

PayWell 2015

22. ročník

- *Trendy v odměňování v České republice*
- *Komplexní mzdové údaje*
- *Zaměstnanecké výhody*
- *Největší sektorová databáze*
- *Přehledné výstupy v české a anglické verzi*



- **Chcete získat nástroj pro spravedlivé a spolehlivé řízení lidských zdrojů?**
- **Víte, jak si stojíte na trhu odměňování ve srovnání s konkurencí?**
- **Víte, jak přilákat a udržet talentované zaměstnance?**
- **Víte, jaký nárůst mezd plánovat při sestavování mzdového rozpočtu na příští rok?**
- **Nastavujete nový benefitový systém?**

PayWell

nástroj pro plánování odměňování

PayWell je sektorově orientovaná studie zabývající se úrovní odměňování a zaměstnaneckých benefitů. V roce 2014 bylo analyzováno více jak 60 000 pracovních pozic.

Přehled základních a celkových mezd včetně variabilní složky pro více než 700 pracovních pozic. V rámci plné verze studie obdržíte kompletní mzdová data včetně úrovně roční hodnoty benefitů podle následujících kategorií:

- Sektor
- Velikost společnosti podle počtu zaměstnanců
- Region
- Roční obrát společnosti
- Celý český trh

Co získáte, zúčastníte-li se plné verze studie?

JobPage

Přehledná analýza mezd pro každou zanalyzovanou pozici uspořádaná na jednom listě (formát A4). Umožňuje získat komplexní přehled o odměňování jednotlivých pracovních pozic.

Interaktivní porovnání

Individuální porovnání mzdových úrovní vaší společnosti s tržními daty v rámci sektoru, regionu i celého vzorku účastníků v interaktivní formě. Umožní vám modelovat strategii odměňování a vytvářet reporty podle vlastních kritérií.

Grafy regresních křivek

Závislost výše mzdy na náročnosti pracovní pozice vyjádřená metodou IFA/JOSS. Umožní vám porovnat mzdovou úroveň ve vaší společnosti s celým trhem i sektorem, ve kterém společnost působí.

Zpráva o zaměstnaneckých výhodách

Přehledně obsahově a graficky zpracované analýzy poskytovaných benefitů na českém trhu podle sektorů a kategorií zaměstnanců.

Katalog pracovních pozic

Popisy standardních a sektorově specifických pracovních pozic připravené ve spolupráci s účastníky průzkumu.

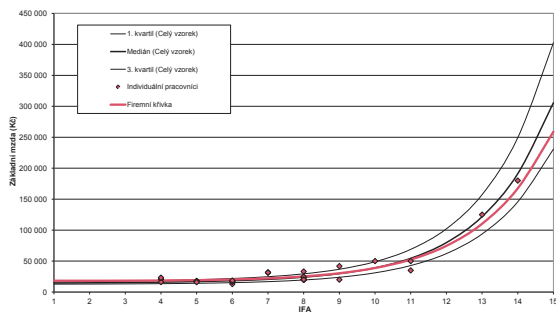
Forma

On-line přístup s možností dokoupení si CD-ROMU a tištěných výstupů v českém a anglickém jazyce.

JobPage

Kód a název pozice	A3	Specialista administrativy
Kategorie		Odborní pracovníci
Skupina pozic		Administrativní
Podskupina		Administrativní
Popis pozice	Zodpovídá za administrativu kanceláře nebo podobky. Může mít na starost také účetnictví, mzdy, personální, vybavení kanceláře, telefonů apod.	
Velikost vzorku	Dobrá zaměstnanost	Dobrá firma
	384	39
Základní mzda	23 600	19 900
Celková mzda	31 200	21 600
Variační část (%)	18%	5%
Variační část	2 600	0
Cena automobilu	-	-
Nárok na bonus	35%	70%
Nárok na automobil	1%	5%

