



**Conocimiento
Valor**



“La figura del HR-Business Partner es la de un profesional de Recursos Humanos que apoya, se integra y da soluciones a cada una de las principales áreas de la empresa, desde la perspectiva de gestión de personas”.

Ricard Masip, HR Business Partner, EADA

Seminario Internacional
Human Resources Business Partner
Trabajando para generar transformaciones con impacto.

Cuando cambian los problemas... también cambian las soluciones.

Conoce una visión innovadora y estratégica del departamento de Recursos Humanos en las Organizaciones, y encuentra nuevas respuestas a las necesidades de tu negocio.

Experiencias de aprendizaje

- ✓ Conoce el origen y la razón de ser del modelo de gestión de HR Business Partner.
- ✓ Adquiere elementos de análisis para valorar la idoneidad del modelo en tu compañía - Modelo de auditoría cultural.
- ✓ Identifica los criterios de éxito y las principales dificultades en la implantación del modelo.
- ✓ Conoce las principales funciones, responsabilidades y competencias asociadas al rol de HR Business Partner (modelo EADA).
- ✓ Adquiere metodologías para actuar como agente de cambio y desempeñar funciones de consultoría interna.
- ✓ Debate y analiza beneficios y efectos positivos del modelo, así como sus principales implicaciones.
- ✓ Comparte las principales lecciones aprendidas a partir de estudios de caso y diferentes experiencias de implementación.
- ✓ Conoce nuevas herramientas de análisis y autoevaluación efectivas.
- ✓ Intercambia experiencias y realidades con profesionales de diferentes empresas y sectores.
- ✓ Aplica los principales aprendizajes y desarrolla tu plan de acción.

Contenidos de Conocimiento

Módulo 1 (8 horas)

- Tendencias y desafíos de la función de Recursos Humanos de acuerdo al entorno económico y social.
- La evolución necesaria de los modelos de gestión de Recursos Humanos.
- La organización como área de consultoría interna: centros de excelencia y HR-BP.
- Principales palancas de cambio para asegurar el éxito del modelo.

Módulo 2 (8 horas)

- Cómo la cultura de la organización facilita o no la implantación del modelo.
- La gestión adecuada del cambio: Fases en la transición.
- Aclarando el rol del HR BP: Principales responsabilidades y funciones.
- Competencias asociadas (modelo EADA).

Módulo 3 (8 horas)

- Qué modelo de consultoría interna es el más adecuado.
- Las relaciones con el cliente interno: Clarificar y gestionar sus demandas y expectativas.
- Reconocer el mapa de partes y los principales stakeholders.
- La importancia de un plan rector.
- Estrategias de intervención.

Módulo 4 (4 horas)

- Claves para gestionar las relaciones.
- Construcción de alianzas y desarrollo de network.
- Cómo superar situaciones de confrontación.
- Aplicación del programa, principales aprendizajes y plan de acción.



Emma de Llanos Serra

Actual Directora de Executive Education de EADA. Docente y Directora de los Programas Ejecutivos de RRHH (Máster Ejecutivo en Dirección de RRHH, Gestión de RRHH y Programa avanzado HR Business Partner).

Psicóloga de La Universidad de Barcelona, diplomada en Gestión de Personas por EADA y Licenciada LIFO. Cuenta con estudios titulados en Gestión del Cambio, Innovación y Promoción de la Salud, entre otros. Consultora especialista en procesos de desarrollo directivo y de cambio organizacional, orientada en la transformación de los modelos de la organización.

Detalles

Duración: 28 horas

Fecha: Miércoles 24 de Septiembre (*jornada completa*)
Jueves 25 de Septiembre (*jornada completa*)
Viernes 26 de Septiembre (*jornada completa*)
Sábado 27 de Septiembre (*media jornada*)

Horario: 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

Lugar: Centro de Conocimiento y Experiencia PwC
Bogotá, Calle 94A # 13 – 11, piso 3

Inversión: \$ 1'600.000 + IVA

Beneficios especiales

10% de descuento para clientes de PwC
5% de descuento para grupos de 3 o más personas
5% de descuento por inscripción hasta el 16 de septiembre

Los descuentos son acumulables.

Contáctanos

Juan Cros
Gerente Líder -Knowledge Solutions
juan.cros@co.pwc.com
(57) 1 + 746 2077

Luis López
Consultor Senior
Lopez.luis@co.pwc.com
(57) 1 + 746 2082

Porque Gestionar y Compartir Conocimiento hace parte de la Experiencia PwC.
En alianza con EADA BUSINESS SCHOOL BARCELONA



eada[®] business school
barcelona

PwC ayuda a las organizaciones y personas a crear el valor que están buscando. Somos una red de firmas presente en 157 países, con más de 184.000 personas comprometidas a entregar calidad en los servicios de Auditoría, Impuestos y Consultoría. Cuéntanos lo que te importa y encuentra más información visitando nuestra web: www.pwc.com.

© 2014 PricewaterhouseCoopers. PwC se refiere a las Firmas colombianas que hacen parte de la red global de PricewaterhouseCoopers International Limited, cada una de las cuales es una entidad legal separada e independiente. Todos los derechos reservados.