

Asignados Internacionales

*“El talento del 2020: La Futura Generación
de las Asignaciones Internacionales”*

Noviembre, 2010

El talento del 2020: La Futura Generación de las Asignaciones Internacionales

Aunque el año 2020 está a sólo una década, las prácticas de gestión del Talento ya están cambiando radicalmente, **la movilidad será un elemento crítico para las futuras generaciones.**

En la serie Managing Tomorrow's People, PwC explora el tema de la **movilidad del Talento** tomando como base:

- Información de 900 compañías encuestadas en relación a tendencias en asignaciones.
- Hallazgos de los casos de estudio de la serie Managing Tomorrow's People, enfocados a explorar el futuro de la fuerza laboral 2020.
- Resultados de la encuesta global anual de CEOs.
- Hallazgos de la encuesta de PwC a 4000 Millennials.
- Entrevistas con especialistas en movilidad de PwC y recolección de perspectivas de diferentes organizaciones multinacionales alrededor del mundo.

Es así como se integra el estudio **Talent Mobility 2020 - The next generation of international assignments.**

Principales hallazgos - Movilidad del Talento 2020:

- Habrá un **crecimiento del 50% en asignaciones internacionales** para el 2020
- Los mercados emergentes crearán un **cambio significativo en los patrones de movilidad**
- Las **estrategias de movilidad** serán cada vez más sofisticadas y robustas, pero simples en diseño
- La generación del “**millennials**” verá las **asignaciones como un <<deber ser>>**
- Incremento de la **colaboración entre empresas y gobiernos**
- La **tecnología** tendrá un **rol clave en asuntos de cumplimiento**

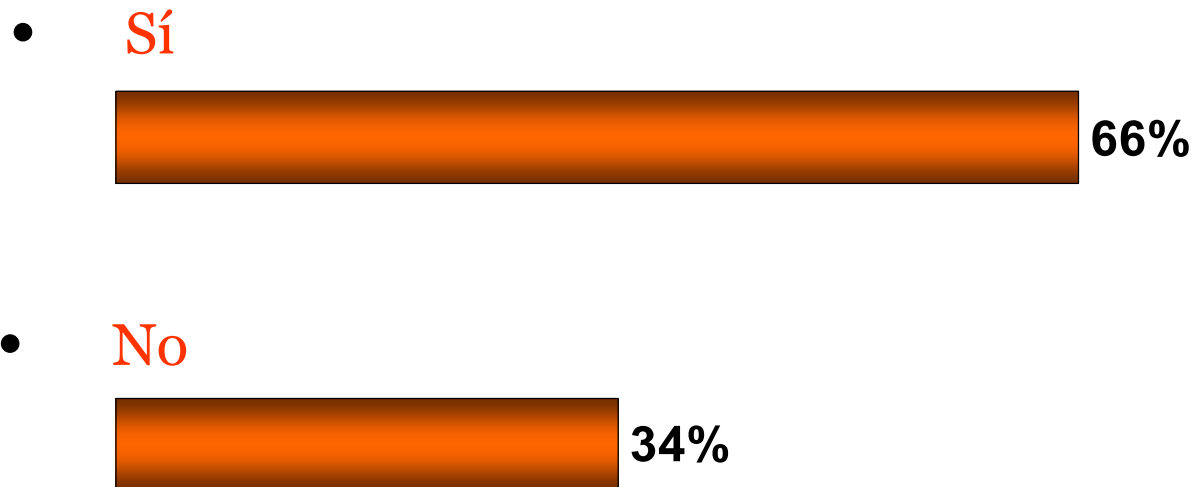
Asignaciones Internacionales: Nuevas Generaciones, Nuevos Enfoques

El pasado 21 de Octubre en la Ciudad de México, PwC llevó a cabo el evento “Asignaciones Internacionales: Nuevas Generaciones, Nuevos Enfoques”.

En dicho evento, se tuvo un taller interactivo con cerca de 40 ejecutivos de RH, que intercambiaron opiniones sobre sus programas de Asignaciones Internacionales, alcance e impacto.

Los resultados se muestran a continuación:

1. *¿Tiene su empresa una política definida e implantada de grupo de movilidad internacional?*



El incremento en asignaciones internacionales elevará la necesidad urgente de transferencia de conocimiento; a la vez que ampliará la presión en los líderes de RH para abordar temas de regulación, compensación e impuestos.

2. ¿Qué niveles profesionales participan mayoritariamente en el programa de asignaciones internacionales de su empresa?

