

Tax & Legal Alert

Hungary • Issue 267 • 11 July 2007

2007. szeptember 1-jétől ismételten lehetővé válik, hogy a társaság vezető tisztségviselői, így különösen az ügyvezető igazgatók, a társasággal munkaviszonyt létesítsenek.

From 1 September 2007 it will be allowed again for executive officers (especially managing directors) to establish an employment relationship with the company.

Az ügyvezetők ismételten állhatnak munkaviszonyban

Managing Directors can be employed again

Contacts:

Russell W. Lambert
Partner, Service Line Leader
E-mail: russell.lambert@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9223

Gabriella Erdős
Partner
E-mail: gabriella.erdos@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9130

Paul Grocott
Partner
E-mail: paul.grocott@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9260

Tamás Lőcsei
Partner
E-mail: tamas.locsei@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9358

Zaid Sethi
Partner
E-mail: zaid.sethi@hu.pwc.com
Tel: +36 1 461 9289

PricewaterhouseCoopers Kft.
Wesselényi utca 16, Budapest, H-1077
Tel: + 36 1 461 9100

www.pwc.com/hu

This Tax & Legal Alert is produced by PricewaterhouseCoopers' tax department in co-operation with Réti, Antall & Madl Landwell, a Law Firm associated with PricewaterhouseCoopers.

Réti, Antall & Madl Law Firm
Wesselényi utca 16/A, Budapest, H-1077
Tel: + 36 1 461 9898

www.landwellglobal.com/hu

2007. szeptember 1-jétől ismételten mód van arra, hogy a társaság vezető tisztségviselői, azaz korlátozott felelősségű társaságok esetében az ügyvezetők, a társasággal munkaviszonyba lépjenek és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok figyelembe vételével lássák el feladataikat. Nem létesíthetnek továbbra sem munkaviszonyt a társasággal az egyszemélyes társaságok ügyvezetését ellátó tagjai, valamint a közkereseti és betéti társaság üzletvezetésre egyedül jogosult tagjai.

A 2006. július 1-jén hatályba lépett szabályozás ezt a munkaviszony létesítését megtiltotta, de a tiltás a gyakorlatban nem vált be, ennek megfelelően ismételten lehetőség nyílik a munkaviszony alapítására.

Munkaviszony létesítése esetén a vezető beosztású munkavállalóra vonatkozó speciális szabályokat kell alkalmazni, amelyek kiegészülnek a gazdasági társaságokról szóló törvény vezető tisztségviselőkre vonatkozó, szintén kötelező erejű szabályaival.

From 1 September 2007 it will be allowed again for executive officers (especially Managing Directors) to establish an employment relationship with the company. Consequently, the provisions of the employment can be applied to the relationship between the company and the Managing Directors. Those members of a one-member limited liability company, or of a limited or unlimited partnership, who are at the same time executive officers of these companies, are still not entitled to establish an employment relationship with their companies.

The provisions which came into force on 1 July 2006 prohibited the application of employment, however as these rules had not worked perfectly, therefore it became an option again for companies to establish employment relationships with the executive officers.

If an employment relationship is established, then both the special provisions of the Labour Code concerning executive employees and the regulation of the Act on Business Associations on executive officers shall be applied.

Az új törvényi rendelkezések szerint ugyan lehetséges az eddigi megbízási alapú társasági jogi jogviszony fenntartása is, azonban amennyiben a társaság vezető tisztségviselője napi rendszerességgel látja el az e pozícióhoz kapcsolódó feladatait, úgy a munkaviszony célszerű vele ismételtlen megalapítani.

Dr. Szűcs László
 Ügyvéd
 Réti, Antall és Madl Ügyvédi
 Iroda

According to the new provisions the existing civil law based relationships can be maintained, however if the executive officer performs his/her duties on a daily basis it is advisable to restore his/her employment relationship.

Dr. László Szűcs
 Attorney-at-law
 Réti, Antall & Madl Law Firm

Tax & Legal Alert

Hungary • Issue 267 • 11 July 2007

Legal Disclaimer: The material contained in this alert is provided for general information purposes only and does not contain a comprehensive analysis of each item described. Before taking (or not taking) any action, readers should seek professional advice specific to their situation. No liability is accepted for acts or omissions taken in reliance upon the contents of this alert.

If you no longer wish to receive Tax & Legal Alert, please write to the following e-mail address: tax.alert@hu.pwc.com

© 2007 PricewaterhouseCoopers Kft. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the Hungarian firm of PricewaterhouseCoopers Kft. or, as the context requires, the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.