

Human Resource Services

# Σπουδές και Εργασία: Όνειρα και Πραγματικότητα



## Ευχαριστίες

Θα θέλαμε να ευχαριστήσουμε όλους εκείνους που συνεργάστηκαν μαζί μας και συμμετείχαν σε αυτήν την έρευνα.

## Σχετικά με την PricewaterhouseCoopers

Η PricewaterhouseCoopers (PwC) είναι η μεγαλύτερη εταιρεία παροχής επιχειρηματικών υπηρεσιών στην Ελλάδα, όπου διαθέτει 3 γραφεία και απασχολεί πάνω από 700 εργαζόμενους. Αποτελεί μέλος του παγκόσμιου δικτύου της PricewaterhouseCoopers ([www.pwc.com](http://www.pwc.com)) που δραστηριοποιείται σε 150 χώρες και παρέχει ελεγκτικές, φορολογικές και συμβουλευτικές υπηρεσίες σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς. Το δίκτυο εταιρειών της PwC απασχολεί ανθρώπινο δυναμικό που ξεπερνά τις 146.000 παγκοσμίως.

## Πνευματικά δικαιώματα

Το παρόν έντυπο αποτελεί πνευματική ιδιοκτησία της PricewaterhouseCoopers και για το λόγο αυτό πριν από οποιαδήποτε κίνηση ή πρωτοβουλία με αφορμή το παρόν έντυπο, σας προτρέπουμε να ζητάτε συμβουλές από ειδικούς. Επανεκδοση ή δημοσίευση του περιεχομένου του παρόντος χωρίς την προηγούμενη συναίνεση της PricewaterhouseCoopers απαγορεύεται, εκτός αν πρόκειται για μικρά αποσπάσματα, προσαρμοσμένα σωστά, δίνοντας σαφή ένδειξη της ταυτότητας της πηγής.

# Περιεχόμενα

Εισαγωγικό σημείωμα	5
Πρόλογος	7
Ταυτότητα Έρευνας	9
Ο πιο καλός ο μαθητής	10
Εργασία και χαρά;	15
Σπουδές και Εργασία	18
Αισιοδοξία	19
Επίλογος	21
Στοιχεία επικοινωνίας	23

# Εισαγωγικό σημείωμα



Αντώνης Χατζηαντωνάς

Partner  
PricewaterhouseCoopers

Οι εξελίξεις στην αγορά είναι ραγδαίες, οι ρυθμοί ταχύτατοι και ως επαγγελματίες έχουμε χρέος να ενημερωνόμαστε, να εκπαιδευόμαστε και να ανανεώνουμε τις γνώσεις μας διαρκώς.

Προς την κατεύθυνση αυτή, η PricewaterhouseCoopers διεξήγαγε την έρευνα με τίτλο «Όνειρα και Πραγματικότητα». Μέσα από αυτήν την προσπάθεια επιχειρήσαμε να διαπιστώσουμε αν οι νέοι εργαζόμενοι σπουδάζουν αυτό που επιθυμούν, αν οι σπουδές τους αξιοποιούνται στην επαγγελματική τους απασχόληση, ποιοι παράγοντες τους επηρεάζουν στην εξεύρεση εργασίας, και αν τελικά πραγματοποιούν τις ακαδημαϊκές και επαγγελματικές τους φιλοδοξίες.

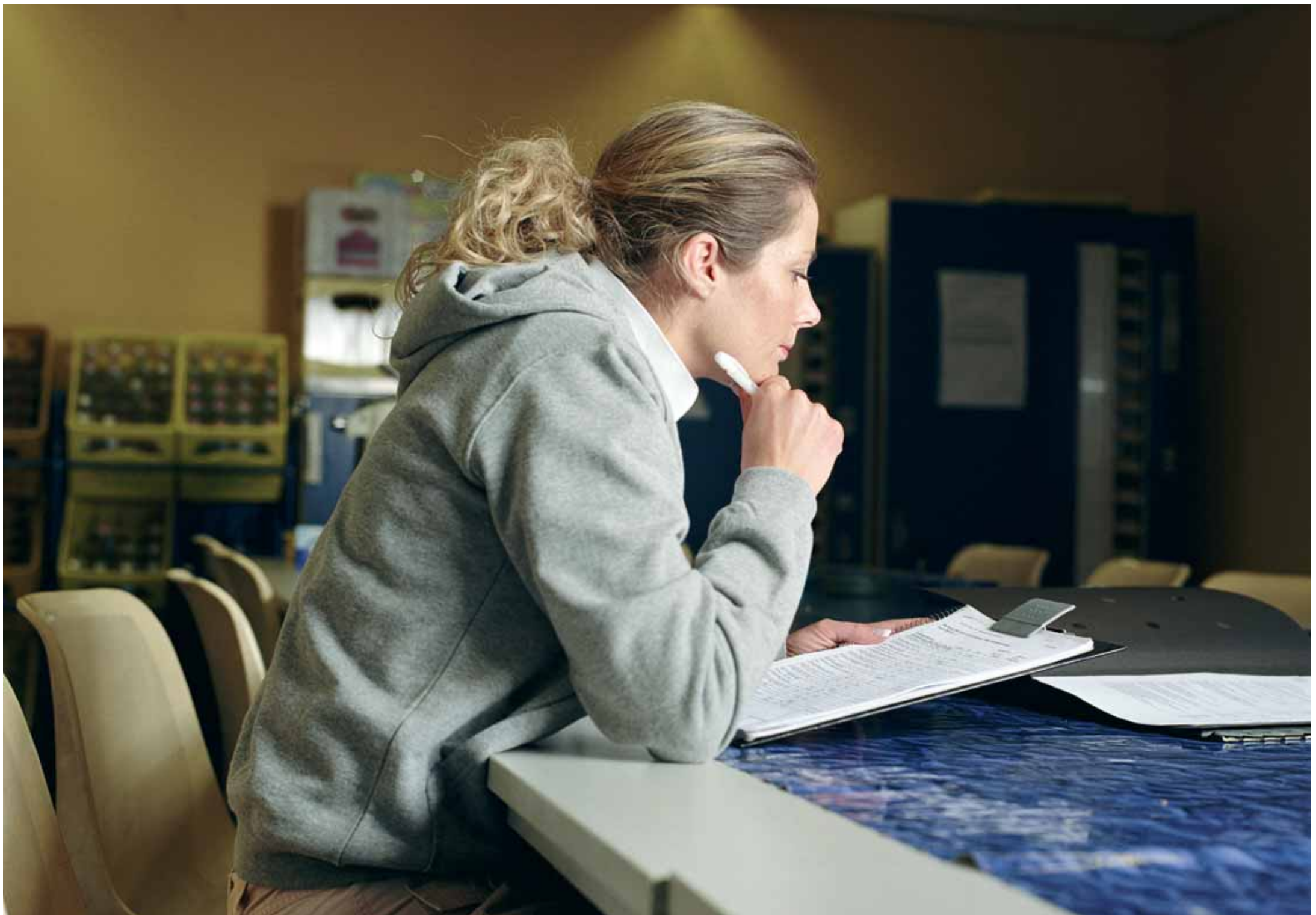
Στόχο μας αποτελεί η ενημέρωση των εμπλεκόμενων μερών σε σημαντικά και σύγχρονα θέματα εκπαίδευσης και εργασίας. Ελπίζουμε να βρείτε την παρούσα μελέτη ενδιαφέρουσα αλλά και χρήσιμη για την εκπλήρωση των δικών σας στόχων.



