

*Läbipaistvusaruanne*  
AS PricewaterhouseCoopers

1. juuli 2013 -  
30. juuni 2014



Käesolev läbipaistvusaruanne on koostatud vastavalt audiitortegevuse seaduse §158 nõuetele, kooskõlas Euroopa Liidu direktiivi 2006/43/EÜ (mis käsitleb raamatupidamise aastaaruannete ja konsolideeritud aruannete kohustuslikku auditit) §-ga 40.

---

# Sisukord

---

|                                                                  |           |
|------------------------------------------------------------------|-----------|
| <i>Juriidiline ja juhtimisstruktuur .....</i>                    | <i>4</i>  |
| <i>Riskijuhtimise, sise- ja kvaliteedikontrolli süsteem.....</i> | <i>6</i>  |
| <i>Sõltumatus.....</i>                                           | <i>15</i> |
| <i>Täiendõpe.....</i>                                            | <i>16</i> |
| <i>Avaliku huvi üksused .....</i>                                | <i>17</i> |
| <i>Finantsandmed.....</i>                                        | <i>19</i> |
| <i>Tasustamine .....</i>                                         | <i>20</i> |

# Juriidiline ja juhtimisstruktuur

AS PricewaterhouseCoopers on Eesti Vabariigis registreeritud aktsiaselts, mille omanikud on:

| Nimi                                          | Isiku-<br>/registrikood | Asukoht | Osalus (%) |
|-----------------------------------------------|-------------------------|---------|------------|
| Ago Vilu                                      | 36703314227             | Eesti   | 55%        |
| Tiit Raimla                                   | 37103310267             | Eesti   | 20%        |
| PricewaterhouseCoopers<br>Eastern Europe B.V. | 24183597 0000           | Holland | 25%        |

AS PricewaterhouseCoopers ei kuulu konsolideerimisgruppi.

AS-il PricewaterhouseCoopers puuduvad tütarettevõtted.

AS-i PricewaterhouseCoopers üle omavad valitsevat mõju PricewaterhouseCoopers'i Kesk- ja Ida-Euroopa riikide võrgustikku kuuluvad partnerid.

AS PricewaterhouseCoopers kuulub globaalsesse audiitorettevõtete organisatsiooni PricewaterhouseCoopers International Limited (edaspidi PwC IL), mis on Inglismaal registreeritud määratud vastutusega äriühing (*company limited by guarantee*). PwC IL pakub PwC liikmesettevõtetele rahvusvahelise võrgustiku struktuuri. PwC IL ei osuta klientidele teenuseid. PwC IL'i põhitegevusaladeks on: teha kindlaks laialdased turuvõimalused ja töötada välja nendega seotud strateegiad; tugevdada PwC siseseid toodete, oskuste ja teadmiste võrgustikke; reklaamida PwC kaubamärki; ning töötada välja liikmesettevõtete ühised riski- ja kvaliteedistandardid ning tagada nende järjepidev rakendamine, k.a vastavus sõltumatust käsitletavatele protsessidele.

Lisaks

AS-ile PricewaterhouseCoopers tegutsesid aruandlusperioodi vältel Eestis ka järgmised PwC IL organisatsiooni kuuluvad ettevõtted: AS PricewaterhouseCoopers Advisors, mis pakub põhiliselt ärinõustamisteenuseid ning juriidilist täisteenust pakkuv Advokaadibüroo PricewaterhouseCoopers Legal OÜ.

PwC IL'i liikmesettevõtted ei tegutse klientidele teenuste osutamisel PwC IL'i agentidena ega muul viisil, ja PwC IL ei tegutse oma liikmesettevõtete agendina. PwC IL'il puudub õigus või võime kontrollida ühegi liikmesettevõtte kutsealase otsustusvõime rakendamist. PwC IL ei vastuta mingil moel ühegi liikmesettevõtte tegude või tegemata jätmete eest.

Iga liikmesettevõtte on eraldiseisev juriidiline üksus.

AS PricewaterhouseCoopers teeb koostööd teiste Kesk- ja Ida-Euroopa liikmesettevõtetega meie regionis tegutsevatele kohalikele ja ühistele rahvusvahelistele klientidele teenuste osutamisel. Seda koostööd korraldab regionaalne juhtkond, kes lisaks regionaalsete ettevõtete vastavuse tagamisele PwC IL'i poliitikate ja protseduuridega, võimaldab

ressursside jagamist, riskijuhtimise poliitikate ja kvaliteedistandardite elluviimist.

Igal siseriiklikul liikmesettevõttel on ka oma juhtimisstruktuur, mis on kooskõlas juriidiliste ja tegevusnõuetega.

AS-i PricewaterhouseCoopers juhtimist korraldab viieliikmeline juhatus, kuhu kuuluvad Ago Vilu (juhatuse esimees), Tiit Raimla, Eva Jansen-Diener, Stan Nahkor ja Villi Tõntson, kes kõik on Eestis registreeritud vandeaudiitorid.

Juhatuse tegevuse üle teostab kontrolli kolmeliikmeline nõukogu, kuhu kuuluvad Heleri Tinno, Urmas Kaarlep ja George Alexander Johnstone.

Nimetatud juriidiline struktuur ja võrgustiku ülesehitus annab igale liikmesettevõttele paindlikkuse ja autonoomia reageerida kiirelt ja efektiivselt oma kohalikul turul valitsevatele tingimustele. Seda peegeldab ka asjaolu, et enamikes riikides annavad regulatiivsed organid audiitorina tegutsemise õiguse kohalikele ettevõtetele, kus kohalikud pädevad kutselised audiitorid (või Euroopa Liidus, audiitorite ja/või EL-i audiitorettevõtete kombinatsioon) omavad vähemalt enamusosalust või kontrolli.

Kui liikmesettevõttest saab PwC IL'i liige ja ta liitub ülemaailmse võrgustikuga, omandab ta õiguse kasutada PricewaterhouseCoopers'i / PwC nime ning talle omistatakse koheselt juurdepääs võrgustiku ühistele ressurssidele, metodoloogiatele, teadmistele ja oskusteabele. Vastutasuks kohustub iga ettevõtte järgima ühiste poliitikate kogumit ja säilitama

kvaliteedistandardeid, mille on heaks kiitnud PwC IL'i juhatus.

