

Tax, Legal & Business News

www.pwc.cz/tbn

Newsletter o daních, právu, účetnictví, poradenství a auditu

Červen 2013

Témata

- › Hoteliéři mají důvod k oslavě, obsazenost pražských hotelů loni vzrostla
- › Mění se pravidla pro opravy DPH u nedobytných pohledávek
- › Vybíráme ze zajímavých judikátů
- › Rodiče budou moci ukončit pracovní poměr nezletilého
- › Účtování leasingu podle IFRS se změní
- › Chorvaté vstupují do EU, podmínky jejich zaměstnávání v ČR se mění
- › Zaměstnávání rodinných příslušníků občanů EU
- › Studie - Koho obdivují šéfové světových firem?
- › The Academy
- › Zveme vás



Téma měsíce

Hoteliéři mají důvod k oslavě, obsazenost pražských hotelů loni vzrostla

Průměrná obsazenost pražských hotelů i ceny za pokoj loni vzrostly. Výnos na pokoj se zvýšil o více než 10 %. To byl mezi evropskými městy jeden z nejlepších výsledků. Ukazují to výsledky každoroční studie PwC „European Cities Hotel Forecast 2013“. Pro letošní rok naopak předpovídá stagnaci obsazenosti i průměrných cen. Studie PwC sleduje 19 nejvýznamnějších evropských měst, kde analyzuje výnosy a obsazenost hotelů.

Pozitivními impulzy pro evropský hotelový trh byly loni mimo jiné olympijské hry v Londýně a fotbalové mistrovství Evropy v Polsku a na Ukrajině. Obsazenost hotelů však stagnovala. To při současném růstu počtu přenocování znamená, že část hostů vyhledává ubytování mimo hotely, například v penzionech či hostelech.

Obdobný trend můžeme očekávat i letos. Nemusí však být pro evropské hotely nutně negativní. Roste například cestovní ruch

v rámci Evropy na úkor vzdálenějších destinací. Nicméně, celkový meziroční nárůst výkonů bude letos pravděpodobně nižší než v loňském roce, což platí i pro Prahu. Pozitivně k němu přispějí spíše turisté než lidé na služebních cestách. Firmy totiž pod všeobecným tlakem omezují cestování či účast na konferencích.

O největší počet přenocování v pražských hotelech se letos podle analýzy PwC postarají návštěvníci z Ruska. Ti v roce 2012 vystřídali v čele tohoto žebříčku Němce, u nichž lze ale také očekávat mírný meziroční nárůst. K oživení zájmu dojde také u Američanů a Japonců. Meziroční přírůstky čekáme u příjezdů z Asie (Čína, Korea) a Jižní Ameriky (Brazílie). V celkových počtech však tato perspektivní skupina klientů zatím tvoří relativně malou část návštěvníků. Méně návštěvníků přicestuje letos z jižní Evropy.

Celkové příjmy evropských hotelů letos zpomalí. Důvodem je přetrvávající ekonomický pokles

většiny ekonomik. Propad se očekává v Londýně, kde se v poolympijské době jedná o očekávaný vývoj, a v Madridu. Hůře na tom budou i hotely v Amsterdamu, Bruselu a Římě. Navzdory nejistým ekonomickým vyhlídkám některá města zaznamenají setrvávající růst, např. Petrohrad, Moskva, nebo Frankfurt. Alespoň mírný nárůst můžeme očekávat i v Berlíně či Dublinu.

Hotelnictví bude v tomto roce ovlivněno také měnící se preferencí spotřebitelů, kteří upřednostní levnější ubytování na kratší dobu v blízkých destinacích. I hotelovém byznysu se prosazuje digitální revoluce, sdílení zkušeností a zážitků na sociálních sítích či nakupování přes rezervační servery.



Jan Musil

+420 251 152 160

Externí odborník může urychlit likvidaci pojistné události spojené s přerušením provozu podniku

Práce likvidátorů je mnohdy zdouhavá a firmě se více vyplatí, obrátí-li se na externího odborníka, který ji pomůže projít celým procesem a umožní vedení společnosti soustředit se na obnovu podnikání. Odborník spolupracuje s agentem pojišťovny a dohlíží na to, aby podnik získal náhradu rychle a ve výši podle podmínek pojistných smluv. V průběhu procesu přihlášení události může vyjednávat s pojišťovnou o včasných předběžných platbách, a pomoci tak společnosti udržet v kritickém období peněžní toky. Odborník může pomoci i s určením toho, jak dlouho bude provoz omezen či pomoci s řešením situace, kdy pojistná smlouva pokrývá pouze období, kdy by mohla běžet činnost podniku, nebýt škod na vašem majetku. Řada pojistných smluv dokonce umožňuje pokrytí nákladů na likvidaci pojistných událostí právě pomocí externí podpory.