# Πρόλογος

Στη σημερινή ελληνική πραγματικότητα, πολλοί νέοι αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην επιλογή σπουδών που θα αναδείξουν τα ταλέντα τους και θα βοηθήσουν στην εξέλιξη της επαγγελματικής τους σταδιοδρομίας. Παράλληλα, είναι γεγονός πως είναι πολλές και οι επιχειρήσεις οι οποίες δυσκολεύονται να βρουν στελέχη με σύγχρονες και κατάλληλες γνώσεις και δεξιότητες.

Η PricewaterhouseCoopers στην Ελλάδα, στοχεύοντας να ερευνήσει κατά πόσο οι επιθυμίες των νέων σχετικά με τις σπουδές τους ικανοποιούνται, αλλά και κατά πόσο συμβαδίζουν με τις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, πήρε την πρωτοβουλία να διεξάγει την παρούσα έρευνα εξετάζοντας τα φαινόμενα από την οπτική γωνία των εργαζομένων.



# Ταυτότητα Έρευνας

Η έρευνα βασίστηκε σε δομημένο ερωτηματολόγιο ηλεκτρονικής και έντυπης μορφής.  
Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε από 828 εργαζόμενους ηλικίας 21-45 ετών, οι οποίοι απασχολούνται σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου τομέα σε όλη την Ελλάδα.

Η έρευνα χωρίζεται σε δύο κύριες ενότητες. Η πρώτη ενότητα («ο πιο καλός ο μαθητής») εστιάζει στη διερεύνηση της ικανοποίησης των νέων εργαζομένων σχετικά με τις σπουδές που ακολούθησαν, ενώ η δεύτερη («εργασία και χαρά;») επικεντρώνεται στην ικανοποίησή τους από την επαγγελματική τους δραστηριότητα.

Τύπος έρευνας	Ποσοτική
Μέθοδος έρευνας	Δομημένο Ερωτηματολόγιο σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή
Πληθυσμός	Εργαζόμενοι στην Ελλάδα ηλικίας 21-45 ετών
Τομέας	Ιδιωτικός και Δημόσιος Τομέας
Περιοχή	Πανελλαδική
Μέγεθος δείγματος	828 άτομα
Υπεύθυνα Τμήματα	Human Resource Services Marketing
Χρόνος διεξαγωγής	01.03.2008-19.03.2008

## Ο πιο καλός ο μαθητής...

...η πλειοψηφία των συμμετεχόντων δηλώνει ότι σπούδασε το αντικείμενο που επιθυμούσε...

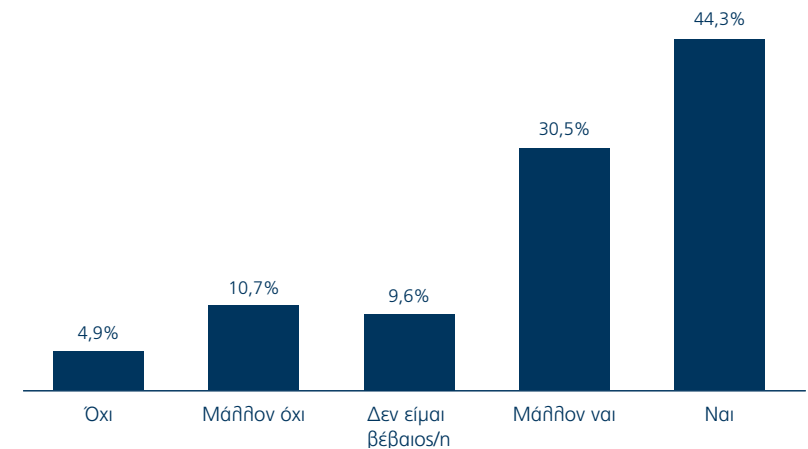
Η πρώτη κύρια ενότητα της έρευνας αναφέρεται στην ικανοποίηση των νέων εργαζομένων από την ακαδημαϊκή πορεία που ακολούθησαν. Με άλλα λόγια, στόχος της συγκεκριμένης ενότητας είναι να διερευνήσει κατά πόσο οι νέοι εργαζόμενοι που συμμετείχαν στην έρευνα μετέτρεψαν τα όνειρά τους αναφορικά με τις σπουδές τους σε πραγματικότητα.

Τα αποτελέσματα στην ερώτηση που αφορά στο βαθμό ικανοποίησης των συμμετεχόντων από την επιλογή σπουδών μπορούν να χαρακτηριστούν ενθαρρυντικά, καθώς το 74,8% των συμμετεχόντων απάντησε θετικά, σημειώνοντας ναι ή μάλλον ναι.