PwC ülemaailmne võrgustik loob platvormi, kus liikmesettevõtted jagavad teadmisi, oskusi ja ressursse osutamaks järjepidevalt kõrgekvaliteedilisi teenuseid klientidele kogu maailmas. Igas riigis toetavad meie ettevõtteid ühised metodoloogiad, teadmistebaasid, tehnoloogia ja juurdepääs spetsiifilisele kutsealasele oskusteabele ning arvamusiidriks olemine.

Iga PwC liikmesettevõtte teostab kvaliteedikontrolli ja vastavuse järelevalvealast tegevust, mis hõlmab teenuste osutamist, eetikat, ärialast käitumist ja sõltumatust käsitlevaid küsimusi.

## **Juhtimine**

PwC liikmesettevõtete Kesk- ja Ida-Euroopa alamregioonid, kuhu kuulub 28 rahvuslikku territooriumi, on kasutusel juhtimise matrikssüsteem. Iga partner annab oma hääle iga nelja aasta tagant korraldatavatel tegevjuhi valimistel, kes omakorda valib juhatuse, mis koosneb tegevus- ja äriiliniide territoriaalsetest tegev- ja operatiivjuhtidest. Juhatuse ülesanne on ärieesmärkide kehtestamine ja vastavuse tagamine PwC IL'i poliitikatega.

Geograafiliste piiride üleselt seab iga peamise äriilini (audit, maksukonsultatsioonid, ärinõustamine ja õigusteenused) eesmärgid äriilini juhtkond.

Regionaalse juhatuse üle teostab järelevalvet ametisse valitud regionaalne partnerite nõukogu, kes kinnitab partnereid ja ettevõtet puudutavad võtmepoliitikad ja -otsused.

# Riskijuhtimise, sise- ja kvaliteedikontrolli süsteem

PwC IL'i liikmesettevõttena peame me järgima organisatsiooni poolt heaks kiidetud ühiseid riski- ja kvaliteedistandardeid. Neid nõudeid täiendavad kohalikud juriidilised nõuded ja asjakohasuse korral ka kolmanda riigi auditi kvaliteedistandardid, kui me peame sellest riigist pärineva üksuse kohta aru andma.

Meie üksikasjalikud kvaliteedikontrolli protseduurid sisalduvad meie PwC auditi juhendis (PwC Audit Guide) ja PwC riskijuhtimise reeglites ja juhendites. Järgnevalt on esitatud ülevaade peamistest poliitikatest, hoiakutest, käitumistavadeist ja tegevustest, mis tagavad meiepoolse järjepideva kõrgekvaliteedilise auditi taseme:

## **Kvaliteedikontrolli standardid**

Ettevõttesisesed riski- ja kvaliteedireeglid, ja siseriiklikud õigusaktid (näiteks Eesti audiitortegevuse seadus) kohustavad PwC IL'i liikmesettevõtteid rakendama meie audiitorettevõttes kvaliteedi kontrollimehhanismide süsteemi.

Meie kvaliteedikontrolli süsteem vastab täielikult Rahvusvahelise Auditeerimise ja Kindlustandvate Töövõtude Standardite Komitee (*International Auditing and Assurance Standards Board*, IAASB) ja Audiitorkogu

nõuetele. Nimetatud kvaliteedikontrolli süsteem on osa meie igapäevasest tegevusest.

IAASB poolt välja antud rahvusvaheline kvaliteedikontrolli standard ISQC 1 kehtib kõikide audiitorettevõtete suhtes, mis viivad läbi auditeid ja ajaloolise finantsinformatsiooni ülevaatusi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (*International Standards on Auditing, ISA*). Standardiga kehtestatakse kvaliteedikontrolli süsteemi nõutavad elemendid, mis peavad olema audiitorettevõttes kasutusel. Need nõuded hõlmavad alljärgnevat:

- 1) Juhtkonna vastutus kvaliteedi eest ettevõttes
- 2) Eetikanõuded
- 3) Kliendisuhete aktsepteerimise ja jätkamise, ning konkreetsete töövõtude protseduurid
- 4) Inimressursid
- 5) Töövõtu tulemused
- 6) Monitooring

AS PricewaterhouseCoopers käsitleb neid nõudeid alljärgnevalt:

### **1) Juhtkonna vastutus kvaliteedi eest ettevõttes**

„Juhtkonna hoiakud“ (*tone at the top*): Meie juhtkond on valmis rakendama kõiki meetmeid tagamaks, et AS PricewaterhouseCoopers seisab jätkuvalt kvaliteedi, sõltumatuse, objektiivsuse ja eetilise käitumise eest. Kes- ja

Ida-Euroopa alamregioonijuhtkond saadab regulaarselt oma partneritele teatiseid, mis muuhulgas rõhutavad kvaliteedi tagamise tähtsust. Sama sõnumit sisaldavad juhtkonna regulaarsed teatised kõikidele töötajatele. Sama olulised on ka juhtkonna regulaarsed teatised, mis juhivad meie partnerite ja töötajate tähelepanu uutele standarditele ja nendega seotud juhistele aitamaks neid kõrgekvaliteediliste teenuste osutamisel meie klientidele. Ülevalt alla saadetavad teatised kasutavad igat asjakohast võimalust, et rõhutada igapäevaselt kvaliteedistandardite säilitamise tähtsust. Meie juhtkond näitab oma käitumise kaudu, et ta usub kindlalt meie kvaliteedi tagamise eesmärkidesse ja süsteemidesse. Sellest annab tunnistust riskijuhtimise ja auditi kvaliteedi eest vastutavate partnerite, kes alluvad regiooni seniiorpartnerile, ametisse määramine. Need partnerid on kogenud ja tunnustatud isikud, kes konsulteerivad ja vajadusel juhendavad klienditeeninduse partnereid riski- ja kvaliteediküsimustes.

## **2) Eetikanõuded**

### **2a) Ausus ja objektiivsus**

Me tunneme uhkust, et meie teenused lisavad väärtust aidates parandada läbipaistvust, usaldust ja äriprotsesside järjepidevust. Edu saavutamiseks on vajalik kasvada ning areneda, seda nii üksikisikuna kui ka ettevõttena. Meie põhiväärtused, s.o kõrge kvaliteet (*Excellence*), meeskonnatöö (*Teamwork*) ja juhtimine (*Leadership*), aitavad meil seda kasvu saavutada. Me teostame oma äri kooskõlas nii vastavate professionaalsete

standardite, seaduste ning regulatsioonidega, kui ka kooskõlas PwC enda põhimõtete ning standarditega. See eesmärk hõlmab endas muuhulgas täielikku vastavust IESBA (*International Ethics Standards Board for Accountants*) eetikakoodeksile. Siiski, me arvestame, et need standardid, seadused ja põhimõtted ei käsitle kõiki käitumisstiile. Seetõttu on PwC-l käitumiskodeks, mis on kehtiv ja tehtud kättesaadavaks kõikidele PwC töötajatele ja ettevõtetele. See käitumiskodeks baseerub meie enda väärtustel ja viib nad järgmisele tasemele demonstreerides meie väärtuseid ning ärikäitumist erinevates olukordades. Käitumiskodeks sisaldab muuhulgas eetiliste otsuste vastuvõtmise raamistikku, mida meie inimesed peavad kasutama oma kutsealase käitumise kindlaks määramise alusena. Partneritelt ja töötajatelt oodatakse koodeksis esitatud väärtuste järgimist kogu oma karjääri jooksul PwC-s, aga ka kolleegide toetamist koodeksi järgimisel.

