

PayWell 2010

18. ročník

18th year

Trendy v odměňování v České republice
Remuneration trends in the Czech Republic

komplexní platové údaje
comprehensive salary statistics

zaměstnanecké výhody
employee benefits

interaktivní porovnání
interactive benchmark

přehledné výstupy v české
a anglické verzi
easy-to-follow outputs
in Czech and English

PRICEWATERHOUSECOOPERS 

PayWell – pravidelný platový průzkum realizovaný na českém trhu již po osmnácté. V roce 2009 se průzkumu zúčastnilo 112 společností ze 13 sektorů.

PayWell – nástroj na plánování odměňování

Přehled základních a celkových platů včetně variabilní složky pro více než 400 pracovních pozic.

Platové údaje pro jednotlivé pozice jsou analyzované podle kategorií:

- Sektor
- Region
- Kombinace sektor a region
- Celý český trh
- Velikost společností podle počtu zaměstnanců
- Roční obrát společností

Katalog pracovních pozic – popisy standardních a sektorově specifických pracovních pozic připravené ve spolupráci s účastníky průzkumu.

JobPage – přehledná analýza platů pro každou zanalyzovanou pozici uspořádaná na jednom listě (formát A4). Umožňuje získat komplexní přehled o odměňování jednotlivých pracovních pozic.

Individuální porovnání – interaktivní porovnání platových úrovní vaší společnosti v rámci sektoru, regionu i celého vzorku účastníků. Umožní vám modelovat strategii odměňování ve vaší společnosti a vytvářet reporty podle vlastních kritérií.

Grafy regresních křivek – závislost výše platu na náročnosti pracovní pozice vyjádřena metodou IFA/JOSS. Umožní vám porovnat platovou úroveň ve vaší společnosti s celým trhem i sektorem, ve kterém společnost působí.

Zpráva o zaměstnaneckých výhodách – přehledně obsahově a graficky zpracované analýzy poskytovaných benefitů na českém trhu, podle sektorů a pracovních kategorií.

Výstupy průzkumu

Výstupy projektu PayWell jsou k dispozici on-line, na CD-ROMU a v tištěné formě v českém a anglickém jazyce.

Kompletní výstupy obsahují:

- JobPage
- Individuální porovnání
- Zprávu o zaměstnaneckých výhodách
- Daňové dopady zaměstnaneckých výhod

Máte možnost si zakoupit i částečné výstupy průzkumu PayWell:

Částečné výstupy obsahují:

- JobPage (výběr a počet JobPage závisí na vašem rozhodnutí)
- Zprávu o zaměstnaneckých výhodách

Náš přístup ke sběru a zpracování dat

IFA/JOSS metodologie

Metoda Integrovaná faktorová analýza (IFA) umožňuje objektivně zhodnotit a následně zařadit jednotlivé pracovní pozice do tříd (JOSS úrovně) v závislosti na bodovém ohodnocení faktorů: odbornost, zodpovědnost, samostatnost a pracovní podmínky.

Bezpečnost přenosu dat

Každý účastník je vedený pod speciálním vícemístným kódem a dotazníky jsou chráněné uživatelským heslem, platové údaje jsou v databázi zpracované anonymně.

Uživatelsky jednoduchý dotazník

Účastníci vyplní elektronický dotazník obsahující nápovědu, metodiku a vysvětlení týkající se jednotlivých pojmů.

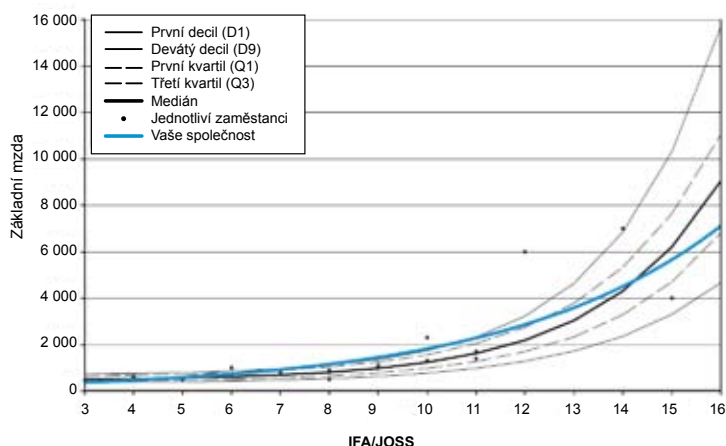
Vážení dat

Do analýzy vstupují jen reprezentativně statisticky významná data, která jsou vážena pomocí metody percentilového filtru.

Odborná asistence

Správnost a jednotnost údajů zabezpečují naši odborníci, kteří vám jsou k dispozici na případné konzultace.

