

TANTO DIGITAL COMO FÍSICA

Enfrenta área de RH retos de información

Iron Mountain, empresa especializada en administración y gestión documental, habló en conferencia acerca de los beneficios y tendencias de eficientar la gestión documental de Recursos Humanos en beneficio de las organizaciones, al optimizar tiempo y esfuerzo en los procesos que incluyen un uso intensivo de documentos e información.

La presentación estuvo encabezada por Oscar Caraveo Cárdenas, gerente comercial Plaza México; Daniel Carrillo, gerente document management solutions, y Juan Manuel Huesca y Luis Paniagua

Ramírez, ambos business development manager, quienes resaltaron que hoy en día es vital que el departamento de Recursos Humanos se prepare para gestionar y proteger la información de los empleados y candidatos al tiempo que cumple con las normas regulatorias.

Detallaron que de acuerdo a la investigación "Managing Tomorrow's People", realizada por PricewaterhouseCoopers, referente a las expectativas de los empleados en los próximos años se encontró que:

- Casi 75 por ciento cree que desempeñará su trabajo desde

distintos lugares: 21 por ciento desde la oficina y 5 por ciento desde casa (home office).

- Cerca del 80 por ciento creen que a lo largo de su vida laboral tendrán entre dos y cinco empleos distintos.

Estas cifras, estimaron los especialistas de Iron Mountain, indica que habrá un aumento en la información generada a partir de este comportamiento, ya que la combinación de información electrónica y documental se originará a través de diversas fuentes y debe ser administrada de diferente manera de acuerdo con su naturaleza.

De igual forma, el hecho de que las personas cambien constantemente de empleo implica un movimiento de información que las empresas deben gestionar por diversos periodos de tiempo, mismos que dependen de la duración en cada puesto de los trabajadores.

La necesidad de resguardar documentos estrictamente en formato físico y combinarlos con la capacidad de administrar algunos de ellos en formato digital, hace primordial que los responsables de estas áreas enfrenten el reto de disminuir tiempos, asegurar cumplimientos, controlar accesos y asegurarse de la confidencialidad de información mientras cumple sus objetivos organizacionales.

Para lograrlo, explicaron los especialistas, pueden apoyarse en



Luis Paniagua, Juan Manuel Huesca, Daniel Carrillo y Oscar Caraveo.

Capital queremos estar contigo
procesos de la gestión de Capital Humano.

consistente llevamos a cabo procesos confiables
portan ventajas en tu organización.

clutamiento y Selección • Estudios Socioeconómicos

e Nomina • Desarrollo Organizacional

prim

contacto@primu

www.primush

5563.2