

Tax & Legal Alert

България • брой 7, 8 април 2008

International assignment solutions

Ако Вашата компания има нужда да наеме в България чужденци, граждани на страни извън ЕС, е необходимо да имате предварителна представа за времевата рамка за получаване на необходимите разрешителни.



Наемане на чужденци, граждани на страни извън ЕС – по-дълги процедури след присъединяването на България към ЕС

Контакти:

Ирина Цветкова
Съдружник
E-mail: irina.tsvetkova@bg.pwc.com
Тел.: + 359 2 91 003

Мария Тороманова
Директор
E-mail:
maria.toromanova@bg.pwc.com
Тел.: + 359 2 91 003

ПрайсуотърхаусКупърс
Бул. „Мария Луиза ” 9-11, София
Tel: + 359 2 91 003

www.pwc.com/bg

This Tax & Legal Alert is produced by PricewaterhouseCoopers' tax department.

Tax & Legal Alert

Issue 7 • 8 April 2008

© 2008 „ПрайсуотърхаусКупърс”. Авторско право: материалът в този бюлетин е защитен с авторски права. Този материал има единствено информационен характер. Той е по необходимост кратък, поради което не би трябвало да се предприемат действия единствено въз основа на изложената в него информация.

© 2008 PricewaterhouseCoopers Bulgaria EOOD. All rights reserved. "PricewaterhouseCoopers" refers to the Bulgarian firm of PricewaterhouseCoopers Bulgaria EOOD or, as the context requires, the network of member firms of PricewaterhouseCoopers International Limited, each of which is a separate and independent legal entity.

За да работи и живее в България, чужденец, гражданин на страна извън ЕС, трябва да има разрешение за работа¹, дългосрочна виза тип Д, разрешение за дългосрочно пребиваване и лична карта. По закон тези документи трябва да бъдат издадени в рамките на 3.5 месеца. След присъединяването на България към ЕС, обаче, тези процедури продължават доста по-дълго и на практика, от подаване на искане за издаване на разрешение за работа до получаването на лична карта е възможно да се чака 4-5 месеца.

Имайки предвид също, че по време на повечето имиграционни процедури чужденецът не трябва да работи и дори да пребивава в България, и много от документите изискват специални заверки, препоръчително е да започнете подготовката на документите 5.5 – 6 месеца преди началната дата на назначението на чужденеца в България.

Повечето от необходимите документи са изброени в закона и познати от практиката, но властите могат по своя преценка да изискат допълнително още придружаващи документи. Това е и обикновено основната причина за забавянията.

Друг неудобен момент е необходимостта чужденецът лично да посети няколкократно офисите на властите. Представяването чрез пълномощно не е позволено, така че консултант може да придружава чужденеца, но не и да го замести в посещенията, изискващи лично присъствие.

Имиграционният процес е дълъг и труден и за съжаление, няма по-облекчени процедури, дори и за най-големите инвеститори в България.

„ПрайсуотърхаусКупърс” има дългогодишен опит в помощ на клиенти, наемащи на работа чужденци. С подходящо планиране и координация можем да ви съдействаме с имиграционните процедури, свързани с наемането на чужденци в България.

¹ Разрешения за работа не са необходими за изпълнителни директори, управители, членове на надзорни и управителни съвети на български компании, клонове или представителства на чуждестранни компании. Имиграционните процедури за тях са по-улеснени.