

Tax, Legal & Business News

www.pwc.cz/tbn

Newsletter o daních, právu, účetnictví, poradenství a auditu

Únor 2012

Obsah

- › Pozor na nelegální zaměstnávání
- › PwC nejžádanějším zaměstnavatelem v daních
- › Kde se zastaví zvyšování sazeb DPH?
- › Změna celního sazebníku EU pro rok 2012
- › Dohadné položky opět u soudu
- › Nová povinnost při předlužení
- › AKTUÁLNĚ: Změny v české účetní legislativě
- › Generální ředitelé předpovídají ekonomice chmurné vyhlídky
- › Pozvánka na akci „PwC certifikovaný projektový manažer Open evening“
- › Zveďte vás na Festival Česká inovace



Téma měsíce

Pozor na nelegální zaměstnávání

V lednu vstoupila v platnost novela zákona o zaměstnanosti, která mimo jiné přináší změny týkající se výkonu nelegální práce a zaměstnávání cizinců.

Za nelegální práci je považován výkon závislé práce mimo pracovní právní vztah, zejména tzv. „švarcsystém“. Zákon také nově definuje nelegální práci cizince, za kterou se považuje nejen práce v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání, práce bez tohoto oprávnění, ale také práce bez platného povolení k pobytu.

Zároveň se zvyšují sankce za nelegální práci. V případě, že správní orgán při kontrole zjistí nelegální zaměstnávání, může být zaměstnavateli uložena pokuta až do výše 10 mil. Kč (minimálně však 250 tis. Kč) u právnických osob,

a do výše 5 mil. Kč u fyzických osob. Dalšími sankcemi mohou být ztráta nároku na příspěvek Úřadu práce na chráněné pracovní místo na 3 roky či povinnost vrátit hmotnou podporu na vytvoření nových pracovních míst.

Za případnou pokutu za přestupky a správní delikty v souvislosti



„PwC nabízí imigrační audit šitý na míru pracovním podmínkám vaší společnosti.“

Během krátké doby prověříme, zda vaše společnost splňuje zákonné povinnosti pro zaměstnávání cizinců.“

Jana Zelová
+420 251 152 567

s nelegální prací ručí také subdodavatel či prostředník, pokud o nelegální práci věděl nebo vědět mohl. Právnická osoba za správní delikt neodpovídá, pokud prokáže, že vynaložila veškeré úsilí, aby porušení právní povinnosti zabránila.

Povinností zaměstnavatele je také uchovávat kopie pracovních a pobytových oprávnění i doklad o pracovním právním vztahu na pracovišti po dobu trvání zaměstnání a 3 roky po skončení zaměstnávání.

Další novinkou v zákoně je i rozšíření informační povinnosti na držitele pracovních povolení. Zaměstnavatel má totiž od letošního roku povinnost nahlásit jejich nástup do zaměstnání, stejně jako u občanů Evropské unie.

Jana Zelová
+420 251 152 567

PwC nejžádanějším zaměstnavatelem v daních

Společnost PwC Česká republika byla jmenována nejžádanějším zaměstnavatelem v daních v České republice za rok 2011. Výsledky byly publikovány 27. ledna na serveru www.danarroku.cz.

Soutěž Daňář a daňová firma roku je organizována společností DaněMEDIA s.r.o. V České republice je jedinou soutěží svého druhu, zaměřenou na hlasování o nejlepší daňovou firmu, týmy a osobnosti. Kategorie nejžádanější zaměstnavatel v daních je definována jako daňová firma, kde byste nejraději chtěli pracovat.



Pokud máte zájem o pravidelné zasílání tohoto newsletteru, kontaktujte [Michala Horáčka](mailto:Michala.Horacka@pwc.cz), +420 251 151 673.

Daně

Kde se zastaví zvyšování sazeb DPH?

U snížené sazby DPH došlo v České republice od 1. ledna 2012 opět k nárůstu, a to na 14 %. Výše této sazby však zřejmě nebude konečná. Další změny ve výši DPH lze očekávat od 1. ledna 2013, kdy dojde ke sjednocení snížené a základní sazby DPH. Její výše je naplánována na 17,5 %. Otázkou však zůstává vývoj státního rozpočtu v roce 2012. Schodek rozpočtu by mohl být kompenzován právě zvýšením jednotné sazby daně z přidané hodnoty, a to na výši 18 až 20 %. Tato změna může nastat dokonce ještě v průběhu roku 2012. Jedinou zemí Evropského společenství, která již v současnosti používá jednotnou sazbu DPH, a to ve výši 25 %, je Dánsko. Mezi země Evropského společenství, které od 1. ledna 2012 změnila výši sazby DPH, patří Irsko a Maďarsko. Obě země se tímto způsobem snaží řešit zvyšující se zadlužení národních rozpočtů. Irsko zvýšilo základní sazbu DPH o dva procentní body na 23 %. Maďarsko se dokonce odhodlalo ke zvýšení základní sazby DPH na úroveň 27 % (z původních 25 %). Po zvýšení se tak stalo zemí s nejvyšší základní sazbou DPH mezi členskými státy EU.