Michal Kohoutek

+420 251 151 231



Pokud máte zájem o pravidelné zaslání tohoto newsletteru, kontaktujte [Jana Keprtu](mailto:jan.keprta@cz.pwc.com), jan.keprta@cz.pwc.com.

Daně

Mění se pravidla pro opravy DPH u nedobytných pohledávek

Daňová správa změnila názor na možnost opravy DPH u nedobytných pohledávek. Stalo se tak s ohledem na názor Nejvyššího správního soudu (NSS) vyjádřený v rozsudku

9 Afs 69/2012 - 47 ze dne 11. dubna 2013. NSS ve svém rozsudku dospěl k závěru, že opravu nedobytných pohledávek, kterou zákon o DPH umožnil novelou účinnou od 1. dubna 2011, není možno provést u pohledávek, které vznikly před tímto datem. Příslušná novela DPH totiž neobsahovala žádné přechodné ustanovení, které by umožňovalo opravu pohledávek vzniklých před její účinností.

S ohledem na závěr NSS vydalo Generální finanční ředitelství (GŘ) **dodatek** ke své **dřívější informaci** týkající se postupu opravy výše DPH u pohledávek za dlužníky v insolvenčním řízení. Uvedený dodatek potvrzuje, že opravu výše daně podle § 44 zákona o DPH nelze provést u pohledávek, které vznikly před 1. dubnem 2011. GŘ zároveň potvrdilo, že již provedené opravy DPH u pohledávek vzniklých před 1. dubnem 2011 nebudou daňovou správnou rozporovány. Změna přístupu se tak uplatní

výhradně u oprav prováděných po vydání dodatku, tzn. po 26. dubnu 2013.



Martin Diviš
+420 251 152 574

Vybíráme ze zajímavých judikátů

Překlasifikace úroků na dividendy

Nejvyšší správní soud se zabýval otázkou, zda je možné pojem „zvláštní vztah“, obsažený ve smlouvě s Velkou Británií pro potřeby zdaňování úrokových příjmů, ztotožnit s pojmem „spojené osoby“ obsaženým v českém zákoně. V takovém případě by bylo možné reklasifikovat úroky převyšující limit nízké kapitalizace na dividendu podléhající srážkové dani, a to jak v souladu s českou národní úpravou, tak i dle příslušné smlouvy o zamezení dvojího zdanění (SZDZ).

NSS však dospěl k závěru (**2 Afs 71/2012-87**), že tyto pojmy ztotožnit nelze, a pojem „zvláštní vztah“ proto musí být podroben samostatnému dokazování.

NSS vrátil případ k dalšímu šetření a vyhověl tak daňovému subjektu, který nesprávné posouzení úroků napadl.

Správnost stanovení převodních cen

NSS rozhodl (**1 Afs 99/2012-52**), že v případě, kdy daňový subjekt podal dodatečné daňové přiznání, ve kterém

uplatňoval snížení daně v důsledku změny převodních cen, je primárně jeho povinností prokázat oprávněnost snížení základu daně a obhájit nesprávnost převodních cen uplatněných v řádném daňovém tvrzení.

Změny korporátní struktury za účelem snížení základu daně

NSS rozhodl (**5 Afs 34/2012-65**), že v případě, kdy dojde ke změně korporátní struktury, která vede k výraznému snížení základu daně a zároveň nedojde k objektivní změně v povinnostech daňového subjektu, musí tento subjekt racionálně zdůvodnit změnu základu daně.

V posuzovaném případě totiž subjekt fakticky převedl daňový základ (příjmy z pronájmu) na společnost, která si příjem z pronájmu uplatnila proti daňové ztrátě, a kterou následně daňový subjekt odkoupil. NSS vyjádřil názor, že v takovém případě lze na daňový subjekt a společnost pohlížet jako na spojené osoby, neboť vytvořili vztah převážně za účelem ovlivnění základu daně, a zpochybnil tak způsob stanovení převodních cen.



David Musil
+420 251 152 722

Právo

Rodiče budou moci ukončit pracovní poměr nezletilého

Zákonný zástupce bude mít možnost ukončit závislou práci nezletilého. Umožní mu to nový občanský zákoník (NOZ). NOZ i Zákoník práce (ZP) umožňují nezletilému výkon závislé práce za předpokladu, že ukončil povinnou školní docházku a současně dovršil 15. rok věku. Dle NOZ bude moci nezletilý sice sám uzavřít pracovní smlouvu, jeho zákonný zástupce však bude moci v zájmu jeho ochrany do smlouvy zasáhnout a rozvázat jeho pracovní poměr nebo smlouvu o výkonu funkce.

