

Flash GIS

Global Incentives Solutions

PRICewaterhouseCOOPERS 

QREN: Candidaturas POPH

Foi publicado o calendário de abertura das candidaturas à **Formação** financiada no âmbito do Programa Operacional Potencial Humano (POPH), bem como os respectivos regulamentos específicos.

Eixos	Tipologias de intervenção	Data de Abertura	Data de Fecho
Eixo 1 Qualificação Inicial de Jovens	1.1 Sistemas de Aprendizagem 1.3 Cursos de Educação Formação de Jovens 1.4 Cursos de Especialização Tecnológica	30 Jan 2008	3 Mar 2008
	1.2 Cursos Profissionais	27 Dez 2007	31 Jan 2008
Eixo 2 Adaptabilidade e Aprendizagem ao Longo da Vida	2.1 Reconhecimento, Validação e Certificação de Competências 2.2 Cursos de Educação Formação de Adultos 2.3 Formações Modulares Certificadas	30 Jan 2008	3 Mar 2008
Eixo 3 Gestão e Aperfeiçoamento Profissional	3.1.1 Programa de Formação-Ação para PME	1 Fev 2008	3 Mar 2008
	3.1.2 Programa de Formação-Ação para entidades da Economia Social	15 Fev 2008	15 Mar 2008
	3.2 Formação para a Inovação e Gestão 3.3 Qualificação dos Profissionais da Administração Pública Central e Local e dos Profissionais da Saúde 3.5 Qualificação dos Profissionais do Sector da Educação	30 Jan 2008	3 Mar 2008
Eixo 4 Formação Avançada	4.1 Bolsas de Formação Avançada 4.2 Promoção do Emprego Científico 4.3 Bolsas e programas para estudantes do ensino superior	30 Jan 2008	3 Mar 2008
Eixo 5 Apoio ao Empreendedorismo e à Transição para a Vida Activa	5.1 Apoios ao Emprego 5.2 Estágios Profissionais	15 Fev 2008	15 Abr 2008
	5.3 INOV Contacto	8 Fev 2008	10 Mar 2008
Eixo 6 Cidadania, Inclusão e Desenvolvimento Social	6.1 Formação para a Inclusão 6.3 Apoio à Mediação e Integração das Pessoas com Deficiência ou Incapacidade 6.4 Qualidade dos Serviços e Organizações	30 Jan 2008	3 Mar 2008
	6.2 Qualificação das Pessoas com Deficiências ou Incapacidade 6.5 Acções de Investigação, Sensibilização e Promoção de Boas Práticas	15 Fev 2008	15 Mar 2008
	6.6 Formação em Língua Portuguesa para Estrangeiros 6.8 Apoio ao Acolhimento e Integração de Imigrantes e inclusão social de crianças e jovens 6.9 Acções de Formação e Iniciativas de Sensibilização dirigidas a públicos estrangeiros no domínio do acolhimento e integração dos emigrantes 6.10 Acções de Investigação e Promoção de Campanhas de Sensibilização da Opinião Pública em matéria de Imigração	15 Fev 2008	15 Abr 2008
	6.11 Programas integrados de promoção do sucesso educativo	8 Fev 2008	10 Mar 2008
Eixo 7 Igualdade de Género	7.1 Sistema estratégico de informação e conhecimento 7.2 Planos para a Igualdade 7.3 Apoio Técnico e Financeiro às Organizações Não Governamentais 7.4 Apoio a projectos de formação para públicos estratégicos 7.5 Sensibilização e divulgação da Igualdade de Género e Prevenção da Violência de Género 7.6 Apoio ao empreendedorismo, associativismo e criação de redes empresariais de actividades económicas geridas por mulheres	15 Fev 2008	15 Abr 2008

Principais regras da Tipologia de Intervenção

3.2 Formação para a Inovação e Gestão

Beneficiários

Entidades empregadoras, ou seja, a entidade dos sectores público, cooperativo ou privado, com ou sem fins lucrativos, que se candidate ao financiamento para promover a realização de acções em favor dos trabalhadores ao seu serviço ou em favor dos trabalhadores ao serviço das empresas suas fornecedoras ou clientes, quando seja demonstrada a relevância desta intervenção.

▶ Acções elegíveis

- De reciclagem – visa colmatar o défice de conhecimentos e competências decorrentes das mutações tecnológicas e organizacionais;
- De actualização – visa actualizar os conhecimentos e competências face à introdução de novos equipamentos, tecnologias e métodos de organização do trabalho;
- De aperfeiçoamento – visa aprofundar os conhecimentos e competências face à inovação organizacional introduzida nos processos de desenvolvimento empresarial.

