

Tax Flash

Social Security edition

květen 2016

Informační newsletter společnosti PwC

Upozornění:

Informace obsažené v tomto materiálu mají obecný charakter a neposkytují souhrnnou analýzu zmíněných témat. Uživatelé by před konáním nebo zdržením se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu měli zvážit využití příslušných profesionálních služeb. Nebudou akceptovány jakékoli nároky na odškodnění za kroky podniknuté ve vztahu k tomuto materiálu.

Zdravotní pojištění vyslaných zaměstnanců z/do USA

Ke smlouvě o sociálním zabezpečení mezi Českou republikou a USA byla podepsána doplňková smlouva, která rozšiřuje věcnou působnost také o oblast veřejného zdravotního pojištění, a to s účinností již od 1. května 2016.

Nově podléhají osoby zaměstnané nebo samostatně výdělečně činné v ČR nebo USA pouze jednomu systému veřejného zdravotního pojištění. Souběžná účast v systému veřejného zdravotního pojištění obou států není možná. Od 1. května 2016 je tedy nutné zkoumat, do kterého státu se budou odvádět příspěvky na zdravotní pojištění, a to dle jednotlivých ustanovení smlouvy.

Podle základního pravidla smlouvy podléhá osoba systému toho státu, kde vykonává svou činnost.

Pokud je zaměstnanec vyslán k výkonu činnosti do druhé smluvní země, a to po dobu nepřekračující období 5 let, podléhá nadále systému zdravotního pojištění domácí země. Toto pravidlo se použije i pro OSVČ, které vykonávají samostatnou výdělečnou činnost na území jednoho smluvního státu a dočasně ji přesunou do druhého smluvního státu po dobu nepřesahující 5 let.

Skutečnost, že osoba zůstává pojištěna v domácí zemi, se prokazuje potvrzením o příslušnosti k právním předpisům („Certificate of coverage – CoC“), které vystaví instituce domácí země na základě společné žádosti zaměstnavatele a zaměstnance nebo OSVČ.



PwC Česká republika
City Green Court
Hvězdova 1734/2c
140 00 Praha 4



PwC Česká republika



www.pwc.cz/tbn



www.pwc.com/cz/cs/online



Social Security edition

květen 2016

pokračování

www.pwc.cz/tbn



Kontakty:



**Jaroslava
Špinarová**

Senior Consultant
+420 251 152 608



Petra Bobková

Senior Manager
+420 251 152 515

Od 1. května 2016 se automaticky rozšiřuje působnost již vydaných CoC. Zaměstnanci a OSVČ, kteří již mají platný CoC (ať z ČR nebo z USA), tak budou od 1. května 2016 podléhat pouze systému toho státu, který CoC vystavil. Nemusí tak žádat o vystavení nového certifikátu.

Zaměstnavatelé, zaměstnanci a OSVČ, kteří vykonávají činnost v druhém smluvním státě, musí prověřit, zda se pro ně mění povinnosti související s odvodem veřejného zdravotního pojištění a nároky z tohoto pojištění či nikoliv. V praxi se může jednat například o odhlášení ze systému jednoho státu nebo naopak registraci v systému druhého státu a dané změny mohou mít vliv i na pokrytí a čerpání zdravotní péče ve smluvním státě.

Pro poradenství ohledně případných dopadů rozšíření věcné působnosti smlouvy na zaměstnance vyslané z USA nebo naopak do USA, kontaktujte Jaroslavu Špinarovou nebo Petru Bobkovou.