Σημαντικό, όμως, είναι και το ποσοστό των εργαζομένων (15,6%) που δήλωσε ότι δεν σπούδασε ή μάλλον δεν σπούδασε εκείνο που πραγματικά επιθυμούσε. Επιπλέον, το 9,6% των ερωτηθέντων δήλωσε αβεβαιότητα για το αν όντως σπούδασε το αντικείμενο που επιθυμούσε να σπουδάσει.

Αν και τα παραπάνω αποτελέσματα είναι εν γένει θετικά, θα ήταν μάλλον πρόωρο να συμπεράνουμε ότι οι νέοι κάνουν τα όνειρά τους πραγματικότητα.

Σπουδάσατε αυτό που επιθυμούσατε;



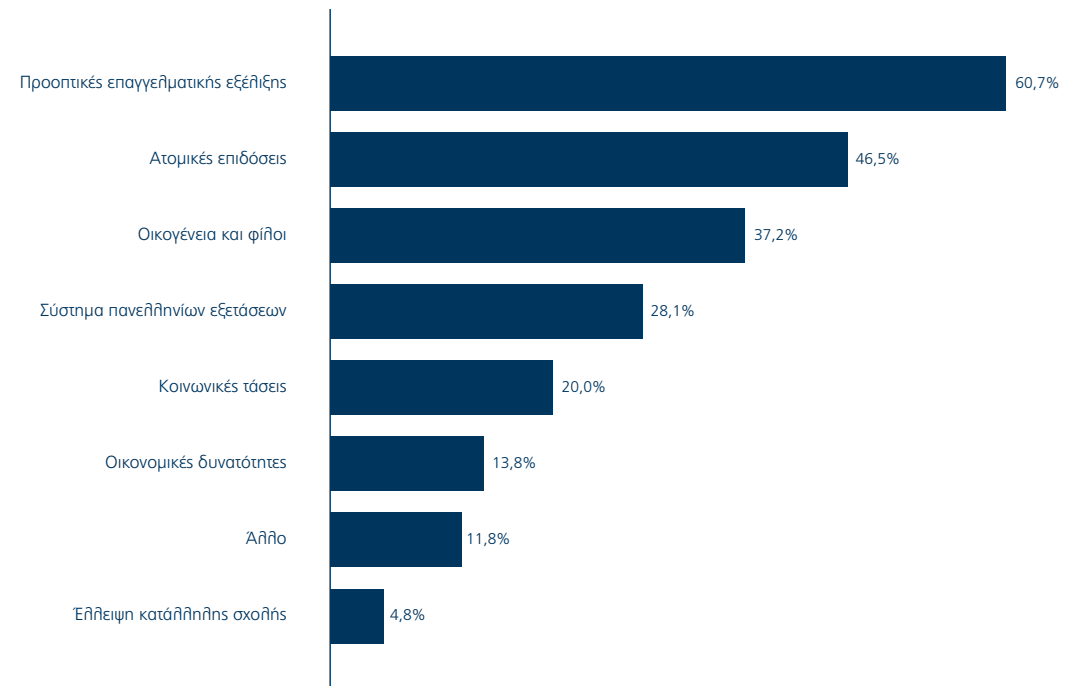
# Ο πιο καλός ο μαθητής...

Με ποια κριτήρια οι υποψήφιοι φοιτητές επιλέγουν τις σπουδές τους; Τα αποτελέσματα παρουσιάζουν τους συμμετέχοντες ιδιαίτερα ρεαλιστές αφού οι προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης αποτελούν το δημοφιλέστερο κίνητρο επιλογής σπουδών με ποσοστό 60,7%. Οι ατομικές επιδόσεις επηρέασαν το 46,5% των συμμετεχόντων κατά τη διαδικασία επιλογής σπουδών, ενώ η οικογένεια και οι φίλοι δεν υπήρξαν καθοριστικοί παράγοντες για το 62,8%.

Ωστόσο, είναι σημαντικό ως ποσοστό το 28,1% των ερωτηθέντων που δηλώνει ότι καθοριστικό ρόλο στην επιλογή των σπουδών τους έπαιξε το σύστημα των πανελληνίων εξετάσεων, εκφράζοντας εμμέσως δυσαρέσκεια για την έλλειψη δυνατότητας επιλογής σπουδών. Πράγματι, περαιτέρω ανάλυση έδειξε ότι οι άνθρωποι που δήλωσαν ότι επηρεάστηκαν από το σύστημα πανελληνίων εξετάσεων είναι λιγότερο ικανοποιημένοι από την επιλογή σπουδών σε σχέση με το συνολικό δείγμα.

...οι νέοι παρουσιάζονται ρεαλιστές αφού οι προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης αποτελούν το δημοφιλέστερο κίνητρο επιλογής σπουδών...

## Ποιοι παράγοντες επηρέασαν την επιλογή των σπουδών σας;



# Ο πιο καλός ο μαθητής...

Σημαντικός παράγοντας αξιολόγησης των σπουδών αποτελεί η δυνατότητα εξεύρεσης σχετικής εργασίας.

Αρκετά ανησυχητικό είναι το γεγονός ότι το 43,5% δήλωσε καθόλου, λίγο ή μέτρια ικανοποιημένο όσον αφορά τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης που τους προσέφεραν οι σπουδές τους. Από την άλλη μεριά, το 56,5% των ερωτηθέντων θεωρεί πως είναι πολύ ή πάρα πολύ ικανοποιημένο στην ίδια ερώτηση.

