

Tax, Legal & Business News

www.pwc.cz/tbn

Newsletter o daních, právu, účetnictví, poradenství a auditu

Březen 2013

Témata

- › Jaké jsou rozdíly v konkurenčních doložkách dle pracovního a obchodního práva?
- › GŘ zprávně podmínky aplikace snížené sazby na zdravotnické prostředky
- › Máte správně klasifikované transakce pro daňové účely?
- › Pro rezidenty mimosmluvního státu byla stanovena nová sazba srážkové daně
- › Výměnu informací mezi českou daňovou správou a zahraničním upravuje nová směrnice
- › Úřady zesilují kontroly nelegálního zaměstnávání
- › Blíží se nová sleva na dani
- › Fyzické osoby pronajímající nemovitost se musí registrovat k dani z příjmů
- › The Academy
- › Zveme Vás



FORUM
PRO UDRŽITELNÉ PODNIKÁNÍ

Mohou firmy a jejich lídři měnit společnost?

20. března 2013, City Green Court

Registrujte se na:
www.sustainbiz.cz



Přijďte rozšířit řady těch, kteří to s odpovědností myslí vážně a nevnímají ji jen jako plnění strategie!

Hlavní partner: 

Téma měsíce

Jaké jsou rozdíly v konkurenčních doložkách dle pracovního a obchodního práva?

Ve světle lednového usnesení Ústavního soudu, který rozhodoval ve věci porušení ustanovení smlouvy o obchodním zastoupení o mlčenlivosti, jsou v posledních týdnech vedeny diskuse ohledně konkurenčních doložek, jejich náležitostí a využití. Konkurenční doložku nejčastěji nalezneme v pracovních smlouvách, lze ji však sjednat i u jiných smluvních typů. Zabezpečuje například ochranu know-how, poznatků, zkušeností nebo technologických postupů společnosti před jejich únikem ke konkurenci.

Rozlišujeme konkurenční doložky v pracovních smlouvách dle zákoníku práce a konkurenční doložky dle obchodního práva. U druhého typu se jedná například o doložku obsaženou ve smlouvě o obchodním zastoupení nebo smlouvě o výkonu funkce statutárního orgánu.

Konkurenční doložka zaměstnanců je přísněji regulována a omezuje smluvní volnost stran. Zaměstnanec se na jejím základě zavazuje, že nebude vykonávat po dobu nejdéle 1 roku výdělečnou činnost, která by byla vůči zaměstnavateli konkurenční.

V doložce podle obchodního práva by mělo být navíc přesně určeno území, na které se uplatní. Neurčité a široké doložky jsou dle obchodního práva považovány za nepřiměřené zásahy do práva na svobodu podnikání.

Dalším rozdílem je úplatnost konkurenční doložky. V zaměstnanecké konkurenční doložce musí být zaměstnanci garantována měsíční odměna ve výši nejméně 1/2 průměrného výdělku zaměstnance. Naproti tomu u konkurenční doložky podle obchodního práva není ujednání o kompenzaci její povinnou náležitostí. Osoba uzavírající

konkurenční doložku podle obchodního práva má však právo na spravedlivé odškodnění a kompenzace možných ztrát.

Co se týče možnosti ukončení, od konkurenční doložky dle obchodního práva lze odstoupit na základě zákonem uvedených důvodů, popřípadě na základě důvodů, které strany v doložce výslovně upraví.

Naproti tomu u zaměstnaneckých konkurenčních doložek může zaměstnavatel od doložky odstoupit pouze za doby trvání zaměstnaneckého poměru a zaměstnanec může konkurenční doložku vypovědět, jestliže mu zaměstnavatel nevyplatil peněžitě vyrovnání nebo jeho část do 15 dnů po jeho splatnosti.

V případě porušení konkurenční doložky tak má zaměstnavatel vedle náhrady případné škody,

jejíž vyčíslení bude velmi obtížné, ne-li nemožné, možnost sjednat přiměřenou smluvní pokutu. Uhrazením pokuty nicméně konkurenční doložka ze strany zaměstnance bez dalšího zaniká.

