.

Yhtiökokous

Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain joulukuun loppuun mennessä. Kokouksessa on tehtävä osakeyhtiölain mukaan varsinaiselle yhtiökokoukselle kuuluvat päätökset sekä määrättävä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista. Lisäksi vahvistetaan osakkeen käypä hinta ja käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

PricewaterhouseCoopers Oy:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 12.11.2008.

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaisesti yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon kuuluu vähintään viisi ja enintään yhdeksän varsinaista jäsentä. Hallituksen puheenjohtaja ja mahdollinen varapuheenjohtaja sekä muut jäsenet valitaan varsinaisessa yhtiökokouksessa ja heidän toimikautensa päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Jos hallituksen jäsen eroaa kesken toimikauden, voidaan ylimääräisessä yhtiökokouksessa suorittaa täydennysvaali.

Vähintään kaksi kolmasosaa yhtiön hallituksen jäsenistä ja mahdollisista varajäsenistä sekä puheenjohtajan ja mahdollisen varapuheenjohtajan on oltava yhtiössä työskenteleviä Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia. Ehdotuksen hallituksen jäsenistä tekee yhtiökokoukselle Nimitysvaliokunta.

Hallituksen tehtävänä on huolehtia yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus huolehtii myös siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Lisäksi hallitus hyväksyy yhtiön strategian, liiketoimintasuunnitelman ja budjetin sekä valvoo niiden toteutumista. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja hyväksyy liiketoiminta-alueiden johtajien ja muiden johtoryhmän jäsenten nimittämisen. Hallituksessa käsiteltävät asiat esittelee toimitusjohtaja.

Hallituksen jäseninä 30.6.2009 päättyneellä tilikaudella ovat olleet KHT Kim Karhu (puheenjohtaja), KHT Heikki Lassila, KHT Pekka Loikkanen, oik.kand. Ola Saarinen, KHT Eero Suomela, KHT Juha Wahlroos ja oik.kand. Kai Wist. Hallitus kokoontui tilikauden aikana 17 kertaa. Hallituksen toimintaa ja työskentelytapoja arvioidaan vuosittain. Arviointi tapahtuu itsearviointina.

Territory Senior Partner

PricewaterhouseCoopers Oy:n osakaskokous valitsee vaaleilla ehdokkaiksi haluavista ja PwC-keijun hyväksymistä osakkaista Territory Senior Partnerin (TSP). TSP edustaa yhtiötä ja Equity Partnereita PwC-keijussa.

Territory Senior Partnerina on vuodesta 2003 toiminut KHT Johan Kronberg.

Toimitusjohtaja

PricewaterhouseCoopers Oy:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön johtamisesta, strategian toteuttamisesta ja liiketoiminnan kehittämisestä hallituksen ohjeiden ja sääntöjen mukaisesti. Toimitusjohtajan apuna toimii johtoryhmä, jonka puheenjohtaja hän on.

Yhtiön toimitusjohtajana on vuodesta 2007 toiminut KHT Jan Holmberg.

Johtoryhmä

Yhtiöllä on johtoryhmä, jonka muodostavat toimitusjohtaja, Territory Senior Partner ja liiketoiminta-alueiden johtajat. Lisäksi johtoryhmään kuuluvat Markets Leader, talouspäällikkö ja henkilöstöjohtaja. Neljännesvuosittain johtoryhmän kokouksiin osallistuvat myös omistajayrittäjäpalveluiden johtaja ja laatu- ja riskienhallinta-asioista vastaava partner.

Hallitus hyväksyy johtoryhmän jäsenet toimitusjohtajan esityksestä. Toimitusjohtaja on johtoryhmän puheenjohtaja. Johtoryhmän jäseninä ovat 30.6.2009 päättyneellä tilikaudella olleet Jan Holmberg (puheenjohtaja), Eero Alho, Klaus Keravuori, Sirpa Korhonen, Marko Korkiakoski, Johan Kronberg, Merja Lindh, Hannele Selesvuo ja Markku Tynjälä.

Johtoryhmällä ei ole lakiin tai yhtiöjärjestykseen perustuvaa toimivaltaa. Sen pääasiallisena tehtävänä on avustaa toimitusjohtajaa operatiivisessa johtamisessa ja hallituksen päätösten toimeenpanossa. Johtoryhmä ohjaa ja kehittää yhtiön toimintaa siten, että hallituksen hyväksymät strategiset tavoitteet saavutetaan.

Johtoryhmä kokoontui tilikauden aikana 11 kertaa.