Martin Diviš

+420 251 152 574

Změna celního sazebníku EU pro rok 2012

Od ledna 2012 proběhla společným celním sazebníkem EU řada změn. Do nomenklatury byly přidány nové položkové kódy, některé stávající kódy byly změněny a řada kódů byla také seskupena. Tato významná změna akcentuje vývoj nových technologií výroby, potřeby mezinárodního obchodu, jakož i snahu o zjednodušení a jednotnou interpretaci sazebníku. Pro společnosti obchodující s dotčenými výrobky vzniká povinnost používat aktualizované sazební zařazení. Dalším dopadem může být i změna výše celních sazeb z důvodu změny kódu zboží. Veškeré dopady změn celního sazebníku jsme připraveni s vámi konzultovat.

Radovan Šmídl

+420 251 152 525



„Pokud dovážíte spotřební zboží či elektroniku, věnujte pozornost těmto změnám!“

Radovan Šmídl

+420 251 152 525

Dohadné položky opět u soudu

Tvorba dohadných položek je v oblasti účetních závěrek hitem posledních let. Nejvyšší správní soud (NSS) nedávno potvrdil své předchozí rozhodnutí v obdobné věci. NSS v tomto rozsudku vymezil podmínky, za kterých lze tvořit dohadné položky na náklady, které mohou být daňově uznatelné, a kdy lze tvořit pouze rezervy, které jsou nedaňové. Nadále podle NSS platí, že dohadné položky na náklady lze tvořit tehdy, vznikl-li do konce účetního období druhé straně právní nárok na plnění (např. ve formě mzdového nároku) a je nezpochybnitelné, že tento nárok bude skutečně splněn. Pokud je nárok vázán na skutečnosti, které nastanou až po konci účetního období (např. dostatek hotovosti), nelze v běžném roce účtovat o daňově uznatelné dohadné položce, ale pouze o nedaňové rezervě. Obdobný princip se uplatní u všech dalších dohadných položek, např. u zákaznických bonusů a slev.

Ve stejném rozhodnutí se NSS také zabýval okamžikem, ke kterému má být účtováno o výnosech z pojistného plnění. Podle NSS vzniká povinnost účtovat o výnosech v případě, že je zřejmé, že došlo k pojistné události a že se bude skutečně plnit.

Podkladem pro účtování může být nárok uplatněný vůči pojišťovně, i když pojišťovna může následně část nebo celý nárok popřít. Podle NSS má v tomto případě princip věcné a časové souvislosti výnosů a jejich účtování přednost před principem opatrnosti. NSS se tak odchýlil od svého předchozího rozhodnutí v obdobné věci, kdy naopak potvrdil stanovisko poplatníka, že v případě, kdy existují pochybnosti, že pojišťovna bude na základě uplatněného nároku plnit, nevzniká poplatníkovi povinnost o tomto nároku účtovat do výnosů prostřednictvím dohadné položky aktivní.



„Na základě uvedené judikatury Nejvyššího správního soudu doporučuji v rámci

účetní závěrky prověřit splnění podmínek pro tvorbu dohadných položek, zejména ve vztahu k nárokům plynoucím z příslušné smluvní dokumentace.“

David Borkovec

+420 251 152 561

David Brokovec

+420 251 152 561

PwC Legal

Nová povinnost při předlužení

Od začátku letošního roku mají manažeři povinnost podat insolvenční návrh na vlastní společnost nejen v případě její platební neschopnosti, ale i v případě jejího předlužení. To je stav, kdy společnost má nejméně dva věřitele, její závazky (i nesplacené) převyšují hodnotu jejího majetku a nelze přitom rozumně předpokládat, že by se z této situace v dohledné době dostala a mohla vytvářet zisk. Manažeři by proto měli s větší opatrností sledovat hodnotu aktiv a cizích zdrojů. V případě problémů pak musí reálně zhodnotit možnost dalšího provozu podniku, a to především s ohledem na pravděpodobnost budoucích výnosů. Insolvenční návrh musí podat bez zbytečného odkladu poté, co se o insolvenční situaci dozví, nebo se o ní mohli dozvědět, kdyby jednali s péčí řádného hospodáře. Při porušení této povinnosti mohou věřitelé společnosti žádat uspokojení svých pohledávek formou žaloby o náhradu škody, a to přímo vůči manažerům společnosti.

