

Tax & Legal Alert

Hungary • Issue 353 • 8 May 2009

A Parlament május 4-i döntése nagy részben érinti a jelenlegi társadalombiztosítási szabályozást, amely a következő hónapokban lép hatályba.

Parliament's decision on Monday, 4 May substantially affects the existing social security regulations. The proposed changes will take effect in the coming months.

Változások a társadalombiztosítás rendszerében

Changes to the social security system

Contacts:

Russell W. Lambert
Country Managing Partner
E-mail: russell.w.lambert@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9223

Gabriella Erdős
Partner
E-mail: gabriella.erdos@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9130

Paul Grocott
Partner
E-mail: paul.grocott@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9260

Tamás Lócsei
Partner
E-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9358

Susan Lumpkin
Partner
E-mail: susan.lumpkin@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9940

Zaid Sethi
Partner
E-mail: zaid.sethi@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9289

PricewaterhouseCoopers Kft.
Wesselényi utca 16, Budapest, H-1077
Tel: +36 1 461 9100

www.pwc.com/hu

This Tax & Legal Alert is produced by PricewaterhouseCoopers' tax department in co-operation with Réti, Antall & Madl Landwell, a Law Firm associated with PricewaterhouseCoopers.

Réti, Antall & Madl Law Firm
Wesselényi utca 16/A, Budapest, H-1077
Tel: +36 1 461 9888

www.landwellglobal.com/hu

A Parlament május 4-i döntése nagy részben érinti a jelenlegi társadalombiztosítási szabályozást, amely a következő hónapokban lép hatályba.

A táppénz mértéke augusztustól egységesen 10%-kal csökken. Ennek megfelelően legalább két éves, folyamatos biztosítási jogviszony fennállta esetén a táppénz összege a munkabér naptári napi átlagának 70%-áról 60%-ára, ennél rövidebb biztosítási jogviszony esetén a bér naptári napi átlagának 60%-áról 50%-ára csökken. További korlátot jelent a jövőben, hogy a táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér négyszeresének, biztosítási jogviszony megszűnését követően a minimálbér másfélszeresének harmincad részét. A Munka Törvénykönyve szerint járó 15 napos betegszabadság idején járó táppénzt is érinti az új szabályozás: az eddigi 80% helyett a bér 70%-a jár a munkavállaló részére. A csökkentés a baleseti táppénz mértékét is befolyásolja: a kereset 100%-áról 90%-ra csökken.

A foglalkoztatás elősegítése valamint a munkáltatók helyzetének javítása érdekében a Parlament július 1-jétől járulékcsoökkentést szavazott meg, melynek következtében a munkáltatókat eddig terhelő 32%-os mértékű járulékok 27%-ra csökken.

Parliament's decision on Monday, 4 May substantially affects the existing social security regulations. The proposed changes will take effect in the coming months.

From August 2009, sick pay rates will be uniformly reduced by 10%. Accordingly, employees who have been covered by social insurance for at least two consecutive years will be entitled to receive 60% instead of the current 70% of the calendar-day average of their salaries, while employees who have been insured for a shorter period will be entitled to 50% instead of 60%. An additional restriction will be that the daily amount of sick pay may not exceed one thirtieth of four times the minimum wage in effect on the first day of eligibility, or one thirtieth of 1.5 times the minimum wage after insurance cover expires. The new regulations will also affect the sick pay rate for the first 15 days of sick leave as prescribed by the Labour Code: employees will be entitled to 70% of their salaries (instead of the current 80%). The reductions will also affect the accident sick pay rate, which will be reduced from 100% to 90%.

In order to promote employment and improve the situation of employers, Parliament has voted to reduce employers' contributions with effect from 1 July. Under the new regulations, the employers' contribution rate will be

A csökkentés két részből tevődik össze. Egyrészt a foglalkoztató által fizetendő társadalombiztosítási járulék összege a jelenlegi 29%-ról 26%-ra csökken (24% nyugdíj-biztosítási járulék + 2% egészségbiztosítási járulék), másrészt a munkáltató a munkavállaló után az eddigi 3% helyett 1%-os mértékű munkaadói járulékot köteles fizetni. Az idei évben mindennek korlátot szab, hogy a csökkentett járulék csupán a minimálbér kétszeresét meg nem haladó tb-járulékalap esetén vonatkozik a munkáltatókra, az ezt meghaladó rész után továbbra is az eddig hatályos szabályok szerinti 32% fizetendő.

Szintén a munkanélküliség elleni küzdelmet segíti elő a további járulékkedvezmény, mellyel az állam a pályakezdők, az ötven év feletti munkanélküliek valamint a gyermek gondozását követően munkát keresők foglalkoztatását igyekszik elősegíteni. A kedvezmény már eddig is létezett, azonban az 5%-os járulékcsökkenés következtében ennek mértéke is kiigazításra került: a fizetendő társadalombiztosítási járulék a foglalkoztatás első évében a bruttó munkabér 10%-a, a másodikban pedig 20%-a.

Május 11-én, jövő hétfőn még sor kerül egy koherencia szavazásra, mely előzetes információink alapján nem fogja érinteni az eddig elfogadott rendelkezéseket.

Amennyiben a fentiekkel kapcsolatban bármilyen kérdése lenne, kérjük, forduljon Erdős Gabriellához (tel: +36 1 461 9130, e-mail: gabriella.erdos@hu.pwc.com) vagy Horváthné Szabó Beátához (tel: +36 1 461 9283 e-mail: beata.horvathne@hu.pwc.com).

reduced from the current 32% to 27%. The reduction will consist of the following two elements: the rate of social security contributions payable by employers will be reduced from the current 29% to 26% (24% pension insurance contribution plus 2% health insurance contribution), and the employer's contribution payable on each employee will be lowered from 3% to 1%. This year, however, the reduction in employers' contributions only applies to the part of the social security contribution base that does not exceed twice the minimum wage; for the part exceeding this amount, the current 32% will still be payable by employers.

As part of the effort to combat unemployment, the contribution rate has already been reduced for new entrants to the labour market, unemployed persons over 50 and job-seekers returning to work after caring for children, with the aim of promoting employment for these categories of persons. This existing reduction has now been adjusted as a result of the 5% decrease in employers' contributions: the social security contribution rate will be 10% of the employee's gross salary for the first year of employment and 20% for the second year.

Parliament will hold a final vote on the measures next Monday, 11 May, but according to the preliminary information available to us, this will not affect the regulations that have already been adopted.

If you have any questions regarding the above, please contact Gabriella Erdős (phone: +36 1 461 9130, e-mail: gabriella.erdos@hu.pwc.com) or Beáta Horváthné Szabó (phone: +36 1 461 9283, e-mail: beata.horvathne@hu.pwc.com).

Tax & Legal Alert

Hungary • Issue 353 • 8 May 2009

Legal Disclaimer: The material contained in this alert is provided for general information purposes only and does not contain a comprehensive analysis of each item described. Before taking (or not taking) any action, readers should seek professional advice specific to their situation. No liability is accepted for acts or omissions taken in reliance upon the contents of this alert.

If you no longer wish to receive Tax & Legal Alert, please write to the following e-mail address: tax.alert@hu.pwc.com

© 2009 PricewaterhouseCoopers Kft. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the Hungarian firm of PricewaterhouseCoopers Kft. or, as the context requires, the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity