



**Conocimiento  
Valor**



*“La figura del HR-Business Partner es la de un profesional de Recursos Humanos que apoya, se integra y da soluciones a cada una de las principales áreas de la empresa, desde la perspectiva de gestión de personas”.*

*Ricard Masip, HR Business Partner, EADA*

## ***Seminario Internacional***

### ***Human Resources Business Partner***

***Trabajando para generar transformaciones con impacto.***

## ***Cuando cambian los problemas... también cambian las soluciones.***

Conoce una visión innovadora y estratégica del departamento de Recursos Humanos en las Organizaciones, y encuentra nuevas respuestas a las necesidades de tu negocio.

### ***Experiencias de aprendizaje***

- ✓ Conoce el origen y la razón de ser del modelo de gestión de HR Business Partner.
- ✓ Adquiere elementos de análisis para valorar la idoneidad del modelo en tu compañía - Modelo de auditoría cultural.
- ✓ Identifica los criterios de éxito y las principales dificultades en la implantación del modelo.
- ✓ Conoce las principales funciones, responsabilidades y competencias asociadas al rol de HR Business Partner (modelo EADA).
- ✓ Adquiere metodologías para actuar como agente de cambio y desempeñar funciones de consultoría interna.
- ✓ Debate y analiza beneficios y efectos positivos del modelo, así como sus principales implicaciones.
- ✓ Comparte las principales lecciones aprendidas a partir de estudios de caso y diferentes experiencias de implementación.
- ✓ Conoce nuevas herramientas de análisis y autoevaluación efectivas.
- ✓ Intercambia experiencias y realidades con profesionales de diferentes empresas y sectores.
- ✓ Aplica los principales aprendizajes y desarrolla tu plan de acción.

## **Contenidos de Conocimiento**

### **Módulo 1 (8 horas)**

- Tendencias y desafíos de la función de Recursos Humanos de acuerdo al entorno económico y social.
- La evolución necesaria de los modelos de gestión de Recursos Humanos.
- La organización como área de consultoría interna: centros de excelencia y HR-BP.
- Principales palancas de cambio para asegurar el éxito del modelo.

### **Módulo 2 (8 horas)**

- Cómo la cultura de la organización facilita o no la implantación del modelo.
- La gestión adecuada del cambio: Fases en la transición.
- Aclarando el rol del HR BP: Principales responsabilidades y funciones.
- Competencias asociadas (modelo EADA).

### **Módulo 3 (8 horas)**

- Qué modelo de consultoría interna es el más adecuado.
- Las relaciones con el cliente interno: Clarificar y gestionar sus demandas y expectativas.
- Reconocer el mapa de partes y los principales stakeholders.
- La importancia de un plan rector.
- Estrategias de intervención.

### **Módulo 4 (4 horas)**

- Claves para gestionar las relaciones.
- Construcción de alianzas y desarrollo de network.
- Cómo superar situaciones de confrontación.
- Aplicación del programa, principales aprendizajes y plan de acción.



## Emma de Llanos Serra

Actual Directora de Executive Education de EADA. Docente y Directora de los Programas Ejecutivos de RRHH (Máster Ejecutivo en Dirección de RRHH, Gestión de RRHH y Programa avanzado HR Business Partner).

Psicóloga de La Universidad de Barcelona, diplomada en Gestión de Personas por EADA y Licenciada LIFO. Cuenta con estudios titulados en Gestión del Cambio, Innovación y Promoción de la Salud, entre otros. Consultora especialista en procesos de desarrollo directivo y de cambio organizacional, orientada en la transformación de los modelos de la organización.

## Detalles

Duración: 28 horas

Fecha: Miércoles 24 de Septiembre (*jornada completa*)  
Jueves 25 de Septiembre (*jornada completa*)  
Viernes 26 de Septiembre (*jornada completa*)  
Sábado 27 de Septiembre (*media jornada*)

Horario: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Lugar: Centro de Conocimiento y Experiencia PwC

Bogotá, Calle 94A # 13 – 11, piso 3

**Inversión: \$ 1'600.000 + IVA**

### Beneficios especiales

10% de descuento para clientes de PwC

5% de descuento para grupos de 3 o más personas

5% de descuento por inscripción hasta el 16 de septiembre

*Los descuentos son acumulables.*

## Contáctanos

Juan Cros

Gerente Líder -Knowledge Solutions

juan.cros@co.pwc.com

(57) 1 + 746 2077

Luis López

Consultor Senior

Lopez.luis@co.pwc.com

(57) 1 + 746 2082

**Porque Gestionar y Compartir Conocimiento hace parte de la Experiencia PwC.**

En alianza con EADA BUSINESS SCHOOL BARCELONA