„Podle zákona se výše škody věřitelů společnosti rovná rozdílu mezi pohledávkou věřitele a částkou, kterou tento věřitel získal po ukončení insolvenčního řízení.“

Martin Strnad

+420 251 152 904

Účetnictví

**AKTUÁLNĚ:
Změny v české
účetní legislativě**

V souvislosti s novelou zákona o přeměnách ze dne 27. října 2011, byla 13. prosince 2011 ve Sb. 413/2011 publikována změna vyhlášky o účetnictví pro podnikatele č. 500/2002 Sb. a 20. prosince 2011 ve Finančním zpravodaji MF ČR č. 9/2011 byly publikovány navazující změny vybraných Českých účetních standardů pro podnikatele.

**Zásadní změny účetní legislativy
platné od 1. ledna 2012**

- Přecenění při přeměnách není účtováno do konečných knih společnosti účastníci se přeměny, ale až do nového účetního období, a to k rozhodnému dni přeměny – tj. není přeceňována konečná rozvaha, ale až zahajovací rozvaha.
- Nově se zavádí povinnost vykazovat v rozvaze rezervu na daň z příjmů sníženou o pohledávku z titulu záloh na tuto daň. Tato skutečnost musí být popsána v příloze.
- Společnost může změnit kalendářní rok na fiskální do 30 dnů po vzniku nebo po zapsání přeměny v obchodním rejstříku.
- Je uvedeno více situací, kdy lze jednorázově prodloužit účetní období o 3 měsíce.

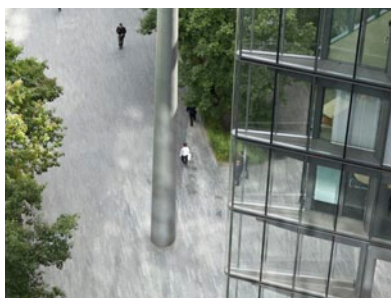
- Zákaz účtování o rezervě na opravy v případě, že společnost používá komponentní odpisování.

**Zásadní změny platné pro účetní
období začínající 1. ledna 2013
nebo později**

- Významné opravy chyb minulých let se v běžném roce již nebudou účtovat přes mimořádné náklady a výnosy, ale jejich dopad se zohlední přímo ve vlastním kapitálu a vykáže se na novém řádku rozvahy „Jiný výsledek hospodaření minulých let“. Povinnost vysvětlit tuto položku v příloze zůstane nezměněna. Opravu bude zřejmě nutné též vykazovat ve výkazu vlastního kapitálu a opravit srovnávací údaje za minulé období.

Martina Chrámecká
+420 251 152 238

Petr Kříž
+420 251 152 045



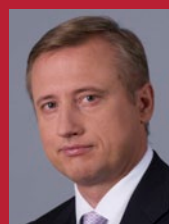
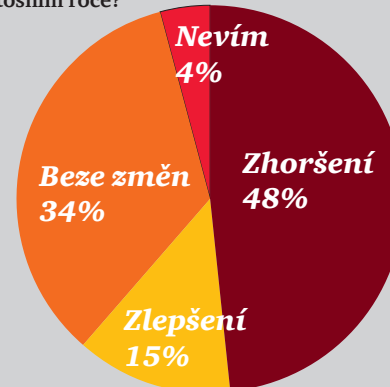
Studie

Generální ředitelé předpovídají ekonomice chmurné vyhlídky

Téměř polovina (48 %) z 1258 dotázaných ředitelů, kteří po celém světě odpovídali v tradičním průzkumu PwC, věří, že vývoj globální ekonomiky se bude zhoršovat i v letošním roce. Pouze 15 % očekává zlepšení během roku 2012. Nicméně, téměř třikrát tolik ředitelů (40 %) věří v růst svých vlastních společností, což naznačuje, že generální ředitelé se naučili, jak vést své společnosti v těžké a nestabilní hospodářské situaci. Ukázal to 15. globální průzkum názorů generálních ředitelů, jehož výsledky stejně jako v předchozích letech představila poradenská síť PwC na Světovém ekonomickém fóru ve švýcarském Davosu.

Ze srovnání odpovědí českých a globálních generálních ředitelů je z českého pohledu patrný výraznější pesimismus. Zhoršení světové ekonomiky očekávají dvě třetiny z nich a jen necelých 13 % si je opravdu jisto, že jejich firmě letos porostou tržby. Více se můžete dozvědět na www.pwc.cz

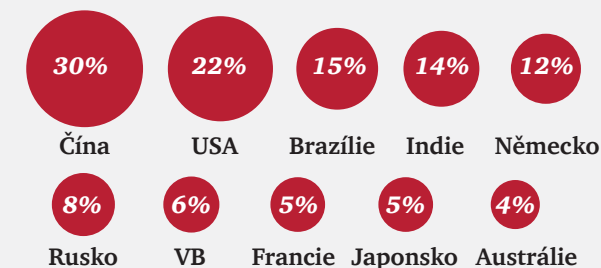
Jak se bude vyvíjet světová ekonomika
v letošním roce?