Ωστόσο, ο τομέας σπουδών φαίνεται να επηρεάζει σε μεγάλο βαθμό τις απόψεις των αποφοίτων για τις προοπτικές επαγγελματικής τους αποκατάστασης. Σημαντική πλειοψηφία των αποφοίτων σχολών οικονομικών, διοίκησης επιχειρήσεων, αλλά και πολυτεχνικών, τεχνικών και τεχνολογικών σχολών δήλωσε πολύ

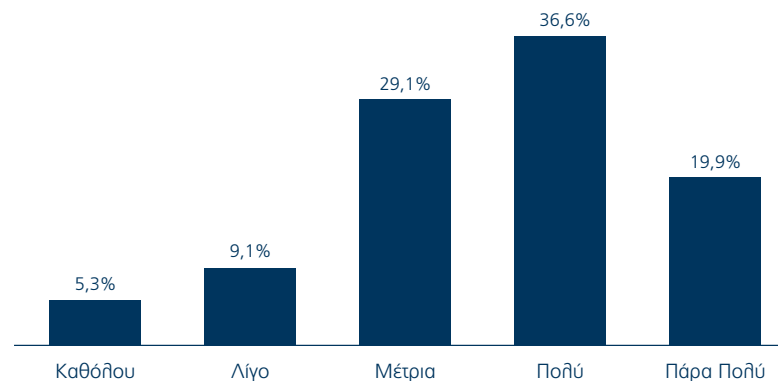
ή πάρα πολύ ικανοποιημένη σχετικά με τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης.

Στον αντίποδα, τα ποσοστά για τους απόφοιτους των υπόλοιπων σχολών είναι αρκετά χαμηλότερα. Συγκεκριμένα, μόλις το 24,6% των πτυχιούχων ανθρωπιστικών, κοινωνικών και νομικών επιστημών, και το 24,1% των σπουδαστών ΜΜΕ, δημιουργικών σχολών και καλών τεχνών θεωρούν πως είναι πολύ ή πάρα πολύ ικανοποιημένοι στο συγκεκριμένο θέμα.

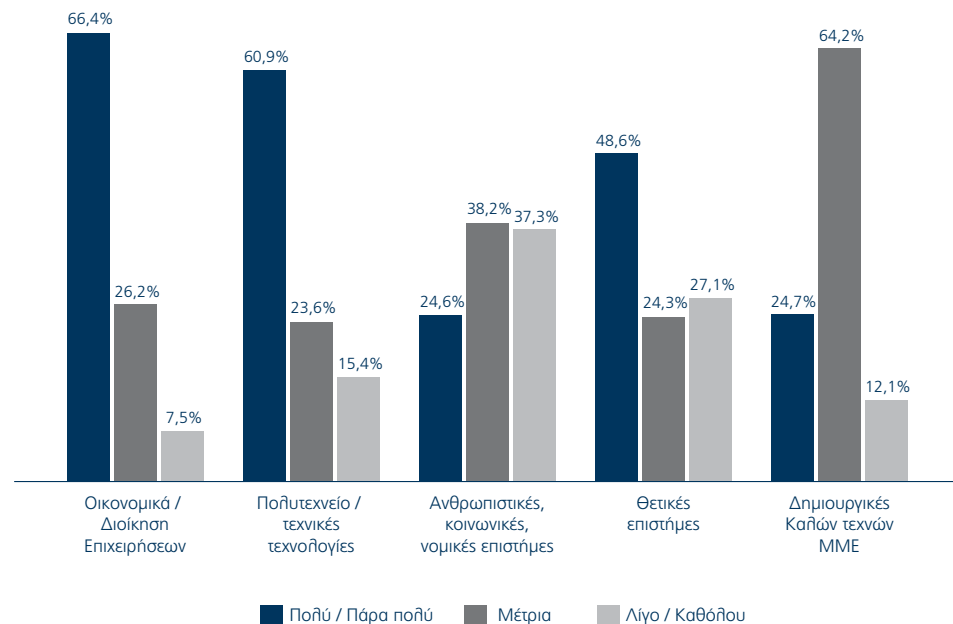
Στη μέση των δύο αυτών άκρων βρίσκονται οι απόφοιτοι σχολών θετικών επιστημών, το ήμισυ των οποίων δήλωσε ικανοποιημένο από τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης.

...σχεδόν οι μισοί συμμετέχοντες αναφέρουν πως δεν είναι ικανοποιημένοι από το σύνολο των σπουδών τους αναφορικά με τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης...

Πόσο ικανοποιημένοι είστε από το σύνολο των σπουδών σας σε σχέση με τις προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης;



Αποτελέσματα ανά Τομέα Σπουδών



# Ο πιο καλός ο μαθητής...

## ...δύο στους πέντε συμμετέχοντες ετεροαποσχολούνται...

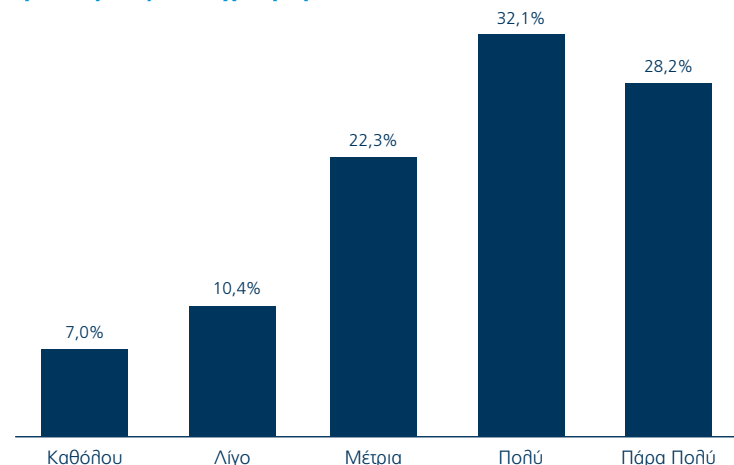
Τα προηγούμενα αποτελέσματα αντανακλώνονται και στη σχέση σπουδών με την κύρια επαγγελματική απασχόληση. Συγκεκριμένα, το 39,7% των συμμετεχόντων έχουν ακολουθήσει σπουδές που είναι μέτρια, λίγο ή καθόλου σχετικές με την κύρια εργασία τους. Οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι δεν έχουν την ευκαιρία να αξιοποιήσουν τα ακαδημαϊκά τους εφόδια, γεγονός το οποίο έχει αντίκτυπο στην αποτελεσματικότητα τόσο των εργαζομένων όσο και των επιχειρήσεων.

Αναλυτικότερα, οι σπουδές σχετίζονται πολύ ή πάρα πολύ με τη σημερινή εργασία για την πλειοψηφία των αποφοίτων σχολών οικονομίας και διοίκησης επιχειρήσεων με ποσοστό 69,8% και των αποφοίτων πολυτεχνικών, τεχνικών και τεχνολογικών σχολών με 57,4%.