▶ Duração da formação

- A duração dos percursos formativos, por participante, deve estar compreendida entre as 14 e as 400 horas;
- Duração máxima do projecto é de 24 meses.

▶ Principais custos elegíveis

- Encargos com formandos - remunerações, bolsas, alimentação, transportes e alojamento, seguros e despesas com acolhimento de dependentes a cargo dos formandos;

- Encargos com formadores - remunerações dos formadores internos permanentes/eventuais e dos formadores externos, bem como as despesas de alojamento, alimentação e transporte dos formadores;

- Encargos com outro pessoal afecto ao projecto - remunerações dos técnicos, pessoal dirigente, pessoal administrativo, consultores, mediadores sócio-culturais e outro pessoal, vinculado ou em regime de prestação de serviços, bem como as despesas com alojamento, alimentação e transporte com este pessoal;

- Rendas, alugueres e amortizações de equipamentos, instalações e viaturas;

- Encargos directos com a preparação, desenvolvimento, acompanhamento e avaliação dos projectos - elaboração de diagnósticos de necessidades, divulgação do projecto, selecção dos formandos e outros participantes, aquisição, elaboração e reprodução de recursos didácticos, aquisição de livros e de documentação, materiais pedagógicos, deslocações realizadas pelo grupo e aquisição de serviços técnicos especializados relacionados com a avaliação dos projectos e dos seus resultados globais;

- Encargos gerais do projecto - outras despesas necessárias à concepção, desenvolvimento e gestão dos projectos (despesas correntes com energia, água, comunicações, materiais consumíveis e bens não duradouros, despesas gerais de manutenção de equipamentos e instalações, consultas jurídicas, emolumentos notariais e peritagens técnicas e financeiras);

- Encargos com a promoção de encontros e seminários, workshops, acções de sensibilização e outras actividades similares — despesas com a organização e com os oradores;

- Encargos com a Promoção e Coordenação da Candidatura Integrada de Formação — remunerações, alojamento, alimentação e transporte do pessoal dirigente, técnico, administrativo e outro vinculado ou em regime de prestação de serviços do Parceiro Social.

▶ Principais custos não elegíveis

- Contratos que aumentem o custo de execução do projecto sem que lhe seja acrescentado um valor proporcional a esse custo;
- Contratos celebrados com fornecedores de bens ou serviços cujo pagamento seja condicionado à aprovação do projecto pela autoridade de gestão;
- Contratos celebrados com intermediários ou consultores que impliquem um pagamento definido em percentagem do custo total do projecto;
- Prémios, multas, sanções financeiras, juros devedores, despesas de câmbio, despesas com processos judiciais, indemnizações por cessação do contrato de trabalho, encargos não obrigatórios com o pessoal, IVA recuperável e encargos bancários com empréstimos e garantias, com excepção, neste último caso, das exigidas pela legislação nacional;
- Aquisição de mobiliário, equipamento, viaturas, infra-estruturas, bens imóveis e terrenos.

▶ Taxas máximas de incentivo

Tipo de Formação	Tipo de Empresa	Norte, Centro e Alentejo	Lisboa e Algarve
Formação Específica	Não PME	35%	30%
	PME	45%	40%
Formação Geral	Não PME	60%	55%
	PME	80%	75%

▶ Critérios valorizados na selecção das candidaturas

- Coerência dos projectos com a fundamentação da sua necessidade e oportunidade, designadamente em matéria de inovação, de reforço da produção de bens e serviços transaccionáveis de maior valor acrescentado e da manutenção da empregabilidade dos destinatários;

- Projectos apresentados por micro, pequenas e médias empresas;

- Contributo para o desenvolvimento de competências profissionais no domínio das novas tecnologias, designadamente de informação e comunicação;

- Explicitação das estratégias a utilizar para a efectiva promoção da igualdade de género e da igualdade de oportunidades;

- Favorecimento do acesso à promoção na carreira, proporcionando meios de realização pessoal e de qualidade de vida e de conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar;

- Prioridade atribuída à qualificação de públicos com baixos níveis de qualificações, designadamente através da promoção de mecanismos de acesso dos trabalhadores aos Centros Novas Oportunidades.



[Contactos Global Incentives Solutions \(GIS\)](#)

António Correia: antonio.correia@pt.pwc.com

Pedro Deus: pedro.deus@pt.pwc.com

PricewaterhouseCoopers

Tel: +351 213 599 000 (Lisboa)

Tel: +351 225 433 000 (Porto)

www.pwc.com/pt/incentivos

© PricewaterhouseCoopers 2008

A informação GIS é uma publicação dos Global Incentive Solutions sem periodicidade definida, visando alertar para notícias e oportunidades emergentes no domínio dos incentivos ao investimento.