

PricewaterhouseCoopers

...kjer so cilji dosegljivi



pwc

Organizacija

PricewaterhouseCoopers je globalna organizacija, ki deluje kot mreža samostojnih in neodvisnih podjetij, povezanih skozi članstvo v PwC International Limited.

PricewaterhouseCoopers (PwC) ponuja revizijske, davčne in svetovalne storitve, prilagojene potrebam različnih panog. Več kot 163.000 ljudi v 151 državah po vsem svetu deli svoje izkušnje, znanje in razmišljanje ter tako strankam nudi nove rešitve in praktične nasvete. V državah srednje in vzhodne Evrope (PwC CEE regija), katere del je tudi PwC družba v Sloveniji, je zaposlenih skoraj 7000 ljudi. To podjetju omogoča, da strankam ponudi širok spekter storitev ter večjo mobilnost in mednarodno izpostavljenost osebja v 29 državah.

PwC odlikujejo visoki standardi strokovnosti in organiziranosti, ki so skupni imenovalec celotne družbe širom sveta. Družba PricewaterhouseCoopers d.o.o. (PwC Slovenija) je bila ustanovljena leta 1993 in kot drugje po svetu tudi v Sloveniji sodi med vodilne revizijske hiše. Sodeluje z velikim številom uglednih domačih in mednarodnih družb.

V naši pisarni v Ljubljani je zaposlenih okrog 80 ljudi, ki opravljajo strokovno delo na področjih revizije, davčnega svetovanja in poslovno-finančnega svetovanja.



Francois Mattelaer, direktor družbe

»Ponosen sem, da sem del PwC-ja in da delam s tako kakovostnimi strankami in prijetnimi sodelavci. PwC je resnično podjetje neskončnih možnosti. Sam sem imel priložnost delati v različnih državah v Evropi in Aziji. Živel sem v Belgiji, na Nizozemskem, v Vietnamu, na Češkem, v Avstriji in Sloveniji ter se pri tem razvijal na mednarodni ravni. Moja strokovna dejavnost se osredotoča predvsem na svetovanje strankam finančnega sektorja. Delo mi predstavlja izziv, saj svetujem nekaterim svetovnim vodilnim podjetjem in organizacijam. Sodelovanje in timsko delo mi omogočata neprestano učenje in razvoj. Prepričan sem, da je PwC eden najboljših delodajalcev. Vsem izkušenim strokovnjakom in tudi študentom na začetku karijerne poti bi svetoval, naj razmislijo o delu v PricewaterhouseCoopers.«

Naša kultura in vrednote



Odličnost , **Timsko delo** in **Vodstvo** so naše najpomembnejše vrednote, ki zagotavljajo rast posameznikov in organizacije.

Te vrednote opredeljujejo načela, po katerih ravnamo in nam pomagajo ceniti naše naročnike, naše zaposlene in celotno organizacijo.

Odličnost Zagotavljamo in izpolnimo vse, kar smo obljubili, ter dodajamo vrednost, ki presega pričakovanja. Odličnost dosegamo z inovativnostjo, pripravljenostjo na učenje in podjetnostjo.

Timsko delo Najboljše rezultate dosegamo pri skupnem delu s sodelavci in naročniki. Učinkovito timsko delo temelji na dobrih odnosih, spoštovanju in sodelovanju.

Vodstvo Usmerjamo naročnike, sodelavce in svoje razmišljanje. Za dobro vodstvo so potrebni pogum, vizija in poštenost.



Henrik Dalgaard, partner

»Že od leta 1988 imam priložnost, da delam kot revizor – odločitev, ki je nisem nikoli obžaloval! Narava revizorjevega dela zahteva vpogled v širok spekter poslovnih zadev strank, vključno z zakonodajo, ki ureja poslovanje in poročanje o finančnem položaju. Ker želimo strankam zagotoviti kakovostne storitve in storitve z dodano vrednostjo, mora imeti naše podjetje ustrezno znanje in primerne ljudi. Razvoju sledimo prek uporabe najnovejših tehnoloških orodij ter neprestanega razvoja in izpopolnjevanja znanja v toku celotne kariere, pa tudi s sodelovanjem v timu mladih, dinamičnih in izobraženih ljudi.