Ondřej Plánička
+ 420 251 152 934

Nově můžete sledovat nejaktuálnější zprávy o daních, právu, účetnictví, poradenství auditu na našem Twitter kanále:

https://twitter.com/PwC_CR



Pokud máte zájem o pravidelné zasílání tohoto newsletteru, kontaktujte [Jana Keprtu](mailto:jan.keprta@cz.pwc.com), jan.keprta@cz.pwc.com.

Daně

GFŘ zpřesnilo podmínky aplikace snížené sazby na zdravotnické prostředky

Generální finanční ředitelství (GFŘ) vydalo 4. února informaci, která dále upřesňuje podmínky pro aplikaci snížené sazby DPH na zdravotnické prostředky od 1. ledna 2013. Ta navazuje na prosincovou informaci Ministerstva financí týkající se sazby daně u zdravotnických prostředků. Bližší informace naleznete na stránkách Finanční správy [zde](#).

[Martin Diviš](#)

+420 251 152 574

Máte správně klasifikované transakce pro daňové účely?

Jednou z reakcí na zprávu o daňových únicích a přesunech zisků (tzv. BEPS – Base Erosion and Profit Shifting), kterou publikovala OECD v únoru 2013, mohou být sofistikovanější daňové kontroly.

Zvláštní zájem může být věnován oblasti převodních cen, zejména smluvní alokaci rizik a nehmotných aktiv. Předmětem kontroly může být porovnání právní struktury vnitroskupinových transakcí s ekonomickou realitou těchto transakcí.

Text BEPS také pojednává o efektivitě opatření zamezujících daňovým únikům a poskytuje konkrétní příklady daňového plánování, jehož cílem je krácení daně. Dokument je k dispozici na webových stránkách OECD [zde](#).

V červnu 2013 by OECD měla na základě výše zmíněné zprávy vytvořit akční plán pro daňovou správu, který:

- konkretizuje opatření zmíněná v BEPS,
- stanoví konkrétní termíny,
- identifikuje zdroje a metodiku k implementaci navržených řešení.

Zpráva OECD může být považována za základ pro spravedlivé daňové plánování. Máte-li zájem prodiskutovat podrobnosti této zprávy a její potenciální vliv na vaše podnikání, kontaktujte nás.

[Zenon Folwarczny](#)

+420 251 152 580

[Marta Pankiv](#)

+420 251 152 512

V soutěži Česká inovace 2012, již byla PwC ČR partnerem, zvítězil projekt Degradabilní jícnový stent s degradabilním potahem, který pomáhá pacientům s onemocněním jícnu. Více informací z festivalu naleznete na stránkách PwC [zde](#).

Pro rezidenty mimosmluvního státu byla stanovena nová sazba srážkové daně

Sazba srážkové daně ze zdrojů na území České republiky (ČR) je od 1. ledna 2013 pro poplatníky považované za rezidenty mimosmluvního státu obecně stanovena ve výši 35 %. Na ostatní poplatníky se vztahuje 15% sazba nebo nižší sazba dle smlouvy o zamezení dvojího zdanění.

Mimosmluvním státem se rozumí ten, který není členem EU nebo není součástí Evropského hospodářského prostoru. Dále to také je stát nebo jurisdikce, se kterými Česká republika nemá uzavřenou alespoň jednou z následujících smluv (dohod): smlouvu o zamezení dvojího zdanění, dohodu o výměně informací v daňových záležitostech nebo multilaterální smlouvu o vzájemné správní pomoci v daňových záležitostech.

V případech, kdy je poplatník rezidentem smluvního státu, je povinen tuto skutečnost prokázat, a to například platným průkazem totožnosti nebo čestným prohlášením. Skutečnost, že poplatník je daňovým rezidentem ČR z důvodu bydliště nebo sídla se prokazuje zejména platným průkazem totožnosti u fyzických osob, zápisem

v příslušném veřejném rejstříku u právnických osob, a nebo čestným prohlášením osoby, kterým lze nahradit dříve uvedené.

Daňové rezidentství pro uplatnění výhody plynoucí z výše uvedených mezinárodních smluv nebo dohod (např. snížení sazby srážkové daně) se prokazuje postupem podle pokynu D-286 Ministerstva financí tj.:

- předložením potvrzení o daňovém rezidentství pro účely konkrétní mezinárodní smlouvy
- prohlášením o tom, že subjekt je skutečným vlastníkem příjmů z ČR

K prokázání daňové rezidence mohou být rovněž použity platné aktuální údaje o poplatnících, které má plátce daně k dispozici ve svých databázích. V případě pochybností může plátce daně požadovat prokázání dalších skutečností svědčících o daňovém rezidentství.