Kesk- ja Ida-Euroopa regioonil on täielikult integreeritud eetika- ja ärikäitumise võrgustik. Eetikaküsimuste järelvalvet teostavad regionaalne ärikäitumise eest vastutav juht (*Business Conduct Leader*) ja iga riigi PwC-l on partnerist kohalik ärikäitumise eest vastutav juht. Ärikäitumise eest vastutav juht tegeleb eetikaküsimustega kohalikul tasandil ja vastutab selle eest, et me järgiksime kõiki asjakohaseid eetikastandardeid (sh vastavasisuline kommunikatsioon ning koolitused).

Igal PwC kontoril on juurdepääs detailsetele eetikapoliitikatele, mis täiendavad meie käitumiskodeksit. Need poliitikad hõlmavad juhiseid sellistes küsimustes nagu klientidelt kingituste saamine, isiklikud lähisuhted ja kuidas töötajad peaksid toimima, kui neile saab teatavaks ükskõik millise partneri või töötaja ebaeetiline käitumine.

Partnerid ja töötajad saavad esitada Kes- ja Ida-Euroopa ühise rakenduse kaudu anonüümseid küsimusi valitud eetika ja ärikäitumise kontaktile. PwC globaalse veebilehe <http://pwc.com> kaudu saavad ka kolmandad osapooled anonüümselt edastada informatsiooni eetilise käitumise potentsiaalsete rikkumiste kohta. Olukorras, kus on esitatud kaebus või süüdistus käitumiskodeksile mittevastavuse osas, võetakse ette sobivad sammud olukorra selgitamiseks ning vajadusel lahendamiseks. Partnereid ja töötajaid julgustatakse raporteerima ja väljendama oma kahtlustusi ning sealjuures oodatakse, et seda tehakse õiglaselt, ausalt ning austusväärset. PwC on pühendunud töötajate kaitsmisele võimaliku tagakiusamise eest.

PwC partnerid ja töötajad on kohustatud reageerima nendeni jõudnud kaebustele ning süüdistustele. Neid uuritakse vastavalt ettevõtte poolt paika pandud standarditele ning on hea tava, et käitumiskodeksit täiendatakse vastavalt eetiliste juurdluste käigus tuvastatud vajadustele.

IESBA ja PwC eetikastandardid vastavad audiitortegevuse seaduses kehtestatud kutse-eetika nõuetele.

## 2b) Sõltumatus

AS PricewaterhouseCoopers on võtnud vastu PwC rahvusvahelise võrgustiku sõltumatuse reeglid (PwC Global Independence Policy), mida täiendavad vajadusel kitsendavad kohalikud kutsealased ja regulatiivsed eeskirjad. PwC sõltumatuse reeglid tuginevad ja vastavad IESBA eetikakodeksile.

AS PricewaterhouseCoopers jälgib rangelt vastavust regulatiivsetele, kutsealastele ja PwC sõltumatuse nõuetele, mis on seotud finantshuvide, töövõtu sisu ja ulatuse, lepingutasu kokkulepete ning ärisuhetega kolmandate osapooltega.

Täpsem informatsioon meie sõltumatuse säilitamist toetavate protseduuride kohta on esitatud käesoleva aruande osas

„AS-i PricewaterhouseCoopers sõltumatust käsitlevad praktikad”.

## 3) Klientide aktsepteerimine ja kliendisuhete jätkamine

AS PricewaterhouseCoopers on rakendanud aktsepteeritavate klientide kindlaks määramiseks protsessi, mis tugineb PwC IL'i klientide aktsepteerimist ja kliendisuhete jätkamist puudutaval otsuste tegemise toetussüsteemil (*Acceptance and Continuance*, edaspidi A&C).

See süsteem kujutab endast töövõtu meeskonna, ärijuhtimise, tegevusala ekspertide ja riskijuhtimise kutsealaspetsialistide poolset otsustamist, kas olemasolevat klienti või potentsiaalset klienti puudutavad riskid on juhitavad ja kas me peaksime nimetatud ettevõtte, selle juhtkonna ja omanikega ennast siduma. A&C protsessi käigus peame me muuhulgas käsitlema alljärgnevaid küsimusi:

- Ettevõtte ja selle juhtkonna reputatsioon
- Ettevõtte juhatuse efektiivsus
- Ettevõtte finantsaruandlusega tegelevate töötajate taust ja kogemused
- Mis tahes juhtkonna ajendid või kavatsused avaldatud tulemustega manipuleerimiseks
- Mis tahes olulised tehingud, mis on kavandatud tulude kajastamiseks
- Mis tahes ebatavaliselt agressiivne või 'leidlik' aruandlus
- Mis tahes tehingud, mida on keeruline, ebatavaline või raske hinnata
- Mis tahes hinnangud, millega on seotud ebakindlus või subjektiivsed otsused
- Mis tahes tehingud seotud osapooltega, kes ei ole konsolideerimisgrupi osa
- Mis tahes viited selle kohta, et ettevõtte võib olla finantsraskustes
- Teatud töövõtu läbiviimiseks vajalik oskusteave

A&C on võimas vahend, kuid meie klientide aktsepteerimise ja kliendisuhete jätkamise protsessi tegelikuks selgrooks on meie riskijuhtimise ja teiste seeniorpartnerite poolt investeeritud oluline ajakulu. Nagu kirjeldatakse täpsemalt osas „Töövõtu tulemused“, on meie riskijuhtimise eest vastutavad partnerid tunnustatud ja sõltumatud seeniorpartnerid, kes annavad peamise panuse otsuste langetamisel, kas aktsepteerida või jätkata kliendisuhet.