Znanje, orodja in izobraževanje, ki jih PwC omogoči mladim na začetku karijerne poti, predstavljajo neprecenljivo osnovo za bodočo kariero. Zaposlitev v PwC pomeni profesionalni stik z mnogimi najbolj znanimi podjetji na svetu, s katerimi sodelujemo - morda s teboj?«

Connected thinking



Najpomembnejši element, ki združuje naše ljudi s celega sveta je povezano razmišljanje. To spodbuja medsebojno sodelovanje in podporo v okviru mreže vseh pisarn PwC po svetu. S skupnimi močmi, združenim znanjem in izkušnjami lahko nudimo našim strankam kakovostne in celostne storitve.

Vrednost povezanega razmišljanja skušamo razširiti tudi izven okolja PwC z odgovornim ravnanjem in delovanjem v širši družbeni skupnosti. Skušamo opaziti ljudi in situacije, kjer naše delovanje lahko doprinese k reševanju družbenih problemov. Zaposleni sodelujejo kot prostovoljci v mnogih lokalnih in globalnih projektih, kjer izkazujejo svojo empatijo in odgovornost do širše skupnosti.

Globalna mobilnost

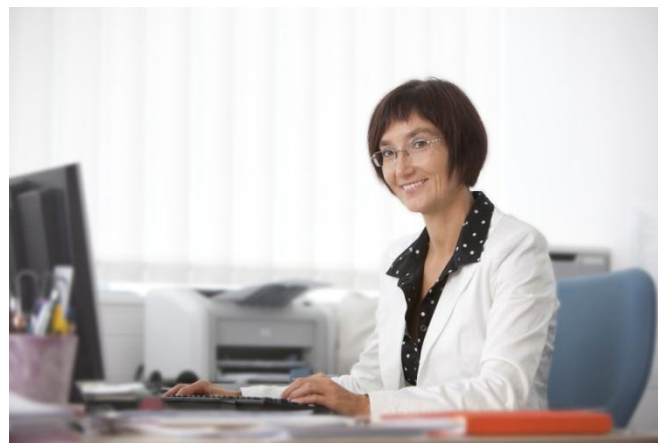
Delo v drugi državi je posebna priložnost, ki jo dobijo naši zaposleni, saj je pri nas **globalna mobilnost** ustaljen način pridobivanja dragocenih delovnih izkušenj in izjemen način povezovanja ljudi. Napoteni delavci odhajajo na delo v druge PwC pisarne za različna obdobja od nekaj tednov do nekaj let.

Iz slovenske pisarne so zaposleni dobili priložnost, da si delovne izkušnje pridobijo na Hrvaškem, v Srbiji, Črni Gori, na Češkem, v Švici, Luksemburgu, Angliji, Avstraliji in Ameriki. V Slovenijo pa so prišli kolegi z Madžarske, Makedonije, Romunije, Slovaške, Litve, Danske, Belgije, Francije, Anglije, Uzbekistana, Indonezije, Nove Zelandije in Avstralije.

Vsi, ki so se odločili, da sprejmejo izziv, so mnenja, da je bilo obdobje dela v tujini za njihov karierni in osebni razvoj izjemno pomembno.



Izobraževanje in razvoj



Pridobivanje znanja je stalen proces, ki uravnoteženo poteka prek *učenja*, s *pridobivanjem delovnih izkušenj* in z *učanjem od mentorjev*.

Strokovni in osebnostni razvoj vsakega posameznika skrbno spremlja *mentor*. Ker gradimo kulturo odprte in kvalitetne povratne informacije o posameznikovem delu in obnašanju, so preko leta zbrana mnenja osnova letnega *ocenjevanja zaposlenih* in tudi napredovanja.

Krajša in bolj specifična izobraževanja, tako strokovna kot tista s področja mehkih veščin, se večinoma opravijo v času, ki si ga posamezniki lahko organizirajo po svoje – prek tako imenovanih e-predavanj, zbranih v bazi LMA (Learning Management Academy) in na razpolago za lastne iniciative.

