

PwC Legal Flash

listopad 2015
2. číslo



Novinky a zajímavosti ze světa každodenního obchodu



Michael Mullen
Seniori partner

Jaké jsou naše vnitrofiremní hodnoty?

Kvalita

To, co slíbíme, vždy dodáme. Cokoliv děláme na jakékoli pozici ve společnosti, děláme s maximální pečlivostí, použitím veškeré naší expertizy se skutečnou touhou pomoci vám.

Důvěra

Jednáme čestně, lidé kolem nás nám mohou věřit a spoléhat se na nás. Klient má vždy přednost před zájmy advokáta. Věříme, že na této zásadě musí pevně stát moderní advokacie.

Týmová práce

Pracujeme s klienty a kolegy vždy jako jeden tým, respektujeme a podporujeme se navzájem, sdílíme své zkušenosti s cílem dosahovat těch nejlepších výsledků.



Bořivoj Líbal
Řídící partner

Aktuality z PwC Legal

• Advokátní kancelář PwC Legal byla přijata za člena do **Sdružení pro zahraniční investice (AFI)**. Hlavním cílem AFI je podpora přílivu přímých zahraničních investic ve spolupráci s agenturou CzechInvest a zajištění a co nejrychlejšího a nejsnadnějšího vstupu zahraničních investorů na český trh. Dále i rozvoj českého podnikatelského prostředí, export investic a investičních služeb a spolupráci mezi firmami a výzkumnou sférou.

• Tým PwC Legal posílila zkušená advokátka **Mgr. Kateřina Surková LL.M.**, která se zaměřuje na právo obchodních společností a M&A. Mezi její specializace patří mj. nastavování korporátních a holdingových struktur.

• PwC Legal má nově svůj vlastní **LinkedIn** účet pod názvem: PwC Legal Czech Republic.

Vědí vaši zaměstnanci, jak se mají chovat na sociálních sítích?

Rozšíření nových způsobů komunikace prostřednictvím sociálních médií v posledních letech nepřináší firmám pouze pozitivní v podobě poměrně levné a přitom masové propagace jejich výrobků či služeb, ale jako zaměstnavatelům také přináší vrásky na čele. Používání těchto komunikačních kanálů zaměstnancem může způsobit nejen ztráty pro zaměstnavatele způsobené dobou, kterou měl zaměstnanec strávit prací, ale může jej poškodit i jiným, podstatně závažnějším způsobem.

V nepravou dobu vypuštěná informace do virtuálního prostoru o produktu, výrobním postupu, know-how, stejně jako urážka nadřízeného, kolegy či nevhodná fotografie může každé firmě způsobit nenapravitelné škody.

Proto by mělo být v současné době zájmem každého zaměstnavatele zavést v rámci firmy pravidla a podmínky používání výpočetní techniky a hranice toho, kdo a jakým způsobem se může vyjadřovat v sociálních médiích o firemních záležitostech. Absence těchto pravidel může způsobit ztrátu reputace nejen u obchodních partnerů, ale i u veřejnosti a spotřebitelů.

Obchodní partneři ani veřejnost v některých případech ani nemohou rozlišit, zda zaměstnanec přispívá za sebe či mluví za firmu. Zejména tyto záležitosti, ale i jiné by měly být upraveny v tzv. Social Media Policy, tedy v interním předpise či směrnici každé firmy. Jedná se o účinnou a efektivní metodu, která pro zaměstnance vymezí hranice jak užívání výpočetní techniky, tak i pravidla pro jejich příspěvky v sociálních médiích. Zavedení takové směrnice totiž v každém případě posílí v případě potíží pozici zaměstnavatele vůči zaměstnancům.



Petr Glogar
Specialista na
pracovní právo

Celý článek vyšel v listopadovém magazínu Computerworld.

Aktualita z trhu: Přední nezávislá právní kancelář Weinhold Legal se připojila k Ernst & Young

Trend propojení advokátní kanceláře s mezinárodní značkou poradenské společnosti, zaznamenává v posledních letech růst. K tomuto trendu se v nedávné době připojila také advokátní kancelář Weinhold Legal, která se s účinností od 1. září 2015 spojila s mezinárodní poradenskou společností Ernst & Young. Všechny poradenské společnosti Velké čtyřky již tak v tuto chvíli mají své advokátní kanceláře a potvrzují tím celosvětový trend.

Investiční příležitosti v Moravskoslezském kraji

PwC Legal byla sponzorem akce Invest MORE, která se konala pod záštitou premiéra České republiky Bohuslava Sobotky, ministra zahraničních věcí Lubomíra Zaorálka a prezidenta Hospodářské komory České republiky Vladimíra Dlouhého.

Podpořili jsme tak soutěž Inovační firma Moravskoslezského kraje, která byla vyhlášena již třetím rokem a je určena jak pro malé a střední firmy, tak i pro velké, se sídlem v Moravskoslezském kraji. Právě v těchto dvou kategoriích firmy přihlašovaly inovace výrobků, technologií a služeb.