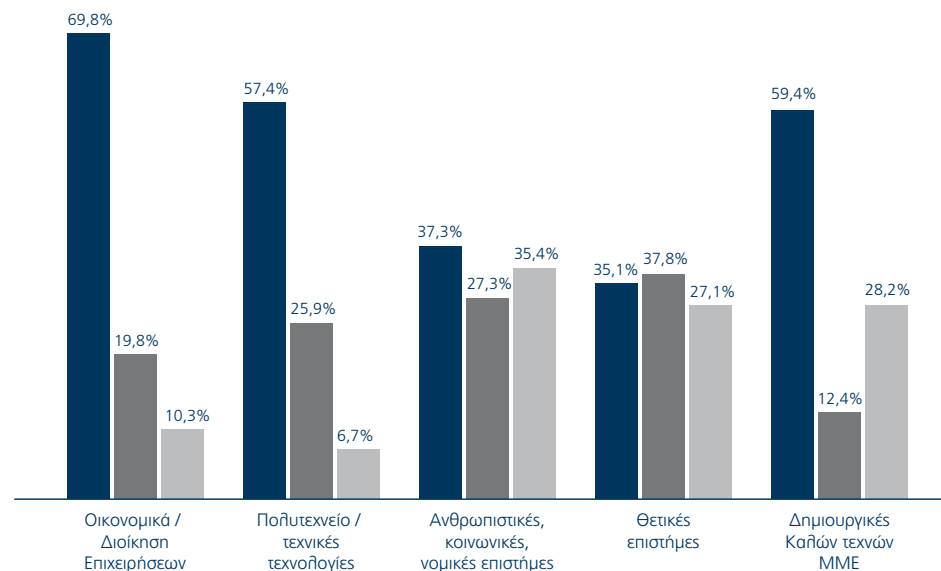
Αντίθετα, αρκετά χαμηλότερα είναι τα αντίστοιχα ποσοστά για τους απόφοιτους ανθρωπιστικών, κοινωνικών και νομικών σχολών (37,3%) αλλά και θετικών επιστημών (34,1%).

Τα παραπάνω αποτελέσματα συνάδουν με τα ευρήματα της έρευνας του ΣΕΒ «για τις ανάγκες των επιχειρήσεων σε ειδικότητες αιχμής για την τριετία 2005-2007». Σύμφωνα με την έρευνα αυτή, η πλειοψηφία των επιχειρήσεων δηλώνει ότι το εκπαιδευτικό σύστημα δεν εξοπλίζει επαρκώς τα νέα στελέχη με τις γνώσεις και δεξιότητες που επιζητούν, το οποίο επιβεβαιώνεται και από τον υψηλό βαθμό ετεροαποσχόλησης που αναδεικνύει η έρευνα της PricewaterhouseCoopers.

Σε τι βαθμό πιστεύετε ότι οι σπουδές σας είναι σχετικές με τη σημερινή κύρια επαγγελματική σας απασχόληση;



### Αποτελέσματα ανά Τομέα Σπουδών

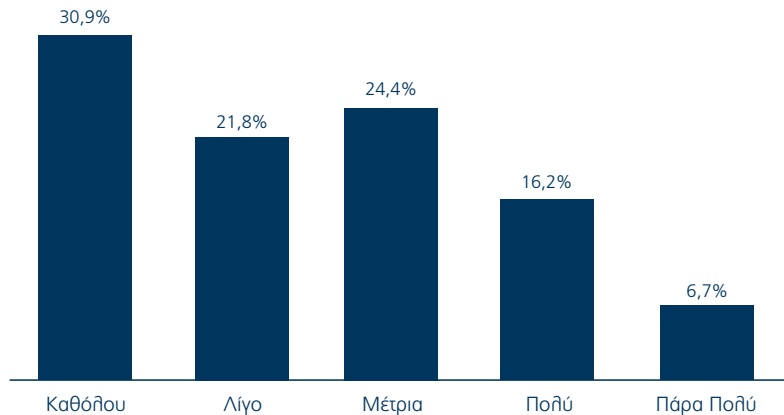


■ Πολύ / Πάρα πολύ ■ Μέτρια ■ Λίγο / Καθόλου

# Ο πιο καλός ο μαθητής...

...διαχρονικά αναποτελεσματικός ο υφιστάμενος επαγγελματικός προσανατολισμός...

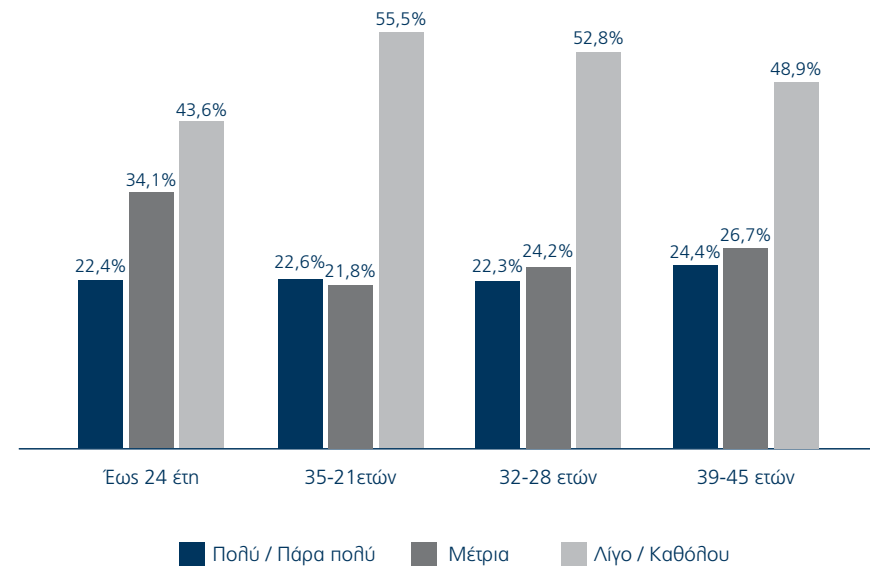
Αν είχατε επαγγελματικό προσανατολισμό, πόσο σας βοήθησε να κάνετε την κατάλληλη επιλογή σπουδών;