[Zenon Folwarczny](#)

+420 251 152 580

Výměnu informací mezi českou daňovou správou a zahraničím upravuje nová směrnice

Evropská unie vydala s platností od 1. ledna 2013 směrnici o administrativní spolupráci v

oblasti daní, která vytváří právní základ pro mezistátní výměnu informací mezi českou daňovou správou a kompetentními orgány v zahraničí. Dále ji doplňují smlouvy o zamezení dvojího zdanění a dohody o výměně informací v daňových záležitostech (známými jako TIEA).

Česká daňová správa může dle TIEA podepsané se zemí s nízkou daňovou sazbou a striktním bankovním tajemstvím (tzv. daňový ráj) získat bankovní a finanční informace o svých poplatnících zatím z těchto zemí: Britské panenské ostrovy, Jersey, Bermudy, Ostrov Man, Guernsey a Republika San Marino (smlouvy jsou platné), Kajmanské ostrovy a Sint Maarten (smlouvy jsou podepsané).

Dalším instrumentem umožňujícím výměnu informací je multilaterální Úmluva o vzájemné správní pomoci v daňových záležitostech. Jejím signatářem je kromě České republiky i dalších 40 států nebo jurisdikcí. Zatím k ní nepřistoupila řada daňových rájů a země jako např. Lucembursko, Rakousko, Švýcarsko a Singapur. Aktuálně je tato smlouva předložena Poslanecké sněmovně České republiky k druhému čtení s očekáváním ratifikace v březnu 2013 a vstupem v platnost od 1. ledna 2014.

Daně

TABULKA SHRNUJÍCÍ FORMY VZÁJEMNÉ POMOCI (ZDROJ: OECD)

TYP SPOLUPRÁCE	MODELOVÉ SMLOUVY*	NÁSTROJ
Výslovně uvedeno nebo povoleno ve smlouvách	Článek č. 26 Modelové smlouvy OECD a OSN	Modelová smlouva o výměně informací o vzájemné správní pomoci v daňových záležitostech
Výměna informací na žádost	ANO	ANO
Automatická výměna informací	ANO	NE
Spontánní výměna informací	ANO	NE
Souběžná daňová šetření	ANO	NE
Daňová šetření v zahraničí	ANO	ANO
Společné audit	povoleno	NE
Výměna v rámci odvětví	povoleno	NE
Spolupráce při výběru daně	Ne (článek 27)	NE

*) Platné smlouvy České republiky jsou obvykle uzavírány na základě modelových dohod, nicméně je nutné ověřit jejich ustanovení podle každé uzavřené smlouvy

Čeští poplatníci by si měli uvědomit následující:

- Od podání žádosti o výměnu informací do data obdržení odpovědi od státu, který o ni byl požádán, neběží prekluzivní lhůta. Osoba, jejíž příjmy jsou předmětem této žádosti, nebude vyzkoušena o tom, že byla zahájena výměna informací mezi daňovými správami (pokud se nejedná o výsledek svědka).
- Existuje omezení na poskytování informací, které mohou být po poplatnících požadovány (např. pokud by poskytování takové informace odhalilo, mimo jiné, komerční nebo profesní tajemství). Povinnost dodržovat profesní

tajemství platí pro členy České komory daňových poradců a České advokátní komory, a to se vztahuje i na klientské dokumenty (včetně smluv, listin apod.).

PwC pravidelně sleduje vývoj v oblasti výměny informací v daňových záležitostech. Má praktické zkušenosti s aplikací smluv o zamezení dvojího zdanění a řešení žádostí o výměnu informací. Pokud budete mít zájem o konzultaci vaší konkrétní situace, obraťte se na nás.