Základní mzda – individuální porovnání Base pay – individual benchmark



Jobpage

Kód a název pozice	Specialista administrativy					
Kategorie	Odborní pracovníci					
Skupina pozic	Administrativa					
Podskupina	Administrativa					
Popis pozice	Zodpovídá za administrativu kanceláře nebo pobočky. Může mít na starosti také účetnictví, mzdy, personalistiku, vybavení kanceláře, telefonny apod.					
Velikost vzorku	Počet zaměstnanců		Počet firem			
	157		37			
Základní mzda	Průměr	1. decil	1. kvartil	Medián	3. kvartil	
Celková mzda	27 400	14 500	18 300	22 600	32 100	
Variační část (%)	12%	2%	6%	10%	17%	
Variační část	2 900	600	1 300	2 300	3 500	
Cena automobilu	-	-	-	-	-	
Nárok na bonus	89%		76%			
Nárok na automobil	1%		6%			
Sektorové určení	Základní mzda			Celková mzda		
	Průměr	1. kvartil	Medián	3. kvartil	Průměr	1. kvartil
Automobilový sektor	28 600	27 200	29 800	31 200	29 800	28 500
Farmaceutický sektor	31 800	26 500	34 000	36 300	37 400	31 800
Finanční služby	27 400	18 000	22 500	26 300	29 800	18 900
High-tech	34 700	32 100	35 500	38 700	37 600	34 300
					Medián	3. kvartil
					31 800	39 700
					42 400	38 000
					42 500	42 500

PayWell is a regular salary survey conducted in the Czech market for the eighteenth time. In 2009 112 companies from 13 sectors participated in the survey.

What does the PayWell remuneration planning tool offer?

An overview of base and total salaries including the distribution of variable component for almost 400 job positions.

The salary data for individual positions is analysed with respect to the:

- Sector
- Region
- Combination of sector and region
- Czech market
- Company's size, measured by the number of employees
- Revenue growth

Job position catalogue – standard job positions and job positions specific to a given sector, prepared in cooperation with the survey participants.

JobPage – a well-arranged salary analysis for each position analysed, placed on one sheet (A4 format).

Individual benchmark – an interactive comparison of salary levels in your company within sector, region and the total sample of participants. It allows you to gain a comprehensive overview of how individual job positions are remunerated.

Regression curves graphs – dependence of salary amounts on the difficulty of the job, as determined using the IFA/JOSS method. It allows you to compare the salary level in your company to the entire market, as well as to the sector in which the company operates.

Report on employee benefits – well-arranged (in terms of content and graphics) analyses give an overview of employee benefits offered in the market, in the given sector, and by individual job categories.

Survey results

PayWell results are available either on-line as well as on CD-ROM in both Czech and English.

Complete results contain the following:

- JobPage
- An individual benchmark
- A report on employee benefits
- Tax implications of employee benefits

You can also purchase partial results of the PayWell survey:

Partial results include the following:

- JobPage
- Employee Benefits Report

Our approach to data collection and data processing

IFA/JOSS methodology

The Integrated Factor Analysis (IFA) method allows an objective assessment and subsequent classification of individual job positions into the levels (the JOSS level) according to the scores received, based on the following factors: expertise, responsibility, independency and labour conditions.

Data transmission security

Each participant is assigned a special, multi-character code, questionnaires are protected by a user password, and salary data is processed anonymously in the database.

User-friendly questionnaire

Participants in the survey fill out an electronic questionnaire, containing hints, a guide, and explanations of individual terms.

Data weighing

The percentile filter method ensures that only statistically significant and representative data enter the analysis.

Professional assistance

Our professionals are available to consultation and ensure correctness and homogeneity of data.