Partnerit

Yhtiössä on kaksi partnerluokkaa: Associated Partnerit ja Equity Partnerit (osakkaat), joista jälkimmäiset omistavat yhtiön osakkeita. Tilikauden päättyessä yhtiössä oli kaikkiaan 63 partneria, joista Keskuskauppakamarin hyväksymiä tilintarkastajia oli 40. Kaikki partnerit työskentelivät yhtiössä. Osakkaiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät osakeyhtiölain, yhtiöjärjestyksen ja osakassopimuksen perusteella. Associated Partnereiden oikeudet ja velvollisuudet määräytyvät partnersopimuksen perusteella.

Osakas- ja partnerkokoukset

Osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen tarkoittamaa ylintä päätäntävaltaa yhtiössä käyttävät osakkaat yhtiökokouksissa. Osakas- ja partnersopimuksessa mainittuihin asioihin liittyvää päätäntävaltaa osakkaat ja partnerit käyttävät osakas- ja partnerkokouksissa.

Partnervaliokunta

Partnervaliokunnan tehtävänä on partnereiden palkkaukseen, partnerpolitiikkaan ja -rakenteeseen sekä yhtiön osingonjakoon liittyvien asioiden valmistelu Hallitukselle. Osakaskokouksessa 27.5.2009 tehdyn päätöksen mukaan Partnervaliokunnan muodostavat Yhtiön hallituksen puheenjohtaja, Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja, TSP ja toimitusjohtaja. Puheenjohtajana toimii Yhtiön hallituksen puheenjohtaja. Jäseniä ei erikseen valita, vaan Partnervaliokunnan jäsenyys kuuluu mainittujen tehtävien sisältöön. Partnervaliokuntaan kuuluvat Kim Karhu (puheenjohtaja), Jan Holmberg, Johan Kronberg ja Jouko Malinen.

Ennen 27.5.2009 tehtyä muutosta Partnervaliokunnan tehtäviä hoiti tilikaudella 2008-2009 Palkitsemisvaliokunta, jonka jäseninä olivat em. henkilöiden lisäksi liiketoiminta-alueiden johtajat Klaus Keravuori (verokonsultointi), Marko Korhikoski (neuvontapalvelut) ja Merja Lindh (tilintarkastus).

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiökokoukselle ehdotus hallituksen jäsenten lukumääräksi ja jäseniksi sekä puheenjohtajaksi ja mahdolliseksi varapuheenjohtajaksi. Nimitysvaliokunta valmistele yhtiökokoukselle myös TSP:n valitsemiseksi toimitettavaa vaalia.

Osakaskokous valitsee Nimitysvaliokuntaan neljä osakasta, joista yksi valitaan puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Hallituksen jäsen, Toimitusjohtaja ja TSP eivät voi olla Nimitysvaliokunnan jäseniä. Nimitysvaliokunnan jäsenten toimikausi on Osakaskokouksesta seuraavaan Osakaskokoukseen, ellei muuta päätetä.

27.5.2009 kokoontuneen osakaskokouksen päätöksen mukaan aiemmin toiminut Osakaspaneeli muutettiin Nimitysvaliokunnaksi ja siihen valittiin neljä osakasta: Jouko Malinen (puheenjohtaja), Juha Laitinen (varapuheenjohtaja), Mika Kaarisalo ja Mikael Österlund.

Aiemmin tilikaudella 2008-2009 toimineen Osakaspaneelin kokoonpano oli seuraava: Jouko Malinen (puheenjohtaja), Mika Kaarisalo, Juha Laitinen, Markku Marjomaa, Hannu Pellinen (varapuheenjohtaja), Hannele Selesvuo, Eero Suomela, Juha Tuomala ja Mikael Österlund.

3. Kuvaus PwC-ketjun oikeudellisesta ja rakenteellisesta kokonaisuudesta

PricewaterhouseCoopers Oy kuuluu jäsenenä kansainväliseen PricewaterhouseCoopers-ketjuun, jonka kaikki jäsenet ovat juridisesti itsenäisiä yhtiöitä, joilla on paikallinen omistus ja johto. Jäsentyhtiötä yhdistää jäsenyys PricewaterhouseCoopers International Limitedissä (PwCIL), joka on englantilainen yhtiö (company limited by guarantee) ja joka koordinoi ketjun jäsenyhtiöiden tiettyjä toimintoja.

PwCIL:n ensisijaiset tehtävät ovat (i) uusien markkinoiden identifioiminen ja niihin liittyvien strategioiden kehittäminen; (ii) PwC:n sisäisten tuote-, taitoja tietoverkoston vahvistaminen; (iii) PwC:n brändin tunnettuuden edistäminen; sekä (iv) yhteisten riskienhallinta- ja laatustandardien sekä riippumattomuuteen liittyvien menettelytapojen yhdenmukaisen soveltamisen varmistaminen jäsenyhtiöissä.