Klientide aktsepteerimisel või kliendisuhete jätkamisel kasutatakse nende hinnangute tulemusi meie auditiprotsessis, näiteks mõjutades töö ulatust ja ressursside määramist. Me keeldume töö pakkumisest,

vastuvõtmisest või jätkamisest, kui riske peetakse mittejuhitavateks, kui ettevõtte ei nõustu nõutava töö ulatusega või kui hinnatase ei ole muul põhjusel aktsepteeritav.

#### 4) Inimressursid

**Värbamine:** Me järgime rangeid värbamisstandardeid nii algastme kui ka kogemustega värvatavate kandidaatide töölevõtmise puhul, need ei hõlma mitte ainult iga inimese akadeemilisi tunnustusi ja eelnevat töökogemust, vaid ka intervjuusid, taustauuringuid ja soovitusi. Me hindame samuti nende inimeste kvaliteeti, keda me värbame kolledžitest ja ülikoolidest, tagamaks, et meie värbamispingutused on suunatud nendele institutsioonidele, millel on pikk ajalugu meie kutsealal silmapaistvate kõrgekvaliteediliste inimeste haridusalasel ettevalmistamisel.

**Kutsealane areng:** Väljaõpe on pidev protsess. Väljaõpe algab hetkel, mil inimene tööle võetakse ja kestab kogu tema karjääri jooksul. Meie inimesed osalevad erinevatel regionaalsetel ja kohalikel koolitustel ja neid koolitatakse pidevalt ka töökohal. Tegeletakse nii üldiste põhipädevustega raamatupidamises, auditeerimises, kutseeetikas ja sõltumatuses kui ka spetsiifiliste valdkondadega, kus nad töötavad (konkreetne ärivaldkond). Meie partnereid koolitatakse, arendatakse ja haritakse samuti pidevalt, see on meie töötajate koolitamise lahutamatuks osaks. Partneri võtmekohustus on koostöö töötajatega; õpetades, vaadates üle, koolitades, jagades kogemusi ja andes eeskuju oma meeskonna kutsealaspetsialistidele.

Ettevõtte on loonud keskkonna, kus meie inimesed vastutavad isiklikult oma arengu eest karjääri jooksul ja me oleme sel eesmärgil välja töötanud laiemad kursuste paketid ja vahendid, et aidata meie inimestel kavandada enda tarbeks kohandatud koolitusprogramme, viimaks oma rollid ja kohustused vastavusse nende poolt teenindatavate klientide ainulaadsete aspektidega. Lisaks osavõtule enda poolt valitud koolitustest peavad partnerid ja töötajad osalema kohustuslikel kursustel, mida ettevõtte peab ülioluliseks nende suutlikkuse seisukohalt teostada oma töökohustusi sobivas tehnilises ja eetilises raamistikus. Ettevõtte tagab samuti vastavuse kutsealastele standarditele, mis käsitlevad vajaliku kutsealase täiendusõppe perioodilist mahtu ja liiki. Meie õppe- ja haridusprogramme uuendatakse pidevalt kindlustamaks, et meie inimestel toimuks vajalik areng ning nad omaksid oskuseid ja kogemusi klientide teenindamiseks.

**Järelevalve ja juhendamine:** Iga töövõtu eest vastutav partner vastutab, vajadusel konsulteerides teistega, kas töövõttu teostavatel partneritel ja töötajatel on kutsealane pädevus ja antud olukorras nõutavad kogemused. Lisaks sellele vastutavad nad töövõttude ajal nooremate astmete töötajate, kellele töö delegeeritakse, töö juhendamise, järelevalve ja ülevaatusel ulatuse kindlaks määramise eest.

**Edutamine:** Partneri ja töötajate tegevust hinnatakse kord aastas hindamisprotsessi käigus, kust võtavad osa sama astme töökaaslased, alluvad ja

ülemused. Partnereid ja klienditeeninduse personali tunnustatakse ja tasustatakse tegevuse eest heade ja mitmekülgsete audiitoritena, ja meie partnerite tegevuse hindamis- ja tasustamisprotsesse täiustatakse vastavalt vajadusele, arvestades reegleid, mis keelavad otsese premeerimise kindlust mitteandvate teenuste müümise eest oma auditi klientidele. Samuti julgustame, tunnustame ja premeerime meeskonnatööd. Töötajatele antakse ametlikku tegevust puudutavat tagasisidet iga projekti kohta, millele kulub enam kui 40 tundi. Kõiki töötajaid hinnatakse vähemalt kord aastas, kusjuures oma panuse annavad sellesse partnerid ja muud juhid, kellega nad on töövõttudes koos töötanud. Lisaks sisaldab meie auditi metodoloogia sisseviidud võimalusi mitteametlikuks tagasisideks ja väljaõppeks kogu töövõtu jooksul. Meie metodoloogia on kavandatud tagamaks nii kvaliteetse teenuse olemasolu kui ka meie inimeste jätkuva arengu. Kõige selle põhjal koostatakse iga-aastane hinnang selle kohta, kui hästi on meie inimesed tööl hakkama saanud tuginedes meie väärtustele, igaihe poolt terveks aastaks seatud eesmärkidele ja võrreldes sama astme töökaaslastega. Meie töötajad liiguvad oma karjääriredelil edasi ainult siis, kui ollakse valmis järgmise astme kohustusteks.

## **5) Töövõtu tulemused**

**Järjepidev ülemaailmne metodoloogia:** Kõikide auditi töövõttude puhul kasutavad kõik PwC liikmesettevõtted kogu maailmas sama auditi metodoloogiat ja -protsessi kindlustamaks metodoloogia ühtsuse ja järjepidevuse.

Metodoloogiat täiendatakse vastavalt vajadusele, nii et see vastaks muutuvale keskkonnale. Seda metodoloogiat õpetatakse pidevalt kõikidele partneritele ja töötajatele.

Meie metodoloogia on piisavalt paindlik, et võimaldada kohalikes seadustes nõutavate lisaprotseduuride kaasamist.

Põhjalikud poliitikad ja protseduurid: Meil on põhjalikud raamatupidamist ja auditeerimist reguleerivad poliitikad ja protseduurid, mida täiendatakse pidevalt võtmaks arvesse uusi kutsealaseid arenguid ja meie kohalikku tegevuskeskkonda, ja käsitlemaks tekkivaid küsimusi ning samuti ettevõtte vajadusi ja probleeme. Need poliitikad ei hõlma mitte ainult kutsealaseid ja regulatiivseid standardeid, vaid arvestavad ka juhiseid, mida me anname oma kutsealaspetsialistidele nende parimaks rakendamiseks. Need on kättesaadavad elektroonilistes failides ja andmebaasides, neid uuendatakse või täiendatakse pidevalt arvestamiseks kõiki uusi arenguid ning need on meie inimestele igal ajal elektrooniliselt kättesaadavad.