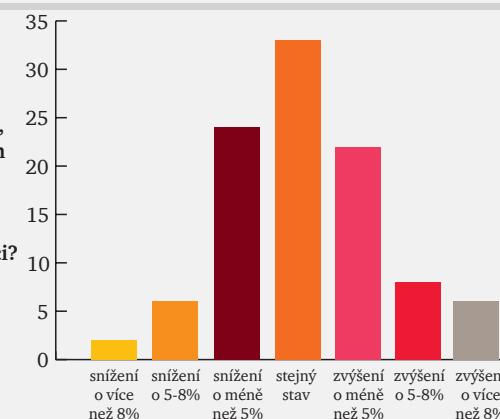
„Generální ředitelé chápou, že jsme malá otevřená ekonomika, která se těžko může vyvíjet odlišně od hlavního proudu. Většina negativních impulsů k nám přichází ze zahraničí a sotva je můžeme ovlivnit. Na druhou stranu situace české ekonomiky není tak špatná. Stabilitu bankovního sektoru nám může eurozóna závidět a je zde řada firem, které dokázaly navzdory krizi najít růstové příležitosti a nabírají nové zaměstnance.“

Jiří Moser
+420 251 152 048

TOP 10 zemí, které jsou považovány za nejdůležitější
z hlediska vyhlídky růstu v příštích 12 měsících



Jak očekáváte, že se v příštích 12 měsících změní počet pracovníků ve vaší organizaci? Očekáváte...?



**The Academy**

Pozvánka na akci

„PwC certifikovaný projektový manažer Open Evening“

Přijďte se dozvědět nad sklenkou vína více o našem unikátním kurzu, během kterého si osvojíte techniky řízení projektu při simulaci vzrušující expedice na Mt. Everest pro vedení firmy HUDYsport!

V průběhu neformálního večera se budete moc seznámit s garantem programu, ředitelem v oddělení poradenství, Janem Malým, který je kvalifikovaným projektovým manažerem PMP, stejně tak jako s dalšími lektory a klienty z předních společností působících na českém trhu.

Akce je určena nejen pro ty, kteří chtějí rozšířit své znalosti v oblasti řízení projektů o nové dovednosti a současné nástroje, ale i pro úplné nováčky v daném oboru.

**Datum a místo konání:****Datum:** 16. února 2012**Čas:** 18:00 - 20:00 hodin**Místo:** PwC Česká republika, Kateřinská 40, Praha 2**Registrace:**

Pro více informací a registraci kontaktujte **Martinu Kopsovou**,
tel.: +420 251 151 816 nebo napište
na the.academy@cz.pwc.com.

**Profesionalita. Odbornost.
Flexibilita.**

Zveme Vás**Česká inovace 2011**

pozdávka na festival, který ukáže cestu dobrým českým nápadům



Zveme Vás na Festival České inovace, který se uskuteční **22. února 2012 v Národní technické knihovně v Praze**.

Během festivalu máte možnost setkat se s úspěšnými manažery a odborníky z mnoha oblastí a úrovní řízení, zúčastnit se praktického workshopu o řízení inovací vedeného odborníky z PwC a dalších workshopů dle vašeho výběru.

Vyvrcholením dne bude vyhlášení vítězů soutěže Česká inovace 2011.

Program Festivalu Česká inovace 2012 naleznete na webových stránkách www.festival-cin.cz

Registrační podmínky a poplatky naleznete na téže stránce v sekci REGISTRACE.

Kontakt**Jiří Moser**

řídící partner,
vedoucí partner
Poradenské služby
+420 251 152 048

Paul Stewart

vedoucí partner
Daňové a právní služby
+420 251 152 711

Chris Skirrow

vedoucí partner
Auditorské služby
+420 251 151 840

Daniel Čekal

partner PwC Legal
Právní služby
+420 251 152 900

Kancelář Praha

Kateřinská 40, 120 00 Praha 2
+420 251 151 111

Kancelář Brno

náměstí Svobody 20,
602 00 Brno
+420 542 520 111

Kancelář Ostrava

Zámecká 20, 702 00 Ostrava
+420 595 137 111

© 2012 PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. Všechna práva vyhrazena. V tomto dokumentu, název „PwC“ označuje společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., která je členem sítě společnosti PricewaterhouseCoopers International Limited, z níž každá je samostatným a nezávislým právním subjektem.