

Tax Flash

Tax Flash je elektronický newsletter, jehož prostřednictvím vás společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. informuje o nejaktuálnějších novinkách v oblasti daní a práva. Ucelený přehled nejdůležitějších změn a jejich dopadů na vaše podnikání nabízí měsíční newsletter Tax & Business News.

Upozornění: Informace obsažené v tomto materiálu mají obecný charakter a neposkytují souhrnnou analýzu zmíněných témat. Uživatelé by před konáním nebo zdržením se konání na základě informací obsažených v tomto materiálu měli zvážit využití příslušných profesionálních služeb. Nebudou akceptovány jakékoli nároky na odškodnění za kroky podniknuté ve vztahu k tomuto materiálu.

Česká republika

7. listopadu 2012

Kontakt

David Borkovec

david.borkovec@cz.pwc.com

+ 420 251 152 561

Tomáš Hunal

tomas.hunal@cz.pwc.com

+ 420 251 152 516

Kancelář Praha

Kateřinská 40, 120 00 Praha 2

**! od 3.12. City Green Court,
Hvězdova 1734/2c, 140 00 Praha 4
+420 251 151 111**

Kancelář Brno

náměstí Svobody 20, 602 00 Brno

+420 542 520 111

Kancelář Ostrava

Zámecká 20, 702 00 Ostrava

+420 595 137 111

Daňové změny pro rok 2013

Poslanecká sněmovna dnes opětovně schválila úsporná opatření, která by měla udržet schodek státního rozpočtu v příštích letech pod třemi procenty hrubého domácího produktu. Uvedené změny zákonů budou dále projednávány v Senátu, který je buď může schválit, nebo (pravděpodobněji) znovu vrátit Poslanecké sněmovně.

Příjmovou stranu státního rozpočtu by měly v roce 2013 podpořit následující změny:

- **Zavedení „solidárního příspěvku“ ve výši 7 %** ze základu daně nad strop pro placení pojistného na sociální zabezpečení, tj. nad cca 103 tis. Kč měsíčně, a to na 3 roky.
 - Solidární zvýšení daně se vztahuje pouze na příjmy ze zaměstnání a základ daně z podnikání a jiné samostatné výdělečné činnosti.
 - Osoby, které budou platit 7% solidární zvýšení daně, budou mít **povinnost podat přiznání k dani z příjmů fyzických osob**. Tato nová povinnost se poprvé uplatní u přiznání za rok 2013, kde standardní lhůta pro podání přiznání končí 1. dubna 2014.
- Na tři roky bude **zrušen strop pro placení pojistného na veřejné zdravotní pojištění**, který nyní činí cca 1,8 mil. Kč ročně. Strop pro placení sociálního pojištění zůstane nadále zachován, a pro rok 2013 činí 1 242 432 Kč.
- **Trvalé omezení využití 30% a 40% výdajových paušálů pro OSVČ a příjmy z pronájmu**. V plné výši bude možné tyto paušály **uplatnit pouze na celkový roční příjem nepřevyšující 2 mil. Kč**.
- **OSVČ a osoby s příjmem z pronájmu uplatňující výdajové paušály nebudou moci využít některé slevy na dani**, např. na manžela/manželku bez vlastních příjmů nebo daňové zvýhodnění na děti. Toto omezení platí, pokud součet dílčích základů daně, u kterých byly uplatněny výdajové paušály, je vyšší než 50 % celkového základu daně.
- **Důchodci** přijdou na tři roky o základní slevu na poplatníka, tj. maximálně o 24 840 Kč ročně.
- **Srážková daň na příjmy zahraničních daňových rezidentů** vzroste na 35 %. Tato sazba se bude uplatňovat na příjmy ze zdrojů na území ČR, např. úroky a licenční poplatky, které jsou hrazeny rezidentům zemí, s nimiž ČR dosud nezavřela smlouvu o zamezení dvojího zdanění.
- **Daň z převodu nemovitostí** trvale vzroste o jeden procentní bod a od roku 2013 **bude činit 4 %**.
- **Zvýšení sazeb DPH** o jeden procentní bod **na 15 % a 21 %**.

Tax Flash

7. listopadu 2012

Daňové změny pro rok 2013

Meziroční porovnání změn u příjmů ze zaměstnání

„Zaměstnance s měsíčním hrubým příjmem pod 100 tis. Kč se navrhané změny v oblasti daně z příjmů fyzických osob v roce 2013 nedotknou.

Změny zdanění příjmů pocítí na svých platech zejména vysoce kvalifikovaní zaměstnanci, manažeři a další pracovníci s nejvyššími příjmy.

Nejen, že jim klesne čistý příjem, ale zrušení stropů pro placení zdravotního pojištění navíc zvýší cenu práce těchto specialistů. Čím vyšší příjem, tím budou dopady citelnější.

Tomáš Hunal, senior manažer, Daňové a právní služby

Máte-li zájem prodiskutovat dopady těchto změn na vaši společnost a vaše zaměstnance, obraťte se, prosím, kdykoli na Tomáše Hunala, Davida Borkovce (kontaktní údaje na 1. straně) nebo na vaši obvyklou kontaktní osobu v PwC.

Model 1: hrubý příjem 105 000 Kč měsíčně	2012	2013	Rozdíl
Hrubý roční příjem	1 260 000	1 260 000	0
Daňová povinnost	226 410	228 990	2 580
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnanec	135 127	137 458	2 331
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnavatel	415 044	424 008	8 964
Čistý roční příjem	898 463	893 552	- 4 911
Náklady zaměstnavatele	1 675 044	1 684 008	8 964

Model 2: hrubý příjem 155 000 Kč měsíčně	2012	2013	Rozdíl
Hrubý roční příjem	1 860 000	1 860 000	0
Daňová povinnost	323 835	369 090	45 255
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnanec	159 871	164 458	4 587
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnavatel	464 532	478 008	13 476
Čistý roční příjem	1 376 294	1 326 452	- 49 842
Náklady zaměstnavatele	2 324 532	2 338 008	13 476

Model 3: hrubý příjem 200 000 Kč měsíčně	2012	2013	Rozdíl
Hrubý roční příjem	2 400 000	2 400 000	0
Daňová povinnost	404 835	495 180	90 345
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnanec	159 871	188 758	28 887
Sociální a zdravotní pojištění - zaměstnavatel	464 532	526 608	62 076
Čistý roční příjem	1 835 294	1 716 062	- 119 232
Náklady zaměstnavatele	2 864 532	2 926 608	62 076