Klasično učenje je najbolj intenzivno v poletnem času, ko se sezonsko delo nekoliko umiri in tako stopi v ozadje učenje iz izkušenj. Tako imenovane PwC *Poletne Akademije* so vsako leto organizirane za vse nivoje strokovnega kadra. Vsi, ki začnejo z delom v reviziji so takoj vključeni v več letni študij za pridobitev mednarodne licence pooblaščenega revizorja ACCA, s katero lahko delo revizorja opravljajo tudi v tujini



Tjaša Fic, revizorka

»PWC mi omogoča stalno izobraževanje v okviru različnih internih izobraževanj doma in v tujini, kot so Poletna Akademija, različna izobraževanja s področja metodologije in standardov (IFRS in SRS), itd.. Prav tako sem se preko PWC vpisala na podiplomski študij ACCA (Association of Chartered Certified Accountants), ki mi omogoča izpopolnjevanje znanja s področja računovodstva in revizije, ter pridobitev mednarodne licence za revizorje. V času priprav na izpite nam PWC omogoča študijski dopust, za kar sem izjemno hvaležna, saj so priprave na izpit zelo zahtevne. Osebno sem mnenja, da je možnost izobraževanja in osebne rasti v PWC izjemna.«

Poklici/Strokovna področja

»PwC mi omogoča zelo dinamično delo, izpostavljenost različnim nalogam in delovnim okoljem ter stalno strokovno izpopolnjevanje. Tukaj ni nevarnosti, da bi zapadel v rutinska opravila.«

Leon Živec, direktor v reviziji



Revizor

Zaposleni revizorji posedujejo znanje in izkušnje, ki so potrebne za pregled nad najbolj kompleksnimi finančno računovodskimi vprašanji. Revizijo izvajajo v mnogih znanih slovenskih in tujih podjetjih. Z vsakdanjim delom in stalnim izobraževanjem izpopolnjujejo svoje znanje finančno-računovodskih standardov in zakonodaje ter tako strankam zagotavljajo strokovno in kvalitetno opravljeno delo.

Oddelek revizije je razdeljen na revizijo finančnega sektorja (banke, zavarovalnice, leasing podjetja,...) in gospodarskega sektorja (podjetja z različnih gospodarskih panog).

Revizor informacijskih sistemov in poslovnih procesov (SPA)

V današnjem poslovnem svetu se kompleksnost informacijskih sistemov in finančnega poročanja stalno povečuje. SPA oddelek nudi storitve povezane s kontrolami v finančnem poročanju, preverjanjem poslovnih procesov, procesov poročanja in kontrol vzpostavljenih nad upravljanjem informacijske tehnologije.

»Delo v PricewaterhouseCoopers mi pomeni osebno in poslovno rast, ki jo omogoča raznovrstno delo, konstantno izobraževanje ter spoznavanje poslovanja uglednih mednarodnih korporacij. V času globalizacije ter odpiranja trgov dela, mi delo davčne svetovalke na področju osebnih davkov prinaša bogate izkušnje s področja mednarodnega obdavčevanja dohodkov ter neposredno izmenjavo informacij pri vsakodnevnem delu s strankami, ki so kot posamezniki tudi sami del mednarodne izmenjave delovne sile.«

Sonja Omerza, manager v davčnem oddelku

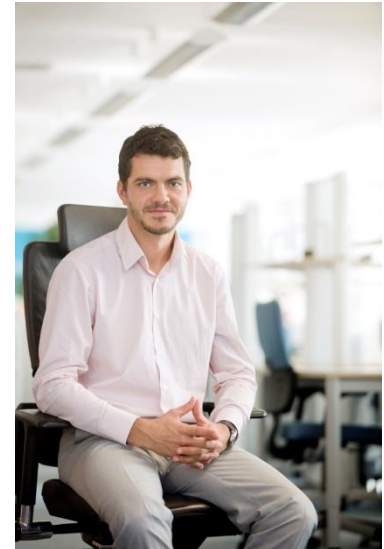


Davčni svetovalec

Poklic davčnega svetovalca velja za enega najbolj cenjenih poklicev v razvitem svetu. Delo davčnega svetovalca pokriva področje DDV, dohodnine, transfernih cen, mednarodnih računovodskih storitev, davkov dohodkov pravnih oseb ter področje delovnopravne zakonodaje.

