

Pracovní právo a migrace Aktuality a doporučení

Zvyšující se kontroly německých úřadů

V poslední době byly zaznamenány případy zvyšující se kontrolní činnosti německých úřadů zejména u firem, které vysílají své zaměstnance do Německa k výkonu práce.

Tyto kontroly se zaměřují především na skutečnost, zda firmy poskytují svým zaměstnancům místo mzdy pouze náhrady nákladů či jiná obdobná plnění namísto plnění, na která má takto vyslaný zaměstnanec nárok.

Dá se očekávat, že kromě kontrol v oblasti odměňování zaměstnanců bude docházet taktéž ke kontrolám pracovních podmínek vyslaných zaměstnanců či podmínek, za kterých vysílají zaměstnance agentury práce, a to nejen v Německu, ale návazně i u úřadů v České republice.

Máte zavedeny bezpečnostní přestávky?

Jednou z opomíjených povinností podnikatele, především při pracovní činnosti jednotvárné a jednostranně zatěžující organismus zaměstnance, je zavedení bezpečnostních přestávek. Ačkoliv je porušení výše uvedené povinnosti spjato s poměrně vysokými finančními sankcemi ze strany státních orgánů, ne všechny firmy věnují této problematice náležitou pozornost. Nepřijetí adekvátních opatření může vyústit ve správní řízení a kromě peněžních sankcí způsobit i jiné dopady v oblasti rozvrhu pracovní doby či nároků zaměstnanců, především mzdových.

Bezpečnostní přestávka se započítává do pracovní doby a zaměstnanci za dobu jejího trvání náleží mzda, což skýtá větší nároky mzdové, ale i na organizaci práce.

Povinnosti přijmout uvedená opatření se nelze vyhnout, do určité míry je však možné nastavit takový systém, který zajistí nižší zátěž zaměstnavatele a taktéž i zaměstnance. Bezpečnostní přestávky nelze nahradit opatřením ve formě přestávky na jídlo a oddech, ale obě uvedené přestávky lze spojit s tím, že tato přestávka se započítává do pracovní doby a náleží za ni mzda. Dále platí, že negativní hospodářský a výrobní dopad na zaměstnavatele lze částečně eliminovat v hodným nastavením pracovních postupů, typicky úpravou pracovní doby a střídáním činností či zaměstnanců.

Legal Flash

16. července 2012

Pracovní právo a migrace

Zákaz pracovních cest cizinců?

Podle názoru Ministerstva práce a sociálních věcí ČR nemohou být cizinci (tj. občané zemí mimo EU) vysíláni na pracovní cesty. Dle výkladu MPSV je každá práce, která je vykonávána v jiném místě, než je uvedeno v povolení k zaměstnání, nelegální. Z uvedeného důvodu není dle MPSV možné vysílat zahraniční zaměstnance ani na pracovní cesty v rámci České republiky, jelikož se jedná o obcházení zákona o zaměstnanosti ve formě nelegální práce. Za výkon či umožnění výkonu nelegální práce hrozí zaměstnanci pokuta až do výše 100.000 Kč a zaměstnavateli – právnické osobě pokuta až do výše 10.000.000 Kč.

MPSV zároveň uvádí řešení dané situace, a to vydáním povolení k zaměstnání pro více míst výkonu práce.

Stanovisko MPSV považujeme za závažné nepochopení práv a povinností zaměstnance a zaměstnavatele. Navíc se domníváme, že vydání povolení k zaměstnání pro více míst výkonu práce je v mnoha případech (např. v případě krátké pracovní cesty za účelem obchodního jednání) i technicky nemožné.

O uvedeném výkladu zákazu pracovních cest cizinců jednáme s příslušnými orgány, ale i s různými organizacemi a obchodními komorami. O vývoji vás budeme dále informovat.

Pokud máte zájem konzultovat své zkušenosti, nebo poradit v konkrétní situaci související se zmínovanými tématy, prosím, neváhejte nás kontaktovat.

Kontakt

Tomáš Petyovský

tomas.petyovsky@cz.pwclegal.com

+420 542 520 212



Petr Glogar

petr.glogar@cz.pwclegal.com

+420 542 520 284



Kancelář Praha

Kačetinská 40, 120 00 Praha 2

+420 251 151 111

Kancelář Brno

náměstí Svobody 20, 602 00 Brno

+420 542 520 111

Kancelář Ostrava

Záměcká 20, 702 00 Ostrava

+420 595 137 111