- **Únicamente altos directivos**

 **6%**

- **Todos los directivos**

 **23%**

- **Los profesionales con alto potencial sin importar su nivel**

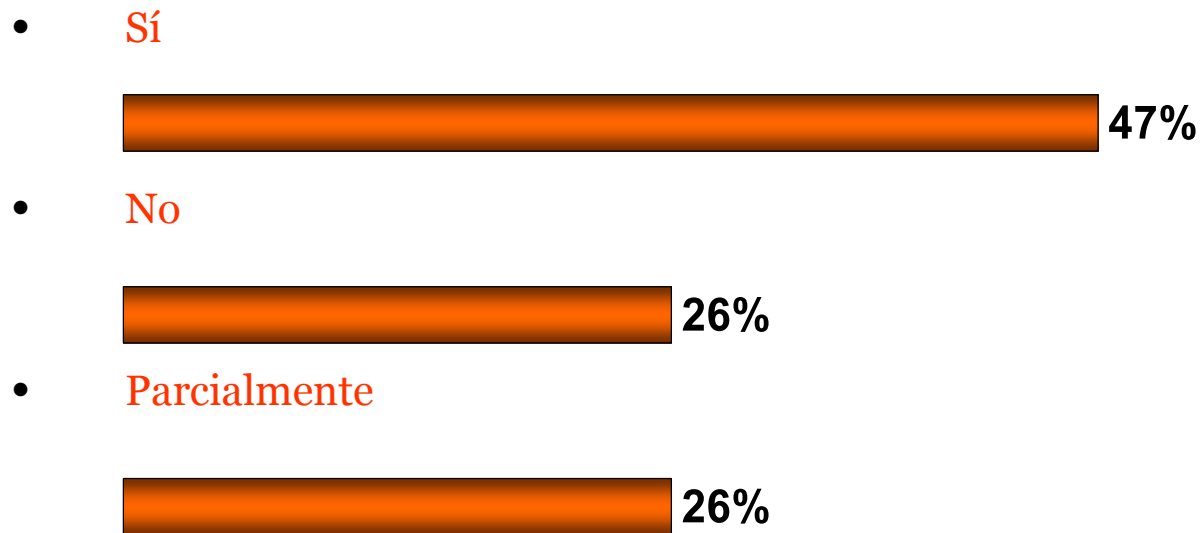
 **69%**

- **Técnicos especialistas**

 **3%**

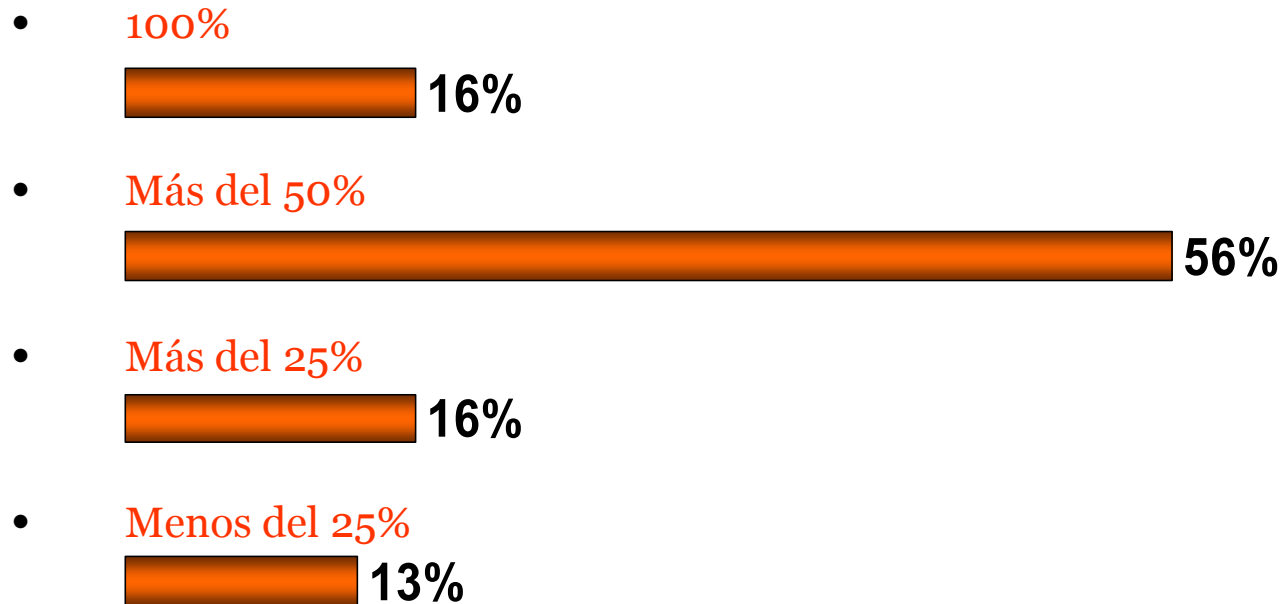
La generación del baby boom (actualmente en posiciones de liderazgo) serán reemplazados por la Generación X, y posteriormente por los Millennials. El talento será cada vez más competitivo, en consecuencia, habrá un cambio en la estructura organizacional y los patrones de movilidad.

3. ¿Su programa de asignaciones internacionales está vinculado al programa de gestión del talento y al plan de sucesión de su empresa?






Habrà un mayor enfoque en la retenci3n del mejor talento.
La funci3n de Recursos Humanos necesitarà prepararse para administrar la carrera y expectativas de remuneraci3n de aquellos participantes en asignaciones.

4. Después de haber estado un periodo en asignación internacional, ¿cuántos de esos profesionales tienen una promoción en su carrera?






La capacitación y el desarrollo serán más valorados y mejor recompensados. Aquellos que regresan de una asignación internacional, estarán mejor remunerados que sus pares a nivel local.

5. *¿Su programa de asignaciones internacionales tiene instrumentos de medición del retorno de la inversión?*

- **Sí**
 **15%**
- **No**
 **21%**
- **Sólo medición de costos**
 **65%**

Las empresas con prácticas líderes, han comprendido la importancia de las métricas enfocadas al Capital Humano.

6. *¿Tiene su empresa asesoría externa para movilidad internacional con expertos globales en la materia?*

- **Sí**
 **49%**
- **No**
 **29%**
- **Sólo en ocasiones especiales o temas muy complejos**
 **23%**

La manera en cómo las organizaciones respondan a los constantes cambios, será crítica. Las estrategias de negocio y movilización necesitarán progresar rápidamente para mantenerse al ritmo de los cambios en el panorama geográfico de las organizaciones y en el consecuente incremento de asignados.

<http://www.pwc.com/mx>

Contacto:

Claudia Campos

Socia

+ 52 (55) 52637125

claudia.campos@mx.pwc.com

© 2010 PricewaterhouseCoopers. Todos los derechos reservados. "PricewaterhouseCoopers" se refiere a la red de firmas miembro de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. *connectedthinking es una marca registrada de PricewaterhouseCoopers.

