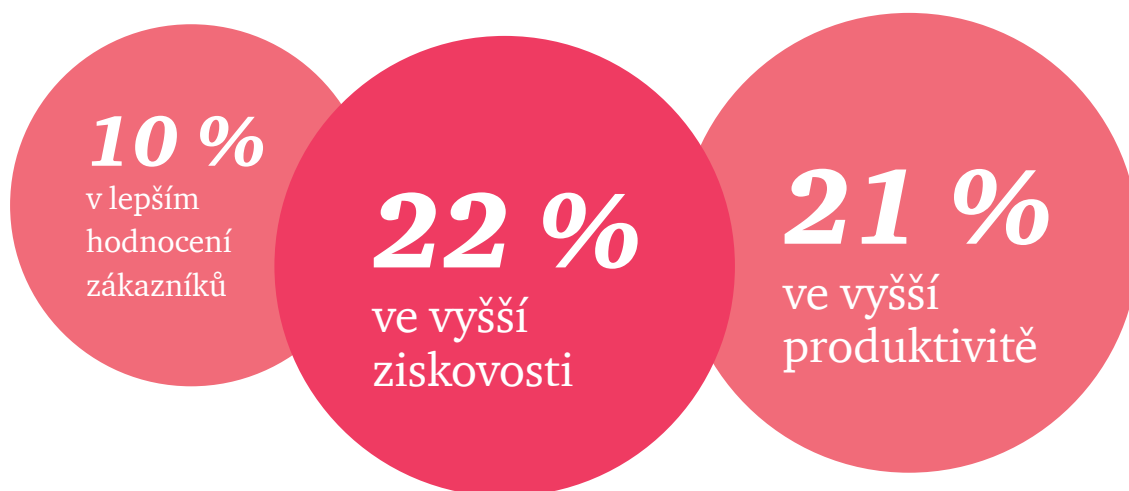


Chcete něco změnit, nebo dělat jen průzkum pro průzkum?

Jak efektivně pracovat s naladěním
a postoji zaměstnanců

Věděli jste, že ...

Oddělení ve firmách s nejvíce angažovanými zaměstnanci překonávají ty s nejméně angažovanými o:



Angažovaní zaměstnanci dále vykazují významně nižší míru fluktuace, méně absencí, pracovních úrazů či počtu krádeží. Vysoká angažovanost má vliv i na kvalitu práce. Zmetkovost nejvíce angažovaných pracovníků je téměř o polovinu nižší než u nejméně angažovaných pracovníků.

Zdroj: Gallup: How Employee Engagement Drives Growth

O samotné výsledky průzkumů přeci nejde ...

Jde o to, PROČ jsou výsledky špatné a jak angažovanost zlepšit

Co brání lepším výsledkům?

- Negativní pracovní klima
- Nespokojenost
- Demotivace
- Pomluvy
- Projekty se nedodávají v termínu
- Interní boj mezi jednotlivými odděleními
- Neochota pracovat přesčas, prodlužování přestávek
- Pozdní příchody

Někdy stačí jen odstranit demotivátory...