Εντυπωσιακά είναι τα αποτελέσματα αναφορικά με τη βοήθεια που θεωρούν ότι έλαβαν οι συμμετέχοντες από το υπάρχον σύστημα επαγγελματικού προσανατολισμού ώστε να κάνουν την κατάλληλη επιλογή σπουδών. Μόλις το 22,9% του δείγματος δήλωσε ότι βοηθήθηκε πολύ ή πάρα πολύ ενώ το 52,7% απάντησε λίγο

ή καθόλου. Αν και η πρόβλεψή μας ήταν ότι οι νεότερες γενιές θα ήταν περισσότερο ικανοποιημένες στον τομέα αυτό, η ανάλυση ανά ηλικιακή ομάδα δεν ανέδειξε ουσιαστικές διαφοροποιήσεις, υποδηλώνοντας ότι είναι διαχρονικά αναποτελεσματικός ο υφιστάμενος επαγγελματικός προσανατολισμός.

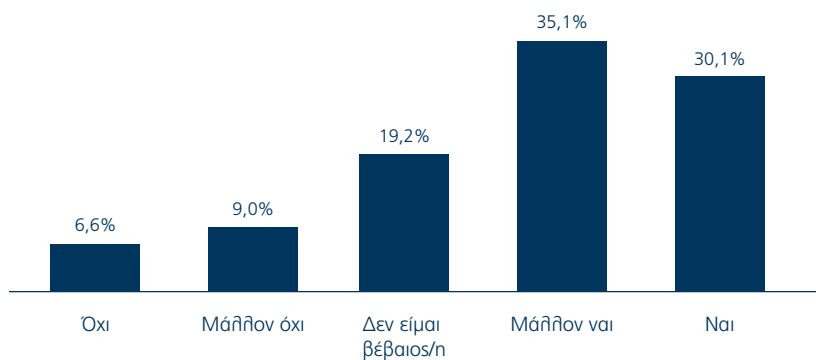
Αποτελέσματα ανά Ηλικία



# Εργασία και χαρά;

Η δεύτερη κύρια ενότητα της έρευνας εξετάζει την ικανοποίηση των νέων εργαζόμενων σε σχέση με την τωρινή τους επαγγελματική απασχόληση. Το 66,1% των νέων εργαζομένων δήλωσε ότι εργάζεται (ή μάλλον εργάζεται) εκεί που επιθυμεί. Εντούτοις, ένα σημαντικό ποσοστό των ερωτηθέντων απαντάει ουδέτερα ή αρνητικά στην ίδια ερώτηση (33,9%), σκιαγραφώντας μια ανησυχητική κατάσταση αναφορικά με την ικανοποίηση των νέων από την επαγγελματική τους απασχόληση, γεγονός που μας ωθεί να το διερευνήσουμε σε περισσότερο βάθος στις επόμενες ερωτήσεις.

## Εργάζεστε εκεί που επιθυμείτε;



...δύο στους τρεις εργάζονται εκεί που επιθυμούν, όμως ένας στους τρεις όχι...

# Εργασία και χαρά;

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, καθοριστικοί παράγοντες για την επιλογή εργασίας αποτελούν η προσφορά εργασίας σύμφωνα με το 46,5% των συμμετεχόντων και οι προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης για το 43%. Επιπλέον, φαίνεται ότι οι νέοι εργαζόμενοι παρουσιάζονται συμβιβασμένοι με την πραγματικότητα που παρουσιάζεται στην αγορά εργασίας, αποδεχόμενοι τα μέτρια ως χαμηλά επίπεδα αμοιβών, αφού οι οικονομικές απολαβές αποτελούν τον λιγότερο δημοφιλή παράγοντα επιλογής εργασίας, συγκεντρώνοντας

θετικές απαντήσεις μόλις από το 29,7%. Επίσης, η εύρεση εργασίας για την οποία υπάρχει κατάλληλο εκπαιδευτικό υπόβαθρο αποτελεί κρίσιμο παράγοντα μόνον για έναν στους τρεις.

Σημαντικό, ωστόσο, είναι το ποσοστό των συμμετεχόντων που δήλωσαν ότι οι κατάλληλες γνωριμίες επηρέασαν την εξεύρεση / επιλογή της κύριας επαγγελματικής τους απασχόλησης (32,6%). Το αποτέλεσμα αυτό αναδεικνύει τη σημασία των διαπροσωπικών σχέσεων και των δικτύων επαφών στην ελληνική κοινωνία.

Συνοπτικά, η εικόνα αυτή υποδηλώνει ότι η επιλογή εργασίας γίνεται βάσει ανάγκης σε μία κοινωνία με υψηλά ποσοστά ανεργίας και βάσει ελπίδας για επαγγελματική εξέλιξη, παρά βάσει ανταγωνιστικής προσφοράς ελκυστικών αποδοχών ή απασχόλησης στην οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να αξιοποιήσουν τις ακαδημαϊκές γνώσεις τους.

...η επιλογή εργασίας γίνεται βάσει ανάγκης σε μία κοινωνία με υψηλά ποσοστά ανεργίας, βάσει ελπίδας για επαγγελματική εξέλιξη, παρά βάσει ανταγωνιστικής προσφοράς ελκυστικών αποδοχών ή απασχόλησης στην οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να αξιοποιήσουν τις ακαδημαϊκές γνώσεις τους...