Rozvázání pracovního poměru či smlouvy o výkonu funkce bude možné pouze v případě, kdy nezletilý je mladší 16 let a pokud je to v zájmu jeho vzdělávání, vývoje nebo zdraví. Přitom bude nezbytné požádat soud o přivolení k platnosti takového právního jednání, a ten bude přihlížet k vyjádření nezletilého.

Tento způsob ukončení pracovního poměru bude začleněn v připravované novele ZP a doplní stávající možnosti ukončení pracovního poměru nyní uvedených v zákoně.

Petr Glogar
+420 542 520 284
Zdeněk Tomíček
+420 251 152 904

Účetnictví

Účtování leasingu podle IFRS se změní

Všechny leasingy budou do budoucna vykazány na rozvaze nájemce jako aktivum (právo využívat pronajatý majetek) a zároveň bude uznán závazek platit poplatky po celou dobu pronájmu. Potvrdil to druhý veřejný návrh ke komentářům o účtování leasingu, který vydaly rady pro vydávání účetních standardů (IASB a FASB) 16. května. IASB a FASB tým deklarovaly odhodlání odstranit možnost mimobilančního financování podniků formou operativního pronájmu.

Vzhledem k široké škále vztahů a obchodních modelů spadajících pod leasing se nepodařilo najít jeden univerzální účetní model, který by byl použitelný pro všechny typy smluv. Návrh tedy přichází se dvěma účetními modely. Ty se liší dle toho, zda v průběhu nájmu dochází ke spotřebování více než nevýznamné hodnoty pronajímaného aktiva, či nikoliv.

I nadále bude nutné zjišťovat a rozlišovat mezi dvěma typy leasingových smluv a následně zvolit odpovídající účetní postup. Tento aspekt návrhu IASB a FASB se pravděpodobně stane nejvíce diskutovaným tématem mezi odbornou veřejností a na půdě obou výborů. Původní ambicí totiž bylo

pokračování na str. 3

Účetnictví

úctování leasingu zjednodušit hlavně sjednocením pravidel vykazování. Příštích několik měsíců ukáže, zda a v jaké formě podpoří odborná veřejnost tento revidovaný návrh a kdy budeme moci očekávat nový standard pro úctování leasingu dle IFRS.



Milan Zelený
+420 251 152 088



Zaměstnanci

Chorvaté vstupují do EU, podmínky jejich zaměstnávání v ČR se mění

Občané Chorvatska po vstupu do EU, 1. července 2013, již nebudou k práci v České republice potřebovat pracovní povolení ani pracovní vízum. Budou posuzováni stejně jako občané ostatních států EU.

K zajištění legálního pracovního pobytu v ČR bude Chorvatům stačit nově pouze splnění informační povinnosti zaměstnavatele na úřadu práce a potvrzení o přechodném pobytu občana EU. Vyřízení jejich pobytových formalit se tím výrazně zjednoduší.

Vstupem do EU se Chorvatsko nestává automaticky součástí schengenského prostoru, a hraniční policejní kontroly tak nezmizí. Na některých přechodech se Slovinskem a Maďarskem však budou společné kontroly, a tak se průjezd urychlí. Toto ocení hlavně turisté, kteří do Chorvatska cestují autem.



Jana Zelová
+420 251 152 567

Zaměstnávání rodinných příslušníků občanů EU

Oddací list již není úřady práce považován za dostačující doklad při nahlašování nástupu do zaměstnání rodinných příslušníků občanů EU (ti povolení k zaměstnání ze zákona nepotřebují). Místo něho je nyní vyžadováno potvrzení o přechodném pobytu formou pobytové karty rodinného příslušníka občana EU. Toto potvrzení vydává příslušný odbor Ministerstva vnitra, který žadatele při schvalování žádostí o tento druh pobytu důsledně prověřuje bez ohledu na zemi původu. Schvalování žádostí trvá v praxi až 3 měsíce a cizinecká policie koná osobní kontroly u žadatelů v místě bydliště. Důsledkem změn je nutnost vyřídit standardní pracovní povolení a pracovní vízum pro osoby, které chtějí začít pracovat ihned po svém příjezdu a nechtějí čekat tři a více měsíců na vyřízení potvrzení o přechodném pobytu.

Studie

Koho obdivují šéfové světových firem?

Šéfové světových firem nejvíce obdivují Winstona Churchilla a Steva Jobse. Řekli nám to v rámci Globálního průzkumu názorů generálních ředitelů, který provedla PwC mezi 1400 lídry významných společností po celém světě. Winston Churchill je přitom vůbec nejpobulárnější osobností napříč celou západní Evropou.