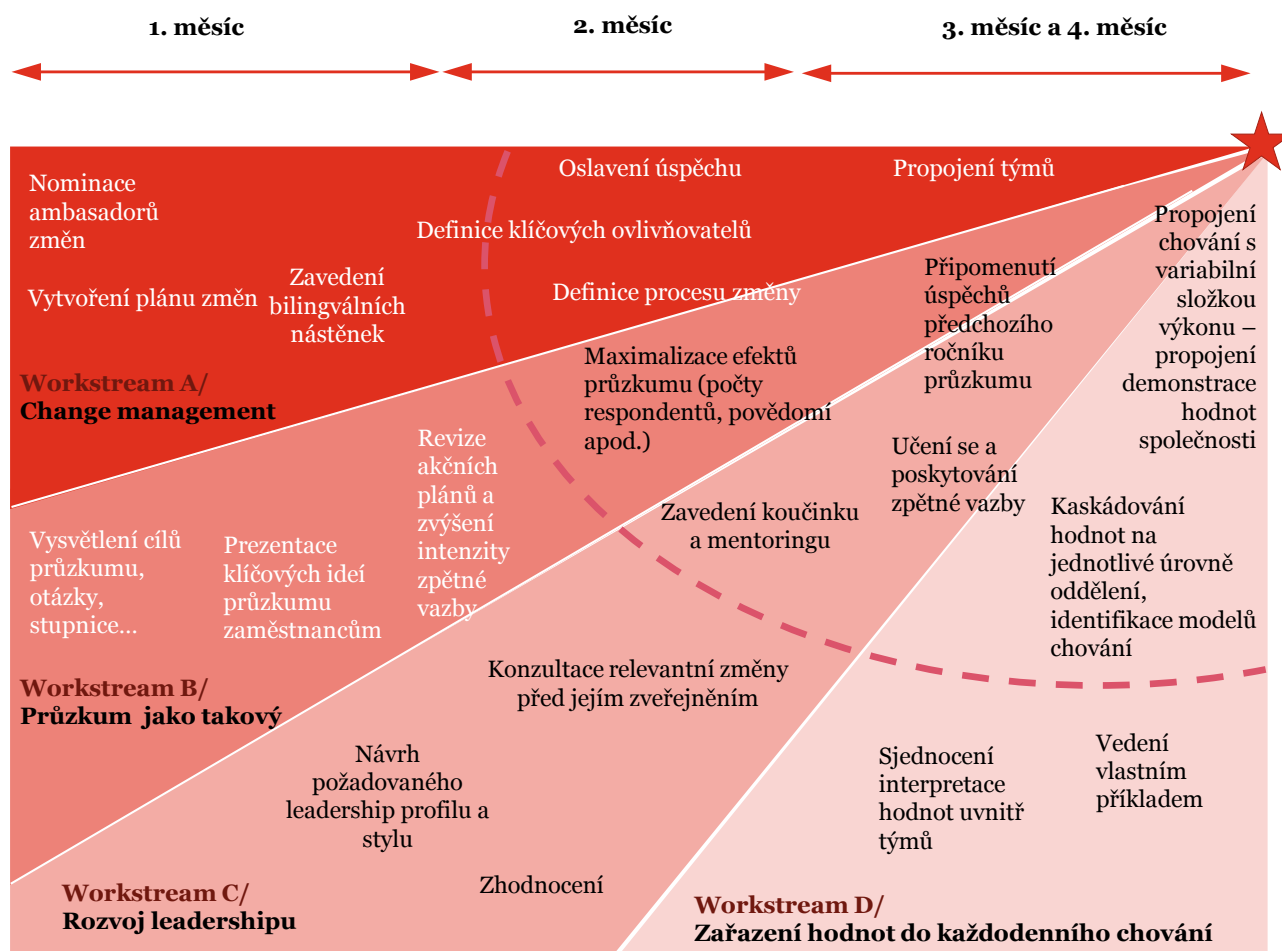
Jak vám můžeme pomoci?

- Prověříme a zhodnotíme situaci ve vaší firmě nezaujatým pohledem
- Zprostředkujeme vám nezkreslené názory a pocity zaměstnanců
- Pomůžeme vám “nalít si čistého vína”, identifikovat a zmapovat problémové oblasti
- Ukážeme vám, jak se k této problematice staví v jiných firmách
- Pomůžeme vám vytvořit a prodat návrh řešení top managementu
- Navrhne mapu cesty, která vás dovede ke změně
- Budeme vám asistovat v průběhu procesu změn

Náš přístup

- Provedeme analýzu kritických faktorů
- Vytvoříme individuální mapu cesty
- Postaráme se o řízení změn
- Prostřednictvím odstranění špatného chování ovlivníme jejich DOPADY

Jak může v praxi vypadat mapa cesty



Kterým klientům jsme pomohli?

Carrefour

Analýza chování a vnímání středního managementu podřízenými; návrh programu na změnu jejich chování

ČEZ Group

Měření a průzkum angažovanosti a spokojenosti zaměstnanců, analýza dat v oblasti komunikace, strategie a change managementu; sestavení akčních plánů

Hyundai

Průzkum zaměstnanecké spokojenosti; příprava prezentací pro management, vytváření akčních plánů a stanovování priorit

Lego

Návrh programu na zvýšení zaměstnanecké spokojenosti a motivace

Velká slovenská bankovní instituce

Návrh transformačního programu; change management; implementace nové strategie

Pro více informací nás kontaktujte...



Andrea Linhartová Palánová

manažer
poradenství pro lidské zdroje
+420 251 152 568
andrea.linhartova.palanova@cz.pwc.com



Helena Rojas Ortiz

konzultantka
poradenství pro lidské zdroje
+420 251 152 622
helena.rojas.ortiz@cz.pwc.com



Martin Valenta

konzultant
poradenství pro lidské zdroje
+420 251 152 514
martin.valenta@cz.pwc.com