**Ποιοι από τους παρακάτω παράγοντες επηρέασαν την εξεύρεση / επιλογή της κύριας επαγγελματικής σας απασχόλησης;**

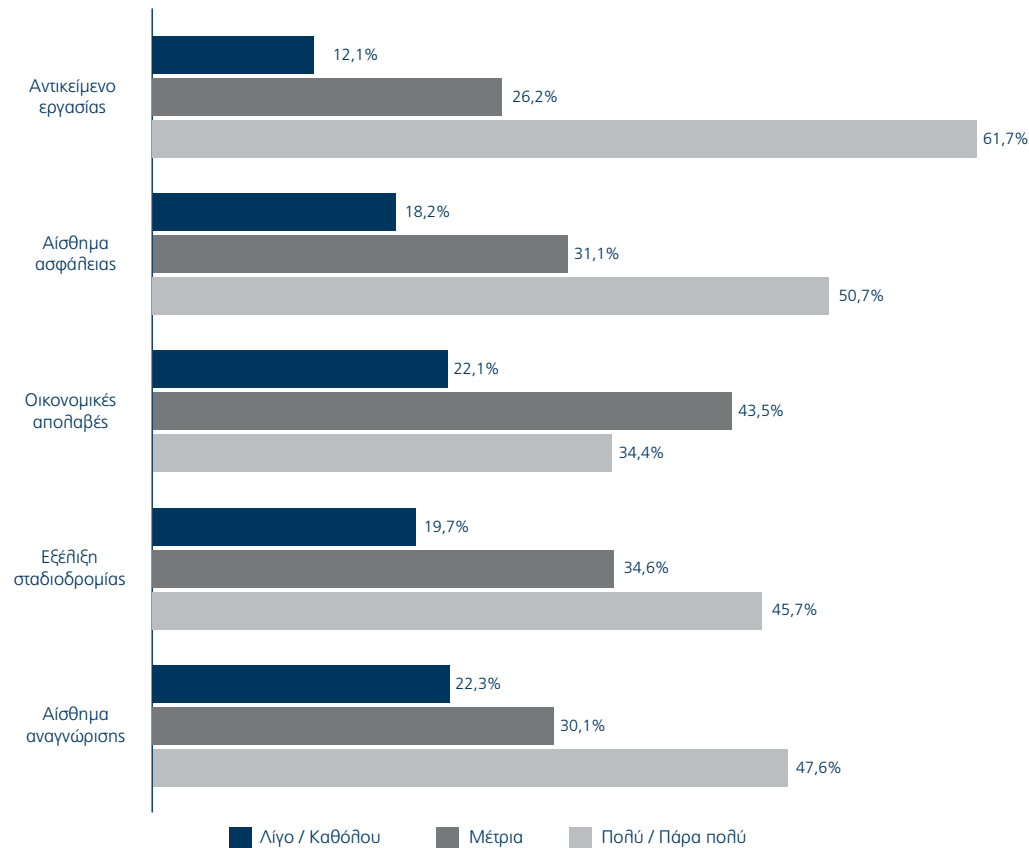


# Εργασία και χαρά;

Ανάμεσα στους παράγοντες που συντελούν στην ικανοποίηση κατά την επαγγελματική απασχόληση ξεχωρίζει το αντικείμενο εργασίας, το οποίο ικανοποιεί περίπου 2 στους 3 εργαζόμενους.

Πέραν τούτου, δυσάρεστα είναι τα μηνύματα αναφορικά με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα. Μόνον οι μισοί (50,7%) δηλώνουν ικανοποιημένοι από το αίσθημα ασφάλειας που τους προσφέρει η κύρια επαγγελματική τους απασχόληση, ενώ λιγότεροι από τους μισούς αισθάνονται ότι οι προσπάθειές τους αναγνωρίζονται. Επίσης, η χαμηλή ικανοποίηση από τις οικονομικές απολαβές μάλλον δεν προκαλεί έκπληξη. Περιορισμένο είναι και το ποσοστό ικανοποίησης από την εξέλιξη της σταδιοδρομίας (45,7%), παρότι η ελπίδα για ανέλιξη αποτελεί έναν από τους κύριους παράγοντες επιλογής εργασίας.

**Πόσο ικανοποιημένοι είστε από τη σημερινή κύρια επαγγελματική σας απασχόληση σε σχέση με τα παρακάτω θέματα;**



...δυσάρεστα είναι τα μηνύματα σε σχέση με αρκετά θέματα που αφορούν στην αντιμετώπιση του ανθρώπινου δυναμικού στην Ελλάδα...

# Σπουδές και Εργασία

Σε μία προσπάθεια σύνοψης των αποτελεσμάτων, παραθέτουμε ένα διάγραμμα που απεικονίζει το βαθμό ικανοποίησης των νέων εργαζομένων στην Ελλάδα σε σχέση με τις σπουδές τους και την εργασία τους. Βάσει των δύο αυτών αξόνων, καταλήγουμε σε 4 διαφορετικές καταστάσεις που βιώνουν οι νέοι εργαζόμενοι στην Ελλάδα.

Πρώτον, όπως φαίνεται στο άνω δεξιά τεταρτημόριο του διαγράμματος, σχεδόν ένας στους τρεις είναι συνολικά ικανοποιημένος τόσο από τις σπουδές όσο και από την εργασία, μετατρέποντας «τα όνειρα σε πραγματικότητα» (36,5%). Στον αντίποδα, περίπου ένας στους τρεις βιώνει έναν «εφιάλτη» όντας

μη ικανοποιημένος τόσο από πλευράς σπουδών όσο και επαγγελματικής απασχόλησης (29,6%).

Επίσης, περίπου ένας στους τέσσερις «προσγειώνεται» από τις σπουδές στην πραγματικότητα της αγοράς εργασίας, καθώς, αν και υψηλά ικανοποιημένος από τις σπουδές που πραγματοποίησε, νοιώθει χαμηλή εργασιακή ικανοποίηση (23,3%).

Τέλος, 10,5% του δείγματος εντάσσεται στην κατηγορία αυτών που παρότι δεν είναι ικανοποιημένοι από τις σπουδές τους κατάφεραν να «απογειωθούν» μέσω της επαγγελματικής τους απασχόλησης.