Individuální porovnání / Individual benchmark

Zaměstnanci					Katalogová pozice				Základní mzda (Měsíčně)					Celková mzda (Měsíčně)					Uživatelské hodnoty
ID	Název pozice	Region	Kód pozice	IFA	Název katalogové pozice	Skupina pozice	Podskupina	Úroveň	Vaše společnost	Trh - Medián	Tržní poměr	Kvartily	Vaše společnost	Trh - Medián	Tržní poměr	Kvartily	Uživ. kategorie		
např.	General Manager	PHA	G1a	16	Ředitel společnosti I	G	G	1	170 000			- - - -	300 000			- - - -			
1	Quality Inspector	OLO	QC3B	7	Inspektor kvality	Q	QC	3	25 800	20 000	129%	█ 0 0 0 1	27 900	23 100	121%	█ 0 0 0 1	divize 1		
2	Obráběč kovů	OLO	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	18 500	21 600	86%	█ 1 0 0 0	22 301	24 000	93%	█ 0 1 0 0	divize 1		
3	Obráběč kovů	OLO	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	16 790	21 600	78%	█ 1 0 0 0	19 500	24 000	81%	█ 1 0 0 0	divize 1		
4	Obráběč kovů	OLO	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	22 263	21 600	103%	✓ 0 0 1 0	23 629	24 000	98%	✓ 0 1 0 0	divize 1		
5	Buyer	XPR	LP3b	8	Nákupčí II	L	LP	3	25 800	23 000	112%	█ 0 0 1 0	25 950	26 500	98%	█ 0 1 0 0	divize 1		
6	Customer Service Manager	OLO	C2	10	Manažer služeb zákazníkům	C	C	2	42 500	35 000	121%	█ 0 0 1 0	44 335	39 500	112%	█ 0 0 1 0	divize 1		
7	Dělník v montáži	OLO	P4B	4	Výrobní dělník II	P	P	4	16 900	14 100	120%	█ 0 0 1 0	20 170	17 500	115%	█ 0 0 1 0	divize 1		
8	Designer	ULB	ED3	7	Specialista technické dokumentace	E	ED	3	23 000	25 000	92%	✓ 0 1 0 0	24 316	23 100	87%	█ 0 1 0 0	divize 1		
9	Designer	ULB	ED3	7	Specialista technické dokumentace	E	ED	3	23 000	25 000	92%	✓ 0 1 0 0	24 316	28 100	87%	█ 0 1 0 0	divize 1		
10	Obráběč kovů	ULB	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	17 713	21 600	82%	█ 1 0 0 0	19 228	24 000	80%	█ 1 0 0 0	divize 1		
11	Dělník ve výrobě	ULB	P4B	4	Výrobní dělník II	P	P	4	15 500	14 100	110%	✓ 0 0 1 0	16 260	17 500	93%	█ 0 1 0 0	divize 1		
12	Dělník v montáži	STC	P4B	4	Výrobní dělník II	P	P	4	15 925	14 100	113%	█ 0 0 1 0	17 844	17 500	102%	█ 0 0 1 0	divize 2		
13	Obráběč kovů	OLO	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	20 800	21 600	96%	█ 0 1 0 0	22 657	24 000	95%	█ 0 1 0 0	divize 1		
14	Production Engineer	STC	PE3b	7	Průmyslový inženýr II	P	PE	3	24 400	25 900	94%	✓ 1 0 0 0	26 864	31 300	86%	█ 0 1 0 0	divize 2		
15	Obráběč kovů	STC	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	17 800	21 600	82%	█ 1 0 0 0	22 300	24 000	93%	█ 0 1 0 0	divize 2		
16	Designer	STC	ED3	7	Specialista technické dokumentace	E	ED	3	25 000	25 000	100%	✓ 0 0 1 0	26 267	28 100	93%	█ 0 1 0 0	divize 2		
17	Obráběč kovů	STC	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	23 075	21 600	107%	✓ 0 0 1 0	25 074	24 000	104%	█ 0 0 1 0	divize 2		
18	Dělník-lapovna	PHB	P4B	4	Výrobní dělník II	P	P	4	14 625	14 100	104%	█ 0 0 1 0	16 040	17 500	95%	█ 0 1 0 0	divize 2		
19	Obráběč kovů	STC	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	22 263	21 600	103%	✓ 0 0 1 0	24 103	24 000	100%	█ 0 0 1 0	divize 2		
20	Obráběč kovů	OLO	PS3C	7	Programátor CNC	P	PS	3	22 263	21 600	103%	✓ 0 0 1 0	24 492	24 000	102%	█ 0 0 1 0	divize 2		
21	Buyer	ZAP	LP3b	8	Nákupčí II	L	LP	3	22 000	23 000	96%	█ 0 1 0 0	24 025	26 500	91%	█ 0 1 0 0	divize 2		

Plat vašeho zaměstnance

Your employee's salary

Porovnatelný plat na trhu

Comparable salary on the market

Naše služby:

- Tvorba optimalizace systémů odměňování
- Analýza přidané hodnoty lidského kapitálu
- Zhodnocení efektivity lidských zdrojů
- Řízení výkonnosti zaměstnanců
- Tvorba krizového programu řízení lidských zdrojů
- Průzkum spokojenosti zaměstnanců
- HR Controlling
- PayWell
- Personálně-právní výpomoc při propouštění zaměstnanců
- Outplacement
- Manažerský a personální audit
- 360° metoda hodnocení zaměstnanců
- Tvorba strategie řízení lidských zdrojů
- Kariérní plánování
- Hodnocení komplexnosti pracovních pozic



Harmonogram a sběr dat / Timetable and the collection of data

2 – 4 / 2010 Oslovení účastníků průzkumu Addressing participants of the survey	5 – 6 / 2010 Sběr údajů Data collection	7 – 8 / 2010 Analýza dat Data analysis	9 / 2010 Publikace závěrečné zprávy Launching final report	10 / 2010 Zpětná vazba od účastníků Feedback from participants
--	---	--	--	--

Více informací vám rádi poskytnou naši specialisté:

Alena Houštická

tel.: 251 152 556, e-mail: alena.houstecka@cz.pwc.com

Marcela Vodičková

tel.: 251 151 600, e-mail: marcela.vodickova@cz.pwc.com

Martina Možná

tel.: 251 151 616, e-mail: martina.mozna@cz.pwc.com

Natália Kortišová

tel.: 251 151 911, e-mail: natalia.kortisova@cz.pwc.com

Hana Farská

tel.: 251 151 608, e-mail: hana.farska@cz.pwc.com

Branislav Hunčík, ředitel oddělení Poradenství pro lidské zdroje

tel.: 251 152 512, e-mail: branislav.huncik@cz.pwc.com

Poradenství pro lidské zdroje
PricewaterhouseCoopers
Kateřinská 40, 120 00 Praha 2

www.pwc.cz/lidskezdroje