Základní mzda – individuální porovnání



Interaktivní porovnání

Mzda vašeho zaměstnance

Porovnatelná mzda na trhu

Zaměstnanec					Katalogová pozice					Základní mzda (Měsíční)					Celková mzda (Měsíční)					Uživ.	
ID	Název pozice	Region	Kód pozice	IFA	Název katalogové pozice	Skupina	Postupná	Úroveň	Váha	Trh	Medián	Tržní poměr	Váha	Trh	Medián	Tržní poměr	Kvalita	Uživ.			
1	Ředitel společnosti	STC	G1a	14	Ředitel společnosti II	G	G	1	180 000		164 032	110%	✓		184 187	219 460	84%	✓	divize 1		
2	vedoucí výroby	STC	P2a	11	Manažer výroby	P	P	2	90 000		52 488	95%	✓		53 333	59 245	96%	✓	divize 1		
3	vedoucí kvality	STC	Q2	10	Manažer řízení jakosti	Q	Q	2	50 000		51 525	97%	✓		53 333	52 599	101%	✓	divize 1		
4	hlavní účetní a personalista	STC	H2	11	Personální manažer	H	H	2	35 000		65 754	53%	✗		37 917	76 407	50%	✗	divize 1		
5	masí	STC	P2a	9	Vedoucí směny	P	P	3	20 000		30 606	65%	✗		20 833	36 120	58%	✗	divize 1		
6	asistent kvality	STC	QA3b	8	Specialista řízení jakosti II	Q	QA	3	20 000		34 768	57%	✗		20 833	37 156	56%	✗	divize 1		
7	vedoucí skladu	STC	LW3	8	Vedoucí skladu	L	LW	3	20 000		24 418	82%	✗		20 833	28 760	72%	✗	divize 1		
8	základní servis	STC	C3	8	Specialista služeb zákazníkům	C	C	3	21 000		18 500	114%	✓		21 833	37 000	59%	✗	divize 1		
9	skladník	STC	LW4b	5	Skladník	L	LW	4	18 000		15 446	117%	✓		18 833	16 705	113%	✓	divize 2		
10	oděvní elektromontáž	STC	P4a	6	Výrobní dělník I	P	P	4	13 000		20 497	63%	✗		13 500	22 386	60%	✗	divize 2		
11	Administrátor aplikací SW	STC	IMA	9	Konzultant ERP systému	I	IM	3	41 800		37 820	111%	✓		44 423	40 310	110%	✓	divize 2		
12	Administrátor DB	STC	IS3c	8	Databázový administrátor	I	IS	3	33 200		34 913	95%	✓		36 700	35 725	103%	✓	divize 2		
13	Brusič kovu	STC	P4b	4	Výrobní dělník II	P	P	4	20 640		15 093	137%	✓		22 698	18 589	122%	✓	divize 2		
14	Čalouník I	STC	P4b	4	Výrobní dělník II	P	P	4	16 200		15 093	107%	✓		17 663	18 589	95%	✓	divize 2		
15	Inspektor jakosti	STC	QC3b	7	Inspektor kvality	Q	QC	3	31 551		21 707	145%	✓		34 521	23 227	150%	✓	divize 2		
16	Inspektor jakosti	STC	QC3b	7	Inspektor kvality	Q	QC	3	31 551		22 097	143%	✓		34 521	23 691	147%	✓	divize 2		

Náš přístup ke sběru dat a jejich zpracování

Spolehlivost a objektivnost výstupů

Použitá metoda Integrované faktorové analýzy (IFA) umožňuje objektivně zhodnotit a následně zařadit jednotlivé pracovní pozice do tříd (JOSS úrovně) v závislosti na bodovém ohodnocení faktorů: odbornost, zodpovědnost, samostatnost a pracovní podmínky.

Bezpečnost přenosu dat

Každý účastník je vedený pod speciálním vícemístným kódem a dotazníky jsou chráněné uživatelským heslem, mzdové údaje jsou v databázi zpracované anonymně.

Uživatelsky jednoduchý dotazník

Účastníci vyplní elektronický dotazník obsahující nápovědu, metodiku a vysvětlení týkající se jednotlivých pojmů.

Vážení dat

Do analýzy vstupují jen reprezentativně statisticky významná data, která jsou vážena pomocí metody percentilového filtru.

Odborná asistence

Správnost a jednotnost údajů zabezpečují naši odborníci, kteří vám jsou k dispozici na případné konzultace.

Harmonogram a sběr dat

3 – 5 / 2015 Oslovení účastníků
5 – 6 / 2015 Sběr dat

6 – 8 / 2015 Analýza dat
9 / 2015 Zveřejnění výstupů studie

Naše služby

- Tvorba a optimalizace systémů odměňování
- Analýza přidané hodnoty lidského kapitálu
- Řízení a zvyšování výkonnosti zaměstnanců
- HRM outsourcing
- Strategické plánování pracovní síly
- Tvorba krizového programu řízení lidských zdrojů
- Průzkum spokojenosti zaměstnanců
- HR Controlling
- Talent Management
- Hodnocení komplexnosti pracovních pozic IFA/JOSS
- Personálně-právní výpomoc při uvolňování zaměstnanců
- Manažerský a personální audit
- 360° metoda hodnocení zaměstnanců
- Tvorba strategie řízení lidských zdrojů
- Kariérní plánování
- LeaderShape - měření a řízení Leadershipu

Více informací Vám rádi poskytnou naši specialisté:

Daniel Soukup

HRM manažer

Tel.: +420 251 152 595

e-mail: daniel.soukup@cz.pwc.com

Anna Růžičková

HRM senior konzultant

Tel.: +420 251 151 614

e-mail: anna.ruzickova@cz.pwc.com

Martin Valenta

HRM konzultant

Tel.: +420 251 152 514

e-mail: martin.valenta@cz.pwc.com

Hotline: +420 251 152 514

Poradenství pro lidské zdroje, Hvězdova 1734/2c, 140 00 Praha 4
www.pwc.cz/lidskezdroje

© 2015 PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o. Všechna práva vyhrazena. V tomto dokumentu, název „PwC“ označuje společnost PricewaterhouseCoopers Česká republika, s.r.o., která je členem sítě společností PricewaterhouseCoopers International Limited, z nichž každá je samostatným a nezávislým právním subjektem.