Přibližně 60 % generálních ředitelů z celého světa si za vzory vybírá vojevůdce nebo poválečné politiky. Druhou nejpobulárnější skupinou byli lídři z byznysu a historické osobnosti. Méně zastoupení byly spisovatelé, umělci, filozofové, sportovci, náboženští vůdci či fiktivní postavy. Svého kolegu si za vzor vybralo jen 1 % dotázaných.

Mezi lídry, kteří je inspirují, zmínili ředitelé i 15 žen. Z nich se ale jen Margaret Thatcherové podařilo probojovat do první desítky. Dalšími často uvedenými jmény byly Angela Merkelová, Ayn Rand, Matka Tereza a královna Alžběta I. Samy ženy si však čtyřikrát pravděpodobněji vybíraly za vzor další ženy než muže.

Top 10 lídrů:

1. Winston Churchill
2. Steve Jobs
3. Mahatma Gandhi
4. Nelson Mandela
5. Jack Welch
6. Abraham Lincoln
7. Margaret Thatcher
8. Ronald Reagan
9. John F Kennedy
10. Bill Clinton/Napoleon Bonaparte



Libor Stodola
+420 251 152 537



The Academy

Pozvánka na přípravné kurzy ke zkouškám CIA podle nového syllabu!

Certifikovaný interní auditor (CIA®) je jedinou globálně uznávanou certifikací pro interní auditory. Účastníci během programu získají znalosti, potřebné informace a dovednosti, které mohou okamžitě aplikovat v jakékoliv organizaci či podniku.

Certifikovaný Interní Auditor (CIA)

12.-14. června 2013, Praha

Část I: Úloha interního auditu při řízení a správě společnosti, řízení rizik a kontrole.

16.-18. září 2013, Praha

Část II: Realizace interního auditu.

leden 2014, Praha

Část III: Prvky znalosti interního auditu.

Jak se přihlásit?

V případě zájmu o tyto kurzy, prosím, vyplňte registrační formulář na našich webových stránkách www.pwc.cz/academy. Pokud budete mít jakékoliv otázky, odešlete email na the.academy@cz.pwc.com nebo se obraťte na Darii Šaškovou, tel.: +420 251 152 446

www.pwc.cz/academy

Zveme vás

- 11. 6. 2013 v Praze, Diskusní setkání:
The Social Journey: Changing the way business gets done
Registrace: Tereza Šubrtová, tereza.subrtova@cz.pwc.com
- 12. 6. 2013 v Praze, Odborný seminář:
Nebojte se vyslat zaměstnance do zahraničí
Registrace: Zuzana Šlaichová, zuzana.slaichova@cz.pwc.com
- 13. 6. 2013 v Praze:
9. ročník mezinárodní konference bezpečnostního managementu 2013
PwC se podílí na odborném programu konference
Registrace a více informací: www.kbm2013.cz

Detaily k těmto i dalším akcím najdete na www.pwc.cz/events

Kdo bude štikou českého byznysu 2013?

10. ročník žebříčku nejrychleji rostoucích firem v ČR
- Štiky českého byznysu - bude zahájen v úterý 11. června
diskusním setkáním s vítězem ročníku 2012
- spolumajitelem ryze české společnosti TESCOAN.

Cílem projektu Štiky českého byznysu je identifikovat rychle rostoucí podniky v ČR s předpoklady pro další růst, a tak přispět k hodnověrnému posouzení střednědobé dynamiky a stability firem v ČR a vyzdvihnout příklady úspěšných společností.
PwC je již několik let partnerem tohoto projektu.

Vítěz roku 2013 bude vyhlášen v říjnu.

www.stiky.cz



Kontakt

Jiří Moser

řídící partner
+420 251 152 048

Peter Chrenko

vedoucí partner
Daňové a právní služby
+420 251 152 600

Věra Výtvarová

vedoucí partnerka
Auditorské služby
+420 251 152 099

Miroslav Bratrych

vedoucí partner
Poradenské služby
+420 251 152 084

Daniel Čekal

vedoucí partner PwC Legal
Právní služby
+420 251 152 900

Kancelář Praha

Hvězdova 2c, 140 00 Praha 4
+420 251 151 111

Kancelář Brno

náměstí Svobody 20,
602 00 Brno
+420 542 520 111

Kancelář Ostrava

Zámecká 20, 702 00 Ostrava
+420 595 137 111

© 2013 PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. Všechna práva vyhrazena. V tomto dokumentu, název „PwC“ označuje společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., která je členem sítě společnosti PricewaterhouseCoopers International Limited, z níž každá je samostatným a nezávislým právním subjektem.