

# Persbericht

**DATUM:** 9 juni 2005

**CONTACT:** Eddy Schuermans, Managing Partner Advisory  
Tel.: 02 710 4004, e-mail: [eddy.schuermans@pwc.be](mailto:eddy.schuermans@pwc.be)

Of: Christoph Vanderstricht, Director Advisory  
Tel.: 09 268 82 26, e-mail: [christoph.vanderstricht@pwc.be](mailto:christoph.vanderstricht@pwc.be)

Of: Saskia Rademakers, Marketing & Communications  
Tel.: 02 710 72 48, e-mail: [saskia.rademakers@pwc.be](mailto:saskia.rademakers@pwc.be)

## **Raden van Bestuur/Bestuurders leggen “The Test” af Een spiegel voor Belgische raden van bestuur en (externe) bestuurders**

**PricewaterhouseCoopers heeft een evaluatie-instrument ontwikkeld dat bedoeld is voor raden van bestuur en (potentiële) (niet-)uitvoerende bestuurders van (al dan niet beursgenoteerde) grote en middelgrote ondernemingen.**

“The Test” is bedoeld om als richtsnoer te dienen bij:

1. het ontwikkelen van een risicoprofiel van de raad:
  - wanneer iemand wordt uitgenodigd om van die raad lid te worden als (niet-uitvoerende) bestuurder;
  - om kandidaat-bestuurders informatie te verschaffen over het profiel van de onderneming/de raad wanneer gezocht wordt naar (niet-uitvoerende) bestuurders;
2. het opvolgen en bewaken van de werking van de raad en van in hoeverre de raad zich houdt aan zijn ‘rule base’, evenals bij het inschatten van afgeleide risico’s voor elke (niet-uitvoerende) bestuurder.

De structuur van The Test heeft drie dimensies:

- een persoonlijke focus om het evaluatieproces voor een kandidaat-bestuurder te begeleiden om in te schatten in hoeverre die zich kan vinden in de raad en de activiteiten van de onderneming die hem of haar uitnodigt om in haar raad zitting te nemen;
- een evaluatie van de architectuur, structuur en organisatie van een raad en de structuren errond, evenals de voornaamste relaties met die omringende structuren;
- een evaluatie van de activiteiten waarvoor een raad van bestuur (en, in fine, de individuele bestuurder) verantwoordelijk is, zoals het definiëren en monitoren van de ‘rule base’ van de onderneming in verhouding tot haar ‘risk appetite’; richting geven en het bepalen van de algemene bedrijfsstrategie; risicobeheer; performantie-evaluatie; stakeholder management en rapportering en bepaalde taken rond transacties.

Eddy Schuermans, Partner bij PwC: “PwC heeft The Test zo ontwikkeld dat het instrument kan worden gebruikt door een ruime waaier van bedrijven en niet alleen door beursgenoteerde ondernemingen. Het is niet zozeer de grootte van de onderneming dan wel de maturiteit en de

cultuur van de raad van bestuur die de onderneming ertoe aanzetten om haar performantie en haar conformiteit te evalueren en analyseren. De behoefte aan een doorlichting vloeit dikwijls voort uit een dwingende vraag van stakeholders, die ervoor willen zorgen dat de raad transparant en efficiënt werkt. Het uiteindelijke doel is om in een voortdurend veranderend speelveld competitiever te blijven en te worden”.

Om al deze complexe aspecten te kunnen verwerken, is The Test gebaseerd op de Code Corporate Governance van de Commissie-Lippens, het Wetboek Vennootschappen en best practices van PwC rond Governance, Risk en Compliance. The Test houdt rekening met de verschillende aspecten (de mensen, processen en technologie). De Code Corporate Governance van de Commissie-Buysse is op dit ogenblik in The Test nog niet opgenomen, maar zal wel in een latere versie geïntegreerd worden als de Code eenmaal gefinaliseerd is.

Daarnaast bevat The Test suggesties en opmerkingen die de vrucht zijn van gesprekken met verschillende leden van raden van bestuur evenals verschillende spelers die dicht bij de raden van bestuur staan. Dit bevragingproces is nog bezig en zal in de komende weken afgerond worden.

Christoph Vanderstricht, Director bij PwC: “Hoewel in de inleiding van corporate-governance codes de doelstellingen doorgaans heel ambitieus worden geformuleerd, focussen de meeste van die codes totnogtoe voornamelijk op de inrichting en organisatie van de interne keuken van de raad: de architectuur, de structuur, de spelregels voor het organiseren van de interne dynamiek en de relatie met stakeholders. Bij het ontwikkelen van The Test willen we een stap verder gaan. Corporate-governanceregels evenals iedere andere vorm van regelgeving vormen uiteindelijk geen doel an sich. Ze creëren uiteindelijk een speelveld waarin de verwachtingen en de uitdagingen voor de betrokken onderneming nog steeds gericht zijn op het verbeteren van haar performantie op de markt. Het volstaat dus niet dat de machines ter zake aanwezig en aangesloten zijn conform de regels; ze dienen uiteindelijk ook nog datgene te produceren en op te leveren waar ze voor ontwikkeld zijn. Als dusdanig ligt onze focus in The Test ook op een evaluatie van de managementcontrole op het productieproces en op de kwaliteit van de producten die uit deze keuken komen. Je kan met de beste apparatuur en infrastructuur aan het werken zijn en toch nog op een beroerde manier producten van lage kwaliteit afleveren. Het gaat hem dus niet louter om wat je hebt, maar nog meer om wat je ermee doet en hoe je het doet.”

The Test is beschikbaar op een cd-rom met boek; de structuur ervan laat de gebruiker kiezen tussen de drie hierboven beschreven dimensies. Door het aantal vragen gericht te houden op een aantal specifieke punten is dit evaluatie-instrument makkelijk hanteerbaar.

EIND

### Over PwC

PricewaterhouseCoopers ([www.pwc.com](http://www.pwc.com)) verleent sectorgerichte diensten op het vlak van audit, fiscaliteit en adviesverlening voor klanten in zowel de openbare als de privé-sector. Meer dan 120.000 medewerkers in 144 landen delen, onderling en met de klant, hun inzichten, ervaring en oplossingen. Dat heet ‘\*connectedthinking’. Deze manier van werken versterkt het publieksvertrouwen in de bedrijfswereld en creëert extra waarde voor de klant en zijn stakeholders.

'PricewaterhouseCoopers' verwijst naar het netwerk van firma's die deel uitmaken van PricewaterhouseCoopers International Limited. Elke firma is een afzonderlijke en onafhankelijke juridische entiteit.