PricewaterhouseCoopers-ketjuun liittyessään jäsenyhtiöt saavat oikeuden käyttää PricewaterhouseCoopersin nimeä sekä saavat käyttöönsä ketjun

yhteiset resurssit, metodologiat ja tietotaidon. Vastaavasti kullakin jäsenyhtiöllä on velvollisuus noudattaa tiettyjä ketjun yhteisiä toimintaperiaatteita sekä ylläpitää PwCIL:n johdon hyväksymiä PwC-ketjussa noudatettavia standardeja.

PwCIL ei tarjoa palveluita asiakkaille, vaan kaikki asiakastoimeksiannot hoidetaan itsenäisissä ketjun jäsenyhtiöissä, jotka toimivat omaan lukuunsa eivätkä PwCIL:n puolesta. PwC IL:llä ei ole oikeutta eikä mahdollisuutta kontrolloida minkään jäsenyhtiön ammatillisen harkinnan käyttöä. PwC IL ei ole vastuussa minkään jäsenyhtiön toimista tai laiminlyönneistä.

4. Kuvaus sisäisestä laadunvarmistusjärjestelmästä

Yhtiömme arvot Laadukkuus, Tiimityöskentely ja Johtajuus tukevat korkean laadun tavoitettamme kaikessa asiakastyössämme. Laatu tarkoittaa hyvän teknisen laadun ja säännösten noudattamisen lisäksi myös kykyä asettua asiakkaidemme asemaan ja sitoutumista tuottamaan heille lisäarvoa.

Sisäisissä koulutus- ja muissa tilaisuuksissamme tähdennämme jatkuvasti korkean laadun merkitystä. Suoritamme myös säännöllisesti asiakastyytyväisyyskyselyjä ja yhtiömme johto arvioi suurimpien asiakkaiden tyytyväisyyttä tapaamalla ja haastattelemalla niiden johtohenkilöitä.

Yhtiömme asiakkailta on mahdollisuus raportoida havaitsemansa tai epäilemänsä poikkeamat yhtiötämme koskevista ammatillisista standardeista ja lainsäädännöstä luottamuksellisesti yhtiömme internet-sivujen kautta.

Noudatamme kansainvälistä tilintarkastusyhteisöjä koskevaa Laadunvalvontastandardi 1:tä (ISQC 1), jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että suoritamme toimeksiannot ammatillisten standardien ja määräysten ja lainsäädännön edellyttämällä tavalla. Laadunvalvontastandardin edellyttämästä seurannasta, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus siitä, että laadunvalvontajärjestelmään liittyvät toimintaperiaattemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia sekä että ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan, vastaa yhtiössämme tähän tehtävään nimetty partner, Chief Quality Officer, joka raportoi yhtiömme toimitusjohtajalle ja hallitukselle. Järjestelmän avulla varmistetaan, että laadunvalvontaan liittyvät toimintaperiaattemme ja menettelytapamme ovat asianmukaisia, ne toimivat tehokkaasti ja niitä noudatetaan.

Quality Office, jonka jäseninä ovat Chief Quality Officerin lisäksi tilintarkastuksen johtaja, riskienhallinnasta vastaava partner sekä laadunvalvontatarkastuksista, sisäisestä koulutuksesta ja metodologiasta vastaavat partnerit, kokoontuu kuukausittain tarkoituksena varmistaa, että kaikki laadunvalvontaan vaikuttavat toimintomme hoidetaan asianmukaisesti ja tehokkaasti.

Periaatteemme tähdentävät konsultaation tärkeyttä vaikeissa tai tulkintaa edellyttävissä ammatillisissa kysymyksissä. Konsultaatiosta vastaa erikoistuneista asiantuntijoista koostuva Auditing Consulting Services -ryhmämme, joka on koko henkilökuntamme käytettävissä.

PricewaterhouseCoopers-ketjuun kuuluvilla yhtiöillä on käytössä yhteneväiset laatua ja palveluiden suorittamista koskevat standardit, toimintaperiaatteet ja menettelytavat. Risk & Quality -toiminnosta vastaavan risk management partnerin tehtävänä on riskienhallintaan liittyvien periaatteiden ja järjestelmien ylläpitäminen ja hän raportoi yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle.

