

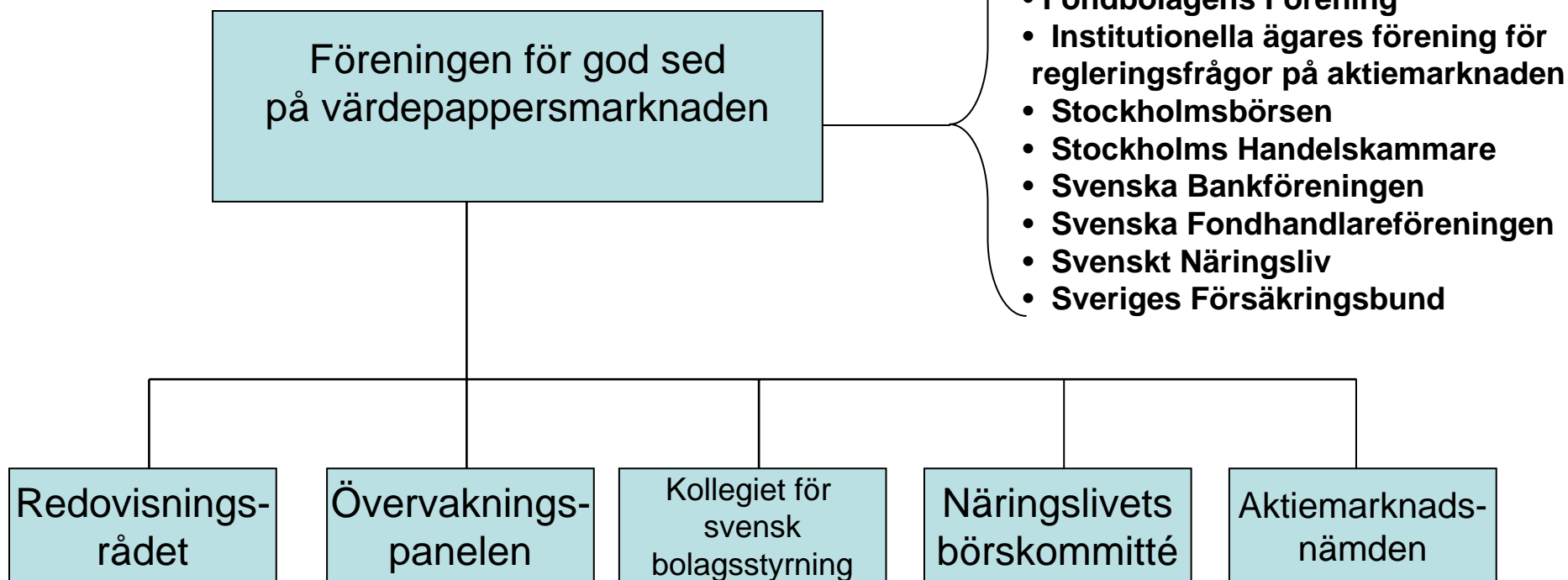
# OSAKEYHTIÖLAKI UUDISTUU

Suuntana Ruotsin governance-  
käytännöt?

Tom v. Weymarn

# Näringslivets självreglering på värdepappersmarknaden

## HUVUDMÄN



# Kohderyhmät

- Pörssin A-lista (vaatimus) 45 yritystä
- Pörssin O-lista yli 3 BSEK (vaatimus) 32 yritystä
- Attract 40 lista (vapaaehtoinen) 30 yritystä
- Ulkomaiset (vapaaehtoinen) – Ruotsi tai oma

# ”Comply or Explain”

- (24/19) % - ei yhtään/yksi poikkeama
- Monia poikkeamia ei selitetä
- Valiokuntatyön tarpeellisuus?
- Kohta 3.6.2 – talousraportti – Hallitus/Tj
- Nimitysprosessi (87--96)
  - YK valitsee valiokunnan – 16/13/4
  - YK määrittelee prosessin – 84/87/96
- Johdon palkkaus (12--70) –
  - Selvitys periaatteista – 67/75/7
  - Päätös YK:ssa – 97/96/50

# Sisäinen kontrolli – Taloudellinen raportointi

- Kohta 3.7.2 – organisointi/toimivuus/tarkastus
- Kollegion suositus 12/2005
- Integrointi CG raporttiin – 35/45
- Erillinen raportti – 65/55

# Ruotsin CG haasteita

- Seikkaperäisyys
- Hallituksen nimitysprosessi
- Hallituksen riippumattomuus
- ISS/FTSE
  - 2003 jumbosija
  - 2004 – 22/34
- Naiskiintiö / Johdon palkkaus
- Pohjoismainen harmonisointi