Töövõtu-spetsiifilised kvaliteedi kontrollimehhanismid:

Eksisteerib mitmeid muid kvaliteedikontrolli protseduure, mida teostatakse spetsiaalselt teatud töövõtu puhul. Näiteks määrame me kõikidele börsil noteeritud klientidele ja paljudele muudele avalikkuse huvi all olevatele või kõrgendatud riskiga ettevõtetele, ametisse sõltumatu kvaliteedi ülevaatuse eest vastutava partneri (*Quality Review Partner*, QRP), kes arutab kõiki olulisi küsimusi töövõtu eest vastutava

partneriga ja kes individuaalselt vastutab auditi plaani hindamise, läbiviimise, oluliste küsimuste lahendamise, finantsaruannete ja avalikustamisele kuuluva informatsiooni ning ettevõtte aruannete õigsuse eest. PwC poliitikad sisaldavad kindlaid kriteeriume tagamaks, et ametisse määratud QRP-l on vajalik kogemustepagas ja tegevusala oskused nimetatud rolli täitmiseks.

Teatud tehingute ja olukordade puhul näevad meie poliitikad ette konsultatsioone PwC võrgustiku tehniliste ekspertidega ja tegevusala spetsialistidega, mille puhul võidakse kasutada olulist otsustusvõimet. Alljärgnevalt täpsemalt kirjeldatav „konsultatsioonikultuur“ tähendab seda, et meie töövõtus osalevad meeskonnad konsulteerivad sageli selliste ekspertide ja teistega, keda ei ole ametlikult nõutud.

Avaliku huvi üksuse auditi kliendi töövõtu eest vastutavaid partnereid ja QRP-sid roteeritakse, et kindlustada värske lähenemine ilma institutsionaalsete teadmiste ohverdamiseta.

Lisaks on PwC ülemaailmne metodoloogia üles ehitatud põhimõttele, et töövõtus osaleva meeskonna iga liikme poolt tehtud töö vaadatakse üle meeskonna teise, vähemalt sama astme ja pädevusega liikme poolt tuvastamiseks, kas töö on tehtud plaanipäraselt, kompetentselt ja kindlustamiseks, et tehtud järeldused on õiged.

Raamatupidamise ja auditeerimise ressursid:

Konsultatsioon on meie ettevõttes kvaliteedikontrolli võtmeelement. Meie

raamatupidamise tehniline grupp koosneb partneritest ja töötajatest, kes on raamatupidamise ja auditeerimise eksperdid. Juhul, kui töövõtu eest vastutav partner ei nõustu meie tehniliste ekspertide nõuannetega, eksisteerib meil ametlik protsess alluvusahelas arutelude jätkamiseks kuni probleemi lahendamiseni, arvestades piisavalt selliste tehniliste ekspertide arvamust.

Seoses EL-is rakendatavate rahvusvaheliste finantsaruandluse standardite (*International Financial Reporting Standards*, IFRS) vastuvõtmisega, oleme me loonud süsteemi kindlustamaks, et meie klientide finantsaruandeid hindavad meie auditi meeskonnad viisil, mis on järjepidev ja vastavuses standardite lõppeesmärgiga.

Süsteemi võtmelemendiks on ülevaatusalane töö, mida viib iseseisvalt läbi meie regionaalne raamatupidamise konsulteerimisteenuste (*Accounting Consulting Services*, ACS) meeskond, mis katab kogu Kesk- ja Ida-Euroopa. Sõltuvalt tegevussektorite keerukusastmest ja riskidest, kliendi suurusest ja börsil noteeritud/noteerimata staatusest, teostab ACS klientide IFRS aruannete ülevaatus. Näiteks vaatab börsil noteeritud finantssektori klientide finantsaruanded regulaarselt üle spetsialistidest koosnev meeskond, kusjuures lõplikku ülevaatuset teostab üks meie ACS partneritest. Kõik IFRS aruanded, mida kasutatakse kapitaliturgude tehingutes, on samuti kohustusliku ülevaatusobjektideks. Muudele IFRS aruannetele teostatakse

ülevaatusi rotatsiooni ja valimi alusel. Ülevaatus käigus peab auditi meeskond selgitama finantsaruandes kasutatud IFRS-ide käsitlemise ja avalikustatava informatsiooni õigustatust ning arutama kliendi ja tema juhtkonnaga läbi aruandes avaldatu, kui ACS meeskond hindab rakendatud käsitlemise ja avalikustatud informatsiooni standarditega mittevastavaks olevaks. Lisaks on auditi meeskondadel kohustus konsulteerida ACS konsultandi ja ACS partneriga teatud raamatupidamislikke kajastamisi, mille puhul kliendipoolne väärkajastamine on hinnatud kõrgendatud riskiks.

Riski- ja kvaliteediüksus: Meie ettevõtte riskijuhtimise, konsultatsiooni ja poliitika ressursid on keskfunktsiooniks, mis koosneb nii täiskohaga kui poole kohaga töötajatest, keda ettevõttesiseselt kutsutakse riski- ja kvaliteediüksuseks (*Risk and Quality*, R&Q). R&Q hõlmab järgmisi võtmefunktsioone: riskijuhtimine, sõltumatus, raamatupidamise konsultatsiooni teenused, regulatsioon, auditi teenused, koolitamine ja arendamine, eetika ja ärikäitumine. Iga funktsiooni juhivad üks partner, keda aitavad teised kogemustega töötajad. Nimetatud partnereid aitavad vajadusel ka teiste, suuremate PwC liikmesettevõtete R&Q partnerid.

Riskijuhtimise üksus kasutab, propageerib ja rakendab PwC globaalse võrgustiku poolt kinnitatud PwC globaalseid riskijuhtimise reegleid, juhiseid ja protseduure täiendades ja kohaldades neid vastavalt kohalikele vajadustele. Riskijuhtimise eest vastutavate partnerite võtmekohustus on

olla klientide aktsepteerimise ja kliendisuhete jätkamise lahutamatuks osaks, vastutades riski hindamise eest nii kvalitatiivsel kui ka kvantitatiivsel tasandil. Lisaks peavad riskijuhtimise eest vastutavad partnerid olema vajaduse korral integreeritud töövõtu meeskondadesse, et konsulteerida probleemide ja hinnangute, nagu näiteks tegevuse jätkuvuse küsimused, korral.

