

Internal Audit Flash

State of the Internal Audit Profession study

Μάρτιος 2012





Τα αποτελέσματα της **όγδοης παγκόσμιας ετήσιας έρευνας σχετικά με τον Εσωτερικό Έλεγχο** ανακοινώθηκαν πριν από λίγες ημέρες από την PwC στις ΗΠΑ. Στην έρευνα, που πραγματοποιήθηκε την περίοδο Νοεμβρίου 2011–Ιανουαρίου 2012, συμμετείχαν πάνω από 1.500 στελέχη από 64 χώρες. Από την Ελλάδα συμμετείχαν περισσότερες από 20 επιχειρήσεις, ιδιωτικές και δημόσιες, από όλους σχεδόν τους κλάδους της οικονομίας (τράπεζες, ασφάλειες, βιομηχανία, τηλεπικοινωνίες, μεταφορές, εμπόριο, υγεία).

Για πρώτη φορά φέτος, εκτός από τη συμμετοχή Διευθυντών Εσωτερικού Ελέγχου, η PwC εξέτασε το επάγγελμα και από μία άλλη οπτική γωνία: Οικονομικοί Διευθυντές, Διευθύνοντες Σύμβουλοι, μέλη Επιτροπών Ελέγχου και άλλοι ενδιαφερόμενοι stakeholders κατέθεσαν τις απόψεις τους σχετικά με τον ρόλο του Εσωτερικού Ελέγχου εντός της κάθε επιχείρησης και την υποστήριξη που μπορεί να παρέχει στη διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων.

Η πλειοψηφία των διοικούντων απάντησαν ότι ο τρόπος που οι εταιρείες τους διαχειρίζονται τους κινδύνους δεν τους κάνει να αισθάνονται ασφαλείς, αν και σε ποσοστό 74% δήλωσαν ότι έχουν σχεδιάσει και θέσει σε εφαρμογή τυποποιημένες διαδικασίες Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου. Σε αυτό το περιβάλλον, ο πόνος για τις Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου έχει ανέβει σημαντικά, καθώς θα πρέπει να αποδείξουν ότι μπορούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις όλων των ενδιαφερόμενων μερών αναφορικά με την αποτελεσματική διαχείριση των κινδύνων.

Οι επιτυχημένες Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου καταστρώνουν το ελεγκτικό τους πλάνο βάσει μίας συνολικής, τυποποιημένης και επιστημονικής αξιολόγησης κινδύνων, η οποία λαμβάνει υπόψη της τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων της εταιρείας. Εντούτοις, σύμφωνα με την έρευνα, αυτό δεν συμβαίνει στο 45% των επιχειρήσεων. Ως κύρια αιτία για αυτό το γεγονός οι ερωτηθέντες κατέδειξαν την «αντίσταση στην αλλαγή» λόγω παγιωμένων αντιλήψεων εντός της επιχείρησης, ενώ ως εξίσου σημαντική αναγνωρίστηκε και η «έλλειψη των απαιτούμενων πόρων ή/και γνώσεων» από πλευράς των στελεχών του Εσωτερικού Ελέγχου.

Σύμφωνα με την έρευνα, οι βέλτιστες πρακτικές που εφαρμόζουν κορυφαία τμήματα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνουν την ενεργή παροχή συμβουλών στις διοικήσεις των εταιρειών τους, σχετικά με τρόπους βελτίωσης της διαχείρισης των κινδύνων, όχι απλώς την παράθεση ευρημάτων και κενών ασφαλείας. Ο/η Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου θα πρέπει να έχει ενεργό ρόλο στα Συμβούλια Διεύθυνσης (executive meetings). Επιπλέον, να λαμβάνει υπόψη τη διαδικασία Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου κατά την κατάστρωση του ελεγκτικού πλάνου και να είναι σε επιφυλακή για άμεση προσαρμογή του πλάνου αυτού, μόλις εντοπισθούν μεταβολές στο περιβάλλον των κινδύνων.

Ο **Κώστας Περρής**, επικεφαλής του τμήματος παροχής υπηρεσιών Εσωτερικού Ελέγχου της PwC στην Ελλάδα, σημειώνει ότι: «Προκειμένου να αναγνωρισθούν ως σημαντικοί επιχειρηματικοί εταίροι, οι Διευθύνσεις Εσωτερικού Ελέγχου πρέπει να κάνουν αρκετά περισσότερα από απλούς χρηματοοικονομικούς ελέγχους ή ελέγχους συμμόρφωσης. Θα πρέπει να παρέχουν διασφάλιση σε σχέση με ένα πολύ ευρύτερο φάσμα επιχειρηματικών κινδύνων, να επιδεικνύουν οξυδέρκεια και να μπορούν να παρουσιάσουν την άποψή τους στις διοικήσεις με ευθύ και κατανοητό τρόπο. Η έρευνα της PwC επιβεβαιώνει ότι τα Διοικητικά Συμβούλια, οι Επιτροπές Ελέγχου και οι διοικήσεις αναμένουν περισσότερα από τον Εσωτερικό Έλεγχο. Θέλουν να είναι το μάτι και το αυτί τους εντός της εταιρείας, δίνοντάς τους τη διασφάλιση ότι οι σημαντικοί επιχειρηματικοί κίνδυνοι έχουν την κατάλληλη διαχείριση.»

Το πλήρες αντίτυπο της έρευνας είναι διαθέσιμο στη διεύθυνση:

<http://www.pwc.com/gr/en/publications/state-of-internal-audit-2012.jhtml>

Για περισσότερες πληροφορίες:

Κώστας Περρής, Director, 210 687 4400, kostas.perris@gr.pwc.com

Η παρούσα δημοσίευση αποσκοπεί μόνο σε ενημέρωση για θέματα γενικού ενδιαφέροντος και δεν αποτελεί επαγγελματική συμβουλή.