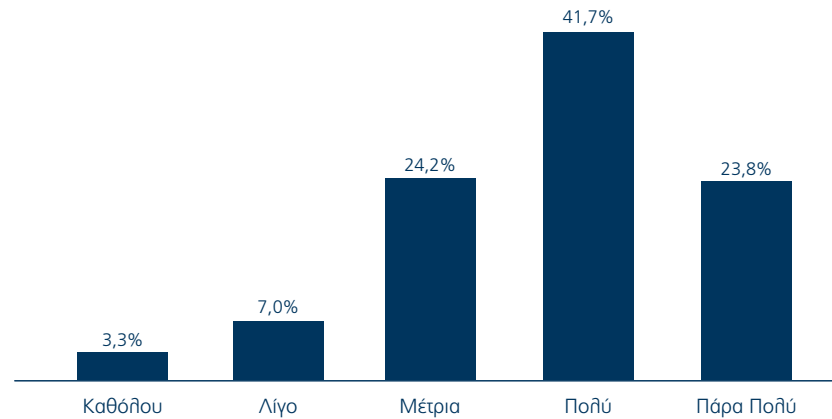
## Ικανοποίηση εργαζομένων από τις σπουδές και την εργασία τους



# Αισιοδοξία...

Ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό των εργαζόμενων (65,5%) δηλώνει πολύ ή πάρα πολύ αισιόδοξο για το μέλλον της επαγγελματικής του σταδιοδρομίας. Το γεγονός αυτό αποτελεί ενθαρρυντικό στοιχείο αναφορικά με την πίστη και την επιθυμία των νέων εργαζόμενων στην Ελλάδα να αλλάξουν τα πράγματα προς το καλύτερο, αφήνοντας μας να συμπεράνουμε πως η πλειοψηφία των νέων εργαζομένων στην Ελλάδα διατηρεί την ελπίδα για το μέλλον της.

Συνολικά είστε αισιόδοξος/η για το μέλλον της επαγγελματικής σας σταδιοδρομίας;



...Η πλειοψηφία των νέων εργαζόμενων στην Ελλάδα είναι αισιόδοξοι για το μέλλον τους...



# Επίλογος

Η ανάλυση των πληροφοριών που συλλέχθηκαν στην έρευνα «Σπουδές και Εργασία: Όνειρα και Πραγματικότητα» μας οδήγησε σε μια σειρά σημαντικών ευρημάτων αναφορικά με τις σπουδές και την επαγγελματική σταδιοδρομία των νέων στην Ελλάδα. Θεωρούμε ότι τα σημαντικότερα συμπεράσματα είναι τα εξής:

- Πολλοί σπουδάζουν αυτό που θέλουν αλλά λίγοι βρίσκουν σχετική εργασία
- Οι νέοι επιλέγουν σπουδές κυρίως βάσει προοπτικών επαγγελματικής αποκατάστασης. Η απόφαση αυτή ενδέχεται να λαμβάνεται με εσφαλμένα δεδομένα καθώς ο υφιστάμενος επαγγελματικός προσανατολισμός είναι διαχρονικά αναποτελεσματικός
- Οι απόφοιτοι σχολών οικονομίας / διοίκησης επιχειρήσεων και πολυτεχνικών / τεχνικών / τεχνολογικών σχολών είναι πιο ικανοποιημένοι από τις προοπτικές εύρεσης εργασίας και από την

αξιοποίηση των ακαδημαϊκών τους γνώσεων στην εργασία τους σε σχέση με τους απόφοιτους των άλλων σχολών

- Πολλοί νέοι φαίνεται ότι δέχονται τη δουλειά που τους προσφέρεται ή επιδιώκουν να βρουν εργασία μέσω γνωριμιών - δεν επιλέγουν μεταξύ εργοδοτών βάσει ανταγωνιστικής προσφοράς
- Υπάρχει υψηλό ενδιαφέρον στο αντικείμενο εργασίας αλλά η υλική και ηθική ανταμοιβή είναι χαμηλή
- Παρ' όλα αυτά, οι νέοι εργαζόμενοι διατηρούν την αισιοδοξία τους για το μέλλον

Αν και θα μπορούσαμε να σταθούμε στο τελευταίο σημείο και να τονίσουμε ότι οι νέοι δεν χάνουν την ελπίδα τους, οφείλουμε να επισημάνουμε την ανάγκη για συστηματικές προσπάθειες που πρέπει να γίνουν για την ουσιαστική βελτίωση της ακαδημαϊκής και επαγγελματικής σταδιοδρομίας των νέων στην Ελλάδα.

Ο αποτελεσματικός επαγγελματικός προσανατολισμός των νέων, η ανάληψη δράσεων από κρατικούς φορείς, πανεπιστήμια και επιχειρήσεις με στόχο τον περιορισμό της ετεροαπασχόλησης, αλλά και η αξιοποίηση και ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού στον εργασιακό χώρο είναι θέματα που χρήζουν ιδιαίτερης προσοχής. Αναμφίβολα, η βελτίωση στους παραπάνω τομείς δύναται να επιφέρει σπουδαία οφέλη σε προσωπικό και σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Ευελπιστούμε ότι η παρούσα μελέτη της PricewaterhouseCoopers θα αποτελέσει ένα σημείο αφύπνισης των εμπλεκόμενων φορέων με σκοπό περισσότεροι νέοι άνθρωποι στην Ελλάδα να έχουν τη δυνατότητα να πραγματοποιούν τα όνειρά τους.



# Στοιχεία επικοινωνίας:

## Υπεύθυνοι Έρευνας

Αντώνης Χατζηαντωνάς  
Partner  
Τηλ.: 210 687 4420  
antonis.hadjiantonas@gr.pwc.com

Μαίρη Γεωργιάδου  
Director  
Τηλ: 210 687 4475  
mary.georgiadou@gr.pwc.com

PricewaterhouseCoopers  
Λ. Κηφισίας 268,  
152 32, Χαλάνδρι, Αθήνα  
Τηλ: 210 687 4400  
Fax: 210 687 4444

Για την έρευνα συνεργάστηκαν τα ακόλουθα στελέχη από τα τμήματα:

Human Resource Services

Κώστας Τασούλης  
Γιάννης Μαγκαφώσης  
Μιχάλης Δαλαμβέλας

Marketing and Communications

Βίβιαν Τσαμαδού  
Φιόνα Σιδέρη  
Μιχάλης Λοΐζου

Global Technology Solutions

Μιχάλης Τσιαντόπουλος

[www.pwc.gr](http://www.pwc.gr)

© 2008 PricewaterhouseCoopers. All rights reserved. PricewaterhouseCoopers refers to the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.