



Comunicado de Prensa

<i>Fecha:</i>	Viernes, 19 de abril de 2013
<i>Contactos</i>	Miriam Arrocha, PwC InterAméricas Tel: +507 206 9232 e-mail: miriam.arrocha@pa.pwc.com
	Michelle Muñoz, PwC InterAméricas Tel: +507 206 9200 ext. 1501 e-mail: michelle.munoz@pa.pwc.com
<i>Páginas</i>	2

Liderando la década interrumpida – ¿Qué líderes admiran más los directores?

¿Qué hace a un líder? ¿Tienen los líderes rasgos comunes, o se definen por los retos y circunstancias de los tiempos? ¿Qué es necesario para encabezar un negocio en el contexto de un panorama económico cambiante? ¿Qué deberían esperar los negocios de aquellos que los llevan hacia las incertidumbres del mañana?

Como parte de esta décima sexta encuesta anual global de directores, PwC recientemente preguntó a 1,400 directores de todo el mundo cuáles eran los líderes que más admiraban y qué era lo que más admiraban de sus acciones.

Claros tipos emergieron: guerreros (Napoleón, Alejandro El Grande); reformistas (Jack Welch); líderes en la adversidad (Winston Churchill, Abraham Lincoln); líderes que captaron la imaginación de las masas (Mahatma Gandhi, Nelson Mandela); y constructores de consenso como Bill Clinton.

Churchill fue la elección más popular de todos los directores, y Steve Jobs (un innovador) fue el más admirado en más países (37).

Churchill tiene gran atractivo y popularidad en Europa Occidental, es el primero en Francia, donde aventaja a Charles de Gaulle, y le gana a Nicolás Maquiavelo en Italia. Hasta logra un empate con Gandhi en Turquía, detrás de Mustafa Kemal Atatürk.
Los 10 principales líderes de los directores:

- 1. Winston Churchill**
- 2. Steve Jobs**
- 3. Mahatma Gandhi**
- 4. Nelson Mandela**
- 5. Jack Welch**
- 6. Abraham Lincoln**
- 7. Margaret Thatcher**



- 8. Ronald Reagan**
- 9. John F. Kennedy**
- 10. Bill Clinton/Napoleón Bonaparte**

Alrededor de 60% de los directores escogió a un político o líder militar de la postguerra. Las otras categorías más populares fueron líderes de negocios, líderes históricos y líderes contemporáneos, en ese orden. Categorías más pequeñas incluyen escritores, artistas, filósofos, deportistas, líderes religiosos y personajes de ficción. El 1% escogió a un colega.

Nombraron a 15 mujeres, de las cuales Margaret Thatcher fue la única que llegó a la lista de los primeros 10. Las siguientes mujeres más votadas fueron Angela Merkel, Ayn Rand, la madre Teresa y la reina Isabel II. Las mujeres fueron cuatro veces más propensas a votar por una líder mujer que los hombres.

En tiempos en que el tema del liderazgo está recibiendo mucha atención, la encuesta de PwC demuestra cómo características tales como flexibilidad, pragmatismo y agilidad son tan relevantes hoy como lo fueron en los milenios pasados.

Michael Rendell, líder global de servicios de recursos humanos de PwC, dijo: “Está claro que el rol y las expectativas de los líderes están cambiando, pero a pesar de eso, los directores continúan buscando en el pasado de la historia para identificar a sus modelos. La dinámica entre objetivos a corto plazo, metas a largo plazo y un incremento en la transparencia marcó el inicio de la revolución digital y está cultivando una nueva generación de líderes ágiles”.

Sobre la red de PwC

Las firmas PwC ayudan a las organizaciones e individuos a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas con más de 180,000 personas en más de 158 países, comprometidos a brindar calidad en servicios de auditoría, impuestos y consultoría. Díganos qué es importante para usted y encuentre más información visitándonos en [**www.pwc.com/interamericas**](http://www.pwc.com/interamericas)

© 2013 PwC. Todos los derechos reservados. PwC se refiere a la red de PwC y/o una o más de sus firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad legalmente separada. Ver [**www.pwc.com/structure**](http://www.pwc.com/structure) para más detalles.
Este contenido es para propósitos de información general, y no debe ser usado como sustituto para consultas con asesores profesionales.