[Zenon Folwarczny](#)

+420 251 152 580

[Marta Pankiv](#)

+420 251 152 512

Zaměstnanci

Úřady zesilují kontroly nelegálního zaměstnávání

Úřady zesilují kontroly zaměřené na potírání nelegálního zaměstnávání. Koordinované kontroly provádí úřady práce s oblastními inspektoráty práce ve spolupráci s cizineckou policií. Jsou zaměřené jak na potírání tzv. švarcsystému (výkonu závislé činnosti mimo pracovní právní vztah) u občanů ČR, tak na legální výkon práce cizinců. Nově se kontroly důsledně věnují i legálnosti zaměstnávání pracovníků ze zemí EU, které dříve stálo na okraji zájmu. Hlavním důvodem je situace na trhu práce a růst nezaměstnanosti.

U cizinců ze zemí mimo EU inspektoři prověřují, zda pracují v souladu s platným pracovním povolením a zda mají platné povolení k pobytu. Finanční postihy za nelegální zaměstnávání cizinců mohou být velmi citelné, u právnických osob až do výše 10 mil. Kč.

[Jana Zelová](#)

+420 251 152 567

Blíží se nová sleva na dani

Vláda představila návrh zákona o poskytování služby péče o dítě v dětské skupině. Zaměstnanci by si tak nově mohli odečíst část výdajů vynaložených za školky v podobě slevy na dani z příjmů. Roční sleva na dani by měla dosahovat až výše minimální mzdy za každé dítě umístěné v zařízení péče o děti předškolního věku, včetně dětské skupiny.

Zaměstnavatelé by si mohli uplatnit náklady vynaložené na zajištění služby péče o děti zaměstnanců jako daňově uznatelné.

Dětské skupiny představují alternativu klasických školek. Počet dětí může být podle počtu pečujících osob, dostupných prostor nebo hygienických zařízení až 24 v jedné dětské skupině.

Cílem připravovaných změn je umožnit rodičům udržet kontakt se zaměstnáním díky zvýšení dostupnosti služeb péče o dítě a usnadnit jejich zapojení na trhu práce.

[Tomáš Hunal](#)

+420 251 152 516

Fyzické osoby pronajímající nemovitost se musí registrovat k dani z příjmů

Fyzické osoby, kterým plynou příjmy z pronájmu nemovitosti, mají dle nového ustanovení od ledna 2013 povinnost registrovat se k dani z příjmu. Pro české daňové rezidenty se tato povinnost vztahuje jak na příjmy z pronájmu z České republiky, tak ze zahraničí. Samy finanční úřady však nemají dosud jasno, jak postupovat u poplatníků, kterým plynuly příjmy z pronájmu již v minulých letech, ale k dani z příjmů se neregistrovali, i když tyto příjmy zdaňovali ve svých daňových přiznáních. Za nesplnění registrační povinnosti je možné uložit pokutu až do výše 50.000,- Kč.

[Tomáš Hunal](#)

+420 251 152 516

Zapojte se do HR studií PwC. Nový ročník právě odstartoval.

HR Controlling je unikátní studií společnosti PwC ČR, která zjišťuje hodnoty klíčových HR indikátorů na českém trhu. Každoročně se jí účastní více než 150 společností.

PayWell studie se zabývá úrovní odměňování a zaměstnaneckými benefity v České republice. Nabízí detailní informace o odměňování pro více než 500 pracovních pozic napříč jednotlivými odvětvími a regiony.

Více informací o průzkumech naleznete na www.pwc.cz/hr



The Academy

Nová témata otevřených seminářů v Praze a v Brně

• Účtování rezerv a snížení hodnoty majetku (impairment) dle IFRS - 26. března 2013, Praha

Tématem semináře jsou požadavky standardu IAS 37 týkající se rozeznání a ocenění rezerv. Na praktických příkladech je ukázána aplikace základního principu, tj. existence současného závazku jako výsledku minulých událostí. Druhá polovina semináře je věnována testování hmotného a nehmotného majetku a goodwillu na snížení hodnoty dle IAS 36.

• Konsolidace - složité skupiny, transakce pod společnou kontrolou a novelizované standardy IFRS - 16. dubna 2013, Praha

Seminář je zaměřen na konsolidace komplexních skupin podniků a účtování změn vlastnického podílu ve společnostech v rámci skupiny během roku. Seznámíte se s dopady transakcí pod společnou kontrolou a s dopady nových a novelizovaných standardů IFRS pro konsolidaci, zejména IAS 28 a IFRS 10, které jsou účinné od 1. ledna 2013.