Me oleme välja töötanud ametlikud reeglid olukordade tuvastamiseks, mil töövõtu meeskonnad peavad R&Q üksusega konsulteerima. Nimetatud sõltumatutest ja kogenud partneritest koosnev grupp keskendub kvaliteedile, viies vajaduse korral läbi muudatusi poliitikas ja protseduurides.

#### **6) Monitoring**

Meil on kasutusel ametlik aruande väljastamisele eelnev ja järgnev kvaliteedi monitooringu programm, mida juhitakse osana PwC ülemaailmsest programmist. See ulatuslik programm koosneb töövõtu vastavuse ülevaatusetest (Engagement Compliance Reviews – ECR), kvaliteedijuhtimise ülevaatusetest (Quality Management Reviews – QMR) ja ka auditi kvaliteedi hindamistest (Audit Quality Assessment – AQA). See programm hõlmab partneri ja delegeeritud allkirjaõigustega mitte-partneri töö vaatlust ja kõiki meie kvaliteedikontrolli süsteemi aspekte tagamaks, et meie kvaliteedi kontrollimehhanismid toimivad nõuetekohaselt ja annavad põhjendatud kindlustunnet, et me järgime kõiki asjakohaseid kutsealaseid standardeid ning meie ettevõtte poliitikaid ja

protseduure. Nimetatud programmi juhib ja jälgib R&Q.

Töövõtu ülevaatamisi viivad läbi kogemustega partnerid ja teised väga kogenud audiitorid, kes omavad vastava tegevusala kogemusi ja kes ei ole seotud ei auditit teostava kontoriga ega auditi endaga. Ülevaatus meeskonna liikmed saavad vajaliku koolituse ja juhised oma rolli täitmiseks. Iga partner peab ülevaatus läbima vähemalt kord viie aasta jooksul ja kaks korda kuue aasta jooksul kõrgendatud riskiga klientide korral. Sagedasemaid ülevaatamisi viiakse läbi siis, kui esineb kõrgema riski võimalus.

Meie inspekteerimisprotsess hõlmab ka perioodilist kvaliteedi juhtimise süsteemi tõhususe testimist kõikides ISQC 1 funktsionaalsetes valdkondades. Regiooni ja kohaliku audiitorettevõtte kontrollide ja monitooringu protsessidega testitakse igal aastal PwC reeglite ja protseduuride vastavust kõigi ISQC 1 valdkondade osas.

Kvaliteedi monitooring on meie pideva täiustamise programmi lahutamatu osa. Me hindame pidevalt selliste ametlike programmide sisendeid ja mitmeid mitteametlikke allikaid, püüdes jätkuvalt parandada meie poliitikaid, protseduure ja meie töö kvaliteedi järjepidevust. Tähelepanekud kvaliteediülevaatusetest kommu­nikeeritakse partneritele ja töötajatele uudiskirjade ja webcast-ide kaudu. Tegevusstandardite mittejärgimise iga juhtumit võetakse tõsiselt: vastutavat partnerit nõustatakse, et tulemusi parandada ja partneri töö vaadatakse üle järgmisel aastal. Kehvade tehniliste,

riskijuhtimise, sõltumatuse või eetika tulemuste puhul vähendatakse partneri tasu; mõningatel juhtudel ei lubata partneril ettevõtte nimel allkirjastada auditi arvamusi ja tõsisemate juhtumite korral nõutakse partneri lahkumist ettevõttest. Iga kvaliteediülevaatuse tulemuste põhjal koostatakse kvaliteedi parandamise plaan (Quality Improvement Plan).

**AS-i PricewaterhouseCoopers juhatus usub, et eespool kirjeldatud riskijuhtimine, ettevõttesisene ja kvaliteedikontrolli keskkond on vastavuses kõigi asjakohaste regulatsioonidega ja see on mõistlikuks aluseks eeldamiseks, et AS-i PricewaterhouseCoopers**

**poolt teostatud kohustuslikud auditid vastavad järjepidevalt nõutavatele kvaliteedistandarditele.**

Audiitortevõtte seadus, mis jõustas Euroopa Liidu direktiivi 2006/43/EÜ, kehtib alates 8. märtsist 2010. Vastavalt audiitortevõtte seadusele teostab Audiitorkogu avaliku huvi üksusega kliendilepingu sõlminud audiitorettevõtja üle korralist kvaliteedikontrolli iga 3 aasta tagant.

Audiitorkogu teostas korralise kvaliteedikontrolli AS-i PricewaterhouseCoopers üle novembris 2011, ning selle kokkuvõtte andis võimalikult kolmest kvaliteedikontrolli lõpphinnangust meile kõige positiivsema võimaliku hinnangu.

# Sõltumatus

Meie ettevõtte sõltumatuse eest vastutav partner ja tugipersonal jälgivad rangeid regulatiivseid, kutsealaseid ja PwC sõltumatuse nõudeid, mis puudutavad finantshuve kindlustandvate töövõtude klientides (sh auditi kliendid), neile osutatavaid teenuseid ja ärisidemeid nendega. Ettevõtte on PwC ülemaailmse võrgustiku nõudel võtnud kasutusele sõltumatuse vastavuse programmi ja monitooringusüsteemi. Süsteemid ja kontrollimehhanismid hõlmavad järgmisi võtmelemente:

1. Kirjalikud sõltumatust käsitlevad poliitikad ja protseduurid
2. Automaatne jälgimissüsteem ja piirangutega ettevõtete nimekiri
3. Jooksvad sõltumatust käsitlevad koolitused
4. Iga-aastane partnerite ja töötajate enesehinnangu/kinnituse protseduur
5. Meie sõltumatuse süsteemi ja kontrollimehhanismide sisemine monitooring (sh iga-aastane partnerite ja direktorite sõltumatuse testimine)
6. Vastutus sõltumatuse ning süsteemi ja kontrollimehhanismide eest lasub kõrgemal juhtkonnal
7. Asjakohane juhtkonna hoiak ja sõltumatuse kultuur
8. Töötajate töösuhteid klientidega puudutavate läbirääkimiste kohene raporteerimine
9. Potentsiaalsetest või ilmsetest sõltumatuse rikkumistest teatamine töötajate poolt
10. Distsiplinaarpoliitikad ja -protseduurid
11. Kontrollimehhanismid ärisuhete ja –liitude, auditi klientidega muude suhete üle ning vahendustasud ja tulemustasud.