Osnovno svetovanje zajema tehnični del, kot je izpolnjevanje obrazcev, priprava računov ipd., ter vsebinski del, kot je priprava mnenj, podajanje pojasnil ter osebno svetovanje. Velikokrat svetovanje pokriva zakonodajo in prakso v drugih državah, zato so vsakodnevni kontakti s strokovnjaki iz drugih PWC pisarn stalnica.

Kdor želi postati dober davčni svetovalec, mora poleg osnovne izobrazbe ekonomske ali pravne smeri obvladati tuje jezike, mora biti komunikativna in diskretna oseba, sposobna razmišljati izven okvirjev.

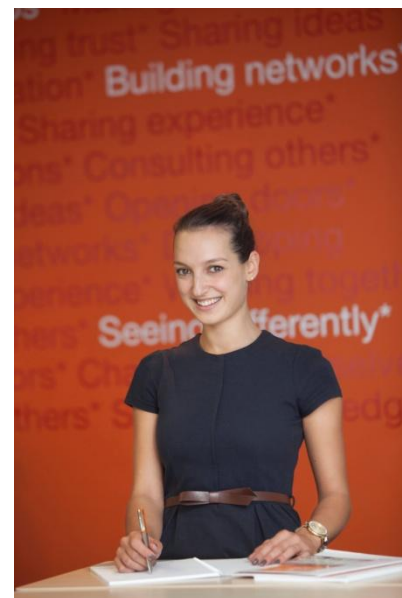
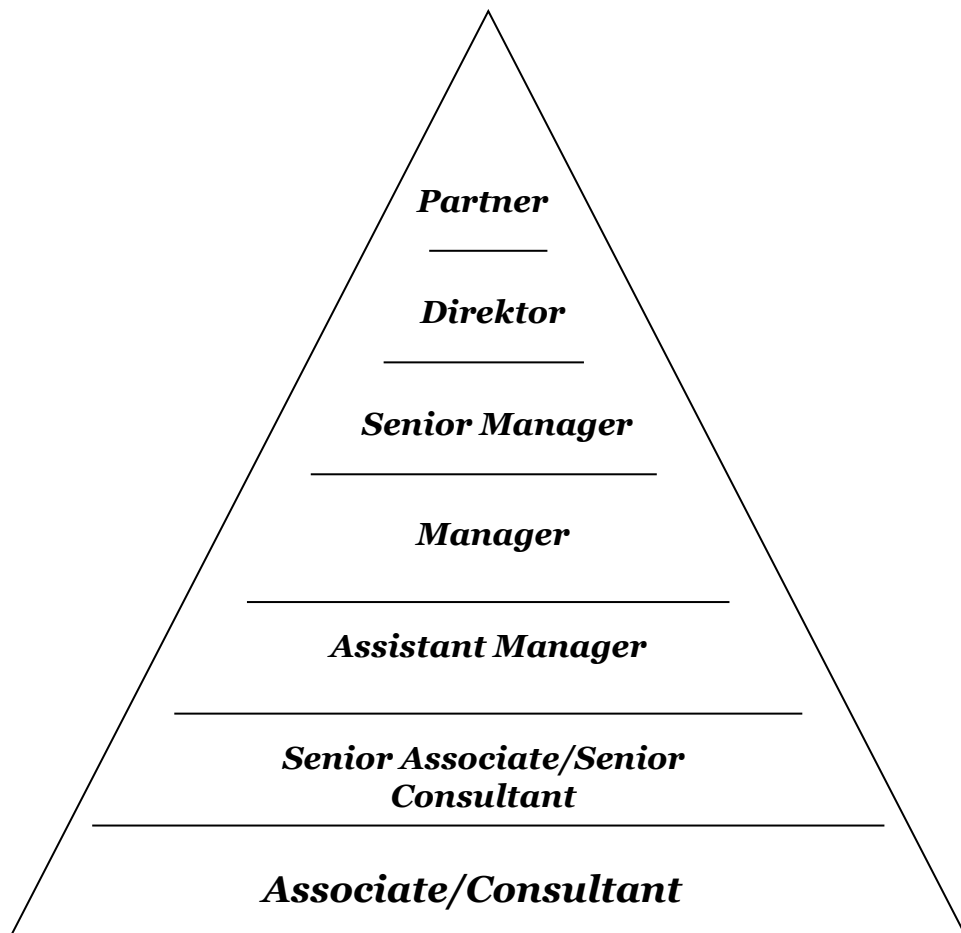


