

NewsFlash

Társadalombiztosítási járulékok változása

Changes in social security contributions

PricewaterhouseCoopers Kft.
Telephone: (36-1) 461-9100
Facsimile: (36-1) 461-9101
Internet: www.pwc.com/hu

Réti, Antall és Madl Ügyvédi Iroda
Telephone: (06-1) 461-9888
Facsimile: (06-1) 461-9898
Internet: www.landwellglobal.com/hu

Kedves Ügyfelünk!

NewsFlash-ünk jelenlegi számában a társadalombiztosítási járulékok változásáról számolunk be.

Dear Client,

In this edition of our Newsflash, we wish to draw your attention to changes in social security contributions.

Munkáltatók

A munkáltatók által fizetendő társadalombiztosítási járulék mértéke mégsem csökken 2007. január 1-jétől a jelenlegi 29%-ról 26%-ra, azonban a 29%-os munkáltatói társadalombiztosítási járulékfizetési kötelezettségen belül módosul a nyugdíjbiztosítási és az egészségbiztosítási járulék százalékos megoszlása (a 18%-os nyugdíjbiztosítási járulék 21%-ra növekszik, míg a 11%-os egészségbiztosítási járulék 8%-ra csökken).

Munkavállalók

Az elfogadott törvény alapján 2006. szeptember 1-jétől a jelenleg 4%-os egyéni egészségbiztosítási járulék 6%-ra, majd 2007. január 1-től további 1%-kal emelkedik (vagyis 7% lesz).

A munkavállalói járulék mértéke 2006. szeptember 1-jétől 1%-ról 1,5%-ra nő.

2006. szeptember 1-jétől a nyugdíjas munkavállalók jövedelmét 4%-os egészségbiztosítási járulék terheli.

Employers

As opposed to earlier decision, the rate of social security contributions payable by employers will not be reduced to 26% from the current 29% on 1 January 2007. However, the percentage of the pension contribution and health insurance contribution within the overall liability of 29% is expected to change (with the 18% pension contribution increased to 21% and the 11% health insurance contribution reduced to 8%).

Employees

Under the new legislation, the current 4% rate of the individual health insurance contribution will increase to 6% on 1 September 2006, and will increase again to 7% on 1 January 2007.

The employee's unemployment fund contribution will increase to 1.5% from the current 1% on 1 September 2006.

As of 1 September 2006, the income of employees who receive old-age pensions will be subject to health insurance contribution at 4%.

Járulékalap-szélesítés

A foglalkoztató és a biztosított számára előírásra kerül egy minimális járulékfizetési kötelezettség. Legalább a minimálbér kétszerese után kell majd járulékot fizetni (2006. szeptember 1-jétől 125 000 forint, 2007. január 1-jétől pedig 131 000 forint után). Járulékkezdvezmény vehetnek majd igénybe azok, akik bejelentik az adóhatóság számára, hogy jövedelmük egy meghatározott szintet nem ér el.

Egészségügyi hozzájárulás (EHO)

Az elfogadott törvény alapján nem szűnik meg 2006. november 1-jétől a munkáltatók által a foglalkoztatottak után havonta fizetendő 1 950 forintos tételes egészségügyi hozzájárulás.

A tőkejövedelmek után, ha a magánszemély foglalkoztatója nem fizet legalább évi 450 ezer forint egészségbiztosítási járulékot, 2007. január 1-jétől 14%-os egészségügyi hozzájárulást kell fizetni (jelenleg 400 ezer forint a feltöltési kötelezettség, 4%-os egészségügyi hozzájárulással). Ezen kötelezettség alá tartozó jövedelmek:

- vállalkozásból kivont jövedelem;
- értékpapír-kölcsönzésből származó jövedelem;
- 25%, illetve 35%-os adóterhet viselő osztalék, illetve vállalkozói osztalékalap;
- árfolyamnyereségből származó jövedelem;
- ingatlan bérbeadásból származó 1 millió forintot meghaladó jövedelem esetén a tejes összeg.

Amennyiben kérdése, észrevétele van, kérjük, forduljon Horváthné Szabó Beátához:

Tel.: (06 1) 461 9283

E-mail: beata.horvathne@hu.pwc.com.

Higher income base

A minimum social security contribution liability will apply to employers and employees. The contributions will be payable on at least twice the minimum wage (HUF 125,000 from 1 September 2006 and HUF 131,000 from 1 January 2007). Those who report to the Tax Authority that their income is below a certain level will be eligible for a reduction of the liability.

Health-care tax ("EHO")

Under the new legislation, the fixed amount of HUF 1,950 health-care tax payable by employers with respect to each employee will not be abolished on 1 November 2006.

If a person's employer does not pay at least HUF 450,000 in health insurance contribution in a year, the various forms of capital income of the person will be subject to health-care tax at 14% from 1 January 2007 (currently, there is a requirement for the individual to pay the difference between HUF 400,000 and the amount paid by the employer, if any, and the rate of the health-care tax on capital income is 4%). The following types of income will be subject to this health-care tax:

- income derived from entrepreneurship;
- income from lending securities;
- dividends subject to tax at 25% or 35%;
- capital gains on securities;
- the full amount of the rental income, if the annual amount of the rent exceeds HUF 1 million.

If you have any questions or comments in connection with the above, please contact Beáta Horváthné Szabó.

Tel.: (+36 1) 461 9283;

e-mail: beata.horvathne@hu.pwc.com.

21 July 2006

A fentiek csupán általános tájékoztatásul szolgálnak. Ezek az információk nem helyettesítik a szakmai tanácsadást és nem szolgálnak bármely döntés vagy cselekmény alapjául a tanácsadójával való előzetes konzultáció nélkül. Bár e kiadvány a lehető legnagyobb gondossággal készült, nem vállalhatunk felelősséget semmilyen nyilatkozatért, véleményért, hibáért vagy hiányos közlésért. Amennyiben a jövőben nem szeretné a Tax NewsFlash számait megkapni, kérjük, írjon a következő címre: tax.newsflash@hu.pwc.com.

The above information is intended to provide general guidance only. It should not be used as a substitute for professional advice or as the basis for decisions or actions without prior consultation with your advisors. While every care has been taken in the preparation of the publication, no liability is accepted for any statement, option, error or omission. If you no longer wish to receive Tax NewsFlash, please write to the following e-mail address: tax.newsflash@hu.pwc.com

A fenti témában, illetve egyéb kérdésekben, kérjük, forduljon cégtársainkhoz:
If you have any questions in connection with the above or other issues, please contact our Partners:

Russell W. Lambert, Dr. György Antall, Gabriella Erdős, Paul Grocott,
Dr. Tamás Lőcsei, Dr. Marc-Tell Madl, Dr. László Réti, Zaid Sethi

on +36 1 461 9100.