

What would you like to change?

# Henkilöstö- ja muutos- johtamisen palvelut

Ovatko yrityksesi HR-toiminnot ja henkilöstöresurssit optimoitu oikein liiketoimintojen tarpeisiin ja suoriutuuko henkilöstö tuottavasti ja joustavasti?

Kokemustemme mukaan yli 60 prosenttia muutoshankkeista ei saavuta haluttuja tuloksia. Suurimpia syitä tähän ovat huono johtaminen, puutteellinen muutoshallinnan osaaminen, riittämätön kommunikaatio henkilöstölle ja henkilöstön muutosvastustus. Miten näihin asioihin on kiinnitetty huomiota omassa yrityksessäsi?

Autamme asiakkaitamme liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa tukemalla muutoksen johtamisessa, kehittämällä henkilöstön suorituksen johtamista ja fokusoimalla HR-toimintoja tehokkaasti lisäarvoa tuottaviin palveluihin.

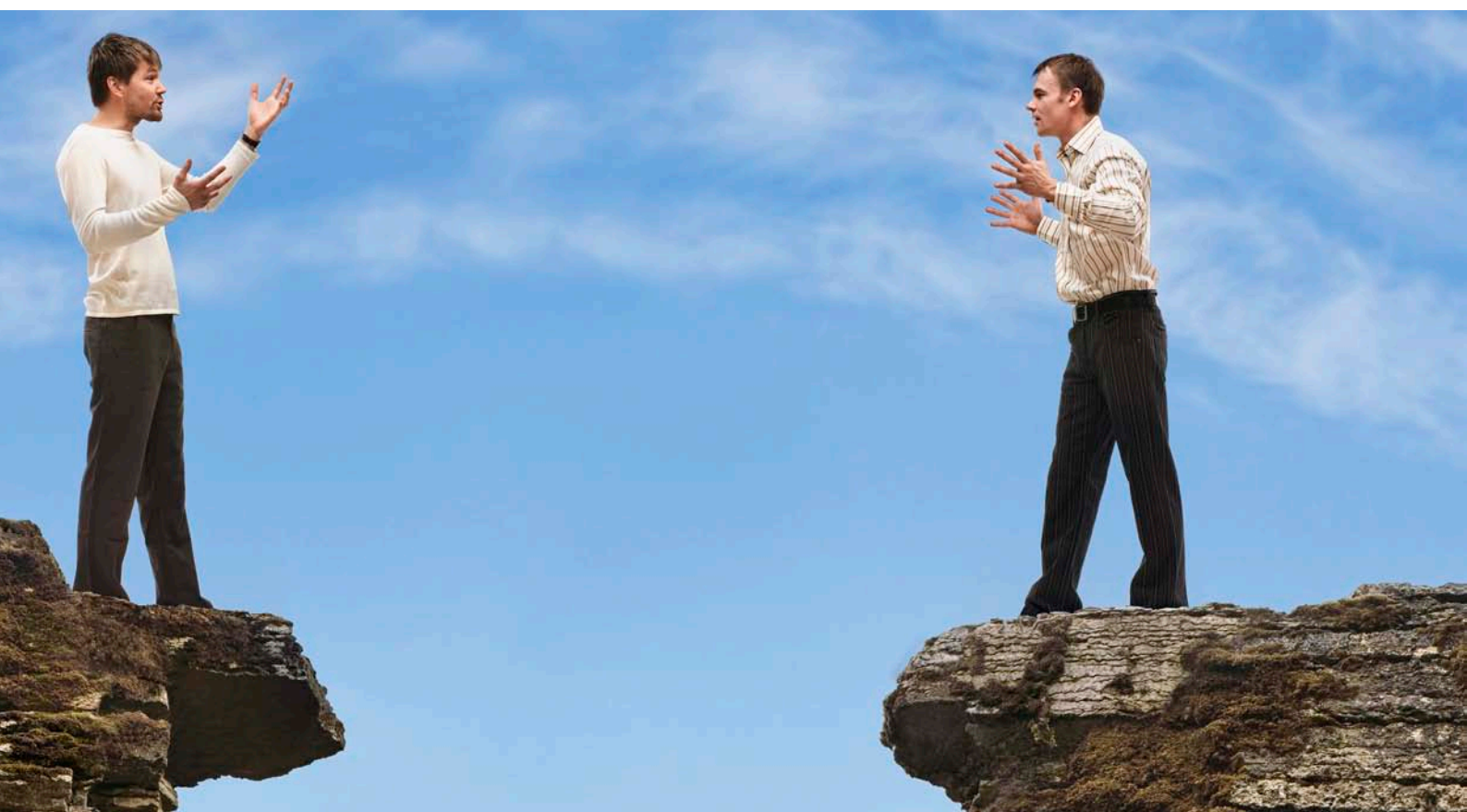
## Muutos- ja henkilöstöjohtamisen kehittäminen