• Zaměstnávání občanů EU a cizinců třetích zemí - 15. - 16. dubna 2013, Brno

Náš dvoudenní program vám pomůže zorientovat se v legislativních změnách, které nastaly v letech 2011 a 2012 v souvislosti s novelou zákonů o pobytu cizinců, zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce, a jejich dopadech na vaši každodenní praxi.

Více informací najdete na www.pwc.cz/academy. Pokud máte jakýkoliv dotaz, neváhejte kontaktovat Martinu Kopsovou, tel: +420 251 151 816 nebo napište na the.academy@cz.pwc.com.

www.pwc.cz/academy

Zveme vás

14.3.2013 v Brně

Všechno co jste chtěli vědět o převodních cenách, ale báli jste se zeptat...

Registrace: Radka Plchová, radka.plchova@cz.pwc.com

18.3.2013 v Ostravě

Všechno co jste chtěli vědět o převodních cenách, ale báli jste se zeptat...

Registrace: Radka Plchová, radka.plchova@cz.pwc.com

Detaily k těmto i dalším akcím najdete na www.pwc.cz/events

Zveme vás

Mezinárodní reportovací principy GRI aneb Jak poznat, měřit a prodat reálné přínosy vašich CSR aktivit?

Zveme vás na unikátní školení, které vás či vaše kolegy odpovědné za oblast udržitelnosti naučí, jak s pomocí GRI můžete:

- sledovat a měřit, jakou hodnotu vám udržitelnost přináší ve všech oblastech vašeho podnikání
- prodat reálné přínosy vašich CSR aktivit veřejnosti, investorům, klientům, ale i zaměstnancům
- získat nástroj na věrohodné a transparentní porovnání s konkurencí a trhem

Dvoudenní školení se koná **10. a 11. dubna 2013** v prostorách PwC ČR, City Green Court, Hvězdova 2c, Praha 4 (stanice metra Pankrác).

Vedou jej certifikovaní lektori. Ze školení si mimo jiné odnesete oficiální GRI materiály v češtině (případně i v angličtině) včetně jednoduché šablony pro tvorbu zprávy a návodu k jejímu vyplnění.

Více informací najdete na www.pwc.cz/academy. Pokud máte jakýkoliv dotaz, neváhejte kontaktovat Martinu Kopsovou, tel: +420 251 151 816 nebo napište na the.academy@cz.pwc.com.

Český trust (svěřenský fond) aneb využijte nový nástroj pro řízení vašeho majetku

28. 3. 2013, 9-11 hod. PwC ČR - City Green Court Praha

Zveme vás na praktický seminář o tom, jak můžete využít český trust - svěřenský fond - pro uchování, řízení a ochranu vašeho rodinného a firemního majetku. Svěřenský fond představuje v českém právu zcela nový nástroj.

- Jak ho můžete využít právě vy?
- Jak svěřenské fondy a trusty fungují v Česku a v zahraničí?
- Co vám umožní a na co si dát pozor?

Setkání se koná ve **čtvrtek 28. března od 9 do 11 hod.** v konferenčním centru PwC ČR – City Green Court v Praze. Prezentace proběhne v českém jazyce. Registrovat se můžete u My Linh Hoangové, (my.linh.hoangova@cz.pwc.com, +420 251 152 534).

Více informací naleznete na www.pwc.cz/ceskytrust

Kontakt

Jiří Moser

řídící partner

+420 251 152 048

Peter Chrenko

vedoucí partner

Daňové a právní služby

+420 251 152 600

Věra Výtvarová

vedoucí partnerka

Auditorské služby

+420 251 152 099

Miroslav Bratrych

vedoucí partner

Poradenské služby

+420 251 152 084

Daniel Čekal

partner PwC Legal

Právní služby

+420 251 152 900

Kancelář Praha

Hvězdova 2c, 140 00 Praha 4

+420 251 151 111

Kancelář Brno

náměstí Svobody 20,

602 00 Brno

+420 542 520 111

Kancelář Ostrava

Zámecká 20, 702 00 Ostrava

+420 595 137 111

© 2013 PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. Všechna práva vyhrazena. V tomto dokumentu, název „PwC“ označuje společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., která je členem sítě společností PricewaterhouseCoopers International Limited, z nichž každá je samostatným a nezávislým právním subjektem.