Nimetatud süsteem nõuab, et partnerid ja töötajad uurivad ja dokumenteerivad kõiki ettevõtte sõltumatust puudutavad probleeme kas seoses uute klientide aktsepteerimise või konkreetse töövõtiga. Enne auditi klientidele osutatavate mitte-auditi töövõtude aktsepteerimist küsitakse vastavalt auditi partnerilt, kes mõnedel juhtudel võib olla sellele kliendile osutatavate teenuste eest ülemaailmselt vastutavat partner, kinnitus, et selliseid teenuseid võib kliendile osutada. Töö võetakse vastu vaid juhul, kui vastav auditi partner kinnitab, et nimetatud töövõtt ei kujuta endast ohtu sõltumatusele või kui ohud eksisteerivad, siis rakendatakse piisavaid protseduure nende neutraliseerimiseks.

Sõltumatuse kultuuri oluline aspekt on keskne toetus üksikutele partneritele, mis puudutab nii tehnilisi raamatupidamise kui ka auditeerimise küsimusi ja klientide käitumist.

Kui kliendid ei aktsepteeri selgeid raamatupidamisjuhiseid, auditi tulemusi olulistes küsimustes või käituvad ebaeetiliselt, toetab ettevõtte töövõtu eest vastutavat partnerit asjakohaste raporteerimisotsuste tegemisel, isegi juhul, kui see võib viia kliendisuhete lõpetamiseni antud kliendiga.

Viimane Kesk- ja Ida Euroopa regiooni tasandil läbi viidud sõltumatuse ülevaatus toimus juulis 2014.

**Käesolevaga kinnitab AS PricewaterhouseCoopers, et on oma kutsetegevuses olnud sõltumatu.**

---

# Täiendõpe

Nagu on nimetatud eespool toodud auditi kvaliteeti puudutavas osas, osalevad meie vandeaudiitorid täielikult ettevõttesiseses täiendusõppeprogrammis. Lisaks sisekoolitustele on meie vandeaudiitorid kohustatud osalema Audiitorkogu poolt korraldatavatel

kohustuslikel koolitustel vähemalt 16 akadeemilise tunni ulatuses aasta kohta ning Audiitorkogu poolt aktsepteeritud koolitajate poolt korraldatud koolitustel vähemalt 24 akadeemilise tunni ulatuses aasta kohta.

# Avaliku huvi üksused

AS PricewaterhouseCoopers on käesoleva läbipaistvusaruande perioodil sõlminud kliendilepingu või teostanud auditi järgmiste avaliku huvi üksuste osas:

|    | Nimi                                                       | Registrikood | Varade<br>maht (EUR) | Müügitulu<br>(EUR) |
|----|------------------------------------------------------------|--------------|----------------------|--------------------|
| 1  | A. Le Coq                                                  | 10034247     | 88 417 000           | 81 259 000         |
| 2  | Alstom Estonia                                             | 10676974     | 114 794 337          | 146 980 885        |
| 3  | Amserv Grupi                                               | 10095579     | 42 598 000           | 117 311 000        |
| 4  | Arco Vara                                                  | 10261718     | 25 157 000           | 10 728 000         |
| 5  | Baltika                                                    | 10144415     | 24 340 000           | 58 353 000         |
| 6  | BLRT Grupp                                                 | 10068499     | 357 047 000          | 378 421 000        |
| 7  | Eesti Energia                                              | 10421629     | 2 817 900 000        | 966 400 000        |
| 8  | Eesti Energia<br>Kaevandused                               | 10032389     | 159 878 040          | 262 373 993        |
| 9  | Eesti Energia Narva<br>Elektrijaamad                       | 10579981     | 717 184 000          | 467 329 000        |
| 10 | Eesti Energia<br>Tehnoloogiatööstus                        | 10633284     | 29 848 000           | 59 075 000         |
| 11 | Eesti Energia<br>Võrguehitus                               | 10665798     | 7 228 653            | 21 977 994         |
| 12 | Eesti Energia Õlitööstus                                   | 11336737     | 314 506 000          | 103 979 000        |
| 13 | Eesti Post                                                 | 10328799     | 47 818 000           | 53 894 000         |
| 14 | Eesti Rahvusringhääling                                    | 74002322     | 23 236 027           | 30 469 556         |
| 15 | Eesti Tarbijateühistute<br>Keskühistu                      | 10093971     | 56 482 320           | 265 063 751        |
| 16 | Ekspress Grupp                                             | 10004677     | 77 466 000           | 58 442 000         |
| 17 | Elektrilevi                                                | 11050857     | 834 012 000          | 252 735 000        |
| 18 | Elering                                                    | 11022625     | 670 934 000          | 133 836 000        |
| 19 | Elion Ettevõtted                                           | 10283074     | 183 055 000          | 194 210 000        |
| 20 | Elme Metall                                                | 10776322     | 71 257 710           | 131 717 288        |
| 21 | EMT                                                        | 10096159     | 115 694 000          | 152 365 000        |
| 22 | Ensto Ensek                                                | 10259242     | 41 665 757           | 67 345 960         |
| 23 | Ericsson Eesti                                             | 10005211     | 366 402 000          | 1 353 123 000      |
| 24 | Estonian Cell                                              | 10679323     | 107 892 000          | 65 201 000         |
| 25 | Go Group                                                   | 11071150     | 100 424 371          | 68 758 531         |
| 26 | HKScan Estonia<br>(endise nimega<br>Rakvere Lihakombinaat) | 10156832     | 105 388 000          | 98 803 000         |
| 27 | Järvevana                                                  | 10068022     | 15 896 000           | 149 000            |
| 28 | LHV Pank                                                   | 10539549     | 400 484 000          | 17 306 000         |
| 29 | Liviko                                                     | 10117341     | 62 325 906           | 135 181 574        |
| 30 | Magnum                                                     | 12371718     | 131 883 000          | 283 831 000        |
| 31 | Magnum Medical                                             | 11332521     | 42 961 941           | 128 913 345        |