Finančno – poslovni svetovalec

Stranke se po nasvet k našim finančno – poslovnim svetovalcem obrnejo takrat, ko se soočajo z večjimi organizacijskimi spremembami, oz. se odločajo za strateške spremembe v prihodnosti ali ko potrebujejo pomoč pri razvoju in udejanjanju nove kreativne ideje. Naši svetovalci so strokovnjaki na področju finančnih transakcij pri prevzemih in združitvah podjetij, vodijo procese skrbnega pregleda poslovanja, v Sloveniji pa zavzemajo vodilno mesto na področju forenzičnih preiskav – t.i. posebne revizije, kjer se ukvarjajo predvsem s preiskavami goljufij v podjetjih in izvajanjem arbitraž.

Podjetje PwC je zelo cenjeno tudi na področju svetovanja pri prestrukturiranju in reorganizaciji podjetij, saj imamo zaposlene strokovnjake, ki so specializirali svoje znanje na tem področju in tako hitro prepoznajo problematična področja, opravijo skrben pregled nad poslovanjem ter poiščejo ustrezne rešitve za izboljšanje poslovanja

Karierne “stopničke” v PwC-ju



V podjetju PricewaterhouseCoopers je razvoj posameznika pomemben del v mozaiku uspešne organizacije. PwC je učeča se organizacija, kjer posameznikov razvoj temelji na modelu 70:20:10.

70 % = učenje iz izkušenj pri delu

20 % = učenje/sodelovanje s sodelavci

10 % = izobraževanja, tečaji

Postopek zaposlitve v PwC

»PricewaterhouseCoopers je podjetje, kjer je razvoj posameznika prioriteta. Mentorstvo, izobraževanje in učenje preko izkušenj so tisti dejavniki, ki pripomorejo, da je naše delo opravljeno kvalitetno in v zadovoljstvo tako nas samih kot naših strank. Biti del globalne mreže mi omogoča stalno povezanost s kolegi iz drugih držav in s tem posledično dostop do informacij in izkušenj iz mednarodnega okolja. Vse mlade in tudi že izkušene strokovnjake bi rada spodbudila, da sprejmejo izziv in postanejo del globalne mreže PwC.«

Katja Juhart, vodja kadrovske službe



Uvedli smo sistem spletne prijave za zaposlitev, kar olajša medsebojno komunikacijo in pospeši postopek izbire. Če ste zainteresirani za katero koli prosto delovno mesto, si ustvarite lasten profil v okviru i-GRasp sistema, ki je objavljen na naši spletni strani, pod zavihkom “zaposlitev”.

Ko boste vprašalnik izpolnili do konca (vključno z neobveznimi postavkami), ste lahko prepričani, da ste nam posredovali vse informacije, ki jih potrebujemo v postopku izbire kadrov. Svoj profil lahko kadarkoli popravite ali dopolnite, tako da so informacije, ki so nam na voljo, vedno ažurne. Informacije o vas in o postopku izbire, se bodo shranjevale v vašem i-GRasp profilu in sicer v skladu z zakonom o uporabi in shranjevanju osebnih podatkov.

Stopite v stik z nami

*PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Cesta v Kleče 15
SI-1000 Ljubljana*

T: + 386 1 5836 000

www.pwc.com/si

*Kadrovski oddelek
Katja Juhart, vodja kadrovske službe
T: + 386 1 5836 032
katja.juhart@si.pwc.com*

*Irena Munda, vodja izobraževanja
T: + 386 1 5836 053
irena.munda@si.pwc.com*