PricewaterhouseCoopers-ketjulla on varmennustoimeksiantoja koskeva laadunvalvontatarkastusohjelma, jota noudatetaan kaikissa ketjuun kuuluvissa yhtiöissä. Yksittäiset PwC-yhtiöt voivat täydentää globaalia ohjeistusta paikallisen lainsäädännön edellyttämällä lisätoimenpiteillä. Tämän ohjelman mukaan kaikki KHT-, HTM- ja JHTT-tilintarkastajat ovat laaduntarkastuksen kohteena vähintään joka kolmas vuosi. Laadunvalvontatarkastuksen tulokset raportoidaan sekä PricewaterhouseCoopers Oy:n ylimmälle johdolle että PwC-ketjun globaalille johtoryhmälle. Raportti sisältää laadunvalvontatarkastuksessa esille tulleiden tärkeiden havaintojen lisäksi myös niiden perusteella tehdyt toimenpidesuosituksukset. Raportin pohjalta laaditaan toimintasuunnitelma havaittujen puutteiden korjaamiseksi. Yhtiömme johto valvoo hyväksytyin toimintasuunnitelman toimeenpanoa.

Tilintarkastuksen laadunvarmistusjärjestelmä on uudistettu Suomessa vuonna 2009 Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan asettaman laadunvarmistustyöryhmän 17.6.2008 julkaiseman raportin pohjalta. Tilintarkastuslautakunnan nimeämä laadunvarmistuksen johtaja vastaa laadunvarmistuksen valvontaprosessien toimivuudesta. Tilintarkastuslautakunnan yhteydessä toimiva kuusijäseninen Laatujaosto on neuvoa antava toimielin. Sillä on merkittävä rooli mm. laaduntarkastusten työmenetelmien ja välineiden kehittämisessä ja se osallistuu erityisesti vaikeiden, vaikutukseltaan merkittävien ja tulkinnanvaraisten laaduntarkastusten tulosten käsitteilyyn.

Yhteisömme ja KHT-tilintarkastajamme ovat tilintarkastuslain 40 §:n mukaisesti tilintarkastuslautakunnan laadunvarmistuksen kohteena 3/6 vuoden välein. HTM-tilintarkastajamme ovat vastaavasti kauppakamarien laadunvarmistuksen kohteena.

5. Viimeisen laaduntarkastuksen ajankohta

Vuotta 2008 koskeva sisäinen laadunvalvontatarkastuksemme julkisten ja muiden merkittävien asiakkaiden osalta valmistui ja sen tulokset raportoitiin yhtiömme hallitukselle ja johtoryhmälle sekä PwC-ketjun johtoryhmälle syys-

kuussa 2009. Muiden asiakkaiden osalta laadunvalvontatarkastus on jatkuva prosessi ja sen tuloksista raportoidaan yhtiömme hallitukselle ja johtoryhmälle vuosittain.

Keskuskauppakamarin tilintarkastuslautakunnan vuosittainen KHT-yhteisön valvontakäynti suoritettiin PricewaterhouseCoopers Oy:ssä viimeksi 13.1.2009.

Aikaisemman laadunvarmistusjärjestelmän mukainen KHT-yhdistyksen hoitama ulkoinen laaduntarkastus on viimeksi suoritettu yhtiössämme maaliskuussa 2008.

6. Luettelo julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi.

PricewaterhouseCoopers Oy:n internet-sivuilla julkaistaan erikseen luettelo niistä julkisen kaupankäynnin kohteena olevista yhteisöistä sekä luotto- ja vakuutuslaitoksista, joissa tilintarkastusyhteisö on viimeksi kuluneen tilikauden aikana valittu tilintarkastajaksi.

7. Riippumattomuusohjeet ja kuvaus niiden noudattamisen valvonnasta

Yhtiössämme noudatetaan PricewaterhouseCoopers-ketjun globaaleja riippumattomuussääntöjä, jotka sisältävät riippumattomuuteen liittyvät vähimmäisvaatimukset ja joita sovelletaan kaikissa suorittamissamme varmennustoimeksiannoissa. Riippumattomuussäännöt perustuvat SEC-yhtiöiden (SEC = Security and Exchange Commission) osalta SECin riippumattomuussääntöihin ja muiden yhtiöiden osalta IFACin (International Federation of Accountants) eettisiin ohjeisiin. IFACin eettisiin ohjeisiin perustuvat sääntömme ovat tilintarkastusasiakkaiden osalta tietyiltä osin kuitenkin IFACia tiukemmat. Henkilökuntamme tietämys riippumattomuusasioissa pidetään ajan tasalla sisäisillä tiedotteilla ja koulutuksella.