|    |                                |          |               |             |
|----|--------------------------------|----------|---------------|-------------|
| 32 | Manstera Capital               | 11161736 | 34 924 000    | 64 238 000  |
| 33 | Maxima Eesti                   | 10765896 | 108 520 000   | 380 552 000 |
| 34 | Merko Ehitus                   | 11520257 | 239 238 000   | 262 719 000 |
| 35 | Merko Ehitus Eesti             | 12203636 | 81 269 000    | 211 625 000 |
| 36 | MM Grupp                       | 10515366 | 256 412 000   | 307 708 000 |
| 37 | Molycorp Silmet                | 10294959 | 63 946 804    | 64 432 458  |
| 38 | NG Investeeringud              | 10281968 | 349 340 000   | 641 981 000 |
| 39 | NG Kapital                     | 10220458 | 349 340 000   | 641 981 000 |
| 40 | Olympic Entertainment Group    | 10592898 | 118 277 000   | 145 251 000 |
| 41 | Premia Foods                   | 11560713 | 63 839 000    | 98 853 000  |
| 42 | Rahvuskooper Estonia           | 74000033 | 13 287 256    | 2 675 126   |
| 43 | Riigi Kinnisvara               | 10788733 | 360 826 000   | 44 079 000  |
| 44 | Riverito                       | 10068039 | 519 264 000   | 301 146 000 |
| 45 | SEB Elu- ja Pensionikindlustus | 10525330 | 129 326 200   | 12 977 693  |
| 46 | SEB Pank                       | 10004252 | 4 442 900 000 | 148 500 000 |
| 47 | Selver                         | 10379733 | 73 338 000    | 342 748 000 |
| 48 | Silvano Fashion Group          | 10175491 | 76 629 000    | 121 680 000 |
| 49 | Skano Group                    | 11421437 | 14 636 000    | 19 186 000  |
| 50 | Statoil Fuel & Retail Eesti    | 10180925 | 715 172 000   | 375 746 000 |
| 51 | Tallinna Kaubamaja             | 10223439 | 327 795 000   | 498 721 000 |
| 52 | Tallinna Küte                  | 10811060 | 94 756 000    | 99 634 000  |
| 53 | Tallinna Lennujaam             | 10349560 | 150 612 000   | 30 288 000  |
| 54 | Tallinna Tehnikaülikool        | 74000323 | 142 711 583   | 15 424 332  |
| 55 | Tallinna Vesi                  | 10257326 | 202 721 000   | 53 087 000  |
| 56 | Tallinna Äripanga              | 10237984 | 177 842 000   | 4 655 000   |
| 57 | Tallinna Ülikool               | 74000122 | 58 601 415    | 36 849 205  |
| 58 | Toyota Baltic                  | 10234087 | 46 899 227    | 153 648 175 |
| 59 | Trigon Property Development    | 10106774 | 2 332 379     | 12 329      |
| 60 | Utilitas                       | 12205523 | 203 319 000   | 130 640 000 |
| 61 | Valio Eesti                    | 10261303 | 53 374 000    | 76 482 000  |
| 62 | Vopak E.O.S.                   | 10715645 | 275 811 000   | 152 400 000 |

# Finantsandmed

AS PricewaterhouseCoopers müügitulu jaotus perioodi 1. juuli 2013 - 30. juuni 2014 kohta.

(tuh EUR):

|                                                                                                                                                                           |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>Kogu AS PwC müügitulu, sh:</b>                                                                                                                                         | <b>6 503</b> |
| Audiitorteenused, sh                                                                                                                                                      | 3 791        |
| kindlustandvad töövõtud, sh:                                                                                                                                              | 3 783        |
| audit                                                                                                                                                                     | 3 610        |
| ülevaatus                                                                                                                                                                 | 156          |
| muud kindlustandvad audiitorteenused                                                                                                                                      | 17           |
| seonduvad teenused:                                                                                                                                                       | 8            |
| Muu äritegevus, sh:                                                                                                                                                       | 2 712        |
| nõustamine, sh:                                                                                                                                                           | 1 176        |
| maksunõustamine                                                                                                                                                           | 984          |
| muu nõustamine                                                                                                                                                            | 192          |
| muu tegevus                                                                                                                                                               | 1 536        |
| PricewaterhouseCoopers'i kaubamärgi all Eestis tegutsevate ettevõtete AS PricewaterhouseCoopers Advisors ja Advokaadibüroo PricewaterhouseCoopers Legal OÜ müügitulu, sh: | <b>2 475</b> |
| muu nõustamine                                                                                                                                                            | 2 475        |
| Müügitulu kokku                                                                                                                                                           | <b>8 978</b> |
| Ettevõtete omavahelise käibe elimineerimine                                                                                                                               | -1 015       |
| <b>PwC kaubamärgi all tegutsevate ettevõtete müügitulu Eestis, kokku</b>                                                                                                  | <b>7 963</b> |

---

# Tasustamine

Partnereid tasustatakse ettevõtte kasumist ja nad vastutavad ainuisikuliselt pensionite ja muude hüvitiste nagu ravikindlustuse rahastamise eest. Partneri hindamise ja tasustamise protsess on täielikult vastavuses IESBA eetikakoodeksi nõuetega, mis keelavad partneri hindamise ja tasustamise oma auditi klientidele muude teenuste müügi alusel. Partnerite tasu määrab regionaalne juhatuse iga partneri poolt aasta jooksul ettevõttesse tehtud panuse hindamise ja siseriiklike ettevõtete iga-aastaste auditite lõpetamise järgselt. Regionaalse juhatuse poolse tasu määramise vaatab üle ja kinnitab partnerite nõukogu. Iga partneri töötasu koosneb kolmest omavahel seotud kasumipõhisest komponendist:

Vastutusepõhine sissetulek - peegeldab partnerite järjepidevat panust ja vastutust/rolli, tulemustepõhine sissetulek - peegeldab seda, kuidas partner ja meeskonnad, kellega ta koos töötab, tegutsevad antud aastal, ja aktsiaühikupõhine sissetulek - kujutab endast osa kasumist pärast kahe esimese elemendi jaotamist.

Aktsiaühikud jaotatakse partneritele maatriksi põhjal, mis võtab peamiselt arvesse partneri hetke rolli ettevõttes. Tulemustepõhise tasu määramiseks võrreldakse partneri saavutusi isikliku tasakaalustatud tulemuskaardi eesmärkidega, mis on seatud vastavalt partneri rollile. Nimetatud eesmärgid sisaldavad ettevõtte auditi kvaliteedistandardite järgimist ja aususe ning sõltumatuse reeglitest täielikku kinnipidamist.

---

AS PricewaterhouseCoopers kinnitab esitatud andmete õigsust aruande allkirjastamise kuupäeval.

/allkirjastatud digitaalselt/

Tiit Raimla  
AS PricewaterhouseCoopers  
Juhatuses liige

31. august 2014