- Muutos- ja projektijohtaminen
- Organisaatio- ja roolisuunnittelu
- Henkilöstötoimintojen kehittäminen
- Henkilöstöhallinnon tunnuslukujen kehittäminen ja benchmarking
- Strateginen henkilöstösuunnittelu
- Osaamisen ja suorituksen johtaminen
- Palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät
- Henkilöstö due diligencet ja integrointi yrityskauppojen yhteydessä
- Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen

## Työnantajavelvoitteet

- Henkilöverokysymykset
- Sosiaaliturva-asiat
- Työvoiman kansainvälinen liikkuvuus ja yritysten etabloituminen
- Työoikeus- ja työsuhdeasiat ja työnantajavelvollisuudet
- Eläkejärjestelyt
- Payroll-palvelut

Lisäksi teemme henkilöstötietojen varmennusta hallituksen toimintakertomuksia varten.



Asiakkaistamme 85 prosenttia on hyvin tyytyväisiä tai tyytyväisiä meiltä saamaansa lisäarvoon. Palvelujamme suosittelisi edelleen 96 prosenttia asiakkaistamme.

Referenssejämme:

## Henkilöstö- ja muutosjohtaminen

### HR-toimintojen kehittäminen

- Logistiikka-ala: HR-toimintamallin ja prosessin tehokkuuden benchmark (Saratoga) ja uuden HR-toimintamallin suunnittelun tuki
- Teleoperaattori: palkkahallinnon prosessin ja palvelujen tuottamisen kehittäminen
- Infranet-palvelujen tuottaja: strategisen henkilöstösuunnittelun kehittäminen

### Suorituksen johtaminen ja palkitseminen

- Julkinen sektori: työajan seurannan kehittäminen, esimiesvalmennus kehityskeskusteluista, muutosjohtamisen tuki järjestelmähankkeessa
- Logistiikka-ala: palkitsemismallin kehittäminen
- Pörssinoteerattu yhtiö: insentiiviohjelmaan liittyvien vero- ja sosiaaliturvakysymysten selvittäminen

### Lisätietoja:

Henkilöstö- ja muutosjohtaminen  
Nina Kurola  
p. (09) 2280 1772, nina.kurola@fi.pwc.com

### Muutosjohtaminen ja HR due diligence

- Kaupanala: HR due diligence
- Teknologia-ala: yritysston tuki - avainhenkilö- ja muutosvalmiuskartoitus
- IT-yritys: Suomeen lähetettävien työntekijöiden pitkien ja lyhyen aikavälin komennussopimusten laatiminen
- Rakennusyritys: yritysjärjestelyyn liittyen työnantajavelvollisuuksiin liittyvä selvitys
- Suomeen etabloituvaa yritystä: kokonaisvaltainen neuvonta vero- ja sosiaaliturvasasioissa, työnantajavelvoitteiden hoitamisessa, lupa-asioissa ja sopimusten laadinnassa

### Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen

- Rakennusyritys: johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen

Työvoiman liikkuvuus ja palkitseminen  
Risto Löf  
p. (09) 2280 1811, risto.lof@fi.pwc.com

PricewaterhouseCoopers on maailman johtava konsulttitoimisto.\*  
Suomessa henkilöstöhallinnon tehostamisen ja muutoshallinnon tiimeissä työskentelee noin 15 asiantuntijaa.  
Globaalisti asiantuntijoita on noin 7000 yli 100 maassa.

[pwc.com/fi](https://pwc.com/fi)

Delivering  
the lasting change.