Moravskoslezský kraj tvoří 300 obcí, z toho je 42 měst. Více než polovinu území kraje zaujímá zemědělská půda, na dalších více než 35 % se rozprostírají lesní pozemky. Vedle přírodního bohatství se v kraji vyskytují bohaté zásoby nerostných surovin. V investiční nabídce kraje jsou jak průmyslové zóny, brownfieldy, tak rozvojové plochy. Pokud vás zajímají bližší informace, navštivte stránky www.invest-msr.com



Na prvním obrázku: Ministr průmyslu a obchodu ČR Jan Mládek
Na druhém obrázku zleva: Velvyslanec Irska Charles Sheenan,
Bořivoj Líbal a Velvyslanec Portugalské republiky Manuela Franco



PricewaterhouseCoopers
Legal s.r.o., advokátní
kancelář
Hvězdova 1734/2c ·
140 00 Praha 4



PwC Legal Czech Republic



www.pwclegal.cz



legal.info@pwclegal.cz



+420 251 151 111



PwC Legal

PwC Legal pomáhá sociálním start-upům při rozjezdu

Mladí lidé, kteří uspěli se svými nápady v soutěži **Social Impact Award**, získali během letního akceleračního programu odborné rady od desítky mentorů z PwC ČR, jak ze svého nápadu udělat funkční a udržitelný společensky prospěšný podnik. Doplněním ke komplexnímu koučování byly i konkrétní otázky ohledně práva, například jakou právní formu zvolit, jak ošetřit vztahy mezi obchodními partnery či autorská práva a své know-how. S těmito otázkami radili právníci z kanceláře PwC Legal.

Letní akcelerační program byl ukončen slavnostním vyhlášením vítězů ve středu 16. září 2015. Ocenění si odnesl projekt **Třetí rodič**, který podporuje nevlastní rodiče, a sdružení **Czechitas**, které chce do oblasti IT dostat více žen. I těmto projektům pomohly k úspěchu právní rady PwC Legal.

Jak se lze bránit vynášení citlivých dat?

Nejdůležitějším krokem je správné nastavení smluvní dokumentace a vnitřních předpisů společnosti. Pracovní smlouva či interní předpisy mohou obsahovat ujednání o zákazu zneužití či vynášení informací. V praxi se lze setkat i s tím, že takové ujednání je zajištěno smluvní pokutou. To ovšem není řešením, protože smluvní pokutu – až na jedinou výjimku týkající se nedodržování konkurenční doložky – nelze v pracovní smlouvě vůbec sjednat.

Únik firemních dat či interních informací o obchodní strategii společnosti, o zákaznících a obchodních partnerech či finančních údajích může v dnešní době technologického rozvoje způsobit zaměstnavateli nemalé škody.

Zaměstnavatel však není zcela bez práv. Ze zákoníku práce vyplývá, že může chránit svůj majetek a kontrolovat v určitém rozsahu zaměstnance, zda nevynášejí či nezneužívají citlivé firemní informace.

Například monitoring musí být směřován na majetek zaměstnavatele, nikoli na osobu zaměstnance. Ze zákona vyplývá, že zaměstnanci nesmějí bez souhlasu zaměstnavatele užívat pro svou osobní potřebu výrobní a pracovní prostředky zaměstnavatele včetně výpočetní techniky.

Celý článek k přečtení zde: <http://www.ada.cz/profil/poradna-jak-se-branit-vynaseni-citlivych-dat-na-vnuceni>

Naše specializace

- Právo společností, družstev a spolků
- Fúze & akvizice, private equity
- Skupinové restrukturalizace & insolvence
- Bankovnictví, finance a kapitálové trhy
- Nemovitosti, stavebnictví a právo životního prostředí
- Energetika a těžký průmysl
- Technologie, média a telekomunikace
- Smluvní právo a náhrada škody
- Právo duševního vlastnictví a ochrana osobních údajů
- Privátní klientela & trusty
- Zaměstnanost a pracovní právo
- Domácí a mezinárodní řešení sporů
- Daně, cla a poplatky
- Antitrust, EU fondy a regulatorika

Návštěva u klienta



V každém Flashi vám přineseme zprávu o některém našem nevšedním klientovi, kterého jsme navštívili. Tentokrát ale, navštívil klient nás a nabídl nám skvělé šťávy. **Fruitissimo** je výrobce a prodejce nejen fresh džusů, šťáv, zmrzlín ale také salátů a kávy (www.fruitissimo.cz). V ČR má již 40 poboček. Potvrzujeme, že džusy a šťávy chutnají skvěle!

Ze života kanceláře



1. Spokojenost s výkonem týmu PwC Legal po dokončeném B:Power půlmaratonu v Havlíčkově Brodě.
2. Adrenalinový den pro partnery PwC v Hummer centru (Bořek a Mike).
3. Rautová pochoutka v podobě brouka z Madagaskaru na akci Invest MORE sponzorované PwC Legal.
4. Photoshoot Carrera 911 ročník 1977 Mika Mullena pro časopis Svět motorů.