Yhtiössämme noudatetaan tiukkaa uusien asiakkaiden ja toimeksiantojen hyväksymismenettelyä. PwC:n globaali Central Entity Service -tietokanta mahdollistaa riippumattomuusarviointien teon uusista asiakkaista ja toimeksiannoista. Toimintaperiaatteisiimme kuuluu myös sen varmistaminen, ettei asiakkuuksiin tai toimeksiantoihin liity eturistiriitoja, jotka saattaisivat vaarantaa yhtiömme riippumattomuuden, rehellisyyden tai objektiivisuuden.

Käytäntönämme on, että tilintarkastusasiakkaasta vastaavan partnerin tulee etukäteen hyväksyä kyseiselle asiakkaalle mahdollisesti annettavat muut kuin tilintarkastuspalvelut. Täten varmistamme antamiemme palveluiden

osalta riippumattomuuteemme ja objektiivisuuteemme. Julkisesti noteeratuissa yhteisöissä sekä vakuutus- ja luottolaitoksissa tämä ennakkohyväksyntä hoidetaan kaikissa PwC-ketjuun kuuluvissa yhtiöissä käytössä olevalla Authorization for Services -järjestelmällä.

Pyydämme yhtiömme kaikilta asiantuntijoilta vuosittain vahvistuksen riippumattomuussääntöjen noudattamisesta. Kaikkien partnereiden, directoreiden ja managereiden tulee ylläpitää tietoja arvopaperiomistuksistaan tietokannassa (Global Portfolio System), joka vertaa niitä maailmanlaajuiseen riippumattomuusyhteisöt sisältävään listaan ja huomauttaa mahdollisista poikkeamista.

Riippumattomuussääntöjen noudattamista valvomme myös vuosittain pistokokein tehdyin tarkastuksin.

Esille tulleet riippumattomuussääntöjen rikkomukset raportoidaan yhtiömme johtoryhmälle ja hallitukselle. Havaittuihin riippumattomuussääntöjen rikkomuksiin sovelletaan yhtiömme kurinpidollisia periaatteita.

8. Ammattitaidon ylläpitämistä ja kehittämistä koskevat periaatteet

Henkilöstön ammattitaidon ylläpitäminen ja kehittäminen on PricewaterhouseCoopers Oy:n strategian keskeinen osa. Koulutus on monipuolista ja jatkuvaa ja se perustuu strategiasta johdettuihin tavoitteisiin ja asiakastyössä havaittuihin tarpeisiin. Maailmanlaajuisen PwC-ketjun koulutustarjonta tarjoaa mahdollisuuksia sekä syventävään erikoistumiseen että laajalaiseen osaamisen kartuttamiseen.

Koulutus jakautuu yksikkö-, toimiala- ja toimeksiantokohtaisesti tekniseen asiantuntijakoulutukseen, asiakassuhdejohtamisen ja vuorovaikutustaitojen kehittämiseen sekä PwC:n toimintatapoihin, kulttuuriin ja arvoihin keskittyvään koulutukseen.

Koulutuksen avulla yhtiö pyrkii sitouttamaan henkilöstön itsensä kehittämiseen sekä yhdistämään henkilöiden omat uratoiveet liiketoiminnan tarpeisiin.

Henkilöstön kehittämisen tärkeänä tavoitteena on yksilön tarpeiden ja työn yhteen sovittaminen. Johtamisen tukena käytettävät kehityskeskustelut, valmennus- ja mentorointimenetelmät tukevat tätä.

9. Taloudelliset tiedot toiminnan laajuudesta

Konsernin liikevaihto oli 30.6.2009 päättyneellä tilikaudella 88,5 milj. euroa, joka jakaantui eri liiketoiminta-alueiden osalta seuraavasti:

| | | |
|---|------------------|------------------|
| – | tilintarkastus | 57,3 milj. euroa |
| – | verokonsultointi | 16,1 milj. euroa |
| – | neuvontapalvelut | 15,1 milj. euroa |

10. Partnereille maksettavien korvausten perusteet

Partnereiden palkitsemisessa noudatetaan osakas- ja partnerkokouksen hyväksymää ansiojärjestelmää, joka on pääperiaatteiltaan samanlainen koko PwC-ketjussa. Ansiojärjestelmään tehtävistä muutoksista päättää Partnerivaliokunta ja merkittävät muutokset viedään hallituksen sekä osakas- ja partnerkokouksen hyväksyttäväksi.

Partnereiden palkitsemisesta päättää Partnerivaliokunta. Partnerit on luokiteltu kokemuksen, osaamisen ja roolin perusteella eri luokkiin ja palkitsemisessa otetaan huomioon vuosittain asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttaminen, arvojen mukainen toiminta, partnerin rooli yhtiön organisaatiossa sekä yhtiön taloudellinen tulos.