Novela zákona EIA: důležité změny pro investora

Novela zákona EIA přinesla řadu změn nejen v samotném procesu posuzování vlivů záměru na životní prostředí, ale též ve stavebním řízení, které se investorovi promítnou v realizaci výstavby záměru.

Jedna z nejdůležitějších změn, která se týká procesu EIA a navazujících řízení, je bezpochyby zvýšení práv neziskových organizací na ochranu ŽP. Ty jsou nově oprávněny v rámci zjišťovacího řízení proces EIA podat odvolání proti tomuto rozhodnutí a v případě neúspěchu se mohou obrátit žalobou ke správnímu soudu. Stejná oprávnění mohou uplatňovat také ve stavebním řízení, pokud bude investorův záměr podléhat stanovisku EIA a to přihlášením se do stavebního řízení. Žalobou ve stavebním řízení mohou však napadat nejen procesní, ale také i hmotnou stránku rozhodnutí.

Další změnou je verifikační závazné stanovisko, tzv. *Coherence stamp*, s důsledkem, že nově investor bude povinen před zahájením řízení podle stavebního zákona vyhotovit úplný popis změn, které nastaly v rozmezí od vydání závazného stanoviska EIA a počátku stavebního řízení tím, že pokud určité změny záměru nastaly a takové změny mají významný negativní dopad na životní prostředí, vydá příslušný úřad nesouhlasné závazné stanovisko.

Z výše uvedeného je tedy patrné, že investor bude muset počítat s prodloužení jeho stavebního záměru a k jeho značnému ztížení, a to jednak z důvodu podání opravných prostředků ekologickými neziskovkami či administrativním zatížením investora.

Celý článek k přečtení zde: <http://www.pravniprostor.cz/clanky/spravni-pravo/novela-zakona-o-posuzovani-vlivu-na-zivotni-prostredi-a-jej-dopad-na-ustanoveni-stavebniho-zakona>



Petr Kincl
Seniorní advokát

Nemovitosti - Novela zákona o hospodaření energií

Od 1. července 2015 je účinný novelizovaný zákon č. 406/2000 Sb. o hospodaření energií, promítající evropský trend podpory energetických úspor a zvyšování energetických standardů budov do českého právního řádu. Identifikujeme tři zásadní změny, které se týkají **zprostředkovatelů prodeje a pronájmu budov, velkých podnikatelů a prodeje a pronájmu budov postavených před rokem 1947**. V rámci ochrany prodejců a pronajímatelů se zákon zaměřuje na zprostředkovatele prodeje i pronájmu, předně realitní kanceláře, kteří budou zodpovědní za zveřejnění údajů z průkazů energetické náročnosti budovy. Za nesplnění této povinnosti jim hrozí pokuta ve výši 100 000 korun. Zákon nově ukládá povinnost velkým podnikatelům (více než 250 zaměstnanců, roční obrát více než 50 milionů eur nebo bilanční suma rozvahy více než 43 milionů eur) zpracovat energetický audit tento rok a tuto činnost opakovat nejméně jednou za čtyři roky. Nezpracování energetického auditu může zapříčinit uložení pokuty až 5 000 000 korun. Dva roky platná povinnost zpracování průkazu energetické náročnosti budovy při prodeji či pronájmu je nově pro budovy postavené před rokem 1947 neúčinná, a to za podmínky, že se na tom obě strany dohodnou a budovy neproděly významnější rekonstrukci. Změna má za cíl usnadnit prodej těchto budov. V neposlední řadě byla zakotvena ustanovení upravující přijímání Státní energetické koncepce, strategického dokumentu vyjadřujícího cíle státu v nakládání s energií.

„Jsme s vámi všude tam, kde nás potřebujete“

• **Evropa** · Belgie · Kypr · Finsko · Francie · Německo · Gibraltar · Řecko · Island · Itálie · Lichtenštejnsko · Lucembursko · Maghreb (Alžírsko · Maroko · Tunisko) Malta · Nizozemí · Norsko · Irsko · Španělsko · Švýcarsko · Turecko · Velká Británie · **CEE** · Ázerbájdžán · Bulharsko · Chorvatsko · Česká republika · Maďarsko · Kazachstán · Litva · Lotyšsko · Makedonie · Moldavsko · Černá Hora · Polsko · Rumunsko · Rusko · Srbsko · Slovenská republika · Slovinsko · Ukrajina · **Střední východ** · Jordánsko · Spojené arabské emiráty · **Afrika** · Kamerun · Čad · Pobřeží slonoviny · Rovnicková Guinea · Madagaskar · Kongo · Senegal · **Střední Afrika** · Nigérie · **Jižní Afrika** · Mosambik · **Asie** · Austrálie · Čína/Hong Kong · Laos · Thajsko · Vietnam · Filipíny · Tchaj-wan · **Mexiko a Střední Amerika** · Kostarika · Dominikánská republika · Salvador · Guatemala · Honduras · Nikaragua · Panama · **Střední a Jižní Amerika** · Argentina · Brazílie · Chile · Kolumbie · Paraguay · Peru · Uruguay · Venezuela · **Karibik** · Barbados · Trinidad a Tobago

